

110年臺南市政府消防局推動性別平等工作小組第2次會議議程

壹、時間：110年12月16日上午10時00分

貳、地點：本局6樓災害應變中心

參、主持人：梁召集人全順

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、主席致詞及介紹來賓、外聘委員

陸、來賓及外聘委員致詞：國立成功大學性別平等教育委員會曹副執行秘書玫蓉

柒、工作報告：

一、本局推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」、「性別預算」、「性別影響評估」、「性別統計與性別分析」等實施面向。

二、110年推動性別平等成果報告如下：

(一)、性別專責機制：

1、性別平等工作小組委員人數及性別比例：委員總數21人，其中女性8人(38%)，男性13人(61.9%)。

2、性別業務人力：兼辦2名。

3、召開會議次數：本局分別於8月19日與12月16日召開性平工作小組會議，兩次會議由召集人親自且全程主持會議，委員出席人數達95%。

(二)、性別意識培力：

1、本局職員1,128人，110年完成2小時性別主流化數位課程人數為1,127人，完訓率99.99%，分述如下：

(1)一般公務人員參訓2小時以上比率：男性764人、女性99人合計863人。

(2)性別平等業務相關人員參訓6小時以上進階課程比率：2人。

(3)主管人員參訓2小時以上比率：男性252人、女性10人，合計262人。

2、辦理實體性別意識培力課程：於課前辦理需求評估問卷，90%同仁

勾選性別主流化進階課程之「人口、婚姻與家庭」，故於本年度 110 年 11 月 18 日假本局永華訓練中心辦理「性別關係溝通的藝術」工作坊，參訓人數共計 30 人，男性 24 人，女性 6 人。課後，逾 90% 參訓同仁於統計滿意度及學習成效表示非常滿意，並於開放式質性問題回應「收穫良多」等正面回饋評價，可得知課程品質佳。

(三)、性別預算：「臺南市政府各機關單位性別預算表」一、單位預算部分，本局 111 年度提報 10 項性別預算合計 18,242,080 元，較 110 年度減少 2,693,326 元，。

(四)、性別影響評估：由火災調查科提交「火災調查業務教育訓練」之性別影響評估檢視表，並已完成相關書面審查及執行完畢。

(五)、性別統計與分析：110 年由會計室提報後並上傳本局網站。

1、新增 1 項性別統計「臺南市縱火案件分析月報表(縱火案件之不同性別死亡人數、受傷人數)」

2、新增 1 則性別分析「109 年臺南市消防緊急救護統計分析」

(六)、CEDAW 辦理情形：本局內外勤各科室、中心及大隊，利用本局自製 CEDAW 宣導單張，透過廣播媒體、校園、社區及民間團體等多元方式宣導，共計約 10 場次。

(七)、推動及落實性別平等情形：

1、去除性別刻板印象與偏見，成果共計 11 件，成果如下：

(1)第一大隊：透過火場現場指揮狀況判斷訓練，以不同角色分工保障女性先天上的差異。

(2)第二大隊山域搜救能力訓練，女性同仁亦可獨立操作美式梯。

(3)第三救災救護大隊常年訓練，建立實質平等，男、女性測驗成績有別。

~~(4)第五大隊 110 年度加強水域救援能力救生器材操作暨船艇訓練女性同仁亦能夠勝任。~~

(5)第七大隊大隊部女生懷孕待產時，不執行救護救災高能量工作，改作值班台。

- (6) 災調查科業務集中訓練之性別平等，鼓勵女性同仁報名參訓，藉此希冀提升本局女性同仁對火災調查工作之興趣。
- (7) ~~災害管理科 110 年度區級指揮官災害防救教育講習以書面或簡報方式呈現，形成實質尚無差別對待。~~
- (8) 緊急救護科 109 年推薦十大傑出救護技術員時，為追求性別平等，保障女性得獎之機會與可能性，首度推薦女性。
- (9) ~~救災救護指揮中心 24 小時輪值工作無性別限制，去除性別刻板印象。~~
- (10) 災害搶救科以實質平等保障女性於 110 年常年訓練七項體能測驗實施計畫，外勤女性同仁體能測驗分組-丙組。

2、建構性別友善環境：

- (1) 第二救災救護大隊：增加女性同仁專用衛浴空間及如廁設施。
- (2) 第三救災救護大隊：臺南市友善辦公處所便民計畫。
- (3) **第四大隊免費提供衛生棉及備有沖泡式熱可可、梳理小物，舒緩女性民眾生理期時身體不適之友善措施。**

(八)、其他性別平等宣導及電影院或讀書會：

1、性別電影院或讀書會，共計 4 場：

- (1) 第一救災救護大隊鹽水分隊帶領同仁觀看「勝負反手拍」性平影片。
- (2) 第二救災救護大隊玉井分隊帶領同仁觀看「丹麥女孩」性平影片。
- (3) 第五救災救護大隊永康分隊帶領同仁觀看「花木蘭」性平影片。
- (4) 第七救災救護大隊帶領同仁觀看「我是馬拉松」性平影片。

2、結合自身業務辦理性別平等對外宣導活動：

- (1) 第一救災救護大隊新營分隊民榮社區健走活動暨性平宣導，對象民眾約 90 人。
- (2) 第二救災救護大隊麻豆區災害防救會報宣導，對象麻豆區公所員工及各里里長約 40 人。

- (3) 第三救災救護大隊仁安宮防災防火暨性平宣導，對象社區民眾近 40 人。
 - (4) 第四救災救護大隊於各級學校及幼兒園進行防火常識暨性平宣導，對象師生共計約 60 人。
 - (5) 第五救災救護大隊於義消研討會議宣導性平，對象為義消人員，共計約 30 人。
 - (6) 第七救災救護大隊前往財團法人台南市基督教青年會社會福利慈善事業基金會東門會館進行性平宣導，對象為機構人員及照顧服務員約 75 人。
 - (7) 災害管理科對局內同仁及公所人員進行性平宣導，約 50 人
 - (8) 救災救護指揮中心針對合作廠商進行性平宣導。
- (九)、本局 110 年度由火災預防科提報『性平故事獎 - 姊姊妹妹一起來，防火宣導需要妳』，詳如附件。

捌、提案討論：

第一案

案由：本局 111 年度性別意識培力課程參訓及辦理情形案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府消防局推動性別平等工作實施計畫」，由人事室以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。
- 二、另，本局公務人員參與 CEDAW 教育訓練，實體課程參訓比率 111-112 年之受訓累計人數及比率須達 10% 以上。
- 三、本局 111 年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

決議：由人事室辦理，照案通過。

第二案

案由：本局 111 年度編列性別預算案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，由會計室提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各單位參考運用，使各單位於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
- 二、各單位進行性別影評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。
- 三、各單位性別預算之編列須經過本局性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整，且不能事後以書面審查補件。
- 四、檢附「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1 份。

決議：照案通過。

第三案

案由：本局 111 年度性別影響評估檢視案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用品性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。
- 二、本局 111 年至少辦理 1 案，且須提報至性別平等工作小組事前審查或事後備查。
- 三、檢附市府「性別影響評估流程及檢視表」、「性別影響評估檢視表計畫類」及「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意請秘書室依上開規定統籌辦理本局 111 年性別影響評估，並依限提交。

四、本局 111 年度擬提交 1 項，擬依分工表由秘書室辦理。

決議：照案通過。

第四案

案由：本局 111 年性別統計與性別分析案，請討論。

說明：

一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須新增至少 1 項性別統計與 1 篇性別分析。

(一) 性別統計：各單位持續充實及建置性別統計（包含新增複分類），每年須新增至少一項並經本局性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至主計處。

(二) 性別分析：各單位應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。每年至少撰寫 1 篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至性別平等辦公室。

二、檢附市府「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1 份。

三、本局 111 年度擬提交 1 項，擬依分工表由秘書室撰寫後提交會計室，由會計室依上開規定，辦理本局 111 年性別統計與性別分析，並依限提交。

決議：照案通過。

第五案

案由：有關本局 111 年辦理「去除性別刻板印象與偏見」案，請討論。

說明：

一、本政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向、文化面向、社會面向及媒體面向。

二、本局 111 年度擬提交 1 項，擬依分工表災害管理科辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第六案

案由：有關本局 111 年辦理「建構性別友善環境」案，請討論。

說明：

- 一、政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。
- 二、本局 111 年度擬提交 1 項，擬依分工表救災救護指揮中心辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第七案

案由：有關本局 111 年辦理「CEDAW 自製宣導教材」及「CEDAW 宣導媒材」案，請討論。

說明：

- 一、本項教材內容應包含相關 CEDAW 條文、一般性建議、性別統計，與自身業務內容結合。
- 二、本項 CEDAW 宣導媒材內容須包含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引內容等。
- 三、本局 111 年度擬提交 1 項，擬依分工表由火災預防科辦理。

★性別平等辦公室建議：可以「推動消防外勤同仁之性別友善環境」為主題。（可參考桃園市消防局 CEDAW 宣導媒材 <http://www.ogc.tycg.gov.tw/vote/04.html>）

★人事室回應：此建議與本局秘書室較為相關，列為日後秘書室撰寫時參考。

決議：照案通過。

第八案

案由：有關本局 111 年辦理「CEDAW 及其他性別平等宣導」案，請討論。

說明：

- 一、性別平等宣導對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等宣導如：臺灣女孩日活動、多元性別（如尊重多元性別等）、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與、性別人權等。
- 二、結合自身業務辦理性別平等宣導活動可列入計分，但其中宣導活動不能只有發送文宣。
- 三、本項擬請外勤各大隊辦理宣導活動（宣導 CEDAW 須以自製教材宣導），各大隊以 1 場為限，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第九案

案由：有關本局 111 年辦理「性別電影院/讀書會」，請討論。

說明：

- 一、本項擬請外勤各大隊依照列管表格式辦理宣導。
- 二、性別電影院片長必須為 50 分鐘以上，且須有映後/前帶領者；性別讀書會必須有導讀者。
- 三、本項擬請外勤各大隊辦理宣導活動，各大隊擇 1 辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第十案

案由：本局 111 年「性別平等故事獎」、「性別平等創新獎」提報單位，請討論。

說明：

- 一、依據「111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」辦理，摘陳如下：
 - (一)獎勵對象：各一級機關（含所屬）及區公所。
 - (二)評選獎項：

1. 性別平等創新獎：提報 111 年，推動與性別平等相關且具有績效之創新計劃、措施或方案，內容須包含性別平等之關聯性、將性別觀點融入業務之程度、開發及運用業務程度、創意及創新程度、影響程度(包含對機關及對民眾之影響及具體成效)。
2. 性別平等故事獎：提報 111 年，推動與性別平等相關的措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民、感動人心的內容與事蹟者，內容須包含性別平等之關聯性、故事之完整性、感人程度、啟發性及機關資源投注情形。
3. 評選作業與標準：性別平等創新獎作品字數 1000 字為限；性別平等故事獎作品字數至少 3000 字以上。二獎提案均須提供相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報或其他佐證資料，且提案前須經各機關性別平等工作小組審議。

二、本局 111 年度擬擇一提交，擬依分工表災害搶救科辦理，再提經本小組 111 年第 1 次會議審議。

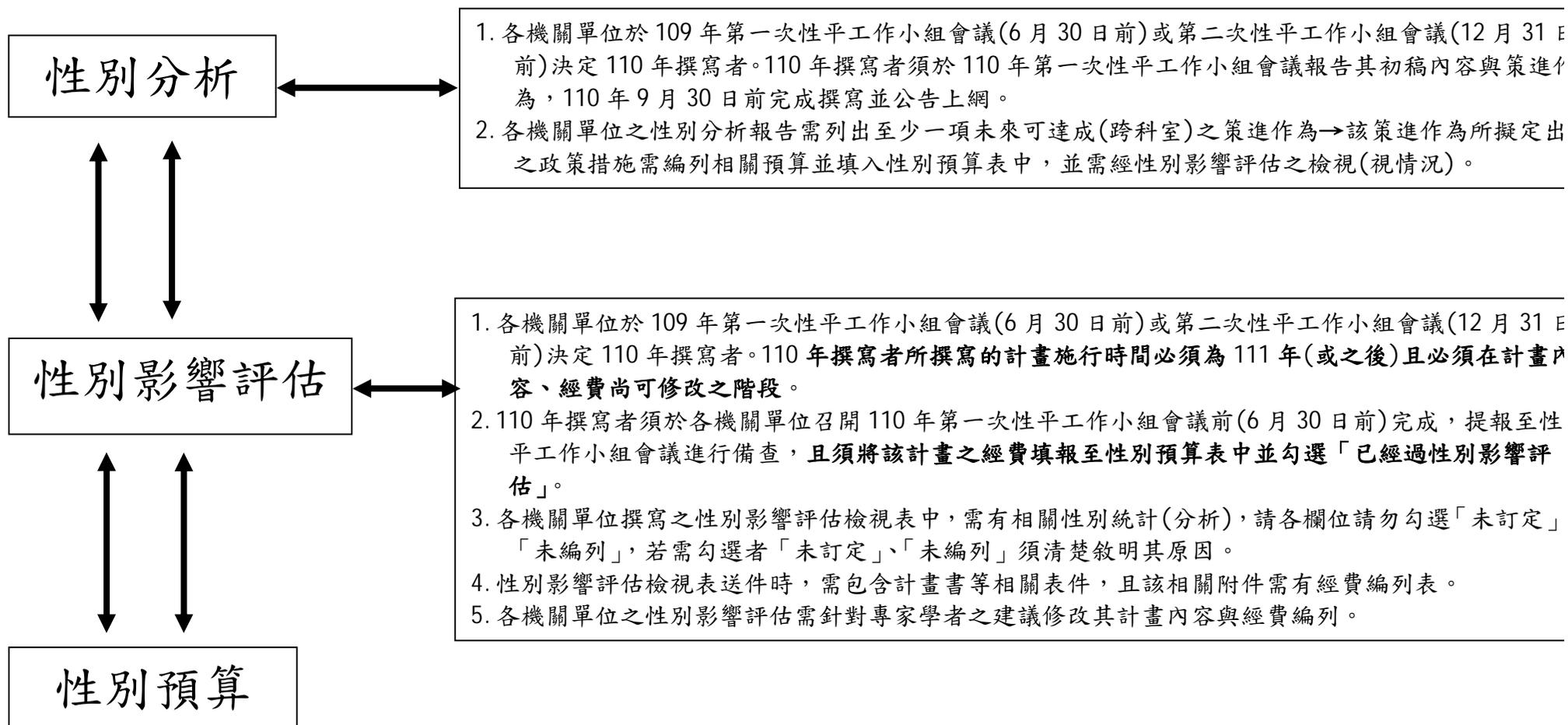
決議：照案通過。

玖、臨時動議：

拾、散會：

性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項

(以 109-111 年為例)



台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關及基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等之影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111年度增減比較數	增減原因分析	本性別平等意識算分科						
			110年度	111年度					權力、法量與影響方	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
3 其他對促進性別平等有正面影響之一般預算		2. 辦公室廳舍工程公共空間、規劃設置性別友善、安全之辦公環境	15,044,800	13,055,280	預期效益：辦公室西群公共空間規劃性別友善安全通用設計，規劃增設集乳室、女性無敵室(含獨立式淋浴及更衣空間)等，外部地板減震排水設施完善，減少人力搬運，而大區如不適用，兼顧環境衛生與作業行未安全。	否	-1,989,520	1.110年度編列公園分隊、第六級及救護大隊、大潭分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共9處。 2.110年度已完成公園分隊及第六級及救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大潭分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							13,055,280
		3. 所屬分會辦公室廳舍、車庫修繕工程(女生機動室監控系統裝設)	50,000	30,000	預期效益：為增進職場工作安全，維護執勤同仁之隱私權。	否	-20,000	1.110年度編列公園分隊、第六級及救護大隊、大潭分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍共6處。 2.110年度已完成公園分隊及第六級及救護大隊辦公廳舍工程等2處，111年度僅需編列大潭分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍等4處。							30,000
		4. 次及副局長業務教育訓練(不成性別、鼓勵女性同仁參與)	0	24,000	本局次及副局長皆為女性同仁，利用每半年及重要業務教育訓練機會，鼓勵、吸引女性同仁參與更多工作之興趣，並鼓勵加入及參與工作行列，以增進職場性別比例之差距。	是	24,000	每年均定期辦理大夏調查業務教育訓練							24,000
		5. 青年訓練-電腦技能測驗(不成性別的當事加測驗)	213,400	213,400	為彌補不成性別之電腦能力，藉由青年男女電腦測驗加強自我發展，以漸平衡性別之差距。	否	0								
		6. 辦理119救災服務各項講習課程(任一性別均需要加)	16,000	16,000	有不同性別119服務人員參與各項講習課程，提升救護業務自備知識，促進性別平等。	否	0								16,000

承辦單位：

110.08.27
高長壽
110.08.27

單位主管：

高長壽

機關首長：

高長壽

臺南市政府消防局性別平等工作分工表

年度/項目	▼去除性別刻板印象與偏見	▼建構性別友善環境	▼性別平等故事獎 ▼性別平等創新獎	▼CEDAW自製教材	▼性別影響評估案件 ▼性別分析案件
109年	災害搶救科	/	預防科	災害管理科	會計室/救指中心
110年	緊急救護科				會計室/火調科
★111年	災害管理科	救災救護指揮中心	搶救科	火災預防科	秘書室
112年	救災救護指揮中心	火災預防科	災害管理科	民力運用科	緊急救護科
113年	秘書室	民力運用科	救護科	救指中心	火災預防科
114年	火災預防科	災害管理科	救災救護指揮中心	秘書室	民力運用科
115年	火災調查科	秘書室	民力運用科	緊急救護科	災害搶救科
116年	民力運用科	火災調查科	秘書室	災害搶救科	災害管理科