

臺南市政府消防局 112 年性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

壹、時間：112 年 12 月 20 日上午 10 時 30 分

貳、地點：本局 6 樓災害應變中心

參、主持人：李召集人政昌

紀錄：科員黃詩婷

肆、出席人員：(如簽到表)

伍、外聘委員致詞：(略)

陸、工作報告：

一、本局性別主流化工具執行成果報告(如附件 1)。

二、本局 112 年性別平等業務下半年成果報告(如附件 2)：

(一)CEDAW 宣導辦理情形：

本局內外勤各科室、中心及大隊，利用本局自製 CEDAW 宣導單張、影片，透過廣播媒體、校園、社區及民間團體等多元方式宣導，共計 9 場次。

(二)其他落實性別平等措施：

1. 第一大隊：緊急救護宣導結合自製性別平等宣導。
2. 第二、三大隊：透過消防勤務性別平等工作策略及簡報研讀，強化同仁性別平等意識。
3. 第四大隊：提供洽公民眾免費提供衛生棉及備有沖泡式熱可可、梳理小物，舒緩女性民眾生理期時身體不適之友善措施。
4. 第五大隊：辦理常見的性騷擾行為課程，宣導性別平等觀念。
5. 第六大隊：透過外國民眾參訪消防隊交流研討會，討論性別平等議題。
6. 第七大隊：設置女性同仁專用寢室及專用浴室廁所，落實實質平等。
7. 特搜大隊：辦理消除性別刻板印象課程，促進性別平等互助。

(三)推動性別電影院或讀書會辦理情形，共計 9 場：

1. 第一大隊新營分隊帶領同仁觀看「雙面勞倫斯」性平影片。
2. 第二大隊帶領同仁觀看「青春未知數」性平影片。
3. 第三大隊帶領同仁觀看「不簡單 但能有多難」性平影片。
4. 第四大隊南科分隊帶領同仁觀看「法律女王」性平影片、以及「我是

男生也是女性主義者」書籍。

5. 第五大隊帶領同仁觀看「我和鬼變成家人的那件事」性平影片。
6. 第六大隊帶領同仁觀看「出櫃停看聽：同志子女必讀寶典」性平書籍。
7. 第七大隊帶領同仁觀看「我和我的冠軍女兒」性平影片。
8. 特搜大隊帶領同仁觀看「不簡單 但能有多難」性平影片。

柒、提案討論(113 年第 1 次會議需審議事項)：

第一案

案由：本局 113 年度性別意識培力課程參訓及辦理情形案，請討論。

說明：

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」，由人事室以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察、工友(含技工、駕駛)、一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程(包含 2 小時以上之性騷擾防治課程)。政務人員每年至少應受 2 小時以上訓練時數，並得以課程訓練或參加性別平等相關會議方式辦理。
- 二、本局 113 年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

決議：照案通過。

第二案

案由：本局 114 年度編列性別預算案，請討論。

說明：

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」，由會計室提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各單位參考運用，使各單位於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
- 二、各單位進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視

性別預算的配置。

三、各單位性別預算之編列須經過本局性別平等工作小組會議通過提報至主計處彙整，且不能事後以書面審查補件。

四、檢附「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1份。

決議：照案通過。

第三案

案由：本局 113 年度性別影響評估檢視案，請討論。

說明：

一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」，本局辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。

二、本局 113 年至少辦理 1 案，且須提報至性別平等工作小組事前審查或事後備查。

三、檢附市府「性別影響評估流程及檢視表」、「性別影響評估檢視表-計畫類」及「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」，本局 113 年度擬提交 1 項，擬依分工表由危險物品管理科辦理，並依限提交。

決議：照案通過。

第四案

案由：本局 113 年性別統計與性別分析案，請討論。

說明：

一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」，本局每年須新增至少 1 項性別統計與 1 篇性別分析。

（一）性別統計：各單位持續充實及建置性別統計（包含新增複分

類)，每年須新增至少 1 項並經本局性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至主計處。

(二) 性別分析：各單位應運用性別統計量化與質化資料，據以分析不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，且應依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置或延伸發展其他計畫。每年至少撰寫 1 篇並經各機關性別平等工作小組事前審查或事後備查，公告上網後再提報至性別平等辦公室。

二、檢附市府「性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項」1 份。

三、本局 113 年度擬提交 1 項，擬依分工表由危險物品管理科撰寫後提交會計室，由會計室依上開規定，辦理本局 113 年性別統計與性別分析，並依限提交。

決議：照案通過。

第五案

案由：有關本局 113 年辦理消除性別刻板印象、偏見與歧視案，請討論。

說明：

一、本政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從家庭面向、文化面向、社會面向及媒體面向。

二、本局 113 年度擬提交 1 項，擬依分工表由火災調查科辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：照案通過。

第六案

案由：有關本局 113 年辦理營造性別友善環境案，請討論。

說明：

一、政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。

二、本局 113 年度擬提交 1 項，擬依分工表由民力運用科辦理，並依列管表格式填報成果。

決議：茲考量本項與秘書室業務屬性相關，爰將本項改由該室負責，第 8 案則改由民力運用科辦理，餘照案通過。

第七案

案由：有關本局 113 年自製 CEDAW 宣導媒材案，請討論。

說明：

- 一、本項 CEDAW 宣導媒材內容須包含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引內容等。
- 二、本局 113 年度擬提交 1 項，擬依分工表由災害管理科辦理。

決議：照案通過。

第八案

案由：本局 113 年「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」提報單位，請討論。

說明：

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表」辦理，摘陳如下：
 - (一)獎勵對象：各一級機關（含所屬）及區公所。
 - (二)評選獎項：
 1. 性別平等創新獎：提報 113 年，推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施或方案，內容須包含性別平等之關聯性、將性別觀點融入業務之程度、開發及運用業務程度、創意及創新程度、影響程度(包含對機關及對民眾之影響及具體成效)。
 2. 性別平等故事獎：提報 113 年，推動與性別平等相關的措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民、感動人心的內容與事蹟者，內容須包含性別平等之關聯性、故事之完整性、感人程度、啟發性及機關資源投注情形。
 3. 評選作業與標準：性別平等創新獎作品衡量標準共分 5 項，每

項簡要自評以 1,000 字為限；性別平等故事獎作品總字數至少 3,000 字以上。二獎提案均須提供相關實施計畫、成果報告、照片、影片、簡報或其他佐證資料，且提案前須經各機關性別平等工作小組審議。

二、本局 113 年度擬擇一提交，擬依分工表由秘書室辦理，再提經本小組 113 年第 1 次會議審議。

決議：改由民力運用科辦理，餘照案通過。

第九案

案由：訂定「113-114 年臺南市政府消防局推動性別主流化實施計畫」，請討論。

說明：

一、依據臺南市政府性別主流化推動小組 112 年第 2 次會議決議辦理。

二、檢附「113-114 年臺南市政府消防局推動性別主流化實施計畫草案」（附件 3）。

決議：計畫陸、一、(四)3 加上「性別統計」，餘照案通過，並依行政程序公告。

捌、臨時動議：

一、性別影響評估係為促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點性別影響評估，原則上應為計畫辦理前評估完成。

二、自製「CEDAW 宣導媒材」請於定稿前先提供予市府性別平等辦公室確認。

三、有關市府 113 年所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫之填報作業期限為 113 年 3 月 15 日（星期五）前，若經通知需補件者請各單位配合辦理。

拾、散會：上午 11 時 35 分

性別分析、性別影響評估及性別預算作業時程圖及相關注意事項 (以 109-111 年為例)

