表11

# 台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱 | 類 型② | | 計畫項目③ | 預算數④ | | 工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 是否經性別影響評估⑤ | 113較112年度增減比較數 | 增減原因分析 | 本市性別平等政策方針 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 112年度 | 113年度 | | | | | 權力、決策與影響力 | 就業、經濟與福利 | 教育、文化與媒體組 | 人身安全與環境 | 健康、醫療與照顧 | 人口、婚姻與家庭 | 其它 |
| 一、單位預算部分 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 臺南市政府消防局主管合計 | | | | 17,138,356 | 15,032,468 | | | -2,105,888 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,032,468 |
| 臺南市政府消防局 | | | | 17,138,356 | 15,032,468 | | | -2,105,888 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15,032,468 |
| | 1-A | 針對單一性別所編列的預算 | 1、所屬分隊辦公室廳舍、車庫新建工程等(女性備勤室、獨立式淋浴及曬衣空間、規劃哺集乳室) | 2,241,460 | 1,949,821 | 預期效益：規劃女性之使用便利性、合理性、區位安全性之專屬空間，有效提升消防勤務效率。 | 是 | -291,639 | 1、112年度編列大灣、楠西、安平及將軍4分隊共224萬1,460元。大灣與楠西分隊編列約157萬元，安平及將軍分隊編列約67萬1,460元。112年度已完成大灣分隊新建辦公廳舍，楠西分隊案終止合約。<br>2、113年編列安平、將軍及文賢分隊共3處。<br>3、113年文賢、安平及將軍分隊均已完成性別影響評估。文賢分隊尚在規劃設計中，安平編列約102萬元，將軍編列約92萬元，合計約194萬元，2廳舍113年性別預算較112年度多約127萬元。整體性別預算較112年少29萬1,639元。 | | | | | | | 1,949,821 |
| | 1-B | 針對特定性別議題所編列的預算 | 1 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | | | 2 | | | | | 0 | | | | | | | | |
| | 2 | 促進各種職場性別平等工作機會的預算 | 1、預估本局113年育嬰留停人員聘請職務代理人之費用(預估2名) | 412,446 | 412,446 | 113年度育嬰留停人員聘請職務代理人預估2人。 | 否 | 0 | | | | | | | | 412,446 |
| | | | 2、辦理性別主流化相關講座、製作宣導品等 | 51,000 | 51,000 | 依本局推動性別主流化實施計畫辦理性別意識培力課程，提升本局同仁性別平等知能。 | 否 | 0 | | | | | | | | 51,000 |
| | | | 3、召開性平、性騷委員會等相關會議 | 41,610 | 41,610 | 依本局推動性別主流化實施計畫召開1年2次性別平等工作小組會議；及本局性騷擾申訴評議委員會會議外聘委員費用等。 | 否 | 0 | | | | | | | | 41,610 |
| | | | 1.所屬分隊辦公室廳舍、車庫新建工程等(設置無障礙廁所與性別友善廁所等複合型性別友善廁所) | 1,034,520 | 846,351 | 預期效益：以單間式依無障礙空間相關法規增加設備共同設置，使洽公民眾增加使用之方便及安全性，空間舒適，符合無障礙使用標準及多元性別問題。 | 是 | -188,169 | 1、112年度編列大灣、楠西、安平及將軍4分隊共103萬4,520元。大灣與楠西分隊編列約72萬元，安平及將軍分隊編列約31萬4,520元。112年度已完成大灣分隊新建辦公廳舍，楠西分隊案終止合約。<br>2、113年編列安平、將軍及文賢分隊共3處。<br>3、113年文賢、安平及將軍分隊均已完成性別影響評估。文賢分隊尚在規劃設計中，安平編列約44萬元，將軍編列約40萬元，合計約84萬元，2廳舍113年性別預算較112年度多約53萬元，整體性別預算較113年少約18萬8,169元。 | | | | | | | 846,351 |

表11

# 台南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

| 機關或基金名稱 | 類 型② | | 計畫項目③ | 預算數④ | | 工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效 | 是否經性別影響評估⑤ | 113較112年度增減比較數 | 增減原因分析 | 本市性別平等政策方針 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 112年度 | 113年度 | | | | | 權力、決策與影響力 | 就業、經濟與福利 | 教育、文化與媒體組 | 人身安全與環境 | 健康、醫療與照顧 | 人口、婚姻與家庭 | 其它 |
| | 3 | 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算 | 2.辦公室廳舍工程公共空間，規劃建置性別友善、安全之辦公環境 | 13,060,815 | 11,423,840 | | 是 | -1,636,975 | 1、112年度公共空間建置友善安全辦公環境，計有4廳舍，合計編列1,306萬815元。大灣與楠西分隊編列約912萬1,815元，安平及將軍分隊編列約393萬9,000元。112年度已完成大灣分隊新建辦公廳舍，楠西分隊案終止合約。<br>2、113年編列安平、將軍及文賢分隊共3處。<br>3、113年文賢、安平及將軍分隊均完成性別影響評估，公共空間建置友善安全辦公環境，計有2處(安平及將軍)新建廳舍，1處(文賢分隊)尚在規劃設計中；安平編列約596萬元及將軍編列約546萬元，合計約1,142萬元，2廳舍113年性別預算較112年度多約748萬元，整體性別預算較113年少約163萬6,975元。 | | | | | | | 11,423,840 |
| | | | 3.所屬分隊辦公室廳舍、車庫新建工程(女性備勤室外監視器裝設) | 43,105 | 46,000 | 預期效益：為增進職場工作安全，維護執勤同仁之隱私權。 | 是 | 2,895 | 1、113年文賢、安平及將軍分隊均已完成性別影響評估，文賢分隊尚在規劃設計中。<br>2、113年預定於安平及將軍分隊分隊新建工程廳舍女性備勤室外裝設監視器各約2萬3,000元，合計為4萬6,000元，較112年(大灣及楠西)多2,895元。 | | | | | | | 46,000 |
| | | | 4、火災調查業務教育訓練(不限性別，鼓勵女性同仁參訓) | 24,000 | 24,000 | 本局火災調查科暫無女性同仁，利用每半年火災調查業務教育訓練機會，激發、吸引女性同仁對火災調查工作之興趣，並鼓勵加入火災調查工作行列，以縮短職場性別比例之差距。 | 否 | 0 | | | | | | | | 24,000 |
| | | | 5、自殺防治互動講習相關教育訓練 | 0 | 8,000 | 鑑於不同性別可能有不同自殺原因，本計畫可提升執行自殺勤務之現場溝通與應變能力，有效勸阻當事人自殺念頭。 | 是 | 8,000 | 查「全國自殺防治中心計畫」中，男性或女性的自殺趨勢皆呈現上升，辦理自殺防治互動講習相關教育訓練，提升執行自殺勤務之現場溝通與應變能力，有效勸阻當事人自殺念頭。 | | | | | | | 8,000 |
| | | | 6、常年訓練七項體技能測驗(不分性別均需參加測驗) | 213,400 | 213,400 | 為縮短不分性別之間體能差異，藉由體能測驗加強自我磨練，以期不分性別之平權。 | 否 | 0 | | | | | | | | 213,400 |
| | | | 7、辦理119救災勤務各項講習課程(任一性別均需參加) | 16,000 | 16,000 | 有不同性別119執勤人員參與各項講習課程，提升派遣業務相關知識，促進性別平等。 | 否 | 0 | | | | | | | | 16,000 |