

臺南市政府性別影響評估檢視表

【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

【填表說明】各機關使用本表之方法與時機如下：

一、計畫研擬階段

- (一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；於計畫研擬或修正初期，適時就計畫方向、構想、草案、檢視表填寫內容等，於計畫研擬或修正初期，即能考量性別，並據以調整計畫內容及相關資源配置。
- (二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：
- 1、將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
 - 2、將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

- (一) 請填寫完成【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送本府性別平等辦公室辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】。
- (二) 經本府性別平等辦公室初評通過後，送請性別平等專家學者填寫【第三部分－程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。
- (三) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第四部分－機關評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫審議階段：請參酌性別平等專家學者意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：請將性別目標之績效指標納入年度個案計畫管制並進行評核；如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至各機關性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

計畫名稱：自殺防治互動講習相關教育訓練

主管機關

(請填列市府一級主管機關)

臺南市政府消防局

主辦機關(單位)

(請填列提案機關／單位)

緊急救護科

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	本計畫內容為針對 119 執勤人員進行相關專業進修訓練，符合 CEDAW 第 10 條第(a)項，應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，在專業職業輔導上，取得學習機會等方面都有相同的條件。
評估項目	評估結果
1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】 請依下列說明填寫評估結果：	依據衛生福利部委託社團法人台灣自殺防治學會辦理「全國自殺防治中心計

a.歡迎查閱行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(https://www.gender ey.gov.tw/research/)、「重要性別統計資料庫」(https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(https://gec ey.gov.tw)。 b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體： 政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。 服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。 受益者（或使用者）。 c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。 d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f）。	畫」案之110年度期末成果報告內容敘述，以性別分析，歷年女性通報人次皆高於男性，但不論男性或女性，主要的趨勢皆呈現上升。 一、政策規劃者 研擬與決策人員：男生3名；外部諮詢人員：女性2名。 二、服務提供者： (一)機關執行人員1名。 (二)授課講師男性1名。 三、受益者： (一)本局同仁。 (二)本市市民，111年統計共成功勸退企圖自殺民眾21名（男9名；女12名） 曹補充： 110年台南市自殺死亡人數263人（男179、女84） 衛福部尚未公布111年之統計數字。
評估項目	評估結果
1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次： a.參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。 b.受益情形 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。	一、受益情形： (一)、藉由外勤分隊幹部參加自殺防治互動講習訓練，以提升應對技巧與注意事項，俾利率隊出勤時，能順利執行救援任務。 (二)、關注不同性別自殺通報個案之特性。

c.公共空間 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。 d.展覽、演出或傳播內容 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。 e.研究類計畫 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。	
貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。	
評估項目	評估結果
2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a.參與人員 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b.受益情形 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c.公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d.展覽、演出或傳播內容 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性	■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P.1 一、本教育訓練計畫中並無性別參訓限制，本局外勤分隊幹部皆可報名參訓，並無參訓人員性別差異與歧視。（外勤分隊幹部共 53 人，男 50 人、女 3 人） 二、本教育訓練計畫相關人員皆依市府函發所屬各機關公務人員政策性法定訓練課程規定，達到每年至少 2 小時以上性別平等、性別主流化等相關數位學習課程，已具有性別平等及性別主流化之觀念與意識。

別平等觀念或文化。 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e.研究類計畫 產出具性別觀點之研究報告。 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g.其他有助促進性別平等之效益。	三、為了提高救援人員的危機辨識、預防及晤談技巧，故需將自殺方式及原因納入教育訓練。依110年度「全國自殺防治中心計畫」期末報告，自殺方式前3位為「固體或液體物質自殺及自為中毒」、「切穿工具自殺及自傷」、「由高處跳下自殺及自傷」；自殺原因前3位則是「情感／人際關係」、「精神健康／物質濫用」、「工作／經濟」。 ☐未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。
評估項目	評估結果
2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】 請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施： a.參與人員 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。 b.宣導傳播 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。 c.促進弱勢性別參與公共事務 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。	☒有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P.1 透過互動方式，教授危機辨識、預防及晤談技巧，以自殺防治互動講習課程吸收臨床教學與溝通經驗，以利面對不同性別者及因應不同個案特性，提升執行自殺勤務之現場溝通與應變能力，有效勸阻當事人自殺念頭。 ☐未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。 d.培育專業人才 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。 e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。 f.建構性別友善之職場環境 委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。 g.具性別觀點之研究類計畫 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。	
評估項目	評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足	■有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：

夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	針對不同性別者，多與當事人溝通，以降低憾事發生，相關編列講師預算數為 8000 元整。 ☐ 未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：
【注意】 填完前開內容後，請辦理【第二部分－性別平等辦公室初評】，經初評通後，再行辦理【第三部分－程序參與】。	

【第二部分－性別平等辦公室初評】：(新增)

初評項目	結 果	
業務單位填寫內容是否合宜？	☐ 合宜	送請民間性別平等專家學者，進程序參與。
	☒ 請修正	請說明應改善項目後，退回業務單位修正後，再送性別平等單位進行初評。 說明： 1-2 欄位 全國自殺死亡統計資料：依據衛生福利部委託社團法人台灣自殺防治學會辦理「全國自殺防治中心計畫」案之 110 年度期末成果報告內容敘述，以性別分析，歷年女性通報人次皆高於男性，男性自殺通報人次 95 年為 6,392 人次，歷年呈現上升趨勢，109 年為 13,767 人次，與 108 年相比增幅為 10.0%。女性自殺通報人次 95 年為 12,769 人次，歷年雖有上下起伏，但整體微上升趨勢，109 年為 26,665 人次，與 108 年相較增幅為 16.9%。 1-3 欄位 受益情形： (一)藉由外勤分隊幹部參加自殺防治互動講習訓練，以提升應對技巧與注意事項，俾利率隊出勤時，能順利執行救援任務。 (二)宜關注不同性別自殺通報個案之特性。 2-1 欄位： ☒ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於新增性別目標於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P. 1 一、 本教育訓練計畫中，本局外勤分隊幹部皆可報名參訓，外勤分隊幹部共 53 人，男 50 人、女 3 人。

	二、 本教育訓練計畫相關人員皆依市府函發所屬各機關公務人員政策性法定訓練課程規定，達到每年至少 2 小時以上性別平等、性別主流化等相關數位學習課程，已具有性別平等及性別主流化之觀念與意識。 三、 依據衛生福利部委託社團法人台灣自殺防治學會辦理「全國自殺防治中心計畫」案之 110 年度期末成果報告內容敘述，109 年自殺通報個案中，自殺方式除「其他及未明示之方式」外，前三位依序為「固體或液體物質自殺及自為中毒」(109 年全國通報 17,662 人次，占率 43.7%)、「切穿工具自殺及自傷」(109 年全國通報 13,259 人次，占率 32.8%)及「由高處跳下自殺及自傷」(109 年全國通報 3,061 人次，占率 7.6%)。以性別觀察，無論男女自殺方式前三位皆與全國排序相同。其次，自殺原因前三位依序為「情感 / 人際關係」(109 年全國通報 18,584 人次，占率 46.0%)、「精神健康 / 物質濫用」(18,522 人次，45.8%)及「工作 / 經濟」(4,204 人次，占率 10.4%)。以性別觀察，男性前三依序為「精神健康 / 物質濫用」、「情感 / 人際關係」、「工作 / 經濟」；女性前三依序為「情感 / 人際關係」、「精神健康 / 物質濫用」、「工作 / 經濟」。擬於將各性別個案之自殺方式及自殺原因納入教育訓練內容，俾利參訓人員提高危機辨識、預防及晤談技巧等。 2-3 欄位 ■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：P.1 一、 教育訓練計畫將擬試辦自殺防治互動講習課程，以互動方式，教授危機辨識、預防及晤談技巧，並於課程內容納入各性別通報個案特性及特殊族群(兒少、女性、高齡者、精神疾病、物質濫用及 LGBTQ 個案等)之自殺防治策略(參考社團法人台灣自殺防治協會，https://www.tsos.org.tw/web/page/strategy3)。希冀參訓人員吸收臨床教學與溝通經驗，以利面對不同性別者及因應不同個案特性，提升執行自殺勤務之現場溝通與應變能力，有效勸阻當事人自殺念頭。
性別平等辦公室 專案人員 鄭星惠 初評日期 112 年 1 月 12 日	

【第三部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- ☐1.現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址:<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。
- ☐2.現任或曾任行政院性別平等會民間委員。
- ☒3.現任或曾任各部會性別平等專案小組民間委員。

（一）基本資料

1.程序參與期程或時間	112 年 2 月 6 日 至 112 年 2 月 10 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	曹玫蓉 成功大學退休性平教師、現職為空大兼任面授教師暨諮商心理師、教育部性平事件專業調查人員及性平教師、經濟部台糖公司性平工作小組委員、交通部南區養護中心性平工作小組委員、台南市消防局性平工作小組委員。 專長領域: 性平教育、性平事件調查、心理諮商
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

（二）主要意見（請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	自殺防治屬本局之職務內容，符合 CEDAW 性別政策之合宜性。
5.性別統計及性別分析之合宜性	自殺行為具性別差異，本計畫執行內容包含性別因素與行為之影響關係，並將性別統計與分析納入，具符合 CEDAW 推行性別主流化政策綱領之合宜性。
6.本計畫性別議題之合宜性	本計畫性別議題已考量自殺防治之性別差異，符合 CEDAW 議題之合宜性。
7.性別目標之合宜性	本計畫目標在提升各分隊於執行自殺勤務之現場溝通與應變能力，並了解自殺行為之性別差異以加強執行勤務時之有效性，符合別目標之合宜性。
8.執行策略之合宜性	本計畫執行內容涵蓋學理及經驗分享，具實際運用之合宜性。
9.經費編列或配置之合宜性	合宜

10.綜合性檢視意見	依本局前述統計，111 年統計共成功勸退企圖自殺民眾 21 名（男 9 名；女 12 名）。 另依衛服部最新統計，110 年台南市自殺死亡人數 263 人，其中男性 179 人、女性 84 人。 本計畫整體而言符合性別議題之評估，然為提昇於第一線阻止自殺行為的發生，或可規劃與衛生局心理健康科共同合作研習，以連結第一線與後續心理諮商之資訊交流。
（三）參與時機及方式之合宜性	參與時機及方式合宜
本人同意恪遵保密義務，未經市府同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 （簽章，簽名或打字皆可）____ 曹玫蓉_____	

【第四部分－機關評估結果】

評估結果		
請機關填表人依據【第三部分－程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。		
綜合說明	感謝委員建議，本局將持續恪遵性平原則辦理教育訓練	
參採情形	說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）	無
	說明未參採之理由或替代規劃	依專家學者意見，皆符合合宜性。
通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果： 已於 112 年 3 月 21 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。		

填表人姓名：謝佩蓉 職稱：辦事員 電話：06-297519 填表日期：112 年 3 月 21 日

【第五部分－研究發展考核委員會複審】：(新增)

複審項目	結 果
是否送性別平等辦公室初評？	☐ 初評完成
程序參與之民間性別平等專家學者是否由台灣國家婦女館網站資料名單選取？	☐ 是
依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明及參採情形，並通知程序參與者審閱	☐ 是
研究發展考核委員會	複審日期 年 月 日