

臺南市政府主計處性別平等工作小組 110 年度第 2 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 110 年 12 月 14 日（星期二）下午 2 時 30 分

貳、地點：臺南市政府主計處會議室

參、主持人：陳處長淑姿

紀錄：陳好雁

肆、出席人員：本處性別平等工作小組成員

伍、主席致詞：

陸、報告事項：

案由一：臺南市政府主計處 110 年度推動性別平等業務工作成果報告（如附件），報請鑒核。

會議討論情形：

蔣委員月琴提出：有關附件六性別平等故事獎申請表，其評審指標故事感人程度略低，建議強化內容的感人程度，且針對故事之完整性部分之調查問項第 1 項「擴大不孕症試管嬰兒補助」，請再增加敘述相關內容，以強化此問項。

決議：修正後准予備查。

會後修正性別平等故事獎內容如下：

- 一、新增親朋好友曾分享「勇敢抵抗社會眼光行使自身權益請育嬰假」之過程與想法。
- 二、將問項「擴大不孕症試管嬰兒補助」修正為「不孕症試管嬰兒補助，補助對象由低收入戶及中低收入戶擴大至所有的不孕夫妻，只要夫妻雙方有一方具有我國國籍，每次補助上限十萬元」，並新增敘述：「若試管失敗，依照現行規定女方年齡在 39 歲前，還能夠再補助最多 6 次，以確保權益之保障」。

柒、臨時提案：無

捌、散會時間：下午 3 時 35 分

臺南市政府主計處性別平等工作小組會議

時間：110年12月14日（二）下午2時30分

地點：主計處會議室

身分	姓名	任職單位	職稱	簽名處
召集人	陳淑姿	主計處	處長	陳淑姿
副召集人	方益	主計處	副處長	請假
外聘委員	蔣月琴	臺南市女性權益促進會	秘書長	蔣月琴
委員	蘇茂勝	主計處	專門委員	蘇茂勝
委員	陳忠誠	公務預算科	科長	陳忠誠
委員	蕭任傑	基金預算科	科長	蕭任傑
委員	薛如君	會計科	科長	薛如君
委員	陳真真	決算科	科長	陳真真
委員	唐宏勳	統計科	科長	唐宏勳
委員	黃秋芬	基金預算科	專員	黃秋芬
委員	楊麗玉	決算科	專員	楊麗玉
委員	陳怡琴	會計科	秘書	陳怡琴
委員	辜勝宏	公務預算科	視察	辜勝宏
委員	魏筱珮	公務預算科	股長	魏筱珮
委員	李美諭	統計科	股長	請假

檔 號：
保存年限：

臺南市政府主計處 函

地址：708201臺南市安平區永華路2段6號
承辦人：林翊涵
電話：06-2991111#8828
傳真：06-2982951
電子信箱：u4c06xup6@mail.tainan.gov.tw

受文者：臺南市政府主計處

發文日期：中華民國110年12月13日
發文字號：南市主統字第1101517272號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如說明

主旨：檢陳「110年臺南市基層統計調查網工作研討會建議事項」乙份，請鑒核。

說明：依據本處110年12月10日舉辦之110年基層統計調查網工作研討會建議事項。

正本：行政院主計總處
副本：臺南市政府主計處



110年臺南市基層統計調查網工作研討會建議事項

調查名稱	建議事項
人力資源調查	新版的致受訪戶函將封面的「預訂訪問貴戶日期」移至信封的第1面，由於部分受訪戶收到致受訪戶函，不會打開信封查看內容，無法得知調查員來訪日期，因此建議致受訪戶函的封面須印製「預訂訪問貴戶日期」。
受僱員工薪資調查(或事業人力僱用狀況調查)	建議於調查表增設「育嬰留職停薪」之相關問項，俾便蒐集婦女在「就業、經濟與福利」性別平等綱領的社會處遇情形。
汽車貨運調查	建議於調查表及網填系統增設備註欄位，俾便調查員備註特殊情形。

臺南市政府主計處

110 年度推動性別平等業務工作

成果報告

臺南市政府主計處110年度推動性別平等業務工作成果報告

壹、前言

為培養本處同仁性別意識、實踐性別平等，加強性別觀點融入本處業務，強化性別主流化政策之執行，本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(105-108年度)」、109年5月20日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)」，以落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

貳、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，推動本處性別平等業務成果：

一、召開性別平等工作小組會議

本處性別平等工作小組由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請臺南市女性權益促進會蔣秘書長月琴擔任外聘委員。本小組110年12月14日置委員15人，其中男性委員5人、女性委員10人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。110年度召開會議情形說明如下：

(一) 第1次會議

1. 召開日期：110年7月15日。

2. 報告事項：

(1) 「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換。

(2) 本府「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評會議紀錄及委員建議事項。

3. 討論事項：

(1) 本處推動性別主流化實施計畫110年度工作項目。

(2) 本處111年度性別預算編製。

臨時動議：111年辦理的工業及服務業普查是否能針對企業界育嬰留職停薪情形作調查？

實際辦理情形：

「工業及服務業普查」經電詢行政院主計總處建議增設

「育嬰留職停薪」之相關問項，總處回覆該普查係調查企業單位之營運狀況、資源分布、生產結構等經濟活動基本資料，普查行業範圍包含工業及服務業二大部門，普查對象涵蓋甚廣，不適合專門單獨增設育嬰留職停薪之問項。

另「受僱員工薪資調查」及「事業人力僱用狀況調查」預計於12月底，以提書面資料方式，向總處建議於表中增設「育嬰留職停薪」之相關問項，俾便蒐集企業界育嬰留職停薪情形（詳會後補充資料）。

（二）第2次會議

1. 召開日期：110年12月14日。
2. 報告事項：臺南市政府主計處110年度推動性別平等業務工作成果報告。

二、性別意識培力

（一）依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫，一般公務人員及主管人員每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及辦理性別平等業務人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程。本(110)年度截至12月10日本處在職職員46人（不含留職停薪1人）、約聘僱人員（含職代）5人，共計51人，其性別意識研習情形如下：

1. 一般公務人員：
 - （1）應研習人數：男性11人、女性40人，總人數51人。
 - （2）完成2小時以上性別意識研習人數：男性11人、女性40人，總人數51人。
 - （3）完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。
2. 主管人員：
 - （1）應研習人數：男性4人、女性7人，總人數11人。
 - （2）完成2小時以上性別意識研習人數：男性4人、女性7人，總人數11人。
 - （3）完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。
3. 性別聯絡人及辦理性別平等業務人員：
 - （1）應研習人數：本處置性別聯絡人1人及各科辦理性別

業務人員1人，共計6人（皆為女性）。

(2) 完成6小時以上性別意識研習人數：6人。

(3) 完成比率：100%。

(二) 本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別主流化研習課程薦送同仁參訓外，另辦理場性別主流化實體課程，其辦理情形如下（詳附件一）：

1. 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會：

(1) 辦理時間：110年2月25日、110年7月20日、110年7月22日、110年8月23日、110年8月25日、110年10月25日，共計6場。

(2) 參加總人數：男性50人、女性71人，總計121人。

(3) 推動效益：經由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

2. 性別平等政策綱領各領域專案研討-人口、婚姻與家庭-終身大事、性別政治與國家大事：

(1) 辦理時間：110年9月17日。

(2) 參加人數：男性2人、女性29人，總計31人。

(3) 推動效益：邀請高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授擔任主講，探討人生抉擇(結婚，離婚，不婚與同婚)與國家政策的關連、婚姻作為父權與異性戀特權，並以同性戀者目前遇到領養等困境作舉例說明當前及「司法院釋字第748號解釋施行法」新展望。

(4) 成果分析：學員對課程滿意及非常滿意占全體學員人數96.8%，顯示本次研習會成效極佳。

三、辦理性別影響評估

依「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位，爰本處110年度無辦理性別影響評估。

四、性別統計與分析業務成果

(一) 辦理業務相關性別統計項目

a. 104年9月於市府本處網頁設立性別統計專區，內容包含「性別圖像」、「性別統計指標」、「性別統計分析」、「性別統計通報」及「性別資料庫」等五大項目，提供各界參考運用，期望透過性別統計資料的長期觀察，探討性別資料趨勢，檢視性別平等意識之落實。

b. 105年8月配合行政院性別平等處「性別平等政策綱領」之7大核心議題，將「性別圖像」、「性別統計指標」及「性別統計資料庫」內容架構分為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等7大領域，分類蒐集市府各機關性別統計數據，並於每年8月底前更新資料。

1. 臺南市性別圖像

110年本處辦理109年臺南市性別圖像，原132中類，增訂4中類及修訂3中類，目前計7大類，136中類，1,524項指標。

2. 性別統計指標

110年本處依據行政院主計總處建議辦理109年臺南市性別統計指標增刪修訂，原409項，增訂26項、修訂2項及刪除2項，目前計433項指標。

3. 性別統計資料庫

由性別統計指標同步更新性別統計資料庫，目前提供98至107年資料查詢，共計405項指標。(資料僅更新至107年，108年起改由性別統計指標查詢平臺更新)

4. 本市建置公務統計資訊系統已於109年正式上線，內容涵蓋性別統計指標、性別統計分析及性別統計的相關次級資料，並由性別統計指標同步更新性別統計指標查詢平臺，目前提供100至109年資料查詢，109年原訂409項指標，增訂26項、修訂2項及刪除2項，目前計433項指標。

5. 視覺化性別指標

110年9月運用power BI視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，增加資料的閱讀性與多元加值運用。

(二) 辦理性別統計分析及性別統計通報

為提升性別統計資料之運用，本處每年蒐集中央各部會及地方政府性別統計資料，酌選重要施政議題撰寫「性別統計分析」與「性別統計通報」，常見探討面向包含「勞動」、「人口」、「經濟」、「社會福利」、「教育」、「健康與醫療」、「人身安全」、「家庭與婚姻」等，以性別角度切入，藉以觀察性別統計資料變化趨勢，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，作為理性探討性別差異及性別議題之重要參考依據。

性別統計分析（長篇）與性別統計通報（短篇）：

1. 本處計完成5篇性別統計分析及4篇性別統計通報，並已上載市府本處網頁；另輔導府內單位計完成5篇性別統計分析。
2. 輔導市府所屬18個一級機關完成23篇性別統計分析、9篇性別統計通報，分析及通報皆已上載各機關網頁。
3. 輔導本市37個區公所完成37篇性別統計分析，並已上載各區公所網頁。

（詳附件二「110年度臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊」）

(三) 深化性別統計資料撰寫能力及增加性別統計資料面向

為提高本市統計服務效能，本處積極推動撰寫性別統計分析及通報業務，並經由每月互動討論及團隊學習方式，提升同仁撰寫統計分析能力。每篇「性別統計分析」均簽經首長核定，「性別統計通報」則簽經本處處長核定後，公布於市府本處網站供各界參用。另外，統計分析及通報核定後，亦會行文至相關業務單位及研考會，供該機關單位參用，便利研究及探討轉換成政策工具，以提高性別統計分析之效益。

五、性別預算

(一) 本處性別預算編列情形：

1. 配合本處推動性別主流化實施計畫，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫，自106年度起至111年度本處編列性別預算金額分別為143萬8,988元、169萬7,988元、160萬3,685元、194萬3,259元、194萬3,441元及194萬8,258元（計畫項目編列明細如下表）。

2. 111年度較110年度預算數增加4,817元，主要係辦理臺南市家庭收支訪問調查之業務同仁，由1位增至2位，致投入正式人力經費預算增加。

臺南市政府主計處106-111年度性別預算

(單位：元)

計畫項目	106年度	107年度	108年度	109年度	110年度	111年度
辦理臺南市性別統計	432,335	432,335	473,762	497,863	484,582	472,596
辦理臺南市家庭收支訪問調查	825,653	825,653	841,923	846,396	854,859	871,662
員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員	176,000	420,000	263,000	574,000	574,000	574,000
籌編性別預算講習及宣導	5,000	20,000	25,000	25,000	30,000	30,000
總計	1,438,988	1,697,988	1,603,685	1,943,259	1,943,441	1,948,258

(二) 市府各機關性別預算推動成果

市府各機關單位性別預算111年度為12億3,798萬1,552元，較110年度13億3,193萬1,378元，減少9,394萬9,826元，主要係地政局辦理市地重劃減少2億2,170萬元、教育局配合辦理中央少子女化對策計畫減少1,591萬9,000元及增加校舍、廁所

整建及設施改善6,047萬6,650元、民政局減少增建活動中心設置男女廁所及無障礙廁所218萬9,806元、工務局減少人行道工程等無障礙設施改善經費536萬5,500元、37區區公所增加改善運動公園、街燈照明系統365萬6,333元、觀光旅遊局增加老舊工業區更新改善工程240萬元及交通局增加永康區立體停車場新建工程7,613萬元等。均已於網站上刊登性別預算編列情形，以達到資訊公開化之效果（詳附件三「臺南市111及110年度性別預算彙計表」）。

六、辦理性別平等宣導（詳如附件四）

為加強同仁性別平等觀念，以多元方式進行，本處110年度辦理性別平等宣導活動共6場，宣導情形如下：

（一）讀書會宣導活動

1. 辦理時間：110年3月30日。
2. 參加人數：男性6人、女性31人，總計37人。
3. 推動效益：分享六指媽媽打「皂」無患子傳奇故事，主角不受傳統刻板印象所束縛，努力闖出一片天，期許同仁試著學會跳出框架，去實踐自己的理想，成就出更好的彼此。

（二）讀書會宣導活動

1. 辦理時間：110年5月12日。
2. 參加人數：男性4人、女性32人，總計36人。
3. 推動效益：分享性平文宣內容——尊重多元文化，建立社會共榮和諧，永續幸福家園，來瞭解當人們真誠表達不同的文化時，我們的思考開始變得周全，不再局限於你應該怎麼做的刻板印象當中，讓同仁以更開放的心態從更多元的角度去思考，打破追隨多數的盲從現象。

（三）110年臺南市統計業務講習會

1. 辦理時間：110年9月15日。
2. 參加人數：男性16人、女性62人，總計78人。
3. 推動效益：使市府各機關單位及區公所主要辦理統計業務人員，瞭解目前辦理情形及未來性別統計發展方向，以協助探討兩性之現況差異及提高性別統計資料之運用效益。

(四) 性平文宣宣導系列活動

1. 辦理時間：110年10月15日、110年10月22日、110年10月29日。
2. 參加人數：男性17人、女性69人，總計86人。
3. 推動效益：每週提供一則性平議題文宣資料【粉紅點——「我的櫃子，我自己開」】、【臺灣女孩日&國際不再恐同日&同志驕傲月-多元性別】及【臺灣抗疫掀起「粉紅潮」】，供同仁閱讀，以深化同仁性別意識。

(五) 性別讀書會—不圓滿的貢丸

1. 辦理時間：110年10月15日。
2. 參加人數：男性3人、女性32人，總計35人。
3. 推動效益：家的多元樣貌，可以讓來自非典型家庭學生的存在可以被認識、被理解、被肯定，而不是被學校教育排除，是引導同仁學習理解身邊人士的差異，發展同理心的重要基礎，進而激勵了所有人要有顆堅強的心來面對生命中的困境。

(六) 110年度決算編製實務研習

1. 辦理時間：110年12月8日。
2. 參加人數：男性36人、女性109人，總計145人。
3. 推動效益：藉由行政院性別平等處「打破框架 勇往直前」性別平面文宣，傳達女性在公共場域積極發揮能力，突破自我設限、有能力且願意挺身而進，參與各領域之決策角色，發揮女性的影響力。

七、設置性別主流化專區網頁

市府本處網頁於106年12月18日設置性別主流化專區，使民眾透過網路瞭解本處推動性別平等情形。本（110）年度賡續更新本處推動性別平等成果、及公告本市性別預算編列情形、性別統計指標、性別圖像、性別統計分析等資料，以達到資訊公開化。

參、依據臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，推動本處性別平等業務成果：

(一) 自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容（詳如附件五）

1. 自製CEDAW教材：臺南市政府主計處家庭收支調查體現性別平權推動之現況。

行政院主計總處暨臺南市政府主計處於每年12月1日辦理家庭收支訪問調查，藉由調查結果，就不同性別經濟戶長家庭戶數的消長、消費支出的增減以及平均消費傾向的高低等面向，進一步探討其差異及概況。

2. 自製CEDAW宣導媒材：於109年度已由統計科製作以「支持配合家庭收支調查」及「支持配合農林漁牧業普查」為主題之2份CEDAW宣導媒材，經洽性平辦公室承辦人員，得列計110年度評比成果，爰本處於110年度無自製CEDAW宣導媒材。

3. 宣導CEDAW媒材內容：

- (1). 辦理時間：110年9月17日。
- (2). 參加人數：男性2人、女性29人，總計31人。
- (3). 推動效益：結合性別意識培力課程於簡報中宣導保障配偶雙方在財產的所有、取得、等方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利，以圖文呈現CEDAW觀點與條文，對於性別議題與CEDAW連結並呼應。

(二) 去除性別刻板印象與偏見之政策措施

1. 旨揭社會面向係於性別調查欄位增設第三個欄位（如第三性等），惟本處統計調查表格式係由中央機關提供，請統計科向中央機關反映增設性別調查欄位。
2. 需從納入評鑑鼓勵機制或家庭、文化、社會及媒體等面向訂定相關措施或作業機制，列為評量項目。

實際辦理情形：

- (1) 「人力資源調查」及「109年人口及住宅普查(含事後複查)」經電洽行政院主計總處已有行政院性別平等辦公室建

議增設性別調查欄位，且在研議中，故本案不重複提報。

(2) 為消彌性別刻板印象與偏見，本處於110年9月運用power BI 視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，藉以導正性別刻板印象與偏見。

(三) 性別平等創新獎/性別平等故事獎（詳如附件六）

故事主角為曾申請育嬰留職停薪之本處同仁，藉由訪問探討現今生育政策及福利是否足夠充分，使勞動者安心暫時離開職場申請育嬰留職停薪來照顧幼兒，並傳達性別平等的普世精神，期許在思想的浪潮之下讓臺灣能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進。

臺南市政府主計處

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	主辦:主計處統計科 協辦:工務局、財政稅務局及經濟發展局	時間日期	110年7月20日 14:00-16:00, 共計2小時				
課程名稱	110年7月應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會	講師資訊	蘇茂勝(主計處、專門委員)				
辦理內容	<p>■ 課程簡介及講述內容摘要：</p> <p>本處同仁討論2篇性別統計專題分析，面向類別為工商經濟、營建及住宅，與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。</p>	課程類別		<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
		課程前需求評估		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
參加對象	<p>■一般公務人員</p> <p>■主管人員</p> <p>■性別平等業務相關人員</p>	參加人數	性別			共計	
			女	男	其他		
			8	7	-	15	

課程活動照片



由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

臺南市政府主計處

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	主辦:主計處統計科 協辦:消防局、教育局、勞工局、民政局及文化局	時間日期	110年7月22日 14:00-16:00, 共計2小時			
課程名稱	110年7月應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會	講師資訊	蘇茂勝(主計處、專門委員)			
辦理內容	<p>■ 課程簡介及講述內容摘要：</p> <p>本處同仁討論2篇性別統計專題分析、2篇統計通報，面向類別為勞動及就業、教育及文化、人口及家庭，與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。</p>	課程類別		<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階		
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
		課程前需求評估		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無		
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無		
參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			
			女	男	其他	共計
			16	6	-	22

課程活動照片



由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

臺南市政府主計處

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	主辦:主計處統計科 協辦: 消防局、觀光旅遊局、警察局、農業局及水利局	時間日期	110年8月23日 9:00-11:00, 共計2小時			
課程名稱	110年8月應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會	講師資訊	蘇茂勝(主計處、專門委員)			
課程簡介及辦理內容	<p>■ 課程簡介及講述內容摘要：</p> <p>本處同仁討論5篇性別統計專題分析，面向類別為警政及消防、農林漁牧，與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。</p>	課程類別		<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階		
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
		課程前需求評估		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無		
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無		
參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			
			女	男	其他	共計
			9	15	-	24

課程活動照片



由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

臺南市政府主計處

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	主辦:主計處統計科 協辦: 民政局、教育局、社會局、環境保護局、地政局及衛生局	時間日期	110年8月25日 09:00-11:00, 共計2小時			
課程名稱	110年8月應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會	講師資訊	蘇茂勝(主計處、專門委員)			
課程簡介及辦理內容	<p>■ 課程簡介及講述內容摘要：</p> <p>本處同仁討論6篇性別統計專題分析、1篇統計通報，面向類別為社會福利、教育及文化、人口及家庭、環保及綠能、其他、醫療及衛生，與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。</p>	課程類別	<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
		課程前需求評估	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
參加對象	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			共計
	女		男	其他		
	17		8	-	25	

課程活動照片



由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

臺南市政府主計處

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	主辦:主計處統計科 協辦:環境保護局、農業局及勞工局	時間日期	110年10月25日 09:30-11:30, 共計2小時				
課程名稱	110年10月應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會	講師資訊	蘇茂勝(主計處、專門委員)				
課程簡介 及 辦理內容	<p>■ 課程簡介及講述內容摘要：</p> <p>本處同仁討論2篇性別統計專題分析，面向類別為勞動及就業、家庭收支，與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。</p>	課程類別		<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階			
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否			
		課程前需求評估		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			
參加對象	<p>■一般公務人員</p> <p>■主管人員</p> <p>■性別平等業務相關人員</p>	參加人數	性別			共計	
			女	男	其他		
			7	8	-	15	

課程活動照片



由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

性別意識培力實體課程成果報告

機關單位	臺南市政府主計處	時間日期	110年9月17日 09:00-11:00，共計2小時		
課程名稱	性別平等政策綱領各領域專案研討-人口、婚姻與家庭-終身大事、性別政治與國家大事	講師資訊	高雄師範大學 性別教育研究所 游美惠教授		
辦理內容	<p>■ 課程簡介： 依109年9月2日課後回饋統計分析結果，辦理滿意度最高之「人口、婚姻與家庭」課程，並藉由終身大事、性別政治與國家大事之案例說明目前社會性別平等現況，同時促使學員反思自己是否無意間也有類似的性別歧視，進一步思考如何改善現狀並成為性平推動者。</p> <p>■ 講述內容摘要： 本次講座是關於人生抉擇(結婚，離婚，不婚與同婚)與國家政策的關連、婚姻作為父權與異性戀特權：社會結構面向的探討，演講中並以同性戀者目前遇到領養等困境作舉例說明當前並進一步說明「司法院釋字第748號解釋施行法」新展望。</p> <p>■ 課程辦理品質： 本次課程滿意度回饋中，出席者對整體課程非常滿意度達77.4%，另課後辦理課程意願調查，高達61.3%出席者對「性別平等政策綱領各領域專案研討-健康、醫療與照顧」相關議題最感興趣。</p>	課程類別	<input type="checkbox"/> 基礎 <input checked="" type="checkbox"/> 進階		
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
		課程前需求評估	<input checked="" type="checkbox"/> 有，依109年9月2日辦理課後回饋統計分析結果完成評估		
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無		
參加對象		參加人數	性別	共計	

■一般公務人員 ■主管人員 ■性別平等業務相關人員	女	男	其他	
	29	2	0	31

課程活動照片



課前本處處長致詞



講師正在作課程結論

附件二

110年臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊

府內單位

編號	機關別	統計專題分析題目
1	主計處	109學年度臺南市新住民及原住民子女就讀國中小概況分析
2		109年臺南市身心障礙者分析
3		臺南市毒品危害概況分析
4		臺南市外籍人士工作概況
5		109年臺南市家庭收支調查分析
8	人事處	臺南市政府暨所屬機關學校主管人員性別統計分析
9	政風處	105年至110年臺南市政府政風處暨所屬政風人員育嬰留職停薪性別統計分析
10	新聞及國際關係處	「109 年度社區影像紀錄人才培訓班」性別統計分析
11	法制處	108至109年常見社會救助訴願案件
12	研究發展考核委員會	臺南市政府公部門暑期實習性別統計分析

一級機關

編號	機關別	統計專題分析題目
1	文化局	109年度臺南文化中心36週年館慶系列活動性別統計分析
2	勞工局	109年臺南市移工概況
3	勞工局	109年臺南市就業平等業務工作分析報告
4	觀光旅遊局	109年臺南夏日音樂節參與活動人次性別統計分析
5	教育局	108學年度臺南市國中小學生輟學概況分析
6	教育局	109年度臺南市政府轄屬學校身心障礙學生性平事件探究與分析
7	地政局	探討臺南市與玉井所轄區繼承不動產性別資料之比較分析
8	衛生局	109年臺南市平均壽命與主要死因概況分析
9	經濟發展局	民眾造訪臺南市商圈體驗調查統計分析
10	財政稅務局	臺南市使用牌照稅身心障礙者免稅之性別差異分析
11	環境保護局	105~109年臺南市環保志義工概況分析
12	社會局	臺南市街友外展服務與生活重建
13	消防局	109年臺南市火災統計分析
14	消防局	109年臺南市消防緊急救護統計分析
15	警察局	臺南市109年A1類道路交通事故
16	工務局	臺南市新闢及拓寬道路用地取得公聽會、協議價購會參加人次統計
17	民政局	臺南市109年人口結構狀況
18	民政局	臺南市99至109年戶長性別資料之分析
19	水利局	107至109年臺南市抽水站操作維護勞務從業人員性別統計分析報告
20	水利局	臺南市政府水利局同仁申請家庭照顧假情形
21	都發局	臺南市線上申辦土地使用分區申請調查性別統計分析
22	農業局	臺南市農業產銷班班員性別比例概況數據統計分析
23	交通局	公車駕駛性別統計分析

區公所

編號	機關別	統計專題分析題目
1	新營區公所	新營區109年人口結構與特性分析
2	鹽水區公所	臺南市鹽水區109年人口結構與特性分析
3	白河區公所	白河區婚姻狀況性別差異分析
4	柳營區公所	臺南市柳營區人口統計分析
5	後壁區公所	臺南市後壁區人口統計分析及性別分析
6	東山區公所	臺南市東山區人口統計分析
7	麻豆區公所	臺南市麻豆區身心障礙者性別統計分析
8	下營區公所	臺南市下營區經濟弱勢兒童及少年生活扶助統計分析
9	六甲區公所	臺南室六甲區獨居老人人口及家戶統計分析
10	官田區公所	臺南市官田區老年人口分析
11	大內區公所	臺南市大內區109年獨居老人人口統計及性別分析
12	佳里區公所	臺南市佳里區中低收入及身心障礙人口狀況分析
13	學甲區公所	臺南市學甲區109年人口結構與特性分析
14	西港區公所	臺南市西港區109年人口結構及獨居老人分析
15	七股區公所	109年臺南市七股區老年人口概況分析
16	將軍區公所	臺南市將軍區109年度老年人口統計分析
17	北門區公所	109年度臺南市北門區調解業務概況分析
18	新化區公所	臺南市新化區獨居老人人口統計分析
19	善化區公所	獨居老人概況分析
20	新市區公所	臺南市新市區獨居老人人口統計分析
21	安定區公所	臺南市安定區105年至109年獨居老人人口統計及性別分析
22	山上區公所	臺南市山上區109年人口結構概況分析與探討
23	玉井區公所	臺南市玉井區 109 年人口結構與特性分析
24	楠西區公所	臺南市楠西區教育及性別統計分析
25	南化區公所	臺南市南化區109年人口老化分析
26	左鎮區公所	臺南市左鎮區109年教育概況分析
27	仁德區公所	臺南市仁德區109年人口結構概況分析與探討
28	歸仁區公所	臺南市歸仁區獨居老人分析
29	關廟區公所	臺南市關廟區公所職員教育程度、年齡性別統計分析
30	龍崎區公所	臺南市龍崎區103年至 109 年獨居老人人口統計及性別分析
31	永康區公所	臺南市永康區獨居老人統計分析
32	東區公所	臺南市東區獨居老人概況統計分析
33	南區公所	臺南市南區109年人口結構與特性分析
34	北區公所	臺南市北區109年人口結構與特性分析
35	安南區公所	臺南市安南區109年人口結構與特性分析
36	安平區公所	109年安平區老人福利概況
37	中西區公所	臺南市中西區109年度人口統計分析

本府各機關統計通報辦理情形

府內單位

編號	機關別	統計通報題目
1	主計處	109年臺南市原住民人口概況
2		閱讀閱有趣~109年臺南市閱讀風貌概況
3		臺南市家庭暴力概況
4		臺南市人口及生育概況

一級機關

編號	機關別	統計通報題目
1	勞工局	109年臺南市政府勞工局志願服務概況
2	教育局	109學年度臺南市國中小學生視力概況
3	農業局	臺南市農村再生培根計畫
4	工務局	新闢及拓寬道路用地取得統計概況
5	社會局	臺南市兒少福利服務概況
6	環境保護局	臺南市環保志義工概況
7	警察局	109年臺南市酒後駕車概況
8	消防局	110年1-8月天然災害傷亡概況
9	消防局	110年1-7月火災統計

附件三

臺南市110及111年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	110年度性別預算	111年度性別預算	增減比較數	111年度主要編列項目				主要增減原因分析
					類型1-A：針對單一性別所編列的預算	類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	
合計		1,331,931,378	1,237,981,552	- 93,949,826	84,191,690	7,994,488	62,443,887	1,083,351,487	
1	民政局主管	11,222,762	8,975,417	- 2,247,345	新建活動中心中設置男女廁所及無障礙廁所(自治)5,010,194元。	1. 聯合婚禮婚前性別平等講座100,000元。	育嬰留職停薪期間費用3,087,923元。	1. 設置無障礙坡道650,000元	1. 減少新建活動中心中設置男女廁所及無障礙廁所(自治)2,189,806元。
2	37區公所	9,656,110	14,544,102	4,887,992	1. 母親節、父親節活動經費3,317,000元。 2. 哺乳室設施設備改善維護及消耗品與非消耗品購置46,500元。	1. 鑽石婚表揚160,000元。 2. 性別主流化研習活動及相關宣導402,000元。	1. 僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用5,948,949元。 2. 婉假職務代理薪資126,000元。	1. 人行道無障礙設施改繕250,000元。 2. 監視系統維護費用264,000元。 3. 改善運動公園、街燈照明系統3,766,333元。 4. 圖書館親子故事屋設施改善費用100,000元。	1. 依111年度實際情況編列，增加育嬰留職停薪期間之費用692,359元。 2. 增加改善運動公園、街燈照明系統3,706,333元。 3. 增加監視系統維護費用140,000元。 4. 增加圖書館親子故事屋設施改善費用100,000元。
3	地政局主管	223,200,660	2,308,496	- 220,892,164	地政事務所哺集乳室整修、設施及用品、公廁維護184,996元。	性別平等教育訓練81,700元。	1. 育嬰留職停薪期間費用402,140元。 2. 辦公室保全服務費332,660元。	1. 宣導財產繼承及贈與不分性別及土地所有權人不同性別均享有同等權利52,000元。 2. 無人化電子謄本系統開發建置案1,100,000元。 3. 臺南市北安商業區市地重劃工程100,000元。	1. 減少臺南市北安商業區市地重劃工程透過完善公共設施規劃與公園、停車場及計畫道路開闢建構安全無虞生活空間221,700,000元。 2. 增加無人化電子謄本系統開發建置案1,100,000元。
4	消防局	20,935,406	18,242,080	- 2,693,326	辦理所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(女性備勤室)3,550,000元。		辦理性別主流化相關講座及會議90,800元。	1. 辦理所屬分隊辦公室廳舍、車庫擴整建工程(設置無障礙廁所及性別友善廁所等複合型性別友善廁所、監視器裝設)1,212,600元。 2. 辦公廳舍工程公共空間，規劃建置性別友善、安全之辦公環境13,055,280元。 3. 常年訓練七項體技能測驗(兩性均需參加測驗)213,400元。	1. 減少所屬分隊興建辦公廳舍、車庫擴整建工程增加女性備勤室、無障礙廁所、性別友善廁所、監視器之設置736,900元。 2. 減少消防辦公廳舍工程公共空間，規劃建置性別友善及安全之辦公環境1,989,320元。
5	財政稅務局	1,548,400	1,833,032	284,632		性別主流化員工教育訓練8,700元。	員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員1,815,632元。	性別主流化員工教育訓練8,700元。	增加育嬰留職停薪期間費用284,632元
6	教育局主管	890,927,450	935,873,420	44,945,970	1. 臺南市運動i臺灣計畫推廣女性參與運動計畫800,000元。 2. 補助學校外聘專業調查人員進行性平事件相關調查工作及製作調查報告經費750,000元。 3. 召開性別平等教育委員會及教育訓練計畫225,000元。 4. 「勇敢做自己」性別教育及社區婦女教育計畫934,320元。 5. 提供基本終身學習課程，並協助新住民提升國字聽說讀寫能力辦理成人及新住民教育班與相關推展活動800,000元。 6. 短期補習班性平案件委員審查費455,000元。	1. 育嬰留職停薪期間費用574,000元。	1. 配合辦理中央少子女化對策計畫，讓幼兒儘早接受適性學前教育，以利幼小銜接600,342,000元。 2. 辦理校舍、廁所整建及設施改善等330,693,100元。 (1)九份子重劃區新設校計畫4,628,850元。 (2)國民小學暨附幼、專設幼兒創意遊戲設施改善計畫15,740,000元。 (3)國民中小學老舊校舍整建計畫45,000,000元。 (4)國民中小學校園污水匯流改善計畫工程4,136,250元。 (4)109-111年度公立高級中等以下學校校舍耐震能力改善計畫13,386,750元。 (5)國民中小學校園通道鋪面路平改善計畫工程17,000,000元。 (6)111年國中小校園大門側門設備改善及鐵捲門防夾安全計畫41,595,000元。 (7)111-113年國民中小學跑道整建計畫4,500,000元。 (8)前瞻計畫-補助辦理公立高級中等以下學校電力系統改善暨冷氣裝設計畫184,706,250元。	1. 減少配合辦理中央少子女化對策計畫，讓幼兒儘早接受適性學前教育，以利幼小銜接15,919,000元。 2. 增加校舍、廁所整建及設施改善等60,476,650元。	

附件三

臺南市110及111年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	110年度性別預算	111年度性別預算	增減比較數	111年度主要編列項目				主要增減原因分析
					類型1-A：針對單一性別所編列的預算	類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	
7	文化局主管	9,115,000	9,356,507	241,507	女性相關議題之展覽、講座、影片欣賞50,000元。	相關活動推廣(辦理性別電影欣賞,宣導性別平等)600,000元。	育嬰留職停薪期間費用2,611,507元。	1.台江文化中心景觀暨光環境改善工程(永華文化中心)5,000,000元。 2.採購性平議題相關圖書資料(含視聽資料)325,000元。 3.辦理性平議題相關閱讀推廣資料350,000元。	增加育嬰留職停薪期間費用351,507元
8	農業局主管	723,580	723,580	-			育嬰留職停薪期間費用700,000元。		無增減變動。
9	水利局	657,872	1,799,003	1,141,131			新建北安商業區市地重劃抽水站設置週邊照明及監視錄影系統1,783,949元	性平、生態、環教之業務相關貼紙等物品10,000元。	1.減少臺南市麻豆工業區市地重劃抽水站設置週邊照明及監視錄影系統652,818元。 2.增加北安商業區市地重劃抽水站設置週邊照明及監視錄影系統1,783,949元
10	工務局主管	48,440,000	45,687,700	-2,752,300			育嬰留職停薪期間費用1,140,000元	1.人行道工程、各區路燈增設、更換、線路補助費等相關業務工程經費33,624,500元。 2.無障礙設備與設施改善計畫1,000,000元。 3.110年度提升道路品質計畫(內政部)2.0-推動騎樓整平計畫經費9,760,000元	1.增加育嬰留職停薪期間費用1,140,000元。 2.增加110年度提升道路品質計畫(內政部)2.0-推動騎樓整平計畫經費1,010,000元。 3.減少人行道工程等無障礙設施改善經費5,065,500元。
11	交通局主管	1,108,996	77,238,996	76,130,000	永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程(專用停車格)41,330,000元。	辦理性平相關研習及活動104,000元。	1.育嬰留職停薪期間費用504,996元。 2.永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程(照明、監視器及廁所哺集乳室)34,800,000元。	婦女優先停車經費500,000元。	增加永康區成功里及北區成德里立體停車場新建工程76,130,000元。
12	觀光旅遊局主管	974,000	2,316,000	1,342,000	轄管風景區性別廁所維護修繕計畫500,000元。			1.新化168特色景點結合西拉雅景觀廊帶工程1,000,000元。 2.僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用574,000元。 3.大數據觀光遊客統計及動向分析200,000元。	1.增加新化168特色景點結合西拉雅景觀廊帶工程1,000,000元。 2.增加大數據觀光遊客統計及動向分析200,000元。 3.增加轄管風景區性別廁所維護修繕計畫100,000元。
13	經濟發展局主管	14,462,000	16,859,000	2,397,000			1育嬰留職停薪期間費用1,719,000元。 2.性別工作平等與職等性騷擾防治講座20,000元。 3.促進性別平等,新增女性研發機會100,000元	老舊工業區更新改善更具保障並增加廠商進駐意願促進女性就業機會15,000,000元。	增加老舊工業區更新改善更具保障並增加廠商進駐意願促進女性就業機會2,400,000元。
14	社會局主管	57,456,000	58,760,000	1,304,000	1.台灣女孩日、婦女節活動400,000元。 2.未成年懷孕服務及後續追蹤輔導方案499,000元。 3.弱勢家庭產婦及嬰兒營養補助費120,000元。	建立新住民家庭服務網絡743,000元。		1.特殊境遇家庭及設籍前新住民遭逢特殊境遇扶助14,654,000元。 2.強化婦女服務中心1,125,000元。 3.遊民安置、醫療等相關費用及路倒民眾醫療費用13,423,000元。 4.成人失依安置17,530,000元。 5.建立家暴、性侵害及性騷擾被害人保護扶助措施7,007,000元。	1.增加成人失依安置1,043,000元。 2.增加遊民安置、醫療等相關費用及路倒民眾醫療費用250,000元。 3.增加建立新住民家庭服務網絡139,000元。

附件三

臺南市110及111年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	110年度性別預算	111年度性別預算	增減比較數	111年度主要編列項目				主要增減原因分析
					類型1-A：針對單一性別所編列的預算	類型1-B：針對特定性別議題所編列的預算	類型2：促進各種職場性別平等工作機會的預算	類型3：其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	
15	勞工局主管	651,100	686,400	35,300		就業歧視評議委員會100,000元。	1.補助民間團體、事業單位辦理托兒設施250,000元。 2.特定對象創業推展200,000元 3.臺南市五心職場徵選40,000元	1.校園巡迴法令宣導(宣導就業平等法規)30,000元。 2.性別平等業務宣導40,000元。	增加性別平等業務宣導經費30,000元。
16	衛生局主管	36,516,551	38,139,551	1,623,000	1.產前遺傳診斷補助21,060,000元。 2.提升婦女預防保健癌症篩檢服務使用率(子宮頸癌、乳癌及大腸癌)2,030,000元。 3.公費HPV施打計畫6,042,000元	1.新住民健康促進113,000元。 2.未成年性健康促進70,000元。	1.僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用4,234,151元。 2.性別平等與性別主流化研習15,000元。	1.提升哺乳家庭及醫護人員哺乳相關知能450,000元。 2.家庭暴力加害人處遇方案1,600,000元。 3.性侵害犯罪加害人身心治療及輔導教育方案2,400,000元。	1.增加公費HPV施打計畫3,253,000元(因110年度HPV疫苗施打計畫行政庶務費係墊付款，納入111年度預算)。 2.減少產前遺傳診斷補助1,615,000元(依實際生育人員推估預算)。
17	都市發展局	166,850	412,000	245,150			聘僱人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用400,000元。	1.性別平等工作小組會議之外聘委員出席費4,000元。 2.性別意識培力或CEDAW課程8,000元。	增加育嬰留職停薪期間費用238,750元。
18	環境保護局	647,000	667,000	20,000		性別議題講座30,000元。	僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之費用574,000元。	1.臺南市績優公廁考核-最佳性別友善公廁獎勵金(表揚公廁管理建立優良性別平等環境)20,000元。 2.辦理性別影響評估委員出席審查費20,000元。	增加辦理性別影響評估委員出席審查費20,000元。
19	警察局	326,000	326,000	-				建立全民正確婦幼觀念326,000元。	無增減變動。
20	主計處	1,943,441	1,948,258	4,817		1.辦理臺南市性別統計472,596元。 2.辦理臺南市家庭收支訪問調查871,662元。	員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員574,000元。	籌編性別預算講習及宣導30,000元。	
21	研究發展考核委員會	331,200	332,010	810		性別平等教育訓練及性平小組委員出席費、交通費等31,200元。		推動青年事務、彙集公民意見、體現多元參與，間接促進性別平等300,000元	
22	法制處	250,000	250,000	-				推動主流化實施計畫250,000元。	無增減變動。
23	民族事務委員會	73,000	-	73,000					111年度分為原住民族事務委員會及客家事務委員會。
24	原住民族事務委員會	-	55,000	55,000			性別平等教育訓練20,000元。	1.社會教育學習計畫-性別教育工作坊30,000元 2.重建kuva活絡聚落計畫結合聚落辦理性別意識培力課程5,000元	增加籌辦相關課程及活動增加性別平等觀點12,000元。
25	客家事務委員會	-	50,000	50,000			培育同仁性別平權觀點，倡導性別平等20,000元。	1.客家志願服務人員運用計畫20,000元。 2.客語師資培訓10,000元。	1.增加培育同仁性別平權觀點，倡導性別平等10,000元。 2.增加客語師資培訓10,000元。
26	新聞及國際關係處	50,000	50,000	-		性平相關課程15,200元。		1.性平工作小組外聘委員出席費5,000元。 2.推動性別主流化業務29,800元。	無增減變動。

附件三

臺南市110及111年度性別預算彙計表

單位:元

編號	機關單位別	110年度 性別預算	111年度 性別預算	增減比較數	111年度主要編列項目			主要增減原因分析
					類型1-A：針對單一性別所編 列的預算	類型1-B：針對特定性別議題 所編列的預算	類型2：促進各種職場性別平 等工作機會的預算	
27	政風處	11,000	11,000	-			辦理性別平等與職場性騷擾防治講座10,000元。 宣導品印製1,000元。	無增減變動。
28	人事處主管	37,000	37,000	-	哺集乳室設備維護及用品購置 19,000元。		CEDAW教育訓練18,000元。	無增減變動。
29	秘書處	500,000	500,000	-			單身宿舍修繕維護費50,000 元。 1.無障礙設施保養維護費200,000元。 2.監視錄影系統維護費150,000元。 3.辦理性別平等宣導、會議、審查等100,000元。	無增減變動。

其他性別平等(非CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	主計處			辦理日期	110年9月15日
活動名稱	110年臺南市統計業務講習會			宣導對象	臺南市政府各機關單位及區公所
宣導人數	性別			共計	<input checked="" type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input checked="" type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	女	男	其他		
	62	16	-		
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input checked="" type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 其他 _____				
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：__性別統計業務__				
宣導媒材內容及宣導過程整體概述					
<p>■ 宣導媒材內容概述： 使本府各機關單位及區公所主要辦理統計業務人員，瞭解目前辦理情形及未來性別統計發展方向，以協助探討兩性之現況差異及提高性別統計資料之運用效益。</p> <p>■ 宣導過程整體概述： 各機關單位應持續充實及建置性別統計，並撰寫性別統計分析。運用性別統計量化與質化資料以分析每年不同年齡性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。 為協助學員學習如何蒐集、彙整、解讀性別統計資料，並透過性別分析實例的解說，了解資料應該如何正確地使用與分析，爰請各機關單位同仁踴躍報名參加e等公務園「性別統計運用與分析」線上課程。各機關及公所撰寫完畢之分析通報，請盡量提報貴局(處、會)之性平會議。</p>					

宣導活動照片



照片說明

藉由講習報告方式，使本府各機關單位及區公所主要辦理統計業務人員，瞭解目前性別圖像、性別統計指標、性別統計分析、性別統計資料庫及性別主流化專區等辦理情形；透過提案，建請各機關單位及區公所同仁踴躍報名參加e等公務園「性別統計運用與分析」線上課程，性別統計及分析亦請關注到多元交織性面向，並鼓勵各機關主計單位與業務單位能共同合作撰寫統計分析，以期提升分析品質。

性別讀書會成果報告

機關單位	主計處	時間日期	110年10月15日 15:00-16:00，共計1小時		
書籍名稱	不圓滿的貢丸	導讀者 (服務單位、職稱)	鄭如君(主計處、股長)		
活動目的及活動簡介	<p>活動目的及活動簡介：</p> <p>不圓滿的貢丸繪本改編自真實的故事，主要談「愛與家」的意義，它的內容描述一個小男孩受原生家庭影響，上了小學一年級後，成為老師口中難以管教、同學也害怕的一號人物。升上中年級後，他在新老師和同學的愛與包容中漸漸找回那個原本溫柔的自己，期間還經歷與久違父親的一段流浪與矛盾之旅，就在父親再度入獄後，家人決議將貢丸送至育幼院，開啟另一段新的生活。</p> <p>家的多元樣貌，可以讓來自非典型家庭學生的存在可以被認識、被理解、被肯定，而不是被學校教育排除，是引導學生學習理解身邊同學的差異，發展同理心的重要基礎，進而激勵了所有人要有顆堅強的心來面對生命中的困境。</p> <p>問題省思：</p> <p>你/妳覺得育幼院是家嗎？</p> <p>什麼樣的家才是「圓滿的家」？家的型態跟定義是甚麼？</p> <p>如果你/妳有曾遇過貢丸這樣的孩子或朋友，你/妳會怎麼去面對呢？</p> <p>活動目的：</p> <p>強化同仁認識多元乃是常態，多元家庭是認識差異、理解差異的學習契機。</p>	合作單位	<input type="checkbox"/> 有，合作單位名稱 _____ <input checked="" type="checkbox"/> 無		
參加對象	主計處同仁	參加人數	性別		共計
			女	男	其他
			32	3	-
			35		

性別讀書會活動照片



陳淑姿處長分享個人經驗及觀點



導讀書籍內容

其他性別平等(非CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	主計處			辦理日期	110年10月15日、22日、29日
活動名稱	性平文宣宣導系列活動			宣導對象	主計處同仁
宣導人數	性別			共計	<input type="checkbox"/> 講義 <input checked="" type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	女	男	其他		
	69	17	-		
宣導管道	<input checked="" type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>讀書會</u>				
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input checked="" type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>性別意識基本概念</u>				
宣導媒材內容及宣導過程整體概述					
<p>■ 宣導媒材內容概述： 現在的性別議題與社會中，強調應當尊重其自我認同與隱私，透過介紹粉紅點，及臺灣女孩、國際不再恐同日等，與防疫期間曾發生「小男孩不敢戴粉紅色口罩上學」事件，來探討面臨不同的性、性傾向、性別認同時，我們應打破對於各個族群的壓迫與刻板印象，尊重其自我認同與隱私。</p> <p>■ 宣導過程整體概述： 為響應行政院「臺灣女孩日」活動，本處於10月15日舉辦性平讀書會，並藉由讀書會宣導本處性平文宣宣導系列活動，於10月15日起為期三週，每週提供一則性平議題文宣資料，供同仁閱讀，以深化同仁性別意識，其宣導內容如下：</p> <p>一、10月15日—粉紅點——「我的櫃子，我自己開」 二、10月22日—臺灣女孩日&國際不再恐同日&同志驕傲月-多元性別 三、10月29日—臺灣抗疫掀起「粉紅潮」</p>					

宣導活動照片



於本處讀書會宣導本處性平文宣宣導系列活動



講解本處性平文宣宣導內容

其他性別平等(非CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	主計處			辦理日期	110年12月8日
活動名稱	110年度決算編製實務研習			宣導對象	本府暨所屬機關主計同仁
宣導人數	性別			共計	<input checked="" type="checkbox"/> 講義 <input checked="" type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	女	男	其他		
	109	36	-		
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input checked="" type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 其他				
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>性別平等概念</u>				
宣導媒材內容及宣導過程整體概述					
<p>■ 宣導媒材內容概述： 藉由行政院性別平等處「打破框架 勇往直前」性別平面文宣，傳達女性在公共場域積極發揮能力，突破自我設限、有能力且願意挺身而進，參與各領域之決策角色，發揮女性的影響力。</p> <p>■ 宣導過程整體概述： 透過文宣分享内容給同仁——世界共同的潮流，我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、就業、文化、教育、健康、法律、家庭、人身安全等各個領域，獲得充分的發展與保障，在公共場域或領導階層已可見到有越來越多女性的身影。</p>					

宣導活動照片



分享性平文宣內容



討論性平文宣內容

臺南市政府主計處家庭收支調查

體現性別平權推動之現況

一、前言

政府為明瞭臺灣地區各階層家庭所得分配發展趨勢、掌握社會各階層所得變動狀況，提供政府研訂社會發展計畫，提升國民生活水準，辦理家庭收支調查；調查所得資料，除作為編算國民所得家庭之資料來源，提供國際性比較資料之用外，更提供政府作為加強改善民眾生活等施政計畫之依據，公私機關亦常用為調整員工待遇、生活津貼之參考，諸如低收入戶救助發放標準、國民住宅購建的家庭收入標準、學生就學貸款標準等。

臺灣近年隨著性別平權觀念普及，兩性教育的均衡發展，並經由性別平等概念的推廣下，女性意識逐漸抬頭，經濟自主能力也隨之增強，女性成為家庭經濟來源者比例也有上升趨勢。行政院主計總處暨臺南市政府主計處於每年12月1日會辦理家庭收支訪問調查，藉由調查結果，就不同性別經濟戶長家庭戶數的消長、消費支出的增減以及平均消費傾向的高低等面向，進一步探討其差異及概況。

二、CEDAW 條文及一般性建議

(一)CEDAW 條文

第十六條 婚姻及家庭生活

1. 締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基础上：

(1) 有相同的締結婚約的權利。

(2) 有相同的自由選擇配偶和非經本人自由表示、完全同意不締結婚約的權利。

(3) 在婚姻存續期間以及解除婚姻關係時，有相同的權利和義務。

(4) 不論婚姻狀況如何，在有關子女的事務上，作為父母親有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重。

(5) 有相同的權利自由負責地決定子女人數和生育間隔，並有機會使婦女獲得行使這種權利的知識、教育和方法。

(6) 在監護、看管、受托和收養子女或類似的制度方面，如果國家法規有這些觀念的話，有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重。

(7) 夫妻有相同的個人權利，包括選擇姓氏、專業和職業的權利。

(8) 配偶雙方在財產的所有、取得、經營、管理、享有、處置

方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利。

2. 童年訂婚和結婚應不具法律效力，並應採取一切必要行動，包括制訂法律，規定結婚最低年齡，並規定婚姻必須向正式機構登記。

(二)一般性建議

第 21 號一般性建議：婚姻和家庭關係中的平等

1. 《消除對婦女一切形式歧視公約》(大會第 34/180 號決議，附件)申明男女在社會上和家庭中享有平等的人權。《公約》在各項有關人權的國際條約中佔有重要地位。
2. 其他公約和宣言均對家庭和婦女在家庭中的地位賦予重要地位。這些公約和宣言包括：《世界人權宣言》(大會第 217A(III)號決議)，《公民與政治權利國際公約》(第 2200A(XXI)號決議)，《已婚婦女國籍公約》(第 1040(XI)12 號決議)，《關於結婚的同意、結婚年齡及婚姻登記的公約》(第 1763A(XVII)號決議)及其後的有關建議(第 2018(XX)號決議)和《奈洛比提升婦女前瞻策略》。
3. 《消除對婦女一切形式歧視公約》已經包含上述公約和宣言內關於婦女的不可受剝奪的權利，但更進一步地確認文化和傳統對於男女思想和行為具有重要性，並且對婦女行使基本權利產生限制作用。

三、性別統計

- (一)108年本市男性經濟戶長戶數476,021戶較107年486,807戶減少10,786戶(減少2.22%)，女性經濟戶長戶數216,268戶較107年199,066戶增加17,202戶(8.64%)，兩性比值2.20較107年2.45低0.25。
- (二)108年本市男性經濟戶長家庭平均每戶消費支出¹為759,016元，較女性經濟戶長家庭平均每戶消費支出616,340元高出142,676元。
- (三)108年本市男性經濟戶長家庭每戶人數為3.19人、女性為2.46人，故平均每戶消費支出剔除戶量因素後，108年女性經濟戶長家庭之平均每人消費支出為250,545元，較男性經濟戶長家庭之平均每人消費支出237,936元高出12,609元。
- (四)108年本市男性經濟戶長家庭平均消費傾向²為79.77%，較女性77.05%高出2.72個百分點。

¹ 消費支出:消費支出係指購買生活有關之物品與勞務支出

² 平均消費傾向(%)=(消費支出/可支配所得)*100

➤ 前言

臺灣近年隨著性別平權觀念普及，兩性教育的均衡發展，並經由性別平等概念的推廣下，女性意識逐漸抬頭，經濟自主能力也隨之增強，女性成為家庭經濟來源者比例也有上升趨勢，本文由家庭收支訪問調查結果，就不同性別經濟戶長家庭戶數的消長、消費支出的增減以及平均消費傾向的高低等面向，進一步探討其差異及概況。

➤ 統計結果

一、本市不同經濟戶長之消費支出概況：

- (一) 108 年本市家庭戶數共 692,289 戶，其中男性經濟戶長戶數 476,021 戶較 107 年 486,807 戶減少 10,786 戶(減少 2.22%)，女性經濟戶長戶數 216,268 戶較 107 年 199,066 戶增加 17,202 戶(8.64%)，兩性比值 2.20 較 107 年 2.45 低 0.25。(表 1)。
- (二) 108 年本市平均每戶消費支出為 714,445 元，其中男性經濟戶長平均每戶消費支出為 759,016 元，較女性 616,340 元高出 142,676 元；與 107 年比較，男性經濟戶長平均每戶消費支出較 107 年 767,498 元減少 8,482 元(減少 1.11%)，女性經濟戶長平均每戶消費支出較 107 年 594,772 元增加 21,568 元(3.63%)。(表 1)
- (三) 108 年本市男性經濟戶長家庭每戶人數為 3.19 人、女性為 2.46 人，故 108 年本市平均每戶消費支出剔除戶量因素後，女性經濟戶長家庭之平均每人消費支出為 250,545 元，較男性 237,936 元高出 12,609 元；與 107 年比較，男性經濟戶長之平均每人消費支出較 107 年 233,993 元增加 3,943 元(1.69%)，女性經濟戶長之平均每人消費支出較 107 年 235,088 元增加 15,457 元(6.57%)。(表 1)
- (四) 進一步觀察消費類別，男性經濟戶長家庭在「菸酒及檳榔」、「交通」、「通訊」、「教育」及「餐廳及旅館」等 5 項類別消費支出占比皆高於女性，而女性僅在「住宅服務、水電瓦斯及其他燃料」及「醫療保健」等 2 項類別消費支出占比皆高於男性。
- (五) 觀察近五年不同性別經濟戶長家庭戶數，男性經濟戶長戶數由 104 年 467,686 戶上升到 476,021 戶，微增 1.78%，平均年增率為 0.44%；而女性經濟戶長之戶數由 104 年 202,542 戶上升到 216,268 戶，增加 6.78%，平均年增率為 1.65%，顯示近 5 年來女性當家的情形有逐漸遞增之趨勢。
- (六) 觀察近五年不同性別經濟戶長家庭消費支出，104 至 108 年男性經濟戶長之平均每戶消費支出為 750,558 元，平均年增率為 0.94%，較女性經濟戶長之平均每戶消費支出 588,664 元高出 161,894 元，平均年增率 2.98% 低 2.04 個百分點。

(七) 觀察近五年兩性經濟戶長家庭每戶人數，皆男性多於女性，因此剔除戶量因素後，104至108年女性經濟戶長家庭之平均每人消費支出為237,341元，平均年增率為2.24%，較男性經濟戶長家庭之平均每人消費支出226,953元高出10,389元，顯示女性經濟戶長家庭平均每人消費支出較大，此現象與兩性經濟戶長家庭平均每戶人數皆男性多於女性有關。

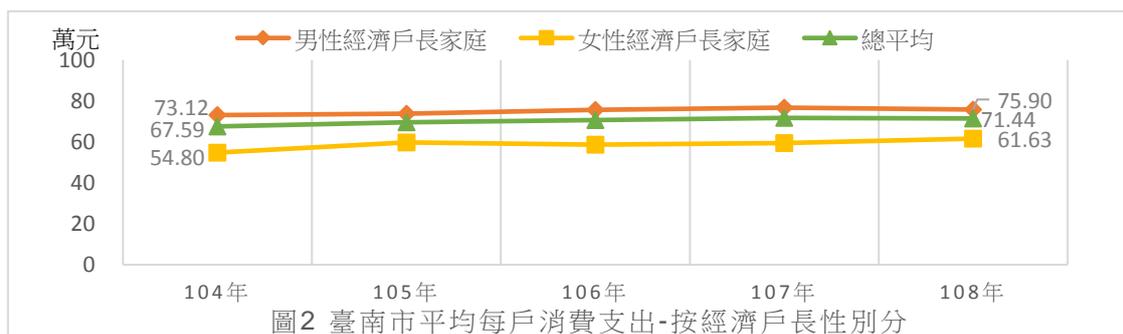
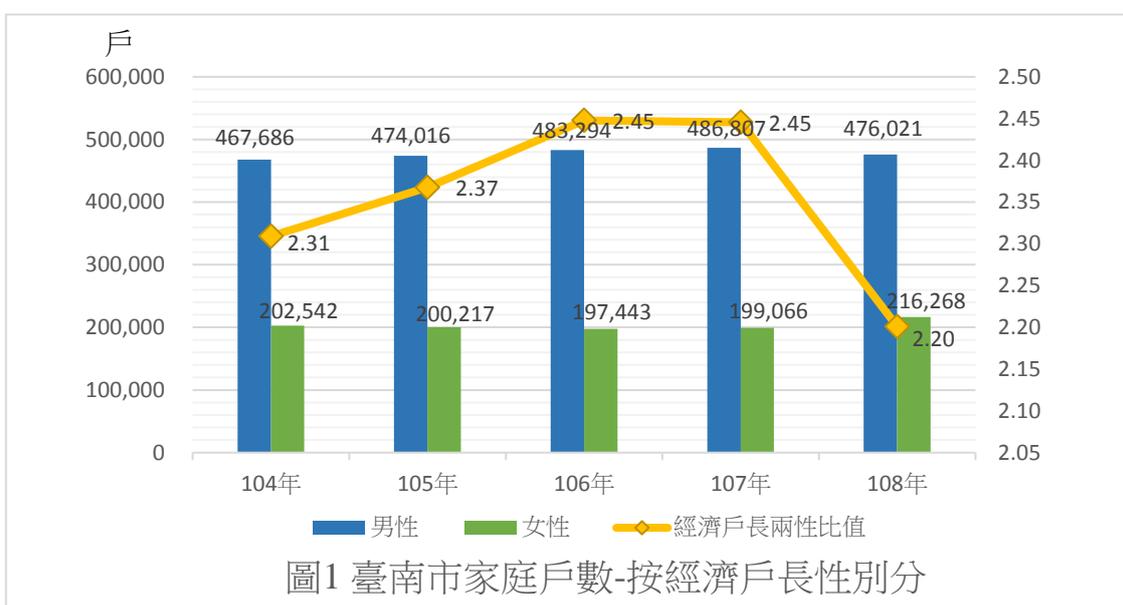
表1 臺南市家庭戶數及家庭消費支出概況-按經濟戶長性別分

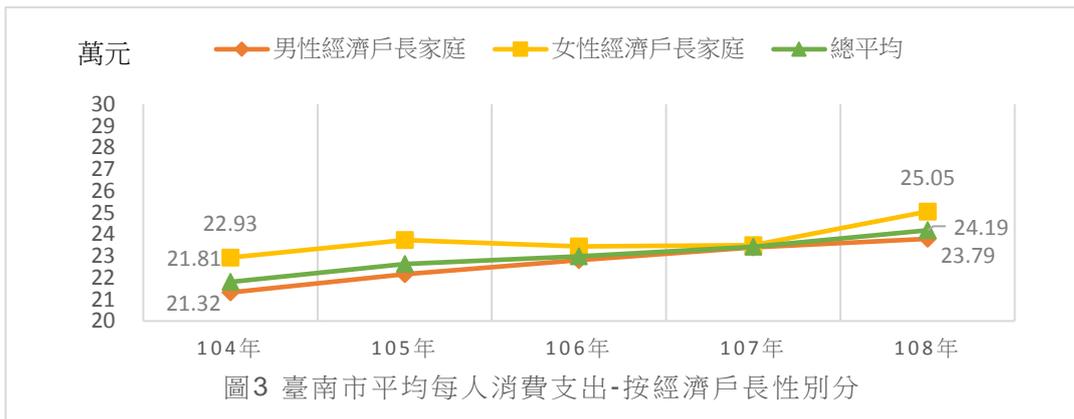
單位:戶、元、%

年別	經濟戶長戶數 (戶)			每戶消費支出 (元)			每人消費支出 (元)		
	男性經濟 戶長家庭	女性經濟 戶長家庭	兩性比值 (男性/女性)	男性經濟 戶長家庭	女性經濟 戶長家庭	兩性差異 (男性-女性)	男性經濟 戶長家庭	女性經濟 戶長家庭	兩性差異 (男性-女性)
104至108年 平均	477,565	203,107	2.35	750,558	588,664	161,894	226,953	237,341	-10,389
104	467,686	202,542	2.31	731,220	548,031	183,189	213,184	229,302	-16,118
105	474,016	200,217	2.37	737,952	598,108	139,844	221,607	237,344	-15,737
106	483,294	197,443	2.45	757,102	586,069	171,033	228,043	234,428	-6,385
107	486,807	199,066	2.45	767,498	594,772	172,726	233,993	235,088	-1,094
108	476,021	216,268	2.20	759,016	616,340	142,676	237,936	250,545	-12,609
104至108年 平均年增率 (%)	0.44	1.65		0.94	2.98		2.78	2.24	

說明:104年至108年平均年增率係採 $[(108\text{年數值}/104\text{年數值})^{(1/4)}-1]*100\%$

資料來源:行政院主計總處





二、臺灣地區及六都不同經濟戶長之消費支出概況

- (一) 近五年就本市觀察，女性經濟戶長家庭在「住宅服務、水電瓦斯及其他燃料」及「醫療保健」等 2 項類別消費支出占比皆高於男性，而男性經濟戶長家庭在「菸酒及檳榔」、「交通」、「通訊」、「教育」及「餐廳及旅館」等 5 項類別消費支出占比皆高於女性，其中 108 年「食品及非酒精飲料」消費支出占比首次以女性經濟戶長家庭高於男性。
- (二) 近五年就全國觀察，女性經濟戶長家庭在「住宅服務、水電瓦斯及其他燃料」、「醫療保健」、「休閒與文化」及「什項消費」等 4 項類別消費支出占比均高於男性，而男性經濟戶長家庭在「食品及非酒精飲料」、「菸酒及檳榔」、「衣著鞋襪及服飾用品」、「家具設備及家務維護」、「交通」、「通訊」、「教育」及「餐廳及旅館」等 8 項類別消費支出占比均高於女性。
- (三) 108 年全國家庭戶數共 8,734,576 戶，其中男性經濟戶長戶數為 6,144,282 戶，女性為 2,590,294 戶，顯示全國家庭仍以男性經濟戶長為主；近五年男性經濟戶長家庭無論可支配所得或消費支出均高於女性，而就平均消費傾向觀察，因女性經濟戶長家庭消費支出與可支配所得差距皆大幅小於男性，故近五年女性經濟戶長家庭平均消費傾向均高於男性。
- (四) 六都近五年男性經濟戶長家庭可支配所得、消費支出均高於女性，女性經濟戶長家庭可支配所得北部四都均優於南部二都；近五年女性經濟戶長家庭平均消費傾向除本市、臺中市及桃園市外，餘三都皆高於男性，顯示本市、臺中市及桃園市之女性經濟戶長家庭消費支出與可支配所得差距並非每年皆大於男性，本市除 105 年及 106 年外，男性經濟戶長家庭平均消費傾向比女性高。

表 2 近 5 年臺灣地區暨本市不同性別經濟戶長家庭消費支出概況

單位:%

項目		臺灣地區					本市				
		104年	105年	106年	107年	108年	104年	105年	106年	107年	108年
食品及非酒精飲料	男	14.75	14.74	14.45	14.46	14.08	16.24	15.79	15.26	15.51	15.19
	女	14.46	14.29	14.27	14.04	14.02	15.92	14.90	14.95	15.43	15.63
菸酒及檳榔	男	1.35	1.26	1.34	1.37	1.29	1.41	1.41	1.30	1.39	1.42
	女	0.75	0.74	0.74	0.73	0.72	0.76	0.78	0.67	0.77	0.79
衣著鞋襪及服飾用品	男	2.96	2.97	2.88	2.84	2.82	2.38	2.46	2.42	2.26	2.11
	女	2.94	2.89	2.84	2.72	2.74	2.36	2.38	2.51	2.22	2.17
住宅服務、水電瓦斯及其他燃料	男	23.89	23.38	23.11	23.20	22.81	20.54	20.66	20.46	21.04	20.29
	女	26.84	26.65	26.31	26.16	26.01	24.25	23.52	23.53	24.00	23.52
家具設備及家務維護	男	2.48	2.44	2.59	2.47	2.65	2.3	2.23	2.44	2.11	2.23
	女	2.35	2.38	2.42	2.44	2.50	2.03	2.19	2.03	2.18	2.19
醫療保健	男	14.8	15.03	15.02	15.35	15.69	17.33	16.16	17.23	16.22	17.36
	女	15.79	16.19	15.95	17.34	16.94	17.82	17.88	17.44	19.34	19.65
交通	男	9.56	9.58	9.90	9.76	9.81	10.26	11.91	11.02	11.04	10.02
	女	7.94	7.76	8.11	8.10	7.91	9.45	9.29	9.78	8.26	7.85
通訊	男	3.55	3.59	3.44	3.20	2.94	3.53	3.56	3.42	3.15	3.06
	女	3.45	3.4	3.31	3.01	2.76	3.46	3.33	3.33	3.13	2.80
休閒與文化	男	5.57	5.5	5.81	5.71	6.05	4.23	4.08	4.06	4.22	4.28
	女	5.73	5.7	5.89	5.82	6.25	3.85	4.81	4.05	3.88	4.75
教育	男	4.29	4.1	3.96	3.81	3.73	4.57	4.03	3.98	4.00	3.71
	女	3.27	3.05	2.96	2.64	2.55	3.04	3.30	3.06	2.40	2.29
餐廳及旅館	男	11.43	12.05	12.18	12.60	13.01	11.85	12.73	13.23	13.88	15.60
	女	10.77	11.2	11.46	11.48	12.11	11.31	12.00	12.92	13.24	13.06
什項消費	男	5.37	5.35	5.32	5.22	5.13	5.36	4.99	5.20	5.19	4.74
	女	5.72	5.76	5.74	5.51	5.49	5.76	5.64	5.74	5.16	5.29

資料來源:行政院主計總處

表 3 近 5 年臺灣地區暨六都家庭不同性別經濟戶長家庭可支配所得、消費支出
及平均消費傾向

單位:戶、元、%

項目		經濟戶長戶數 (戶)		可支配所得 (元)		消費支出 (元)		平均消費傾向 (%)	
		男	女	男	女	男	女	男	女
全國	104	5,940,970	2,445,525	1,029,472	808,018	802,385	655,822	77.94	81.16
	105	5,945,613	2,512,610	1,057,791	840,070	821,340	671,440	77.65	79.93
	106	6,064,046	2,495,141	1,094,010	836,497	861,739	689,983	78.77	82.48
	107	6,113,397	2,529,743	1,110,366	857,325	857,969	698,721	77.27	81.50
	108	6,144,282	2,590,294	1,136,656	877,261	882,155	703,585	77.61	80.20
	108年較 上年差距	30,885	60,551	26,290	19,936	24,186	4,864	0.34	-1.30
新北市	104	1,086,312	417,532	1,001,525	850,186	796,583	684,544	79.54	80.52
	105	1,068,389	446,929	1,076,469	854,740	818,062	659,022	75.99	77.10
	106	1,074,401	459,527	1,116,331	883,484	870,794	712,795	78.01	80.68
	107	1,114,443	436,574	1,126,381	923,763	862,027	714,565	76.53	77.35
	108	1,098,940	472,617	1,181,059	919,273	861,523	693,439	72.94	75.43
	108年較 上年差距	-15,503	36,043	54,678	-4,490	-504	-21,126	-3.59	-1.92
臺北市	104	707,732	333,647	1,407,239	1,116,318	1,055,887	899,861	75.03	80.61
	105	717,961	327,214	1,388,246	1,172,921	1,053,705	962,496	75.90	82.06
	106	738,301	311,053	1,425,495	1,152,384	1,126,436	972,832	79.02	84.42
	107	713,564	340,177	1,465,111	1,199,318	1,128,575	986,241	77.03	82.23
	108	740,077	318,544	1,487,557	1,271,020	1,199,906	1,042,362	80.66	82.01
	108年較 上年差距	26,513	-21,633	22,446	71,702	71,331	56,121	3.63	-0.22
臺中市	104	630,582	289,613	1,036,898	824,839	828,168	665,737	79.87	80.71
	105	634,908	298,852	998,659	843,656	811,895	678,015	81.30	80.37
	106	666,395	284,988	1,117,536	835,890	908,467	710,465	81.29	85.00
	107	690,205	275,250	1,154,580	842,158	922,088	723,691	79.86	85.93
	108	703,457	276,012	1,155,767	896,066	944,107	768,136	81.69	85.72
	108年較 上年差距	13,252	762	1,187	53,908	22,019	44,445	1.82	-0.21
臺南市	104	467,686	202,542	904,478	682,942	731,220	548,031	80.84	80.25
	105	474,016	200,217	951,760	725,341	737,952	598,108	77.54	82.46
	106	483,294	197,443	978,763	715,948	757,102	586,069	77.35	81.86
	107	486,807	199,066	959,549	750,627	767,498	594,772	79.99	79.24
	108	476,021	216,268	951,469	799,881	759,016	616,340	79.77	77.05
	108年較 上年差距	-10,786	17,202	-8,080	49,254	-8,482	21,568	-0.21	-2.18
高雄市	104	739,161	330,016	1,030,280	760,206	802,212	641,843	77.86	84.43
	105	760,066	316,054	1,016,285	838,295	826,914	687,938	81.37	82.06
	106	744,564	342,443	1,072,025	797,423	854,103	668,475	79.67	83.83
	107	760,561	334,757	1,091,535	802,433	844,869	675,980	77.40	84.24
	108	758,890	345,760	1,102,547	822,430	908,462	697,491	82.40	84.81
	108年較 上年差距	-1,671	11,003	11,012	19,997	63,593	21,511	4.99	0.57
桃園市	104	858,886	711,797	1,134,627	894,934	858,886	711,797	75.70	79.54
	105	551,107	206,783	1,152,548	912,574	883,830	691,036	76.68	75.72
	106	576,703	203,040	1,169,556	924,369	930,679	734,163	79.58	79.42
	107	580,408	217,983	1,221,133	887,309	948,410	777,203	77.67	87.59
	108	595,201	221,021	1,208,049	983,912	895,093	739,996	74.09	75.21
	108年較 上年差距	14,793	3,038	-13,084	96,603	-53,317	-37,207	-3.57	-12.38

資料來源:行政院主計總處

四、結論

- (一) 男性經濟戶長戶數由 104 年 467,686 戶上升到 108 年 476,021 戶，微增 1.78%，平均年增率為 0.44%；女性經濟戶長戶數由 104 年 202,542 戶上升到 108 年 216,268 戶，增加 6.78%，平均年增率為 1.65%，**顯示近 5 年來女性當家的情形有逐漸遞增之趨勢。**
- (二) 104 至 108 年男性經濟戶長之平均每戶消費支出為 750,558 元，平均年增率為 0.94%，較女性經濟戶長之平均每戶消費支出 588,664 元高出 161,894 元，平均年增率 2.98% 低 2.04 個百分點，**近五年男性經濟戶長家庭平均每戶消費支出皆高於女性。**
- (三) 剔除戶量因素後，104 至 108 年女性經濟戶長家庭之平均每人消費支出為 237,341 元，平均年增率為 2.24%，較男性經濟戶長家庭之平均每人消費支出 226,953 元高出 10,389 元，**顯示女性經濟戶長家庭平均每人消費支出較男性高，此現象與兩性經濟戶長家庭平均每戶人數皆男性多於女性有關。**
- (四) 觀察消費類別，男性經濟戶長家庭在「菸酒及檳榔」、「交通」、「通訊」、「教育」及「餐廳及旅館」等 5 項類別消費

支出占比皆高於女性，而女性僅在「住宅服務、水電瓦斯及其他燃料」及「醫療保健」等 2 項類別消費支出占比皆高於男性。

(五) 近五年全國男性經濟戶長家庭戶數、可支配所得¹及消費支出均高於女性；而就平均消費傾向觀察，因女性經濟戶長家庭消費支出與可支配所得差距皆大幅小於男性，故近五年女性經濟戶長家庭平均消費傾向均高於男性。

(六) 近五年六都男性經濟戶長家庭可支配所得、消費支出均高於女性；近五年六都中除本市、臺中市及桃園市外，餘三都女性經濟戶長家庭平均消費傾向均高於男性。

¹ 可支配所得=所得收入總計-非消費支出

非消費支出:主要由利息、賦稅支出及經常移轉支出所組成。

五、結語

透過本調查結果發現，女性經濟戶長家庭平均每人消費支出較男性高，且近五年來女性當家的情形有逐漸遞增之趨勢，顯示女性逐漸成為家庭中經濟及消費的主力，並經由本市積極推廣性別平等的概念，男主外、女主內的傳統觀念已逐漸打破。

本處將繼續透過家庭收支及統計業務講習會等會議，培養同仁性別敏感度，使調查同仁在執行調查時，各局處會、公所同仁於辦理統計業務時，能將性別平等觀念運用於工作及生活中，以達實質之性別平等。

臺南市政府主計處 CEDAW 宣導辦理成果報告

機關單位	臺南市政府主計處			辦理日期	110 年 9 月 17 日 10:00-11:00，共計 1 小時	
活動名稱	CEDAW 媒材宣導及說明業務推動成效			宣導對象	主計處同仁	
宣導人數	性別			共計	CEDAW 自製宣導媒材 類別	
	女	男	其他			<input checked="" type="checkbox"/> 講義 <input type="checkbox"/> 文宣 <input checked="" type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	29	2	-			31
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input checked="" type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input type="checkbox"/> 辦理 CEDAW 實體課程、工作坊 <input type="checkbox"/> 其他 _____					
CEDAW 應用	<ol style="list-style-type: none"> 1. CEDAW 第 16 條：保障配偶雙方在財產的所有、取得、經營、管理、享有、處置方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利。 2. CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議：農村地區持續存在的父權態度，以及性別刻板印象。確保生活在偏遠地區農村婦和女孩，獲得高品質的教、就業和健康照護服務，充分執行第 34 號一般性建議。 3. CEDAW 第 34 號一般性建議： 收集、分析、使用和傳播關於農村婦女狀況，且按性別、年齡、地理位置、身心障礙和社會經濟狀況、少數民族或其他狀況分類的資料。根據此類資料（包括永續發展目標的指標相關資料）來擬定措施，旨在生活的各個方面實現農村婦女實質上的平等。 					
宣導媒材內容及宣導過程整體概述						
<p>■ 宣導媒材內容概述：本場次宣導活動結合性別意識培力課程-人口、婚姻與家庭，於簡報中宣導保障配偶雙方在財產的所有、取得、經營、管理、享有、處置方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利，最後以圖片方式呈現 CEDAW 觀點與條文，對於性別議題與 CEDAW 更有其連結及呼應。</p> <p>■ 宣導過程概述：以口頭及簡報方式向主計處同仁說明此核心主軸與介紹何謂 CEDAW。</p>						

宣導活動照片



宣導 CEDAW 內容



向主計處同仁說明此核心主軸與介紹何謂 CEDAW

性別平等故事獎申請表

機關名稱	臺南市政府主計處	方案名稱	兩性平等互尊重 同心協力創人生
評審指標		內容	
與性別平等之關聯性(2分)		數據顯示「女性」在社會及職場被「刻板定位」，易成為照顧家庭的犧牲者，藉由訪問來探討現今生育政策及福利是否足夠充分，使勞動者安心暫時離開職場申請育嬰留職停薪來照顧幼兒，進一步探討其政策差異及概況。	
故事之完整性 (2分)		故事主角分享孕期期間以及產後對於孩子抱有的想法及觀念，及藉由訪問調查來瞭解現今生育政策及福利是否足夠充分。	
故事之感人程度 (1分)		<p>故事中傳達了性別平等的普世精神，如「生男生女一樣好」、「尊重孩子」、「家務事不是一個人的事」，也分享現代人在面臨繁忙的工作及照顧嬰孩之間遇到的困境，社會基於自由、平等、民主與人權間取得之平衡，期許未來有更多人能勇敢抵抗社會眼光，行使自身權益請育嬰假，也相信在這些思想的浪潮之下能讓臺灣能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進。</p>	
故事之啟發性(2分)		我國家庭仍存有以父為尊的觀念，故家庭主要照顧	

	<p>者大多由女性擔任，對女性來說是一種莫大的壓抑，故事主角幸而得到法規制度之下賦予的保障，能兼顧工作家庭並減輕家庭負擔，加上近幾年法規的修正皆彰顯了「男性」亦轉變為「家庭主要照顧者」，柔化了「女性」才需要如此為家庭犧牲的角色，為男女平權化劃上新進程。</p>
<p>機關之資源投注情形 (2分)</p>	<p>建構網站資源，推展性別平等觀念，並設立性別平等專責機制，成立性平工作小組，及籌辦參訓性別意識培力課程與宣導活動，每年辦理專題分析與統計通報，彙編性別預算及自製 CEDAW 教材與宣導媒材。</p>

- 衡量標準共分 5 項，請依上述項次簡要說明，故事總字數至少應有 3,000 字(含)以上。
- 以真實案例為限。

110 年性別平等故事獎參獎申請書

兩性平等互尊重 同心協力創人生



臺南市政府主計處
中華民國 110 年 8 月

一、與性別平等之關聯性：

根據銓敘部銓審資料庫數據統計，108 年度全國公務人員育嬰留職停薪申請性別比以女性占多數，女性 2,534 人次，佔 87.2%，男性 372 人次，佔 12.8%，傳統上仍以女性為主要育兒之照顧者（如圖 1）。

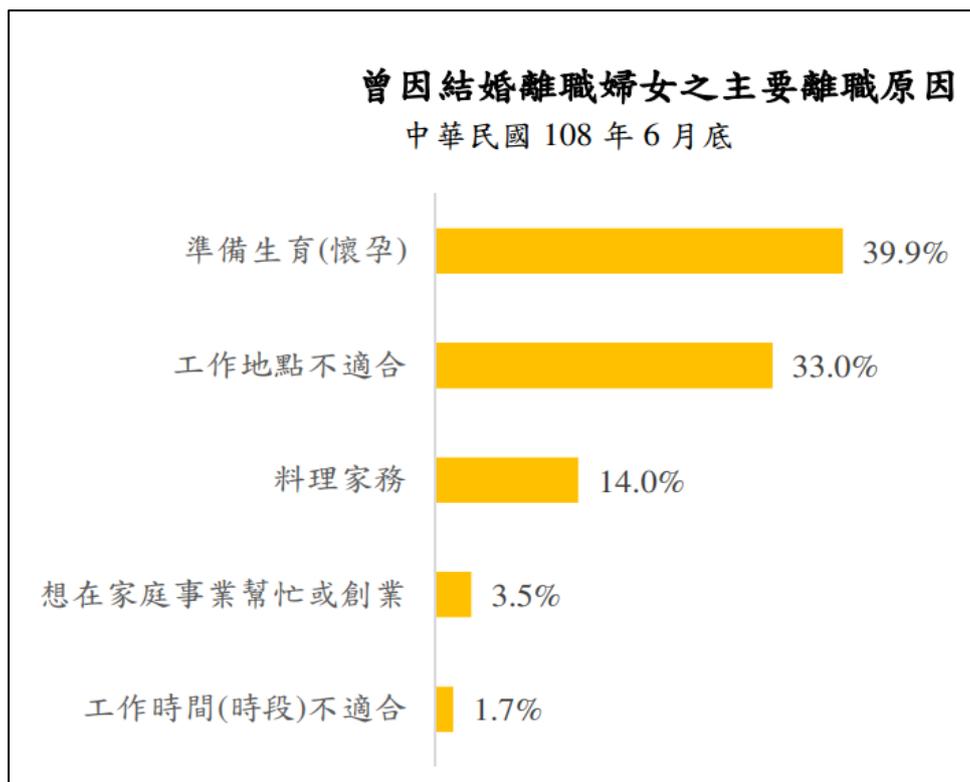
另衛生福利部數據統計至 108 年 6 月底，曾因結婚而離職婦女約有 4 成離職原因為「準備生育(懷孕)」(如圖 2)。

這些數據顯示了「女性」在社會及職場被「刻板定位」，成為照顧家庭的犧牲者，故在面臨生育(懷孕)、照顧家庭壓力等因素時曾發生大量退出職場的情形。

臺灣隨著性別平權觀念普及，女性意識逐漸抬頭，藉由訪問來探討現今生育政策及福利是否足夠充分，使勞動者安心暫時離開職場申請育嬰留職停薪來照顧幼兒，進一步探討其政策差異及概況。

公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員之性別比率											
中華民國104年~108年											
單位：人次；%											
年 別	人 次			未滿6個月		6個月至未滿1年		1年至未滿1年6個月		1年6個月以上	
	總計	男性	女性	男性比率	女性比率	男性比率	女性比率	男性比率	女性比率	男性比率	女性比率
申請育嬰留職停薪											
104	2,550	330	2,220	6.2	26.1	4.2	31.1	1.2	14.9	1.3	14.9
105	2,708	334	2,374	5.1	24.8	4.4	30.4	1.5	16.1	1.4	16.4
106	2,916	381	2,535	5.6	25.4	4.7	31.2	1.7	13.9	1.1	16.4
107	2,919	390	2,529	4.8	17.8	4.5	29.5	2.0	16.2	2.1	23.1
108	2,906	372	2,534	4.2	21.3	4.8	31.8	2.2	16.4	1.6	17.7

圖 1：公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員之性別比率
資料來源：銓敘部銓審資料庫



註：已婚婦女指有配偶、有同居伴侶、離婚、分居及喪偶者

圖 2：曾因結婚離職婦女之主要離職原因

資料來源：衛生福利部 108 年 15-64 歲婦女生活狀況調查報告

二、故事之完整性：

故事分享

Y 科員（以下名稱皆為化名）是一名公務員，懷孕時期身體偶爾會不舒服，但她依舊滿懷開心與期待，Y 科員和家人都認為「女孩男孩一樣好，生來統統都是寶」，在她的觀念裡，家事也是一樣，不論性別，一律共同分擔。

未來也不會對孩子的發展方式有特別的要求，即使自己是從事會計業，也不會因此要求孩子一定要對會計感興趣，更不會選擇用打罵的教育方式，因為很多人以為這樣孩子就會記住，但其實只會讓孩子感覺不被尊重，而「人生而平等、應獲得同樣的尊重」，Y 科員只希望他/她能夠幸福平安的長大就好。

後來她申請產前假，讓自己能夠安心養胎，等到了生產的那一刻真的特別辛苦，但她依舊為新生命的到來而感動，在分娩之後，她運用自己的權益申請娩假來好好休息，讓自己能夠恢復體力去照顧新生兒。

之後她在 108 年 4 月至 109 年 11 月間申請了育嬰留職停薪，讓自己有充裕的時間安心迎接新生命的到來，而現在孩子已經去上離家近的私幼，就算 Y 科員之後遇到預算籌編期間，會因此變得忙碌而可能晚回家，也能由家人幫忙去接送小孩。

對於目前托嬰及幼兒學前教育相關補助，Y 科員認為當時臺南市發放的生育獎勵第 1 胎只有 6000 元，對於新生兒家庭來說是杯水車薪，希望未來能夠增加金額，而最近消息傳出明（111）年可能會增加到 1 萬元，是件好事，代表整體育兒環境是在往好的方向改善。

她分享身邊有好友曾向她傾訴，在面臨繁忙的工作和年紀一個月的嬰兒之間，好友已經到達負荷的臨界點，若是請長假也對來接手的同事不好意思，因此盡量讓長輩接手協助，才勉強撐過帶孩子的這段時光，Y 科員也期許未來有更多人能勇敢抵抗社會眼光，行使權益請育嬰假，讓自己能有喘息的時間。

臺南市政府主計處（下稱主計處）歷年育嬰留職停薪情形

105 年至 109 年間，計有 3 位女性同仁申請育嬰留職停薪（以下名稱皆化名）：

同仁	申請期間
J 股長	105 年 8 月 5 日-106 年 6 月 4 日
Z 科員	106 年 7 月 17 日-108 年 3 月 28 日 109 年 1 月 1 日-110 年 1 月 17 日
Y 科員	108 年 4 月 26 日-109 年 11 月 26 日

訪問調查

接下來主計處向 3 名女性同仁做了訪問調查，來瞭解現今生育政策及福利是否足夠充分：

「行政院為了拯救低迷生育率，研擬或已實行的以下多項催生新政策，您認為哪些可能最有感？」

1. 不孕症試管嬰兒補助，補助對象由低收入戶及中低收入戶擴大至所有的不孕夫妻，只要夫妻雙方有一方具有我國國籍，每次補助上限十萬元。
2. 提高產檢補助次數至十四次。
3. 雙親可以同時申請育嬰留停，申請期間可少於半年（不低於三十天），以申請兩次為限。
4. 懷孕勞工有薪產檢假由五日增加為七日。
5. 提高育嬰留職停薪津貼，總薪資替代率從原來六成提高至八成，最高可領六個月。

Y 科員和 J 股長都認為，最有感的是第 5 項能提高育嬰留職停薪津貼到八成，這對於即將迎接新生兒的家庭會有非常大的幫助，畢竟在後續孩子的尿布、嬰兒床等的花費都是挺大的開銷。

第二有感的，是第 1 項針對擴大不孕症試管嬰兒的補助，試管嬰兒的費用約在十幾萬元，不孕夫妻不一定能輕鬆負擔試管嬰兒的

費用，如果能多一些補助減輕經濟負擔，相信在減緩少子化方面幫助極大，且若試管失敗，依照現行規定女方年齡在 39 歲前，還能夠再補助最多 6 次，以確保權益之保障。

Z 科員認為，第 3 項雙親可以同時申請育嬰留職停薪這點非常的棒，她是在 110 年 1 月以前申請育嬰留職停薪，當時的規定是本人或配偶一方申請為限，因此老公沒辦法和她一起在家料理家事，有很多生活上得不方便，於同年 3 月份已經修法讓公務員夫妻可以同時申請育嬰留職停薪，相信對未來其他家庭會有極大的幫助。

第二有感的是第 4 項懷孕勞工有薪產檢假由五日增加為七日，而公務員則是依照公務員請假規則的規定產前假是上限八日，她自己就曾經碰過產前假已經請完，然而遲遲還未生產，導致必須要先申請部分娩假來維持，而反過來看勞工的有薪產檢假原本就只有五日，對於經濟和生活的維持顯然更加的艱難，如果日數能增多當然是件好事。

三、故事之感人程度：

生男生女一樣好

過去「男尊女卑」、「重男輕女」、「嫁出去的女兒，潑出去的水」等觀念，漸漸被「性別平等」、「女人撐起一片天」等想法取代，時代在進步，如同 Y 科員認為「生男生女一樣好」，這正是憲法第七條人民無分男女在法律上一律平等的理念。

尊重孩子

Y 科員對於教養的想法是未來不會限制孩子的發展方式，也不會因為不符合自己要求就選擇打罵的教育方式，符合了 CEDAW 第 5 條第 2 項：「保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。」

家務事不是一個人的事

對於家事不論性別，一律共同分擔的想法，符合了 CEDAW 第 5 條第 1 項：「改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。」

這些觀念提倡了性別平等的普世精神，現代社會基於自由、平等、民主與人權，在這些思想的浪潮之下相信會越來越多人提升性

別意識，讓臺灣能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進！



圖片來源：臺南市政府性別平等辦公室

四、故事之啟發性：

兼顧工作家庭 減輕家庭負擔

我國家庭仍存有以父為尊的觀念，故家庭主要照顧者大多由女性擔任。許多職業婦女為了照顧家庭，受到來自社會甚至是家庭傳統的壓力之下，進而放棄自己的人生發展及職涯規劃，來成全照顧

家庭的責任，這對女性來說，是一種莫大的壓抑。

Y 科員幸而得到法規制度之下賦予的保障，瞭解了申請假別應有的權益以及育嬰留職停薪的相關規定，才能在兼顧工作及家庭之間找到平衡。

數據蒐集及分析

至今仍有許多人未能得到完整的權益保障，而為了打破藩籬，營造友善職場及完善照顧服務，須仰賴當今政策如何實行，而擬定政策需要的便是數據的蒐集以及分析。

因此，主計處於網站發布歷年統計數據：性別統計專區—縣政統計通報及統計專題分析網站，供政策實行之參考及落實公開資訊。

臺南市政府主計處
Department of Budget, Accounting and Statistics
Tainan City Government

縣政統計通報及統計專題分析

性別分類報統計

類別：請選擇類別 日期： 到 關鍵字：請輸入關鍵字

查詢 取消

查詢結果

類別	題目	日期
勞動就業	110年臺南市上半年失業率報告	110年8月2日
社會福利	109年臺南市身心障礙分析	110年7月30日
教育文化	臺南市藝文展演活動概況	110年6月22日
觀光運輸	109年臺南市公車運量概況	110年6月16日
人口家庭	109年臺南市原住民人口概況	110年4月26日
教育文化	109年臺南市短期補習班概況	110年4月26日
環保綠能	109年臺南市各部門用電量概況	110年4月21日
警政消防	109年臺南市消防緊急救護服務概況通報	110年3月31日
勞動就業	109年臺南市下半年失業率報告	110年2月8日

網址：<https://tainan.dgbas.gov.tw/statweb/Page/stat05.aspx>

消除性別刻板印象 提升平權意識

Z 科員提到曾經對於夫妻不能同時申請育嬰留職感到困擾，而現在修法後不只是公務員夫妻可以同時申請育嬰留職停薪，勞工夫妻雙方也可以同時申請育嬰假，目的在於鼓勵雙方共同分擔養育子女的責任，另就業保險法刪除父母同為被保險人，不得同時請領育嬰留職停薪津貼的規定，使夫妻可同時申請留職停薪津貼。

這一系列的法規修正，彰顯了「男性」亦轉變為「家庭主要照顧者」，柔化了「女性」才需要如此為家庭犧牲的角色，為男女平權化劃上新進程。

五、機關之資源投注情形：

（一） 建構網站資源，推展性別平等觀念

於主計處網站首頁設置性別主流化專區公開主計處歷年推動計畫、性別統計、性別預算、意識培力等資料。



（二） 設立性別平等專責機制，成立性平工作小組

由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請外聘委員，共置委員15人，其中男性委員5人、女性委員10人，委員中任一性別比例均達三分之一以上，自107年度起每年召開2次性別平等工作小組會議，且由召集人親自主持會議。

（三） 籌辦及參訓性別意識培力課程及宣導活動

1. 為培養同仁性別意識、消除性別歧視並實踐性別平等，於106年度至109年度止，共舉辦性別平等宣導活動13場；讀書會1場；性別意識培力課程23場。
2. 宣導主計處同仁每年完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及性別平等業務相關人員完成6小時以上性別意識研習進階課程（含實體及數位），每年達成目標100%。

（四） 性別統計與分析

每年辦理專題分析與統計通報，彙編臺南市性別統計圖像及性別統計指標，及輔導市府所屬一級機關及本市各區公所完成專題分析，並更新公務統計資訊管理系統及上網公告供各界參用。

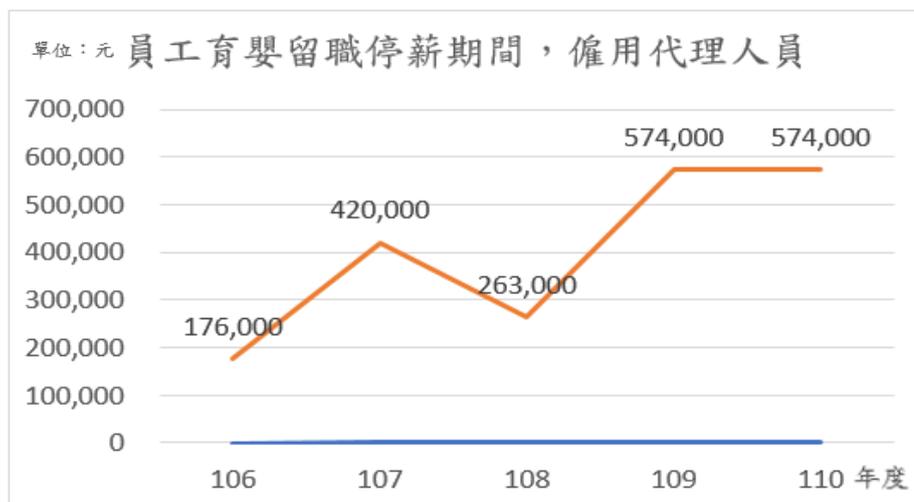
(五) 性別預算

1. 主計處性別預算編列情形：

自 106 年度起至 110 年度編列主計處性別預算金額分別為 143 萬 8,988 元、169 萬 7,988 元、160 萬 3,685 元、194 萬 3,259 元及 194 萬 3,441 元。

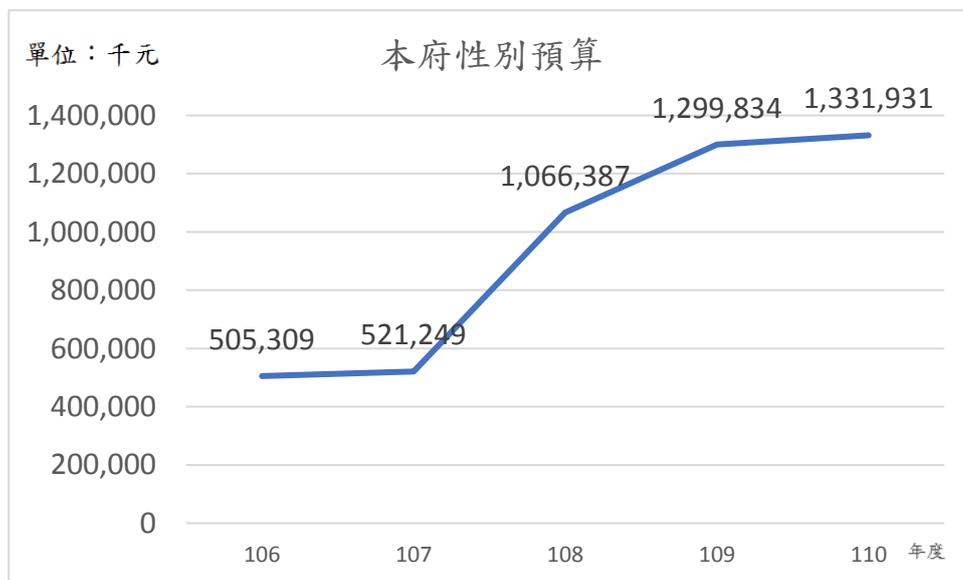


其中，編列「員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員」，性別預算金額分別為 17 萬 6,000 元、42 萬元、26 萬 3,000 元、57 萬 4,000 元及 57 萬 4,000 元。



2. 市府各機關性別預算推動成果：

彙整並於市府網站刊登性別預算編列情形，自 106 年度起至 110 年度本府各機關性別預算金額分別為 5 億 530 萬 9,093 元、5 億 2,124 萬 9,207 元、10 億 6,638 萬 6,521 元、12 億 9,983 萬 3,829 元、13 億 3,193 萬 1,378 元。



(六) 自製 CEDAW 教材與宣導媒材

自 110 年度起自製 CEDAW 教材與宣導媒材，並宣導媒材內容。