

表18

台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱      | 類 型② | 計畫項目③   | 預算數④       |            | 工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效   | 是否經性別影響評估⑤ | 112較111年度增減比較數 | 增減原因分析   | 本市性別平等政策方針 |          |           |         |          |            |
|--------------|------|---|------------|------------|---|------------|----------------|--|------------|----------|-----------|---------|----------|------------|
|              |      |   | 111年度      | 112年度      |   |            |                |  | 權力、決策與影響力  | 就業、經濟與福利 | 教育、文化與媒體組 | 人身安全與環境 | 健康、醫療與照顧 | 人口、婚姻與家庭   |
| 一、單位預算部分     |      |   |            |            |   |            |                |  |            |          |           |         |          |            |
| 臺南市政府消防局主管合計 |      |   | 18,242,080 | 17,138,356 |   |            | -1,103,724     |  | 0          | 0        | 0         | 0       | 0        | 17,138,356 |
| 臺南市政府消防局     |      |   | 18,242,080 | 17,138,356 |   |            | -1,103,724     |  | 0          | 0        | 0         | 0       | 0        | 17,138,356 |
|              | 1-A  | 針對單一性別所編列的預算                                  | 3,550,000  | 2,241,460  | 預期效益：規劃女性之使用便利性、合理性、區位安全性之專屬空間，有效提升消防勤務效率。                          | 是          | -1,308,540     | 1、111年度編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍4處，111年度已完成山上分隊新(擴)建辦公廳舍。<br>2、112年度編列大灣、楠西、安平及將軍4分隊共224萬1,460元。<br>3、大灣分隊及楠西分隊已完成性別影響評估，大灣與楠西分隊合計大約編列157萬元，安平及將軍分隊編列67萬1,460元。 |            |          |           |         |          | 2,241,460  |
|              | 1-B  | 針對特定性別議題所編列的預算                                |            |            |   |            | 0              |  |            |          |           |         |          |            |
|              |      |   |            |            |   |            | 0              |  |            |          |           |         |          |            |
|              | 2    | 促進各種職場性別平等工作機會的預算                             | 80,000     | 412,446    | 112年度育嬰留停人員聘請職務代理人預估2名。   | 否          | 332,446        | 營造友善職場性平友善措施。  |            |          |           |         |          | 412,446    |
|              |      |   | 50,000     | 51,000     | 依本局推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力課程，提升本局同仁性別平等知能。                              | 否          | 1,000          | 製作性平宣導品，提升同仁性別平等意識。  |            |          |           |         |          | 51,000     |
|              |      |   | 40,800     | 41,610     | 依本局推動性別主流化實施計畫召開1年2次性別平等工作小組會議；及本局性騷擾申訴評議委員會會議外聘委員費用等。              | 否          | 810            | 增加性別影響評估審核費用。  |            |          |           |         |          | 41,610     |
|              |      | 1.所屬分隊辦公室廳舍、車庫新建工程等(設置無障礙廁所與性別友善廁所等複合型性別友善廁所) | 1,182,600  | 1,034,520  | 預期效益：以單間式依無障礙空間相關法規增加設備共同設置，使洽公民眾增加使用之方便及安全性，空間舒適，符合無障礙使用標準及多元性別問題。 | 是          | -148,080       | 1、111年度編列大灣分隊、楠西分隊、安平分隊及山上分隊新(擴)建辦公廳舍4處，111年度已完成山上分隊新(擴)建辦公廳舍。<br>2、112年度編列大灣、楠西、安平及將軍4分隊共103萬4,520元。<br>3、大灣分隊及楠西分隊已完成性別影響評估，大灣與楠西分隊合計大約編列72萬元，安平及將軍分隊編列31萬4,520元。  |            |          |           |         |          | 1,034,520  |

