

## 臺南市政府主計處性別平等工作小組 109 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 109 年 5 月 20 日（星期三）上午 9 時 0 分

貳、地點：臺南市政府主計處會議室

參、主持人：陳處長淑姿 紀錄：黃文香

肆、出席人員：本處性別平等工作小組成員

伍、主席致詞：略

陸、報告事項：

案由一：臺南市政府主計處 108 年度推動性別平等業務工作成果報告（如附件 1），報請鑒核。

決議：

- 一、本市 109 年度性別預算較 108 年度預算增加之理由，請就與性別之關聯性再加強內容說明。
- 二、修正後准予備查。

案由二：「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換，報請鑒核。

說明：因本處小組成員王炳義委員於 109 年 1 月 2 日調職，所留遺缺由公務預算科辜股長勝宏遞補。

決議：洽悉。

案由三：「111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」，報請鑒核。

說明：行政院預定於 111 年 7 月起辦理地方政府性別平等業務輔導獎勵評審工作，針對 109、110 年度性別平等業務進行評審，旨揭計畫評審項目衡量標準與 109 年差異部分，僅擇與本處有關，請詳附件 2。

決議：洽悉。

柒、討論事項：

案由一：訂定「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)」（如附件 3），提請討論。

說明：本處推動性別主流化實施計畫（105-108 年度）期程已於 108 年 12 月結束，為賡續推動性平工作，提升同仁性平觀點，依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，訂定本處 109-112 年實施計畫。

決議：照案通過。

案由二：本處推動性別主流化實施計畫 109 年度工作項目（如附件 4），提請討論。

決議：

一、為因應行政院 111 年辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫，評審項目新增「自製 CEDAW 教材案例」，請增列「自製 CEDAW 教材案例」工作項目。

二、修正增列通過。

案由三：本處 110 年度性別預算編製（如附件 5），提請討論。

說明：

一、本處 110 年度性別預算編列 193 萬 8,441 元，其計畫項目及金額如下：

（一）「辦理臺南市性別統計」金額 48 萬 4,582 元（統計科）。

（二）「辦理臺南市家庭收支訪問調查」金額 85 萬 4,859 元（統計科）。

（三）「員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員」金額 57 萬 4,000 元（公務預算科）。

（四）「籌編性別預算講習及宣導」金額 2 萬 5,000 元（公務預算科）。

二、110 年度較 109 年度性別預算減少 4,818 元，主要係統計科辦理「臺南市性別統計」正式職員缺額以職務代理人進用，致投入正式人力經費減少。

決議：為協助性別平等辦公室辦理性別統計與分析之研習，「籌編性別預算講習及宣導」原編列金額 2 萬 5,000 元，修正為 3 萬元，本處 110 年度性別預算編列金額修正為 194 萬 3,441 元。

捌、臨時提案：無。

玖、散會時間：上午 10 時 15 分。

## 臺南市政府主計處性別平等工作小組會議

時間：109年5月20日（三）上午9時0分

地點：主計處會議室

身分	姓名	任職單位	職稱	簽名處
召集人	陳淑姿	主計處	處長	陳淑姿
副召集人	方盆	主計處	副處長	方盆
委員	鄭妙君	臺南市政府社會局	科長	鄭妙君
委員	蘇茂勝	主計處	專門委員	蘇茂勝
委員	陳忠誠	公務預算科	科長	陳忠誠
委員	蕭任傑	基金預算科	科長	蕭任傑
委員	薛如君	會計科	科長	薛如君
委員	陳真真	決算科	科長	陳真真
委員	黃秋芬	基金預算科	專員	黃秋芬
委員	紀美蘭	決算科	專員	紀美蘭
委員	陳怡琴	會計科	秘書	陳怡琴
委員	鄭如君	公務預算科	股長	鄭如君
委員	唐宏勳	統計科	股長	唐宏勳
委員	辜勝宏	公務預算科	股長	辜勝宏



臺南市政府主計處

108 年度推動性別平等業務工作

成果報告



# 臺南市政府主計處108年度推動性別平等業務工作成果報告

## 壹、前言

為培養本處同仁性別意識、實踐性別平等，加強性別觀點融入本處業務，強化性別主流化政策之執行，本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日召開第1次會議，會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫（105-108年度）」，以落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

## 貳、推動本處性別平等業務成果

### 一、召開性別平等工作小組會議

本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請臺南市政府社會局家庭暴力暨性侵害防治中心鄭主任妙君（現任臺南市政府社會局人民團體科科长）擔任外聘委員。108年12月31日共置委員14人，其中男性委員5人、女性委員9人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。108年度召開會議情形說明如下：

#### （一）第1次會議

1. 召開日期：108年4月11日。

2. 報告事項：

(1) 本府「107年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審結果及委員建議事項。

(2) 109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。

3. 討論事項：

(1) 本處推動性別主流化實施計畫108年度工作項目。

(2) 有關「109年性別平等業務考核指標說明會」應配合事項。

#### （二）第2次會議

1. 召開日期：108年6月4日。

2. 討論事項：本處109年度性別預算編製。

## 二、性別意識培力

(一) 依本處推動性別主流化實施計畫(105-108年度)，每人每年需完成2小時性別意識研習課程、性別聯絡人及辦理性別平等業務人員須完成6小時性別意識研習課程。本(108)年度本處在職職員49人(不含留職停薪1人及108年12月新進人員2人)、約聘僱人員(含職代)5人，共計54人，其性別意識研習情形如下：

### 1. 一般公務人員：

(1) 應研習人數：男性14人、女性40人，總人數54人。

(2) 完成2小時性別意識研習人數：男性14人、女性40人，總人數54人。

(3) 完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。

### 2. 性平業務相關人員：

(1) 應研習人數：本處置性別聯絡人1人及各科辦理性別業務人員1人，共計6人(皆為女性)。

(2) 完成6小時性別意識研習人數：6人。

(3) 完成比率：100%。

(二) 本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別主流化研習課程薦送同仁參訓外，另辦理9場性別主流化實體課程，其辦理情形如下：

### 1. 臺南市政府性別預算之編製及其實例研討：

(1) 辦理時間：108年5月31日。

(2) 參加人數：男性35人、女性140人，總計175人。

(3) 推動效益：說明性別預算意義、特性及性別預算表填表說明及範例解說，俾各機關編製性別預算更加順暢。

(4) 成果分析：為增進課程效果，準備有獎徵答及課後問卷，以互動方式加強課程重要內容，學生對課程滿意及非常滿意占全體學生人數93%，顯示本次講習效果卓越。

### 2. 108年性別統計分析精進研習會：

- (1) 辦理時間：108年10月1日。
- (2) 參加人數：男性25人、女性70人，總計95人。
- (3) 推動效益：介紹如何由性別意識觀點切入主題，學習運用性別為基礎的相關統計資料，據以研究不同性別在各界結構如政治、經濟、社會、文化及環境等面向下，處境的差異及現象的成因，俾協助政策制定、資源分配及政策推動等。
- (4) 成果分析：學生對課程滿意及非常滿意占全體學生人數93.84%，顯示本次研習會成效甚佳。

### 3. 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會

- (1) 辦理時間：108年4月24日、108年5月14日、108年6月11日、108年7月16日、108年8月7日、108年9月12日及108年10月15日，共計7場。
- (2) 參加總人數：男性51人、女性85人，總計136人。
- (3) 推動效益：經由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

### 三、辦理性別影響評估

依「109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」性別影響評估之機關涵蓋率排除人事、主計、政風等一條鞭單位，爰本處108年度無辦理性別影響評估。

### 四、性別統計與分析業務成果

#### (一) 辦理業務相關性別統計項目

- a. 104年9月於市府本處網頁設立性別統計專區，內容包含「性別圖像」、「性別統計指標」、「性別統計分析」、「性別統計通報」及「性別資料庫」等五大項目，提供各界參考運用，期望透過性別統計資料的長期觀察，探討性別資料趨勢，觀測性別平等意識之落實。
- b. 105年8月配合行政院性別平等處「性別平等政策綱領」之

7大核心議題，將「性別圖像」、「性別統計指標」及「性別統計資料庫」內容架構分為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等7大類，分類蒐集市府各機關性別統計數據，並於每年8月底前更新資料。

#### 1. 臺南市性別圖像

108年本處辦理107年臺南市性別圖像，原127中類，增訂5中類，目前計7大類，132中類，1,458項指標。

#### 2. 性別統計指標

108年本處依據行政院主計總處建議辦理107年臺南市性別統計指標增刪修訂，原382項，增訂22項，目前計404項指標。

#### 3. 性別統計資料庫

由性別統計指標同步更新性別統計資料庫，目前提供98至107年資料查詢，107年原計380項指標，增訂25項，目前計405項指標。

#### 4. 107年7月開始建置本市公務統計資訊系統，內容涵蓋性別統計指標、性別統計分析及性別統計的相關次級資料，預計109年正式上線，預期未來可以擴展性別統計資料庫相關資料運用的深度及廣度。

### (二) 辦理性別統計分析及性別統計通報

為提升性別統計資料之運用，本處每年蒐集中央各部會及地方政府性別統計資料，酌選重要施政議題撰寫「性別統計分析」與「性別統計通報」，常見探討面向包含「勞動」、「人口」、「經濟」、「社會福利」、「教育」、「健康與醫療」、「人身安全」、「家庭與婚姻」等，以性別角度切入，藉以觀察性別統計資料變化趨勢，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，作為理性探討性別差異及性別議題之重要參考依據。

性別統計分析（長篇）與性別統計通報（短篇）：

1. 本處計完成7篇性別統計分析及5篇性別統計通報，並已上載市府本處網頁；另輔導府內單位計完成6篇性別統計分析。
2. 輔導市府所屬18個一級機關完成26篇性別統計分析、5篇性別統計通報，分析及通報皆已上載各機關網頁。
3. 輔導本市37個區公所完成38篇性別統計分析，並已上載各區公所網頁。

(詳附件一「108年度臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊」)

(三) 深化性別統計資料撰寫能力及增加性別統計資料面向

為提高本市統計服務效能，本處積極推動撰寫性別統計分析及通報業務，並經由每月互動討論及團隊學習方式，提升同仁撰寫統計分析能力。每篇「性別統計分析」均簽經首長核定，「性別統計通報」則簽經本處處長核定後，公布於市府本處網站供各界參用，另外，統計分析報告亦會透過主管Line平臺傳送提供各機關首長及主管參用，以提高性別統計分析之效益。

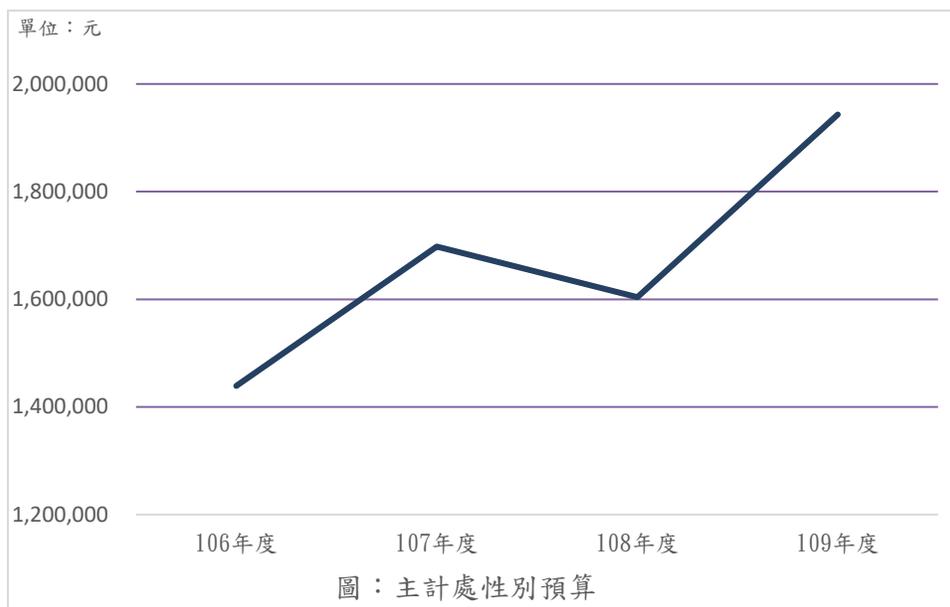
(四) 強化性別意識培力—辦理108年性別統計分析精進研習會

本處於108年10月1日辦理性別統計分析精進研習會，遴聘財團法人婦女權益促進發展基金會黃副執行長鈴翔擔任主講，本次研習會採案例教學法，探索案例中隱含之性別議題，透過統計及相關質性分析方法，研究性別議題的落差現象及成因，並與政府施政成果及未來規劃做結合，使學員能在各自業務中深化運用性別統計資料，瞭解政策實際所面臨的性別問題。

## 五、性別預算

(一) 本處性別預算編列情形

1. 配合本處推動性別主流化實施計畫，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫，自106年度起至109年度本處編列性別預算金額分別為143萬8,988元、169萬7,988元、160萬3,685元及194萬3,259元(預算編列增減趨勢詳如圖所示)。



2. 106年度至109年度本處性別預算計畫項目編列狀況

(單位：元)

計畫項目	106年度	107年度	108年度	109年度
辦理臺南市性別統計	432,335	432,335	473,762	497,863
辦理臺南市家庭收支訪問調查	825,653	825,653	841,923	846,396
員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員	176,000	420,000	263,000	574,000
籌編性別預算講習及宣導	5,000	20,000	25,000	25,000
總計	1,438,988	1,697,988	1,603,685	1,943,259

3. 109年度較108年度預算數增加33萬9,574元，主要係因109年度員工育嬰留職停薪僱用代理人員期間較108年度僱用期間長所致。

(二) 市府各機關性別預算推動成果

1. 108年度教育訓練，係邀請現任中華心理衛生協會張菊惠副理事長擔任主講，藉由講習訓練方式，幫助各局處同仁深入瞭解及掌握為什麼要做性別預算，說明性別預算在主流化中的定位及六大工具間如何運用，包括如何從計畫書的撰寫、性別影響評估、運用性別統計與分析確認問題，制定策略後如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標，提升平等獲取社會資源機會。
2. 籌編109年度性別預算，109年度為12億9,983萬3,829元，較108年度10億6,638萬6,521元，增加2億3,344萬7,308元，主要係地政局於辦理市政重劃及區段徵收開發時，為建構公共工程兩性友善環境改善路燈及人行道等公共設施增加1億4,898萬3,063元，及工務局為改善民眾推嬰幼兒車方便性及夜歸民眾人身安全增加人行道及路燈工程經費計1億4,883萬2,000元等，均已於網站上刊登性別預算編列情形，以達到資訊公開化之效果（詳附件二「臺南市108及109年度性別預算彙計表」）。

#### 六、辦理性別平等宣導

為加強同仁性別平等觀念，以多元方式進行，本處108年度辦理性別平等宣導活動共2場，宣導情形如下：

##### （一）108年臺南市統計業務講習會

1. 辦理時間：108年6月10日。
2. 參加人數：男性28人、女性85人，總計113人。
3. 推動效益：使市府各機關單位及區公所主要辦理統計業務人員，瞭解目前辦理情形及未來性別統計發展方向，以協助探討兩性之現況差異及提高性別統計資料之運用效益。

##### （二）108年度決算編製實務研習

1. 辦理時間：108年12月13日。
2. 參加人數：男性26人、女性112人，總計138人。
3. 推動效益：藉由行政院性別平等處「職業不分性別」性別圖文，傳達「職業的選擇，性別不是阻力」的觀念，使同

仁瞭解不能讓性別偏見影響未來，職業的選擇，應打破性別架框，勇敢逐夢，盡情發揮潛力。

#### 七、設置性別主流化專區網頁

市府本處網頁於106年12月18日設置性別主流化專區，使民眾透過網路瞭解本處推動性別平等情形。本（108）年度賡續更新本處推動性別平等成果、及公告本市性別預算編列情形、性別統計指標、性別圖像、性別統計分析等資料，以達到資訊公開化。

# 108年度臺南市政府各機關及公所性別統計專題分析清冊

## 府內單位

編號	機關別	統計專題分析題目
1	主計處	臺南市人口結構與特性分析
2		107年臺南市人力資源分析
3		幸福成家，讓愛延續-臺南市婚生概況
4		107年臺南市無被害者犯罪概況
5		107學年度臺南市幼兒教育概況分析
6		107年臺南市家庭消費概況
7		107年臺南市家庭收支調查分析報告
1	民族事務委員會	107年度族群主流工作坊學員性別統計分析
2	研究發展考核委員會	臺南市政府研考人員研習參訓性別統計分析
3	人事處	臺南市政府暨所屬機關學校公務人員參與學習時數之性別統計分析
4	政風處	106年-107年廉政志工性別統計分析
5	秘書處	107年度採購專業人員教育訓練
6	新聞及國際關係處	107年度社區影像人才培訓班性別統計分析

## 一級機關

編號	機關別	統計專題分析題目
1	民政局	臺南市107年人口結構狀況分析與探討
2		107年度性別統計分析(監護登記統計報表)
3	教育局	臺南市政府所屬學校性別統計分析
4		107學年度臺南市新住民子女就讀國中小人數分布概況分析
5	經濟發展局	廠商參與產業發展活動性別統計分析
6	農業局	107年臺南市珍貴樹木保育志工分析
7	勞工局	107年臺南市定額進用身心障礙者概況
8		107年臺南市勞資爭議概況
9		107年臺南市外籍移工現況分析
10		107年臺南市勞動檢查概況
11		107年度臺南市就業歧視暨性別平等工作業務分析
12		臺南市青少年職業試探體驗計畫
13	觀光旅遊局	米其林三星之旅參與導覽解說遊客性別統計分析
14	工務局	工務局108年全民督工績效專題統計分析(含性別平等)
15	水利局	女性同仁參與水利局雨水下水道科業務成果
16		從水利建設施政目標成果，看臺南市政府水利局女性參與情形
17	社會局	107年臺南市志願服務成果統計分析
18	都市發展局	臺南市國土計畫規劃前地方說明會性別統計報告
19	文化局	107年度臺南文化中心34週年館慶系列活動性別統計分析
20	地政局	臺南市男女繼承分析
21	交通局	臺南市停車管理處收費員暨收費管理員性別結構分析
22	衛生局	106年臺南市平均壽命與主要死因概況分析
23	環境保護局	104-107年臺南市環保志義工概況分析
24	警察局	臺南市108年1至7月刑事案件被害人概況
25	消防局	107年臺南市火災及天然災害傷亡分析
26	財政稅務局	臺南市地價稅開徵概況-按納稅義務人性別統計

區公所

編號	機關別	統計專題分析題目
1	新營區公所	臺南市新營區107年人口結構與特性分析
2	鹽水區公所	臺南市鹽水區107年人口結構與特性分析
3	白河區公所	臺南市白河區獨居老人概況分析
4	柳營區公所	臺南市柳營區107年度人口統計分析
5	後壁區公所	臺南市後壁區人口統計分析及性別分析
6	東山區公所	臺南市東山區人口統計分析
7	麻豆區公所	臺南市麻豆區公所職員性別分析
8		臺南市麻豆區獨居老人概況分析
9	下營區公所	107年臺南市下營區教育程度統計分析
10	六甲區公所	107年臺南市六甲區獨居老人人口統計分析
11	官田區公所	臺南市官田區人口結構分析
12	大內區公所	臺南市大內區107年人口結構與特性分析
13	佳里區公所	臺南市佳里區民眾教育程度分析
14	學甲區公所	臺南市學甲區107年人口結構與特性分析
15	西港區公所	107年臺南市西港區高齡社會之衝擊及因應分析
16	七股區公所	107年臺南市七股區人口結構與特性分析
17	將軍區公所	臺南市將軍區107年度老年人口統計分析
18	北門區公所	臺南市北門區人口統計分析
19	新化區公所	107年臺南市新化區人口結構與特性分析
20	善化區公所	臺南市善化區性別圖像統計分析
21	新市區公所	臺南市新市區公所員工概況分析
22	安定區公所	臺南市安定區獨居老人概況
23	山上區公所	臺南市山上區獨居老人概況分析
24	玉井區公所	臺南市玉井區107年人口結構與特性分析
25	楠西區公所	楠西區民眾教育程度分析
26	南化區公所	臺南市南化區107年人口結構與特性分析
27	左鎮區公所	107年臺南市左鎮區人口結構與特性分析
28	仁德區公所	臺南市仁德區107年人口結構狀況分析
29	歸仁區公所	臺南市歸仁區107年獨居老人統計分析
30	關廟區公所	臺南市關廟區獨居老人人口統計分析
31	龍崎區公所	臺南市龍崎區100年至107年獨居老人人口統計及性別分析
32	永康區公所	107年臺南市永康區調解業務概況分析
33	東區公所	臺南市東區獨居老人概況統計分析
34	南區公所	臺南市南區107年人口結構與特性分析
35	北區公所	臺南市北區107年人口結構及特性分析
36	安南區公所	臺南市安南區107年人口結構與特性分析
37	安平區公所	臺南市安平區調解業務概況
38	中西區公所	臺南市中西區調解業務概況

## 臺南市政府各機關性別統計通報清冊

### 主計處

編號	機關別	統計通報題目
1	主計處	107年臺南市原住民人口概況
2		臺南市托嬰中心概況
3		107年臺南市列冊需關懷獨居老人概況
4		107學年度臺南市學生裸眼視力概況
5		臺南市呼吸道死因概況

### 一級機關

編號	機關別	統計通報題目
1	農業局	107年臺南市養豬產業業主性別調查分析
2	環保局	臺南市環保志義工概況
3	民政局	各區調解委員會組織概況統計報表分析調解委員中女性人數比例分析
4	勞工局	107年臺南市政府勞工局志願服務概況
5	社會局	107年度身心障礙福利機構概況

## 臺南市108及109年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	108年度 性別預算	109年度 性別預算	增減比較數	109年度 主要編列項目	主要增減原因分析
合計		1,066,386,521	1,299,833,829	233,447,308		
1	民政局主管	13,962,191	4,800,020	- 9,162,171	37區公所，主要係辦理母親節及父親節系列活動、鑽石婚表揚、育嬰留停職務代理人經費、改善運動公園照明、監視系統維護費用、性別平等教育訓練、哺集乳室設施及用品維護等461萬餘元。	減少3座里活動中心設置男女廁及無障礙廁所入口無階梯840萬元，已於108年度提報。
2	地政局主管	4,559,400	150,673,632	146,114,232	1. 臺南市麻豆工業區市地重劃工程採購，設置路燈及人行道等公共設施6,199萬餘元。 2. 臺南市永康區新設鹽行國中暨附近地區區段徵收工程採購，設置路燈及人行道等公共設施8,698萬餘元。	增加市地重劃及區段徵收開發，設置路燈及人行道等公共設施1億4,898萬餘元。
3	消防局	19,236,720	13,867,000	- 5,369,720	辦理所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(設置無障礙廁所、公共空間鋪設磚道、女性備勤室監視系統裝設)1,296萬餘元。	1. 所屬分隊興建辦公廳舍、車庫擴整建工程面積增加女性備勤室、無障礙廁所、公共空間鋪設磚道之設置81萬元。 2. 減少義消人員福利保險及協勤意外保險費615萬元，與性別關聯程度無關，故刪減。
4	財政稅務局	6,944,340	1,548,400	- 5,395,940	員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員153萬餘元。	減少廁所整修工程經費582萬元，因該工程已於108年度整修完成。
5	教育局主管	824,523,000	767,649,650	- 56,873,350	1. 配合辦理中央少子女化對策計畫6億4,030萬餘元，讓幼兒儘早接受適性學前教育，以利幼小銜接。 2. 善化區小新國小遷校校園新建工程2,269萬元。 3. 鹽行國中新設校計2,008萬餘元。 4. 九份子重劃區新設校計畫1,500萬元。 5. 國民小學暨附幼、專設幼兒園創意遊戲設施改善計畫6,030萬元。 6. 國民中小學老舊校舍整建計畫750萬元。	1. 增加配合辦理中央少子女化對策計畫6億4,031萬元。 2. 減少校舍、廁所整建及設施改善等6億9,507萬餘元，因108年提報年度總預算，109年度僅提報相關性別平等之設施設備比例經費。

## 臺南市108及109年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	108年度 性別預算	109年度 性別預算	增減比較數	109年度 主要編列項目	主要增減原因分析
6	文化局主管	9,030,000	9,101,000	71,000	1. 相關活動展覽、推廣(辦理性別電影欣賞, 宣導性別平等)及採購性平議題相關圖書資料等583萬餘元。 2. 育嬰留職停薪期間費用324萬餘元。	1. 增加育嬰留職停薪期間費用65萬元。 2. 減少策辦年度特展-當代女性藝術特展60萬元, 因特展非每年辦理, 109年度無辦理。
7	農業局主管	-	715,580	715,580	育嬰留職停薪期間費用70萬元。	增加育嬰留職停薪期間費用70萬元。
8	水利局	5,054	5,054	-	性別平等教育訓練5,054元。	無增減變動。
9	工務局主管	15,022,580	163,985,233	148,962,653	人行道工程、各區路燈增設、更換、線路補助費等相關業務工程經費1億6,298萬元。	1. 增加人行道工程等無障礙設施改善經費1億4,883萬餘元。 2. 增加育嬰留職停薪期間費用13萬餘元。
10	交通局主管	89,148,000	79,540,000	-9,608,000	1. 市區汽車客運業車輛汰舊換新7,893萬餘元, 以達公車全面無障礙環境。 2. 婦女優先停車經費50萬元。	減少市區汽車客運業車輛汰舊換新(29輛低地板大客車)910萬餘元, 係因逐年汰換車輛所致。
11	觀光旅遊局主管	400,000	400,000	-	轄管風景區男、女廁所維護修繕計畫40萬元。	無增減變動。
12	經濟發展局主管	37,599,600	10,229,800	-27,369,800	老舊工業區更新改善更具保障並增加廠商進駐意願促進女性就業機會1,013萬元。	減少住商節電行動計畫、流行時尚產業創新推動計畫等2,582萬餘元, 經評估與促進性別平等內容無關而刪減。
13	社會局主管	29,030,000	56,545,000	27,515,000	1. 建立新住民家庭服務網絡60萬餘元。 2. 經濟弱勢婦女扶助1,561萬餘元。 3. 強化婦女服務中心112萬餘元。 4. 遊民安置、醫療等相關費用及路倒民眾醫療費用1,317萬餘元。 5. 成人失依安置1,553萬元。 6. 建立家暴、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施700萬元。	1. 增加遊民安置、醫療等相關費用及路倒民眾醫療費用1,317萬餘元。 2. 增加成人失依安置經費1,553萬元。

臺南市108及109年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	108年度 性別預算	109年度 性別預算	增減比較數	109年度 主要編列項目	主要增減原因分析
14	勞工局主管	675,500	711,100	35,600	1. 秀格樓弱勢婦女創業推展20萬元。 2. 補助民間團體、事業單位辦理托兒設施30萬元。	增加特定對象講座暨性別平等宣導、性別平等業務宣導等2萬元。
15	衛生局主管	13,244,751	36,077,551	22,832,800	1. 高危險群孕婦及特殊族群之保健服務2,500萬元。 2. 提升婦女預防保健癌症篩檢服務使用率(子宮頸癌、乳癌及大腸癌)203萬元。 3. 家庭暴力加害人處遇方案156萬元。 4. 性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育方案220萬元。 5. 提升哺乳媽媽及醫護人員哺乳相關知能45萬元。 6. 僱用人員代理員工育嬰留停期間之費用423萬餘元。	增加高危險群孕婦及特殊族群之保健服務2,210萬元，因109年度加入產前遺傳診斷及遺傳性疾病診斷項目。
16	都市發展局	4,000	166,850	162,850	聘僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用16萬餘元。	增加育嬰留職停薪期間費用16萬餘元。
17	環境保護局	604,000	657,000	53,000	1. 性別議題講座3萬元。 2. 僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用57萬餘元。	1. 增加臺南市績優公廁考核-最佳性別友善公廁獎勵金(表揚公廁管理建立優良性別平等環境)2萬元。 2. 增加改善公廁暨提升優質公廁推動計畫經費1萬元。
18	警察局	326,000	326,000	-	建立全民正確婦幼觀念32萬餘元。	無增減變動。
19	主計處	1,603,685	1,943,259	339,574	1. 辦理臺南市性別統計49萬餘元。 2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查84萬餘元。 3. 員工育嬰留職停薪期間,僱用代理人員57萬餘元。 4. 籌編性別預算講習及宣導2萬餘元。	增加育嬰留職停薪期間費用31萬餘元。
20	研究發展 考核委員會	22,700	22,700	-	性別平等教育訓練及性平小組委員出席費、交通費等2萬餘元。	無增減變動。
21	法制處	250,000	250,000	-	推動主流化實施計畫25萬元。	無增減變動。
22	民族事務 委員會	5,000	22,000	17,000	性別平等教育訓練2萬餘元。	增加籌辦相關課程及活動1萬餘元。

臺南市108及109年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	108年度 性別預算	109年度 性別預算	增減比較數	109年度 主要編列項目	主要增減原因分析
23	新聞及國際關係處	50,000	50,000	-	推動性別主流化業務5萬元。	無增減變動。
24	政風處	10,000	10,000	-	辦理性別平等與職場性騷擾防治講座1萬元。	無增減變動。
25	人事處主管	40,000	37,000	- 3,000	哺集乳室設備維護及用品購置及CEDAW教育訓練3萬餘元。	1. 減少購買CEDAW教育訓練影片6,000元。 2. 增加哺集乳室設備維護及用品購置3,000元。
26	秘書處	90,000	500,000	410,000	1. 無障礙設施保養維護費23萬元。 2. 監視錄影系統維護費15萬元。 3. 辦理性別平等宣導、會議、審查等7萬元。	1. 增加無障礙設施保養維護費23萬元。 2. 增加監視錄影系統維護費15萬元。

# 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
二、性別主流化實施情形。		二、性別主流化實施情形。		
(三)性別預算編列情形。(3分)		(三)性別預算編列情形。(3分)		
<p>性別預算編列情形。(3分)</p> <p>1. 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置，有1分、無0分。</p> <p>2. 配合性別平等工作事項編列性別預算，有1分、無0分。</p> <p>3. <u>提報婦權會／性平會相關會議或其他外部專家參與機制，有1分、無0分</u></p>	<p>1. 第1項請提供評審年度辦竣之性別影響評估表，並請依附表簡要說明各該評估結果及性別預算配合調整情形。</p> <p>2. 第2項請提供<u>110、111年度預算案或法定預算之性別預算編列情形表，包括性別平等工作項目及相應之性別預算數。</u></p> <p>3. 第3項請提供評審</p>	<p>性別預算編列情形及<u>合宜性</u>。(3分)</p> <p>1. 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算配置，有1分、無0分。</p> <p>2. 配合性別平等工作事項編列性別預算，有1分、無0分。</p> <p>3. <u>性別預算編列額度及內容是否合宜</u> (1)<u>109年與108年度預算比較，維持或較原預算額度增加，或較前一年度減列，但提出理由合宜。(1分)</u></p>	<p>1. 請提供性別預算表件、性別影響評估表等佐證資料，並簡要說明檢視及編列情形。</p> <p>2. <u>性別預算編列額度及內容是否合宜，將評核109年預算(於108年編列)比前一年度108年預算(於107年編列)相較是否維持或增加性別預算編列額度，或雖減列性別預</u></p>	<p>1. 刪除「性別預算編列額度及內容是否合宜」。</p> <p>2. 新增「性別預算編列情形提報婦權會／性平會相關會議、或其他外部專家參與機制」(備註新增需提供相關佐證資料)。</p> <p>3. 備註新增「配合性別平等工作事項編列性別預</p>

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<u>年度將性別預算編列情形提報婦權會／性平會相關會議紀錄、或其他外部專家參與之佐證資料。</u>	<u>(2)較前一年度減列，未提出合理理由。(0分)</u>	<u>算額度但有提出合理之說明，若達成以上要件即核予1分。</u>	算」需提供110、111 年度預算案或法定預算之性別預算編列情形表，包括性別平等工作項目及相應之性別預算數。
(四)性別影響評估辦理情形。(7分)		(四) 性別影響評估辦理情形。(7分)		
1. 一級單位及 <u>所屬</u> 一級機關(構)辦理性別影響評估之機關涵蓋率。(2分) 機關涵蓋率達 70%以上 2 分、60%以上未達 70%1 分、50%以上未達 60%0.5 分、未達 50%0 分。	1. 本項 <u>得</u> 排除列計一級單位及 <u>所屬</u> 一級機關(構)之人事、主計、政風等一條鞭單位。 2. 涵蓋率計算：(辦理1件以上性別影響評估之一級單	1. 一級單位及一級機關(構)辦理性別影響評估之機關涵蓋率。(2分) 機關涵蓋率達 70%以上 2 分、60%以上未達 70%1 分、50%以上未達 60%0.5 分、未達 50%0 分。	1. 本項排除列計一級單位及一級機關(構)之人事、主計、政風等一條鞭單位。 2. 涵蓋率計算：(辦理1件以上性別影響評估之一級單位及一級機關	涵蓋率計算：109 年「排除一級單位及所屬一級機關(構)之人事、主計、政風等一條鞭單位」，111 年修改為「得」排除前開一條鞭單位。

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p>位及所屬一級機關（構）數和)/(一級單位及所屬一級機關（構）數總和)。</p> <p>3. 本項衡量標準之涵蓋率係將辦理性別影響評估計畫案及法案合併計算。</p> <p>4. 本項請依附表提供佐證資料。</p>		<p>(構)數和)/(一級單位及一級機關(構)數總和)。</p> <p>3. 本項衡量標準之涵蓋率係將辦理性別影響評估計畫案及法案合併計算。</p> <p>4. 本項請提供佐證資料。</p>	
(五)性別統計與分析辦理情形。(8分)		(五)性別統計與分析辦理情形。(8分)		
<p>1. 一級單位及所屬一級機關(構)新增1項以上性別統計或性別統計運用於政策<u>措施</u>之機關涵蓋率。(4分)</p> <p>機關涵蓋率達<u>80%</u>以上 4</p>	<p>1. <u>新增</u>性別統計須公開於機關網頁始可列入計算。</p> <p>2. 性別統計項數之計算，包含新增複分類、具有地</p>	<p>1. 一級單位及一級機關(構)新增1項以上性別統計之機關涵蓋率。(4分)</p> <p>機關涵蓋率達<u>70%</u>以上 4分、<u>60%</u>以上未達<u>70%</u>2分、<u>50%</u></p>	<p>1. 性別統計須公開於機關網頁始可列入計算。</p> <p>2. <u>業務相關性別統計</u>係指<u>主管業務</u>中依統計法所編</p>	<p>1. 性別統計涵蓋率計算：增加「性別統計運用於政策<u>措施</u>之機關」可列入計算，並</p>

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
分、 <u>70%</u> 以上未達 <u>80%</u> 2 分、 <u>60%</u> 以上未達 <u>70%</u> 1 分、未達 <u>60%</u> 0 分。	<p>方特色性別統計指標(例如-房屋稅、地價稅等地方稅開徵概況、取得不動產繼承登記繼承人數、市(縣)立運動中心使用人次、市(縣)立博物館藝文展演活動駐館藝術家等)等，<u>不包括新增年度別。</u></p> <p>3. <u>性別統計運用於政策措施，運用於政策措施亦包含運用於計畫、宣導等各類公務活動等，本項關注各單位運用情</u></p>	以上未達 <u>60%</u> 1 分、未達 <u>50%</u> 0 分。	<p><u>製之統計，包括利用公務登記、電子紀錄、行政查報、調查、運用其他機關或團體有關資料等方式蒐集所產製之性別統計。</u></p> <p>3. 性別統計指標項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標(例如-房屋稅、地價稅等地方稅開徵概況、取得不動產繼承登記繼承人數、市(縣)立運動中心使用人</p>	<p>將涵蓋率衡量標準提高。</p> <p>2. 備註新增：                      (1)性別統計項數之計算不包括新增年度別。                      (2)性別統計運用於政策措施評核重點在各單位運用情形。                      (3)涵蓋率計算公式。</p>

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p><u>形而不評核運用成效。本項運用之統計資料不限於本機關及評審業務期間所新增之性別統計資料，例如主計單位運用全國人口及住宅普查、社會局處居家托育概況等性別統計資料，探討該縣市政府育兒福利政策。</u></p> <p>4. <u>本項請於表敘明如何運用性別統計，並提供相關佐證資料(未對外公開資料亦可列計)。</u></p>		<p>物館藝文展演活動駐館藝術家等等。</p> <p>4. 涵蓋率計算：(新增1項以上性別統計之一級單位及一級機關(構)數和)/(一級單位及一級機關(構)之數總和)。</p> <p>5. 請提供佐證資料。</p>	

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p>5. 涵蓋率計算： （新增1項以上性別統計或性別統計運用於政策<u>措施</u>之一級單位及所屬一級機關（構）數和）/（一級單位及所屬一級機關（構）之數總和）。</p> <p>6. 請依附表提供佐證資料。</p>			
<p>2. 一級單位及所屬一級機關（構）新增1則以上性別分析之機關涵蓋率。（2分） 機關涵蓋率達40%以上2分、30%以上未達40%1.5分、20%以上未達30%1分</p>	<p>1. 左列所稱性別分析需對於性別處境之議題，採用<u>質化或量化方法</u>進行分析。前開性別處境之內涵包括不同生理性</p>	<p>2. 一級單位及所屬一級機關（構）新增1則以上性別分析之機關涵蓋率。（2分） 機關涵蓋率達40%以上2分、30%以上未達40%1.5分、20%以上未達30%1分</p>	<p>1. 左列所稱性別分析需對於性別處境之議題進行<u>深入剖析</u>並提出相關策略，若僅依<u>統計資料</u>撰寫<u>描述統計</u>不予計</p>	<p>1. 修改「性別分析」運用方式，需採用質化或量化方法進行分析。</p> <p>2. 原 109 年備註第</p>

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p>別、社會性別、跨性別、性傾向與性別氣質等面向。</p> <p>2. 機關須依附表說明機關涵蓋率及提供佐證資料(電子檔案或網頁連結)。</p>		<p><u>列，如為年度例行性調查報告更新相關資料，並未就議題進行深入探討，則僅計列首次提報項目，如為貫時性分析或趨勢分析則予計列。前開性別處境之內涵包括不同生理性別、社會性別、跨性別、性傾向與性別氣質等面向。</u></p> <p>2. 機關須依附表說明機關涵蓋率及<u>推薦理由，並依機關內部初審排序性別分析報</u></p>	<p>2 點，機關須依機關內部初審排序性別分析報告，移至衡量標準第 3 點性別分析之品質。</p>

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
			<p>告。</p> <p>3. 請提供佐證資料（電子檔案），<u>行政院性別平等處得擇選優良案例收錄於「重要性別統計資料庫」</u>。</p>	
<p>3. 性別分析之品質。(2分) 依性別分析報告之性別資料分析及應用深化程度予以質性評分，最高2分。</p>	<p><u>請機關先就符合前項規定之分析報告，依下列評分基準進行內部評選，推薦5份報告，並依附表撰寫推薦理由：</u></p> <p>(1)性別資料分析： 運用以性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資</p>	<p>3. 性別分析之品質。(2分) 依性別分析報告之性別資料分析(1分)及應用深化程度(1分)予以質性評分，最高2分。</p>	<p><u>本項指標將依前項排序前五項報告進行綜合評核，評核項目為：</u></p> <p>1. 性別資料分析： 運用以性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，並增加性別統計複分類進行交織分析(如：種</p>	<p>結合原 109 年備註第 2 點機關須依機關內部初審排序性別分析報告，修改本項備註為「機關先就新增性別分析報告依評分基準進行內部評選，推薦 5 份報告，並撰寫推薦理由」。</p>

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	料)，並增加性別統計複分類進行交織分析（如：種族、族群、城鄉、年齡、階級、文化、貧困、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質、移民、移工、無國籍者難民及尋求庇護者等），了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現		族、族群、城鄉、年齡、階級、文化、貧困、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質、移民、移工、無國籍者難民及尋求庇護者等），了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因（例如不同年齡層的身心障礙女性的身心障礙女性，在就學、育	

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p>象的成因(例如不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。</p> <p>(2)應用深化程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。</p>		<p>兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。</p> <p>2. 應用深化程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。</p>	
三、CEDAW辦理情形。(10分)		三、 CEDAW辦理情形。(10分)		

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明								
衡量標準	備註	衡量標準	備註									
(一)CEDAW教育訓練。(7分)		(一) CEDAW教育訓練計畫。(7分)										
<p>109-110年教育訓練。(7分)</p> <p>1. 一般公務人員實體課程參訓比率。(2分)</p> <p>實體課程參訓比率依機關人數規模，達下列標準之50%以上2分、40%以上未達50%1.6分、30%以上未達40%1.2分、20%以上未達30%0.8分、10%以上未達20% 0.4分、未達10%0分。</p> <table border="1" data-bbox="152 1102 607 1370"> <thead> <tr> <th>機關人數</th> <th>實體課程參訓比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>未滿 1,000 人(含)</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>1,001-5,000 人(含)</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>5,001 人以上及離島縣市</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>【本項計算109-110年之受訓</p>	機關人數	實體課程參訓比率	未滿 1,000 人(含)	20%	1,001-5,000 人(含)	15%	5,001 人以上及離島縣市	10%	<p>1. 本項依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」評核。教育訓練之課程需符合前開計畫規定之訓練內容，課程代碼410-413、516-517。</p> <p>2. 機關人員統計範圍參考「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，本項機關層級包括</p>	<p>1. 106-108年3年內每人3小時受訓涵蓋率(含實體及數位課程)。(1分)</p> <p>受訓涵蓋率達50%以上1分、40-49% 0.8分、30-39% 0.6分、20-29% 0.4分、10-19% 0.2分、未達9%0分。</p> <p>2. 106-108年CEDAW教育訓練一般公務人員實體課程受訓涵蓋率。(2分)</p> <p>實體課程依機關人數規模達下列標準2分、實體課程依機關人數規模達下列標準之1/2 1分、實體課程依機關人數規模低於下列標準之1/2 0分。</p>	<p>1. 本項依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」教育訓練及成效評核實施計畫(行政院秘書長104年11月25日院臺性平字1040152157號函核定)評核，以下評審項目第三、(一)1.項、第三、(一)2.項及第三(一)3.項同。</p> <p>2. 三、(一)1.項之每人包含一般公務人員、高階(簡</p>	<p>1. 刪除「106-108年3年內每人3小時受訓涵蓋率(含實體及數位課程)」及CEDAW教育訓練之品質。</p> <p>2. 主管人員實體課程參訓比率計算刪除高階(簡任以上)公務人員。</p> <p>3. 修改參訓比率衡量標準及配分。</p> <p>4. 新增 CEDAW 實體課程訓練內容</p>
機關人數	實體課程參訓比率											
未滿 1,000 人(含)	20%											
1,001-5,000 人(含)	15%											
5,001 人以上及離島縣市	10%											

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明																		
衡量標準	備註	衡量標準	備註																			
<p><b>累計人數及比率】</b>  <b>2. 主管人員實體課程參訓比率。(2分)</b>  <u>實體課程參訓比率依機關人數規模達下列標準之50%以上</u>  <u>2分、40%以上未達50%1.6</u>  <u>分、30%以上未達40%1.2分、</u>  <u>20%以上未達30%0.8分、10%</u>  <u>以上未達20% 0.4分、未達</u>  <u>10%0分。</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>機關人數</th> <th>實體課程參訓比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>未滿 1,000 人(含)</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>1,001-5,000 人(含)</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>5,001 人以上及離島縣市</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>【本項計算109-110年之受訓累計人數及比率】</b>  <b>3. 實體訓練內容。(2分)</b></p>	機關人數	實體課程參訓比率	未滿 1,000 人(含)	20%	1,001-5,000 人(含)	15%	5,001 人以上及離島縣市	10%	<p>一級機關及二級機關。            3. 一般公務人員依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關（構）、學校之下列人員：            (1)依法任用、派用之有給專任人員。            (2)依法聘任、聘用及僱用人員。            (3)公務人員考試錄取人員。            4. 主管人員：機關正副首長、正副</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>機關總人數</th> <th>實體課程一般公務人員參訓比率及人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>未滿 1,000 人(含)</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>1,001-5,000 人</td> <td>30%且至少 400 人</td> </tr> <tr> <td>5,001-10,000 人</td> <td>20% 且 至少 1,500 人</td> </tr> <tr> <td>10,001 人以上</td> <td>15% 且 至少 2,000 人</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>【本項計算106-108年之受訓累計人數及比率。】</b>  <b>3. 106-108 年 CEDAW 教育訓練高階(簡任以上人員)及主管公務人員實體課程受訓涵蓋率。(2分)</b>  <u>實體課程依機關人數規模達下列標準 2 分、實體課程依機關人數規模達下列標準之 1/2 1 分、實體課程依機關人數規模低於下列標準之</u></p>	機關總人數	實體課程一般公務人員參訓比率及人數	未滿 1,000 人(含)	40%	1,001-5,000 人	30%且至少 400 人	5,001-10,000 人	20% 且 至少 1,500 人	10,001 人以上	15% 且 至少 2,000 人	<p><u>任以上人員)及主管公務人員。</u>  <b>3. 實體課程需符合前開實施計畫-貳、四、(二)訓練內容(不含 CEDAW 概論課程)：</b>            1. 直接歧視與間接歧視            A. 辨識直接歧視與間接歧視            B. 國家義務            C. 如何消除直接與間接歧視            D. 業務相關案例            2. 暫行特別措施            A. 何謂暫行特別措施            B. 暫行特別措施</p>	<p>應包含：CEDAW 與受訓對象業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益及案例。            5. 新增自製 CEDAW 教材案例涵蓋率，及備註新增說明自製 CEDAW 教材案例應包含：業務或案情、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計等。</p>
機關人數	實體課程參訓比率																					
未滿 1,000 人(含)	20%																					
1,001-5,000 人(含)	15%																					
5,001 人以上及離島縣市	10%																					
機關總人數	實體課程一般公務人員參訓比率及人數																					
未滿 1,000 人(含)	40%																					
1,001-5,000 人	30%且至少 400 人																					
5,001-10,000 人	20% 且 至少 1,500 人																					
10,001 人以上	15% 且 至少 2,000 人																					

**111年與109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111年		109年		說明										
衡量標準	備註	衡量標準	備註											
<p><u>實體課程包含CEDAW與受訓對象業務關聯性(0.4分)、引用CEDAW指引(0.4分)、暫行特別措施(0.4分)、直間接歧視(0.2分)、交叉歧視(0.2分)、多元性別權益(0.4分)。</u></p> <p>4. <u>自製CEDAW教材案例。(1分)</u> 教材案例涵蓋率=<u>有案例局處數/全體局處數*100%</u>。 <u>達50%1分、達40%0.75分、達30%0.5分、達20%0.25分、未達20% 0分。</u></p>	<p>幕僚長及單位主管。</p> <p>5. <u>參訓比率計算：</u> (1)一般公務人員參訓比率 <u>= (109年機關全體公務人員參訓人數+110年機關全體公務人員總人數)*100%</u>；其中機關全體公務人員包含主管人員。 (2)主管人員參訓比率=<u>(109年主管人員參訓人數+110年主</u></p>	<p><u>1/2 0分。</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>機關總人數</th> <th>實體課程高階公務人員參訓比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>未滿1,000人(含)</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>1,001-5,000人</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>5,001-10,000人</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>10,001人以上</td> <td>15%</td> </tr> </tbody> </table> <p>【本項計算106-108年之受訓累計人數及比率。】</p> <p>4. <u>106-108年CEDAW教育訓練之品質。(2分)</u> <u>依CEDAW教育訓練之場次、時數、內容、訓練方式、執行成效等綜合性評分，最高2分。</u></p>	機關總人數	實體課程高階公務人員參訓比率	未滿1,000人(含)	40%	1,001-5,000人	30%	5,001-10,000人	20%	10,001人以上	15%	<p><u>的重要性</u></p> <p>C. <u>擬定暫行特別措施步驟</u></p> <p>D. <u>國內外案例</u></p> <p>3. <u>各機關業務與CEDAW關聯性</u></p> <p>4. <u>如何運用CEDAW於機關業務及施政</u></p> <p>4. <u>數位課程僅限前開實施計畫-貳、四(三)1、(3)所列之數位課程：行政院性別平等處已委託行政院人事行政總處公務人力發展學院(臺北院區)完成製作數位學習課程，含「CEDAW第</u></p>	
機關總人數	實體課程高階公務人員參訓比率													
未滿1,000人(含)	40%													
1,001-5,000人	30%													
5,001-10,000人	20%													
10,001人以上	15%													

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p><u>管人員參訓人數)/主管人員總人數</u> *100%。</p> <p>6. <u>實體訓練內容係依照課程內容之多元性給分，依課程名稱及重點內容評核，如開1門暫行特別措施，授課內容確實包含暫行特別措施介紹及相關案例，即可得分，以此類推。</u> <u>由地方政府自行列舉部分有包含CEDAW教育訓練所訂內容之課程，課程內容需包括</u></p>		<p><u>11條工作平等權利」、「CEDAW第5條社會文化之改變與母性之保障」及行政院人事行政總處公務人力發展學院(臺北院區)製作「CEDAW施行法-實質平等、直接與間接歧視」、</u> <u>「CEDAW施行法-暫行特別措施及案例」上載於「e等公務園」等數位學習網站。另委託行政院人事行政總處公務人力發展學院(南投院區)製作之「性</u></p>	

## 111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 差異對照表

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p><u>介紹及案例。</u></p> <p>7. <u>自製CEDAW教材案例（請參考行政院性別平等會網站：首頁&gt;CEDAW&gt;教育訓練&gt;「CEDAW教育訓練及宣導計畫」相關講義及教材案例），包含地方政府自行編撰案例，及參考引用各部會案例（請參考行政院性別平等會網站：首頁&gt;性別主流化&gt;性別意識培力&gt;學習趣&gt;中央、地方政府自製性平教材），包括各部</u></p>		<p><u>別與社會福利」線上學習課程。</u></p> <p>5. 機關人員統計範圍參考「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，本項機關層級包括一級機關及二級機關，含直轄市之區公所。</p> <p>6. 一般公務人員依「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第二點，為各機關（構）、學校之下列人員：</p>	

**111 年與 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目  
差異對照表**

111 年		109 年		說明
衡量標準	備註	衡量標準	備註	
	<p><u>會性別主流化或性別平等網頁公布之CEDAW教材，例如：交通局可參考運用交通部的CEDAW教材。</u></p> <p>8. <u>自製CEDAW教材案例應包含：業務或案情、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等。</u></p> <p>9. <u>教材案例涵蓋率計算：有案例局處數/全體局處數*100%。直轄市不含區公所，僅列計局處。</u></p>		<p>(1)依法任用、派用之有給專任人員。</p> <p>(2)依法聘任、聘用及僱用人員。</p> <p>(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>7. <u>前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。</u></p> <p>8. <u>一般公務人員與高階公務人員請分別計算，一般公務人員母數應扣除高階公務人員後再計算受訓涵蓋率。</u></p>	

## 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)

109.5.20 訂定

### 壹、依據

依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

### 貳、計畫目標

- 一、培養本處同仁性別意識、實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本處業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

### 參、實施對象

臺南市政府主計處各科。

### 肆、實施期程

109 年 1 月至 112 年 12 月。

### 伍、實施內容與辦理單位

#### 一、性別平等工作小組

##### (一)工作小組成員：

1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。
2. 成員：專門委員、各科指派股長以上主管 2 人、外聘委員至少 1 人。
3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。

(二)工作人員：置性別聯絡人 1 人，由會計科科長擔任；另各科指派 1 人擔任性別聯絡窗口，負責辦理性別主流化相關業務與聯繫。

##### (三)任務：

1. 協助訂定本處性別主流化實施計畫。

2. 追蹤管考年度工作項目辦理進度及成果。
3. 落實性別主流化工具之運用，以提升性別主流化之執行成效。
4. 其他性別平等促進事宜。

(四)運作方式：每年至少需召開 2 次定期會議（上、下半年至少各 1 次），每次開會至少需有過半外聘委員出席。

## 二、性別意識培力

(一)辦理單位：本處基金預算科。

(二)辦理內容：

1. 督促本處同仁每年完成 2 小時以上性別意識研習課程等（含實體及數位）。
2. 督促本處性別聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每年完成 6 小時以上性別意識研習進階課程等（含實體及數位）。
3. 每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程（各科輪流負責）。

## 三、性別影響評估

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：各科於制訂自治條例、計畫政策（新興 5,000 萬元以上中長程個案計畫、新興 3,000 萬元以上年度計畫）等過程，應蒐集相關性別統計及性別分析之資料，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

## 四、性別統計及分析

(一)辦理單位：本處統計科。

(二)辦理內容：

1. 編製臺南市性別統計指標項目。
2. 編製臺南市性別統計資料及性別圖像等。
3. 維護市府本處性別統計網頁。

4. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。
5. 彙整市府性別統計資料。
6. 協助性別平等辦公室辦理性別統計與性別分析工具運用之研習或工作坊。

## 五、性別預算

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 各科規劃並籌編本處性別預算，並提本處性別平等工作小組審議。
2. 訂定及彙整市府性別預算表等。
3. 辦理性別預算教育訓練講習，讓各機關同仁對性別預算之編列有概念性及實務性瞭解。
4. 性別預算編列情形、教育訓練成果公告於市府本處性別主流化專區網頁。

## 六、性別平等宣導

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：

1. 各科結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
2. 每年至少辦理 5 次性別平等宣導、1 次電影院或讀書會，並以多元方式進行（包含平面、影音、座談會或活動等）。
3. 檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象。
4. 自製 CEDAW 教材案例。

## 七、設置性別主流化專區網頁

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 公務預算科建置及維護市府本處性別主流化專區網頁等。

2. 各科提供辦理性別平等業務資訊，以呈現本處性別主流化推動成果。

#### **陸、經費來源**

由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

#### **柒、預期效益**

- 一、落實本處各科推動性別主流化實施計畫。
- 二、強化本處同仁性別意識與知能。
- 三、推動將性別觀點納入本處計畫及方案之制定，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

#### **捌、其他**

本計畫經本處性別平等工作小組通過後施行，並得視實際需要隨時修正之。

# 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

## 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
壹、依據	壹、依據	
依「 <u>109-112</u> 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。	依「 <u>105-108</u> 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。	修正年度。
肆、實施期程	肆、實施期程	
<u>109</u> 年1月至 <u>112</u> 年12月。	<u>105</u> 年1月至 <u>108</u> 年12月。	修正年度。
伍、實施內容與辦理單位	伍、實施內容與辦理單位	
一、性別平等工作小組	一、性別平等工作小組	
<p>(一)工作小組成員：</p> <p>1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。</p> <p>2. 成員：專門委員、各科指派股長以上主管2人、<u>外聘委員至少1人</u>。</p> <p>3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。</p>	<p>(一)工作小組成員：<u>置委員若干人</u>，由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人、專門委員、各科指派股長以上主管2人、<u>外聘民間委員1人</u>；本小組成員任一性別比例不得少於全體委員人數三分之一。</p>	<p>1. 依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」修改。(伍、性別專責機制「三、本府各機關(單位)推動措施」)</p> <p>2. 改用條列式方式敘述。</p>
<p>(二)工作人員：<u>置性別聯絡人1人</u>，由會計科科長擔任；另各科指派<u>1人擔任性別聯絡窗口</u>，負責辦理性別主流化相關業務與聯繫。</p>	<p>(二)工作人員：各科<u>設置性別業務聯絡人1人</u>，負責辦理性別主流相關業務與聯繫。</p>	<p>1. 依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」設置性別聯絡人。(伍、性別專責機制「三、本府各機關(單位)推動措施」)</p>

# 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

## 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
		<p>2. 另依臺南市政府108年12月2日「性別主流化推動小組」第二次會議決議，性別聯絡人由科長層級以上人員擔任，本處於108年12月17日簽奉核准由會計科科長負責，爰直接敘明性別聯絡人由會計科科長擔任。</p> <p>3. 為避免本處性別聯絡人與各科性別業務聯絡人混淆，原各科設置性別業務聯絡人，修改為性別聯絡窗口。</p>
<p>(四)運作方式：每年至少需召開2次定期會議(上、下半年至少各1次)，每次開會至少需有過半外聘委員出席。</p>	<p>(四)運作方式：每年需召開2次定期會議，每次開會至少需有過半外聘民間委員出席。</p>	<p>依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」修改。 (伍、性別專責機制「三、本府各機關(單位)推動措施」)</p>
<p>二、性別意識培力</p>	<p>二、性別意識培力</p>	
<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 督促本處同仁每年完成2小時以上性別意識研習課程等(含實體及數位)。</li> <li>2. 督促本處性別聯絡人及辦理性別</li> </ol>	<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 督促本處同仁每年完成2小時性別意識研習課程等(含實體及數位)。</li> <li>2. 督促本處性別聯絡人及辦理性別</li> </ol>	<p>依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」修改第1.2點及新增第3點。(陸、實施內容與措施「一、賡續推動性別主流化各項工具」)</p>

# 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

## 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
<p>平等業務相關人員<u>每年</u>完成 6 小時以上性別意識研習進階課程等（含實體及數位）。</p> <p>3. <u>每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程</u>（各科輪流負責）。</p>	<p>平等業務相關人員須完成 6 小時性別意識研習課程等（含實體及數位）。</p>	
<p>三、性別影響評估</p>	<p>三、性別影響評估</p>	
<p>(二)辦理內容：各科於制訂自治條例、計畫政策（新興 5,000 萬元以上中長程個案計畫、新興 3,000 萬元以上年度計畫）等過程，應蒐集相關性別統計及性別分析之資料，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。</p>	<p>(二)辦理內容：各科在制訂方案、計畫政策等過程，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。</p>	<p>依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」修改。 （陸、實施內容與措施「一、賡續推動性別主流化各項工具」）</p>
<p>四、性別統計及分析</p>	<p>四、性別統計及分析</p>	
<p>(二)辦理內容：</p>	<p>(二)辦理內容：</p>	<p>1. 依「109-112年臺南市</p>

# 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

## 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 編製臺南市性別統計指標項目。</li> <li>2. 編製臺南市性別統計資料及性別圖像等。</li> <li>3. 維護<u>市府本處性別統計網頁</u>。</li> <li>4. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。</li> <li>5. 彙整<u>市府性別統計資料</u>。</li> <li>6. 協助<u>性別平等辦公室辦理性別統計與性別分析工具運用之研習或工作坊</u>。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 編製臺南市性別統計指標項目。</li> <li>2. 編製臺南市性別統計資料及性別圖像等。</li> <li>3. 維護本處網頁<u>性別統計專區</u>。</li> <li>4. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。</li> </ol>	<p>政府推動各機關性別主流化實施計畫」新增第5點及第6點。 （陸、實施內容與措施「一、賡續推動性別主流化各項工具」）</p> <p>2. 第3點酌作文字修正。</p>
五、性別預算	五、性別預算	
<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各科規劃並籌編本處性別預算，並提本處性別平等工作小組審議。</li> <li>2. 訂定及彙整<u>市府性別預算表</u>等。</li> <li>3. 辦理性別預算教育訓練講習，讓各機關同仁對性別預算之編列有</li> </ol>	<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各科規劃並籌編本處性別預算，並提本處性別平等工作小組審議。</li> <li>2. 訂定及彙整<u>本府性別預算表</u>等。</li> <li>3. 辦理性別預算教育訓練講習，讓各機關同仁對性別預算之編列有</li> </ol>	<p>第2點及第4點酌作文字修正。</p>

# 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

## 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
<p>概念性及實務性瞭解。</p> <p>4. 性別預算編列情形、教育訓練成果公告於<u>市府本處性別主流化專區網頁</u>。</p>	<p>概念性及實務性瞭解。</p> <p>4. 性別預算編列情形、教育訓練成果公告於本處性別主流化專區網頁。</p>	
<p>六、性別平等宣導</p>	<p>六、性別平等宣導</p>	
<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各科結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。</li> <li>2. <u>每年至少辦理 5 次性別平等宣導、1 次電影院或讀書會，並以多元方式進行</u>（包含平面、影音、座談會或活動等）。</li> <li>3. 檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象。</li> <li>4. <u>自製 CEDAW 教材案例</u>。</li> </ol>	<p>(二)辦理內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各科結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。</li> <li>2. <u>辦理性別平等宣導以多元方式進行</u>，包含平面、影音、讀書會、座談會或活動等。</li> <li>3. 檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依臺南市政府109年2月26日府性平字第1090246383號函，因各機關單位每年需上傳宣導成果至少5篇、電影院或讀書會至多5篇之活動成果至市府性別主流化專區，爰第2點新增性別平等宣導及電影院或讀書會之辦理次數。</li> <li>2. 依行政院「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)」及「111年行政院辦理直縣市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」新增第4點。</li> </ol>
<p>七、設置性別主流化專區網頁</p>	<p>七、設置性別主流化專區網頁</p>	
<p>(二)辦理內容：</p>	<p>(二)辦理內容：</p>	<p>第1點酌作文字修正。</p>

## 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫

### 差異對照表

109-112 年度	105-108 年度	說明
<p>1. 公務預算科建置及維護<u>市府本處</u>性別主流化專區網頁等。</p> <p>2. 各科提供辦理性別平等業務資訊，以呈現本處性別主流化推動成果。</p>	<p>1. 公務預算科建置及維護本處性別主流化專區網頁等。</p> <p>2. 各科提供辦理性別平等業務資訊，以呈現本處性別主流化推動成果。</p>	

## 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫109年度工作項目

### 一、性別意識培力課程

(一) 負責單位：基金預算科。

(二) 預計工作項目：

1. 性別意識培力課程參訓：持續宣導本處同仁每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及性別平等業務相關人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程（含實體及數位）。
2. 辦理性別意識培力課程：
  - (1) 依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各機關(單位)每年至少辦理1次性別主流化或CEDAW實體課程。
  - (2) 本處107年度及108年度性別意識培力課程係由公務預算科及統計科辦理有關「性別預算」及「性別統計分析」講習會，先予敘明。
  - (3) 本項擬自本(109)年度起，採以科順序（公務預算科→基金預算科→決算科→會計科→統計科）輪流負責辦理本處性別主流化或CEDAW實體課程。
  - (4) 按上開順序，原本(109)年度應由公務預算科辦理，惟該科已於107及108年度承辦，爰本年度由基金預算科負責，擬請基金預算科於109年12月底前完成性別意識培力課程，對象為本處同仁，邀請專家學者辦理教育訓練。

**決議：照案通過。**

### 二、性別平等宣導

(一) 負責單位：各科。

(二) 說明：依臺南市政府109年2月26日府性平字第1090246383號函略以，每年至少需上傳5篇宣導成果、至多5篇電影院或讀書會至市府性別主流化專區。爰本處每年需辦理5次性別平

等宣導活動、1次電影院或讀書會，共計6次。

(三)預計辦理情形：本處截至目前已辦理1次性別宣導活動（109年2月3日處務會議播放性別宣導短片），餘5次宣導方式，擬規劃辦理如下：

1. 公務預算科：109年5月22日辦理預算籌編講習，擬於講習會上播放性別短片宣導。
2. 基金預算科：擬於109年度下半年於讀書會上辦理性別宣導活動。
3. 決算科：於109年12月中旬擬結合109年度決算編製實務研習，辦理性別宣導活動。
4. 會計科：擬蒐集性平文宣資料供同仁閱讀，以提升同仁性別意識。
5. 統計科：預計於109年臺南市統計業務講習會辦理宣導活動，就性別統計業務預計辦理內容及推動方向進行報告及研討，並播放性別平等宣導短片。

**決議：照案通過。**

### 三、性別影響評估

(一)依「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位。

(二)由於本處屬於幕僚單位，主要業務為規劃預算，紀錄預算執行之過程，並據以報告等，難有新興計畫政策及法案制訂等，爰擬不辦理性別影響評估。

**決議：照案通過。**

### 四、性別統計與分析

(一)負責單位：統計科。

(二)預計工作項目—推動性別統計與分析：

1. 109年本處預計辦理專題分析8篇、統計通報13篇，其中性

別專題分析7篇占87.50%、性別統計通報6篇占46.15%，面向類別包含人口及家庭、勞動及就業、教育及文化、醫療及衛生、警政及消防、環保及綠能、家庭收支、其他類。(資料如附表一)

2. 預計輔導市府所屬18個一級機關計完成專題分析20篇、統計通報18篇，其中性別專題分析11篇占55.00%、性別統計通報8篇占44.44%，面向類別包含人口及家庭、勞動及就業、教育及文化、警政及消防、社會福利、工商經濟、營建及住宅、農林漁牧、財稅及稅收、環保及綠能、其他類。(資料如附表二)
3. 預計輔導本市37個區公所計完成專題分析37篇，其中性別專題分析37篇占100.00%，面向類別包含人口及家庭、教育及文化、社會福利、其他類。(資料如附表三)
4. 預計於109年8月底前彙編108年臺南市性別統計圖像及性別統計指標，性別圖像計7大類、132中類，性別統計指標計404項，更新公務統計資訊管理系統並上網公告供各界參用。

**決議：照案通過。**

## 五、性別預算

(一)負責單位：公務預算科。

(二)工作項目：

1. 本處於109年4月17日發文請各機關查填110年度性別預算，並請各機關經性別平等專案小組審查後，於109年8月31日前送交本處彙整。
2. 110年度性別預算表，增列本市性別平等政策方針「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體組」、「人身安全與環境」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」、「其他」之查填。

**決議：照案通過。**

## 六、性別主流化專區網頁

### (一)負責單位：

#### 1. 市府本處網頁：

(1) 公務預算科負責上傳本處「推動性別主流化」及「臺南市性別預算」資料，資料來源分由會計科及公務預算科提供。

(2) 統計科負責上傳「臺南市性別統計」資料。

2. 市府網頁：由公務預算科及統計科分別負責上傳「性別預算」及「性別統計分析」資料；會計科負責上傳「意識培力課程成果」、「性平宣導活動成果」等資料。

(二)預計工作項目：由各科持續提供辦理性別平等業務資訊，並刊登於市府及市府本處性別主流化專區網頁，以呈現本處性別主流化推動成果。

**決議：照案通過。**

## 七、自製CEDAW教材案例

### (一)負責單位：各科。

(二)說明：「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審項目，有關CEDAW教育訓練新增局處「自製CEDAW教材案例」。

(三)預計辦理情形：由於教材案例應包含業務或案情，相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計等資料，爰本項擬由會計科規劃，各科協助提供資料，再由會計科彙整並製作本處CEDAW教材。

**決議：照案通過。**

【附表一】 109年主計處性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

分析名稱	分析型態	主題內容	類別	預定發布月份
108年臺南市酒駕案件概況	統計通報	精進	警政及消防	4月
108學年度臺南市新住民子女就讀國中小概況	統計通報	精進	教育及文化	7月
臺南市殯葬概況	統計通報	精進	其他	7月
108年臺南市十大死因概況	統計通報	精進	醫療及衛生	10月
108年臺南市不同性別經濟戶長家庭消費支出概況	統計通報	精進	家庭收支	10月
108年臺南市外籍移工概況	統計通報	精進	勞動及就業	11月
108年臺南市人口結構與特性分析	專題分析	精進	人口及家庭	6月
108年臺南市人力資源分析	專題分析	精進	勞動及就業	7月
108學年度臺南市幼兒教育概況分析	專題分析	精進	教育及文化	8月
108年臺南市婚姻及生育概況	專題分析	精進	人口及家庭	10月
108年臺南市兩性犯罪概況	專題分析	精進	警政及消防	11月
108年臺南市家庭收支調查分析	專題分析	精進	家庭收支	11月
健康的隱形殺手-空氣品質概況	專題分析	創編	環保及綠能	11月

【附表二】 109年臺南市政府一級機關性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

編撰機關	分析名稱	分析型態	主題內容	類別	初稿完成月份
民政局	臺南市環保葬人口數	統計通報	創編	其他	6月
民政局	臺南市108年人口結構狀況分析與探討	專題分析	精進	人口及家庭	8月
農業局	漁會家政班成員概況	專題分析	創編	農林漁牧	7月
經發局	本市開發工業區各服務中心性別統計分析	專題分析	創編	工商經濟	6月
社會局	身心障礙福利機構概況	統計通報	精進	社會福利	5月
社會局	居家照服員統計分析報告	專題分析	創編	社會福利	6月
勞工局	108年臺南市政府勞工局志願服務概況	統計通報	精進	其他	7月
勞工局	108年臺南市就業歧視暨性別平等概況分析	專題分析	精進	勞動及就業	7月
地政局	男女購屋偏好	專題分析	創編	營建及住宅	7月
衛生局	臺南市平均壽命與主要死因概況分析	專題分析	精進	醫療及衛生	8月
環保局	108年臺南市公廁設置概況	統計通報	精進	環保及綠能	8月
環保局	108年臺南市公廁設置概況	專題分析	精進	環保及綠能	7月
警察局	108年臺南市警察機關辦理竊盜案件概況	統計通報	創編	警政及消防	8月
警察局	108年臺南市少年毒品案件統計分析	專題分析	創編	警政及消防	6月
消防局	108年臺南市火災及天然災害傷亡分析	專題分析	精進	警政及消防	6月

編撰機關	分析名稱	分析型態	主題內容	類別	初稿完成月份
消防局	109 年上半年火災統計	統計通報	精進	警政及消防	8 月
教育局	國中小女性擔任主管職務概況	統計通報	創編	教育及文化	7 月
財稅局	臺南市使用牌照稅開徵概況	統計通報	創編	財政及稅收	6 月
工務局	108 年度公共設施管線資料管理供應系統專題分析	專題分析	創編	營建及住宅	6 月

【附表三】 109年臺南市區公所性別專題分析預擬辦理情形

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	初稿完成月份
新營區	臺南市新營區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
鹽水區	臺南市鹽水區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	5 月
白河區	臺南市白河區獨居老人概況分析	創編	人口及家庭	6 月
柳營區	臺南市柳營區人口統計分析	精進	人口及家庭	5 月
後壁區	臺南市後壁區人口統計分析及性別分析	精進	人口及家庭	6 月
東山區	臺南市東山區人口統計分析	精進	人口及家庭	5 月
麻豆區	臺南市麻豆區調解業務概況	創編	其他	6 月
下營區	臺南市下營區身心障礙者人口統計分析	創編	社會福利	6 月
六甲區	臺南市六甲區獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
官田區	臺南市官田區教育概況分析	創編	教育及文化	6 月
大內區	臺南市大內區 108 年人口結構狀況及性別統計分析與探討	精進	人口及家庭	6 月
佳里區	臺南市佳里區人口與婚姻狀況分析	創編	人口及家庭	6 月
學甲區	臺南市學甲區獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
西港區	臺南市西港區受教育程度分析	創編	人口及家庭	6 月
七股區	108 年臺南市七股區獨居老人概況分析	精進	人口及家庭	6 月
將軍區	臺南市將軍區 108 年度老年人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
北門區	臺南市北門區人口統計分析	精進	人口及家庭	5 月
安定區	臺南市安定區獨居老人概況	精進	人口及家庭	6 月

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	初稿完成月份
善化區	人口統計概況分析	創編	人口及家庭	5月
新市區	臺南市新市區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月
新化區	臺南市新化區列冊需關懷獨居老人人數概況分析	創編	社會福利	6月
山上區	108 年臺南市山上區人口結構與婚姻概況分析	精進	人口及家庭	5月
玉井區	臺南市玉井區人口統計分析	精進	人口及家庭	6月
楠西區	臺南市楠西區獨居人口性別分布狀況	創編	人口及家庭	5月
南化區	臺南市南化區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月
左鎮區	左鎮區人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月
仁德區	安心變老—108 年仁德區人口老化問題分析與探討臺南市仁德區人口結構分析	創編	社會福利	7月
歸仁區	臺南市歸仁區 108 年獨居老人分析	精進	人口及家庭	6月
關廟區	臺南市關廟區職員教育程度統計分析	創編	教育及文化	5月
龍崎區	臺南市龍崎區 104 年至 108 年獨居老人概況分析	精進	人口及家庭	6月
永康區	臺南市永康區獨居老人統計分析	創編	人口及家庭	4月
東區	臺南市東區人口結構與概況分析	創編	人口及家庭	6月
南區	臺南市南區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月
北區	臺南市北區 108 年人口結構及特性分析	精進	人口及家庭	6月
安南區	臺南市安南區 108 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	初稿完成月份
安平區	安平區人口統計分析	精進	人口及家庭	6月
中西區	臺南市中西區人口統計分析	創編	人口及家庭	6月

臺南市政府各機關性別預算表①

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	110較109年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			109年度	110年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
臺南市政府單位主管合計			1,943,259	1,943,441			182		0	0	0	0	0	0	1,943,441
主計處			1,943,259	1,943,441			182		0	0	0	0	0	0	1,943,441
	1-A	針對單一性別所編列的預算					0								
							0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算													
		1. 辦理臺南市性別統計	497,863	484,582	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2. 運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果。作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	否	-13,281	因統計科正式職員缺額以職務代理人進用，致投入正式人力經費預算減少。	0	0	0	0	0	0	484,582
		2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	846,396	854,859	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	8,463	因專門委員代理統計科科長及辦理本業務現任股長薪資較前任股長薪資高，致投入正式人力經費預算增加。	0	0	0	0	0	0	854,859
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	574,000	574,000	依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會。	否	0		0	0	0	0	0	0	574,000
							0		0	0	0	0	0	0	
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	25,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	5,000	為協助性別平等辦公室辦理性別統計與分析之研習，爰增加預算編列。	0	0	0	0	0	0	30,000