

## 臺南市善化區公所 111 年性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：111 年 6 月 20 日(星期一)上午 10 時 30 分

貳、地點：善化區公所三樓簡報室

參、主席：方區長澤心

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：略

陸、來賓致詞：略

柒、報告事項：

一、111 年度 1 至 6 月本所各課室辦理性別平等業務成果：

課室	成果	備註
民政及人文課	1、111 年 1 月 24 日里幹事會報宣導性別平等。 2、111 年 2 月 21 日里幹事會報宣導性別平等。 3、111 年 4 月 29 日藝如春風走透透宣導性別平等標語。 4、圖書館於 111 年 3 月辦理「女力養成記」書展，內容以服飾穿搭、養生、彩妝、運動瑜珈休閒類等女性相關書籍為主。	
社會課	111 年 3 月 9 日與安定、新市、大內、山上區公所合辦「CEDAW 與性別平等視野中的家事分工」講座。	
農業及建設課	於民眾申辦土地登記簿謄本、地籍圖謄本時宣導性別平等。	
行政課	1、本所網站宣導：跟蹤騷擾防制法於 111 年 6 月 1 日開始施行。 2、本所跑馬燈宣導：就業爭本事，就業無歧視。	
會計室	111 年 6 月 6 日於本所網站性別主流化專區內發佈 110 年性別統計分析(臺南市善化區 110 年人口統計概況分析)供民眾參閱。	
人事室	1、111 年 3 月 24 日與新市區公所合辦「幸福三次方-翻轉性別權利」研習。 2、111 年 4 月 7 日與永康區公所合辦「家有青少年-性別平等從爸媽做起」研習。 3、性別平等數位課程參訓率 (1)編制內正職人員於「111 年度公務人員政策性法定訓練課程-性別主流化項目」課程，參訓率截至 6 月 15 日止達 100%。 (2)課程內容：突破厭女：你我可以做什麼。/國際性	

	別議題之最新發展與挑戰。/性別平等政策綱領： 教育、媒體與文化領域	
--	--------------------------------------	--

**捌、討論事項：**

〈案由一〉針對 111 年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫結果及建議，提請討論。

**說明：**

一、本市 37 區公所組評等結果為優等 4 區、甲等 9 區、乙等 6 區、不列等 17 區、未繳交 1 區，本區成績為不列等。

二、市府給予本區之綜合性建議：

1、性別平等機制有部分缺失：第 1 次會議召集人未親自主持，兩次會議內部委員出席人數未達 95%以上，無法出席請找代理人。另尚未聘請外聘委員。

2、意識培力課程辦理成效低，需掌握辦理相關要求及成果表格等要件。

3、CEDAW 宣導辦理情形僅 1 種 CEDAW 媒材，媒材種類需 5 種，宣導對象僅限網路民眾，需增加實體宣導。

4、其他性別平等宣導方面，多數場次為懸掛紅布條及跑馬燈，須提高有效場次及增加互動式宣導模式；另有效場次數量低，性別概念不精準，宣導媒材內容及整體概述內容不足。

5、建議提報故事獎或創新獎。

**決議：**

一、因區長公務繁冗，無法確保出席主持每次性別平等小組工作會議，爰修訂「109-112 年臺南市善化區公所推動性別主流化實施計畫」，變更會議召集人為主任秘書。

二、辦理民間委員聘請事宜。

三、課程因與眾多單位合辦會降低評比分數，市府建議自行辦理。

四、可訂製手舉牌作為宣導媒材。

〈案由二〉本所 112 年度性別預算編列(詳如附件)，提請討論。

**說明：**

一、本所 112 年度性別預算編列 40 萬 5,000 元，其計畫項目及金額如下：

- 1、 「模範父親母親表揚活動經費」10萬元。
- 2、 「登月計畫-終結月經孤單、破除月經汙名」1萬2,000元。
- 3、 「性別平等專題講座」6,000元。
- 4、 「員工育嬰留職停薪期間僱用代理人員」28萬7,000元。

二、112年度較111年度性別預算增加1萬2,000元，主要係因新增登月計畫項目所致。

決議：

- 一、照案通過。
- 二、今年外聘委員之出席費由業務費勻支，明年再行編列。
- 三、市府建議可將維護婦女安全之「路燈整修」、「路面整平」納入預算項目。

玖、臨時動議：

一、市府提醒下半年變動事項：

- 1、7月1日起只需填報成果報告表，刪除列管表格。
- 2、新增「消除性別刻板印象、偏見與歧視」、「營造性別友善環境」與「性別主流化工具執行」成果報告表。
- 3、因應中央考核，無須再提報其他性別平等宣導，僅需提報CEDAW宣導即可，建議增加CEDAW宣導場次，公所網站或臉書皆列計宣傳管道。
- 4、相關表件及CEDAW媒材置於「ts459-共用資料匣-社會課-性平專區」供參。

拾、散會：上午11時10分。