

臺南市政府消防局性別平等工作小組 111 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：111 年 12 月 7 日下午 2 時 00 分

貳、地點：本局 6 樓災害應變中心

參、主持人：梁召集人全順

紀錄：科員黃詩婷

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、主席致詞及介紹來賓、外聘委員：(略)

陸、來賓及外聘委員致詞：(略)

柒、前次會議決議事項辦理情形(如附件 1)。

捌、工作報告：

一、本局性別主流化工具執行成果報告(如附件 2)。

二、本局 111 年性別平等業務下半年成果報告(如附件 3)：

(一)CEDAW 宣導辦理情形：

本局內外勤各科室、中心及大隊，利用本局自製 CEDAW 宣導單張，透過廣播媒體、校園、社區及民間團體等多元方式宣導，共計 9 場次。

(二)其他落實性別平等措施：

1. 第一大隊：宣導 119 報案 APP，防災並結合性別平等(口頭說明性別齊步走，防災豆陣走等概念)。
2. 第二、三大隊：透過性別工作平等相關案例討論及交流，強化同仁性別平等意識。
3. 第四大隊：提供洽公民眾免費提供衛生棉及備有沖泡式熱可可、梳理小物，舒緩女性民眾生理期時身體不適之友善措施。
4. 第五大隊：不分性別辦理常年訓練，建立實質平等。
5. 第六大隊：運用 Google 表單設計心理創傷問卷普篩，並針對男性同仁辦理減壓課程。
6. 第七大隊：利用生動活潑的簡報、影片宣導性別平等觀念。

(三)推動性別電影院或讀書會辦理情形，共計 7 場：

1. 第一大隊新營分隊帶領同仁觀看「救救菜英文」性平影片。
2. 第二大隊帶領同仁觀看「玫瑰少年」性平影片。

3. 第三大隊帶領同仁觀看「丹麥女孩」性平影片。
4. 第四大隊南科分隊帶領同仁觀看「金孫」性平影片。
5. 第五大隊帶領同仁觀看「孟買女帝」性平影片。
6. 第六大隊帶領同仁觀看「燃燒女子的畫像」性平影片。
7. 第七大隊帶領同仁觀看「勝負反手拍」性平影片。

(四)討論：

性別平等辦公室意見

1. 有關 CEDAW 宣導部分：

- (1) 第四大隊左鎮分隊於111年9月26日在左鎮FB社辦理的CEDAW宣導，請補充宣導人次或提供觸及率、點擊率。
- (2) 第五大隊於111年8月24日於長榮大學辦理的CEDAW宣導，請補充宣導媒材內容概述，確認宣導對象是員工還是學生。
- (3) 第六大隊安和分隊於111年7月30日辦理的CEDAW宣導，請補充宣導人次。

2. 有關其他落實性別平等措施成果報告部分：

- (1) 第四大隊所提報之免費提供洽公民眾衛生棉服務等友善措施，建議可改提報營造性別友善環境之成果。
- (2) 第五大隊所提報之111年常年訓練七項體能測驗，建議可改提消除性別刻板印象，凸顯女性非弱勢或被保護者，可承受相同的訓練強度，俾利各同仁維持或提升體能，以利業務執行等。

決議：依性別平等辦公室意見辦理。

玖、提案討論(112年第1次會議需審議事項)：

第一案

案由：本局112年度性別意識培力課程參訓及辦理情形案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112年臺南市政府消防局推動性別平等工作實施計畫」，由人事室以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少2

小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。

二、本局 112 年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

決議：由人事室辦理，照案通過。

第二案

案由：本局 113 年度編列性別預算案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，由會計室提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各單位參考運用，使各單位於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
- 二、各單位進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。
- 三、各單位性別預算之編列須經過本局性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整，且不能事後以書面審查補件。
- 四、檢附「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1 份。

決議：照案通過。

第三案

案由：本局 112 年度性別影響評估檢視案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料

庫之專家學者。

- 二、本局 112 年至少辦理 1 案，且須提報至性別平等工作小組事前審查或事後備查。
- 三、檢附市府「性別影響評估流程及檢視表」、「性別影響評估檢視表-計畫類」及「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」，本局 112 年度擬提交 1 項，擬依分工表由**緊急救護科**辦理，並依限提交。

決議：照案通過。

第四案

案由：本局 112 年性別統計與性別分析案，請討論。

說明：

- 一、依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本局每年須新增至少 1 項性別統計與 1 篇性別分析。
 - (一) 性別統計：各單位持續充實及建置性別統計（包含新增複分類），每年須新增至少 1 項並經本局性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至主計處。
 - (二) 性別分析：各單位應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。每年至少撰寫 1 篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至性別平等辦公室。
- 二、檢附市府「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1 份。
- 三、本局 112 年度擬提交 1 項，擬依分工表由**緊急救護科**撰寫後提交會計室，由會計室依上開規定，辦理本局 112 年性別統計與性別分析，並依限提交。

決議：照案通過。

第五案

案由：有關本局 112 年辦理「消除性別刻板印象、偏見與歧視」案，請討論。

說明：

- 一、本政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向、文化面向、社會面向及媒體面向。
- 二、本局 112 年度擬提交 1 項，擬依分工表由救災救護指揮中心辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第六案

案由：有關本局 112 年辦理「營造性別友善環境」案，請討論。

說明：

- 一、政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。
- 二、本局 112 年度擬提交 1 項，擬依分工表由火災預防科辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第七案

案由：有關本局 112 年自製「CEDAW 宣導媒材」案，請討論。

說明：

- 一、本項 CEDAW 宣導媒材內容須包含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引內容等。
- 二、本局 112 年度擬提交 1 項，擬依分工表由民力運用科辦理。

決議：照案通過。

第八案

案由：本局 112 年「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提報單位，請討論。

說明：

一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」辦理，摘陳如下：

(一)獎勵對象：各一級機關（含所屬）及區公所。

(二)評選獎項：

1. 性別平等創新獎：提報 112 年，推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施或方案，內容須包含性別平等之關聯性、將性別觀點融入業務之程度、開發及運用業務程度、創意及創新程度、影響程度(包含對機關及對民眾之影響及具體成效)。

2. 性別平等故事獎：提報 112 年，推動與性別平等相關的措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民、感動人心的內容與事蹟者，內容須包含性別平等之關聯性、故事之完整性、感人程度、啟發性及機關資源投注情形。

3. 評選作業與標準：性別平等創新獎作品衡量標準共分 5 項，每項簡要自評以 1,000 字為限；性別平等故事獎作品總字數至少 3,000 字以上。二獎提案均須提供相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報或其他佐證資料，且提案前須經各機關性別平等工作小組審議。

二、本局 112 年度擬擇一提交，擬依分工表由災害管理科辦理，再提經本小組 112 年第 1 次會議審議。

討論：

一、性別平等辦公室意見：依據前開府內評審項目衡量標準表，113 年所評鑑年度為 111-112 年，茲因貴局 111 年業提報 1 案性別平等創新獎，為減低同仁業務負擔，爰建議本案可延至 113 或 114 年再行提報，以因應 115 年之評鑑。

二、人事室回應：配合調整分工表，113 年再由災害管理科辦理。

決議：依性別平等辦公室意見辦理。

玖、臨時動議：無。

拾、散會：下午 2 時 20 分

性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項 (以 109-111 年為例)

