

# 臺南市政府消防局性別平等工作小組 110 年第 1 次會議紀錄

壹、 時間：110 年 8 月 19 日下午 2 時 00 分

貳、 地點：本局 6 樓災害應變中心

參、 主席：梁召集人全順

紀錄：吳偲滋

肆、 來賓致詞：

臺南市政府性別平等辦公室劉淑惠執行長：無。

國立成功大學性別平等教育委員會曹副執行秘書玫蓉：

謝謝主席及消防局的邀約召開會議，有機會共同來了解消防局的工作，而公務單位的性別主流化執行是較校園更為透徹且多元的，校園通常較著重於性平事件的處理及性平教育。

會議開始前也想跟大家分享近日重大新聞事件「阿富汗塔利班政權」的轉變，從中看到其對婦女的約束及人權的剝奪包括教育等等，女性的地位非常低更是附屬於男性之下，而相較於平日關注台灣事件，更是讓人感到幸運可以生活如此文明進步的臺灣，尤其政府單位辦理相關業務完全是依據聯合國 CEDAW 公約及六大工具來執行，特感慶幸。

伍、 人事室報告：

一、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目衡量標準表 111 年性平考核指標，本局 109 及 110 年須提報成果項目如下：

(一)性別意識培力/CEDAW 辦理情形擇一辦理。

(二)性別預算編列情形。

(三)性別影響評估辦理情形。

(四)性別統計與分析辦理情形。

(五)去除性別刻板印象與偏見辦理情形。

(六)建構性別友善環境辦理情形。

(七)自製 CEDAW 宣導媒材與自製 CEDAW 教材辦理情形。

(八)運用自製 CEDAW 宣導媒材辦理 CEDAW 宣導情形。

(九)其他性別平等宣導辦理情形。

(十)性別平等故事獎/性別平等創新獎辦理情形。

陸、提案討論：

### **第一案**

案由：本局110年度性別意識培力/CEDAW辦理情形擇一辦理，請討論。

說明：

一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」各機關每年至少辦理1場性別意識培力或CEDAW實體課程。

二、110年度擬由本室與臺南市政府家庭教育中心共同辦理課程，並由本局各  
科室、中心及大隊派員參與。

決議：擬於10月份辦理，照案通過。

### **第二案**

案由：本局111年度編列性別預算案，請討論。

說明：

一、依據「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，主計處提供  
行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各機關(單  
位)參考運用，使各機關(單位)於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性  
認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。

二、各機關(單位)進行性別影評估作業，應依據性別影響評估結果重新檢視性別  
預算的配置。

三、依據臺南市政府性別平等辦公室考核指標說明，各機關性別預算編列情形，  
須提報至性平工作小組會議討論通過後，提報至主計處彙整，且不能事後以  
書面審查補件。

四、檢附本局111年度性別預算表1份。

討論：

一、劉執行長建議：預算表中金額如有減少，其增減原因建議可以正面表述，廳

舍減少導致金額減少部分，可以改成已完成多少項目，俾利日後中央委員考核時觀感較佳。

二、梁主席：正面表述的部分是否再請會計這邊來修正？

三、會計室主任：好的，會再請業務科修正做正面表述。

決議：依建議修正後通過。

### 第三案

案由：本局 110 年度性別影響評估檢視案，請討論。

說明：

一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，每年至少辦理 1 案，且須提報至本局性別平等工作小組事前審查或事後備查。

二、本局 110 年度性別影響評估案件－火災調查業務教育訓練，已完成書面資料提交委員審查程序。

三、檢附本局 110 年度性別影響評估檢視表 1 份。

討論：

一、秘書室報告：詳請參閱書面附件。

二、曹委員回應：本份印象很深刻，當初在做影響評估時對這樣的男性場域，仍有符合比例的女性參與，確實是有達到目標。

而現今許多高中學子也會以消防人員作為生涯規劃的參考，尤其看了火神的眼淚可發現火調與消防救災可能又屬不同面相，如可增加火調或鑑識部分的宣導，或許可由教育端的生涯選擇根本做起，如此，對於性別的部分也會有所成長。

三、劉執行長：參訓固然皆屬不限性別，但主流化是如何讓部分族群優先，如：建議女性同仁參加或增強其參加誘因，訂定至少增加 1 位，或 2 成之比例等。

四、梁主席：下次影響評估主題可以女性同仁居多之安檢小組或救護專責隊為優先。

決議：照案通過。

#### 第四案

案由：本局 109 年性別統計與性別分析案，請討論。

說明：

一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須新增至少 1 項性別統計與 1 篇性別分析。

(一)性別統計：各機關(單位)應持續充實及建置性別統計(包含新增複分類)，每年須新增至少 1 項並經至各機關(單位)性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至主計處。

(二)性別分析：各機關(單位)應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。每年至少撰寫 1 篇並經各機關(單位)性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至性別平等辦公室。

二、另依本小組 109 年 11 月 27 日 109 年第 2 次會議決議，110 年由會計室撰寫，自 111 年起由人事室排定輪流撰寫之單位(詳見附件)，並請會計室統籌。

三、請會計室說明辦理情形。

討論：

一、會計室報告：110 年是撰寫 109 年臺南市消防緊急救護的統計分析，於性別資料的使用上運用 109 年本年救護 E 化系統上線，請救護科幫忙產製急救送醫人次的性別還有年齡資料去做分析，日後會再進一步分析不同年齡層性別人口的減少或成長對緊急救護服務量的影響去推估各區的救護服務量，提供本局區域救護資源政策均衡的參考。

二、救護科科長：本案主要為統計送醫的男女比，而本局專責救護隊近幾年亦

鼓勵一些優秀的教官或 EMTP 的女性參與，本科於性平作為部分亦鼓勵有家庭照顧需求的女生同仁至本科服務。

三、劉執行長：弱勢性別及高齡人口的救護比例增加，是否可於社區宣導的部分有些策進作為並放至本案成果裡？

四、救護科科長：本科於救護上會有一些品管，如特地區域某些疾病特別顯著，將提供給衛生局，另如有弱勢族群：單親等，亦會提供給社會局。

決議：照案通過。

### **第五案**

案由：有關本局 110 年辦理「去除性別刻板印象與偏見」案，請討論。

說明：

- 一、本政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向、文化面向、社會面向及媒體面向。
- 二、本局今年度擬提交 1~2 項，依分工表請**緊急救護科**提報 1 案相關成果，並於 10 月底前提交。

討論：

曹委員：緊急救護雖有緊急二字，但亦可分為生理及心理安慰層面，及依輕重緩急部分予以救護，建議平常是否可收錄相關畫面，拍攝成影片或事後採訪具有故事性的多元互動方式去呈現去除刻板印象的部分。

決議：照案通過。

### **第六案**

案由：有關本局 110 年辦理「建構性別友善環境」案，請討論。

說明：

- 一、政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。

二、本項請秘書室提報相關成果，並於 10 月底前提交。

討論：

秘書室主任回應：原本廳舍如有女性隊員，亦會去增設相關友善空間，如為新建之廳舍亦將之規劃納入。

決議：照案通過。

### 第七案

案由：有關本局 110 年「運用自製 CEDAW 宣導媒材辦理 CEDAW 宣導」案，請討論。

說明：

- 一、本項 CEDAW 宣導，為對外部社會大眾宣導（不含對內部公務人員宣導），並包含對媒體人員、民間團體及私部門辦理 CEDAW 專班訓練。
- 二、臺南市政府性別平等辦公室將推動「臺南市政府 CEDAW 自製教材與自製宣導媒材訓練計畫」。
- 三、擬請各大隊運用本室提供之自製 CEDAW 宣導媒材辦理 CEDAW 宣導，並於 10 月底前提交成果。

決議：照案通過。

### 第八案

案由：有關本局 110 年辦理「其他性別平等宣導」案，請討論。

說明：

- 一、性別平等宣導對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等宣導如：臺灣女孩日活動、多元性別（如尊重多元性別等）、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與、性別人權等。
- 二、結合自身業務辦理性別平等宣導活動可列入計分，但其中宣導活動不能只有發送文宣。
- 三、本項擬請各大隊辦理宣導活動，以 1 場為限，依列管表格式填報成果，並於 10 月底前提交成果。

決議：照案通過。

## 第九案

案由：有關本局 110 年辦理「性別平等創新獎/性別平等故事獎」，請討論。

說明：

- 一、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目衡量標準表 111 年性平考核指標，「性別平等創新獎/性別平等故事獎」至多提報 2 案。
- 二、性別平等創新獎撰寫內容須包含：與性別平等之關聯性、將性別觀點融入業務程度、開發及運用業務程度、創意及創新程度及影響程度（包含對機關及民眾之影響及具體績效）。
- 三、性別平等故事獎撰寫內容須包含：與性別平等之關聯性、故事之完整性、故事之感人程度、故事之啟發性、機關之資源投注情形及以真實案例為限。
- 四、本案依分工表請火災預防科提報 1 案相關成果，並於 10 月底前提交。

決議：照案通過。

柒、臨時動議：

- 一、播放火災預防科拍攝臺南市政府消防局 111 年消防月曆宣導影片。
- 二、劉執行長：貴局今年拍攝的月曆相當不錯，並無物化男性的部分，而是以火速攝影者的部分呈現，其實該部分亦為去除性別刻板印象的表現。
- 三、梁主席：本局月曆每月皆有特殊主題，讓大眾可藉此了解消防工作之內容，亦呈現本局消防人員相當多的家庭面貌。
- 四、請承辦單位明年度於年中第 1 次會議時，即陳現各項目之成果及進度，俾利委員督導。

捌、散會：