

臺南市政府消防局 107 年第 2 次性別平等小組 會議紀錄

一、時間：107 年 12 月 18 日 下午 2 時 30 分

二、地點：臺南市政府消防局 6 樓災害應變中心

三、主持人：梁主席全順

四、與會人員：如簽到表(附件 1)

五、主席致詞：介紹 2 位外聘委員

六、業務報告：

(一)性別平等辦公室陳執行長明珍：

1、感謝消防同仁在繁忙的消防業務裡能共同參與

性平業務，今天考量時間便不跟大家做簡報，

但我參考消防局的工作報告是相當到位的，性

平業務表現得可圈可點，惟建議幾點：

(1)、性平業務有規定由各主管擔任當然委員，

為使性平業務推動更加落實，明年度建議可請

外勤各大隊大隊長共同參與性平業務會議納入

委員，性別影響評估及預算亦可請大隊輪流參

與。

(2)、統計分析承辦單位為會計，但各大隊及業

務科亦可一起做統計分析部分，可較符合實際狀況亦為細緻。

(3)、消防局以男性居多，備勤室的規劃及伙食的規劃，哺乳室、懷孕時勤務的彈性，皆可納入性別友善環境的考量。

(4)、計畫不論硬體、軟體皆可於性別影響評估表請專家學者給予意見，俾利更符合大家的需求。

(5)、警察局去年有 100 多場讀書會，亦可提供給大家參考，但不免強，此業務大家皆可發揮創意，行政院亦有建議大家以合辦方式進行，可以依區域結合不同機關、單位共同分工合作辦理。

(二)人事室報告：詳簡報(附件 2)

(三)秘書室報告：

1、本局 108 年度提報性平相關預算共計 9 案，秘書室已與業務單位協調完畢，建議其中 3 案：「1-1 秘書室－所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(女性備勤室)」、「3-4 搶救科－常年訓練七項體技能測驗」、「3-5 災管科－防

災演練及防災宣導」做性別影響評估，並與承辦科室達成共識於明年初將性別影響評估表填列完畢後送繳秘書室。

2、性別影響評估表第 1 至 7 項由各科室自行填列，第 8 至 9 項要請各科室尋求專家學者提出建議。

3、秘書室規劃於明年初辦理性別影響評估檢視表教育訓練，請專家學者指導大家填列重點。

(三)會計室性別統計分析報告：(詳如簡報)

1、邱美月委員提問：前年(105 年)0206 大地震是否也一同列入統計？

2、會計室回應：因今年度的統計分析是以去年度 106 年的為主，故無呈現 105 年 0206 地震之統計分析。

3、主席：對於災害傷亡人數確實會因性別而有差異，如：女性或男性為顧及家中幼童等而造成較多的傷亡，亦皆可納入考慮，不同災害之統計亦請納入。

七、提案討論：108 年度性別平等業務相關工作期程

(一) 108 年度 1 月至 4 月秘書室統籌規劃各科室辦理性別影響評估案件。

(二) 108 年度 4 至 5 月會計室編列性平預算提性別影響評估之案件皆須放入預算表。

(三) 108 年度 5 月人事室辦理性別 108 年度性別小組第一次

會議：1、審理性別預算 2、檢視性別影響評估案件。

(四) 108 年度 3 月至 10 月各科室、中心、大隊辦理性別宣

導相關活動。

(五) 108 年度 12 月人事室辦理性別 108 年度性別小組第二

次會議：

1、性別影響評估成果報告－秘書室

2、性別統計成果報告－會計室

3、性別意識培力成果報告－人事室

4、性別宣導成果報告－人事室

決議：秘書室及會計室皆表示配合辦理。

八、委員建議事項如下：

1、邱美月委員建議：

(1)、性別意識培力課程是否多增加實體課程部分？

人事室回應：本局今年度實體課程的參與皆有達標，數位學習部分是 100%。

(2)、日前有前往軍校，發現一個議題，如：軍校亦屬男

性多於女性的地方，空間規劃，廁所數量等如皆由承辦單位主觀規劃為男生多女生少，女生亦會抗

議，故，建議性別預算部分仍須經由性別影響評估及性別統計分析，做出相關客觀之規劃與建議。

(3)、檢視委員會是否達任一性別符合 1/3 之比列。

(4)、性別宣導希望著重社會教育，除口語宣導亦可提供標語及單張等視覺效應。

(5)、消防局日前有出消防猛男的月曆亦可符合性別平等概念，製作女力崛起部分，有女性擔任日曆主軸。

(6)、現今女力崛起，是否消防局於男女服裝設計上亦可基於性別平等尊重人權概念有不同的考量，目前投入職場之女性為 50%，雖然消防隊只有 10%，未來如果提升服裝亦可納入考量。

2、曹玫蓉委員建議：

(1)、性別友善空間的規劃，建議廁所、哺乳室之規劃考量性別差異性，讓不論是編制內人員或義消也可感到完善。

(2)、提升主管性平意識亦屬重要，避免臨時要用到時卻因此無法推展，而空間之規畫皆可彈性運用，如：產前休息室及哺乳休息室規劃為同一空間，

可規劃多元使用方式，俾利提升空間使用效益。

(3)、前年度協助參與的性別影響評估案件審核便可發現消防局已經考量相當完善，但建議日後活動等可加入男女性的回饋及預算男女性的比例皆可納入計畫或統計分析，便得知其經濟效益。

(4)、家事國事天下事，參與家務是否可刺激消費亦被國營事業納入考量，現在家務事仍多數是女性從事居多，大家工作都很辛苦，亦鼓勵消防弟兄大家回去也可多幫忙家務。

九、主席裁示：

- 1、 外勤人員服裝設計請秘書室將性別差異納入考量與規劃。
- 2、 下次會議報告由人事室將內外勤性別比例納入。
- 3、 明年度將修訂計畫將 1 至 7 大各大隊長納入性別平等會議委員。
- 4、 讀書會及性別平等亮點，亦可請各大隊、分隊提報。
- 5、 會議資料及工具亦請準備完整，及事先檢點，請相關單位配合於期限內定稿並繳交，俾利提升會議效率。