

臺南市政府主計處性別平等工作小組 112 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 112 年 5 月 18 日（星期四）下午 2 時 00 分

貳、地點：臺南市政府主計處 4 樓會議室

參、主持人：方處長盆

紀錄：徐琮琰

肆、出席人員：本處性別平等工作小組成員

伍、主席致詞：

陸、報告事項：

案由一：「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)」(如附件 1)，業於 112 年 5 月 8 日完成修訂，報請鑒核。

說明：因應「113 年本府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」評分規定中關於委員會/性別平等工作小組落實性別比例規定，調整本處性別平等工作小組成員資格，以落實性別平等工作小組性別比例達成情形。

案由二：「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換，報請鑒核（如附件 2）。

說明：為落實性別比例，本處小組委員名單調整為 12 人，委員包含召集人、副召集人、專門委員、本處同仁代表及外聘委員(至少一人)。

決議：洽悉。

柒、討論事項

案由一：本處推動性別主流化實施計畫 112 年度工作項目（如附件 3），提請討論：

- 一、依據本處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)，擬訂工作項目。
- 二、依據「113 年本府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」(如附件 4)，納入工作項目。

決議：

一、蔣委員月琴：

- (一) 建議本處於明(113)年度訂定「臺南市政府主計處推動性別主流化(113 年度至 116 年度)」，規劃本處性別意識培力課程之研討領域。
- (二) 有關本(112)年度辦理性別意識培力課程，建請統計科辦理與「跟蹤騷擾防制法」、「數位暴力」等人身安全相關課程議題為主。
- (三) 有關明(113)年度性別統計通報，建請規劃辦理「臺南市結婚及離婚統計分析」，以供市政政策之參考。
- (四) 關於自製 CEDAW 教材及宣導媒材內容，建請統計科檢視並強化與消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之連結性。

二、性別平等辦公室陳副執行長宜君：建議本處性別統計圖像網站可參考臺北市政府網站之呈現方式。

三、餘照案通過。

案由二：本處 113 年度性別預算編製（如附件 5），提請討論。

說明：

一、本處 113 年度性別預算編列新臺幣 201 萬 4,548 元，其計畫項目及金額如下：

- (一)「辦理臺南市性別統計」金額新臺幣 50 萬 4,236 元（統計科）。
- (二)「辦理臺南市家庭收支訪問調查」金額新臺幣 88 萬 5,312 元（統計科）。
- (三)「員工育嬰留職停薪人事費」金額新臺幣 59 萬 5,000 元（基金預算科）。
- (四)「籌編性別預算講習及宣導」金額新臺幣 3 萬元。（公務預算科）。

二、113 年度較 112 年度性別預算增加新臺幣 7,635 元，主要係辦理「辦理臺南市性別統計」及「辦理臺南市家庭收支訪問調查」計畫項目，因應業務需要，同仁工作天數增加致投入正式人力經費預算增加。

決議：照案通過。

捌、臨時提案：無。

玖、散會。

臺南市政府主計處性別平等工作小組會議

時間：112 年 5 月 18 日（四）下午 2 時 00 分

地點：4F 主計處會議室

身分	姓名	任職單位	職稱	簽名處
召集人	方盆	主計處	處長	方盆
外聘委員	蔣月琴	臺南市女性權益促進會	秘書長	蔣月琴
副召集人	蘇茂勝	主計處	副處長	蘇茂勝
委員	林香君	主計處	專門委員	林香君
委員	黃秋芬	公務預算科	科長	黃秋芬
委員	蕭任傑	基金預算科	科長	蕭任傑
委員	徐辜郁媚	會計科	科長	徐辜郁媚
委員	林淑圓	決算科	科長	林淑圓
委員	李美諭	統計科	科長	李美諭
委員	辜勝宏	公務預算科	視察	辜勝宏
委員	涂健達	公務預算科	股長	涂健達
委員	邱志恆	統計科	股長	邱志恆

臺南市政府主計處性別平等工作小組會議

時間：112 年 5 月 18 日（四）下午 2 時 00 分

地點：4F 主計處會議室

身分	姓名	任職單位	職稱	簽名處
	陳宜君	性別平等辦公室	副執行長	陳宜君
	吳詠薇	性別平等辦公室	約僱人員	吳詠薇

臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)

修正對照表

修正規定	現行規定	說明
伍、實施內容與辦理單位	伍、實施內容與辦理單位	
一、性別平等工作小組	一、性別平等工作小組	
(一)工作小組成員： 1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。 2. 成員：<u>本小組置委員 12 人，委員包含召集人、副召集人、專門委員、本處同仁代表及外聘委員（至少 1 人）。</u> 3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。	(一)工作小組成員： 1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。 2. 成員：專門委員、各科指派股長以上主管 2 人、外聘委員至少 1 人。 3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。	因應113年度本府性別平等業務成果考核，其評審業務期間為111年度至112年度，評分規定係依據「113年度臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」。爰此，依前述計畫之評選項目衡量標準表-第一組適用-衡量項目-第三項-委員會/性別平等工作小組落實性別比例情形規定，調整本處性別平等工作小組成員資格，以落實性別平等工作小組性別比例達成情形。

臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)

109.5.20 訂定

112.5.8 修訂

壹、依據

依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、培養本處同仁性別意識、實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本處業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象

臺南市政府主計處各科。

肆、實施期程

109 年 1 月至 112 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位

一、性別平等工作小組

(一)工作小組成員：

1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。
2. 成員：本小組置委員 12 人，委員包含召集人、副召集人、專門委員、本處同仁代表及外聘委員(至少 1 人)。
3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。

(二)工作人員：置性別聯絡人 1 人，由會計科科長擔任；另各科指派 1 人擔任性別聯絡窗口，負責辦理性別主流化相關業務與聯繫。

(三)任務：

1. 協助訂定本處性別主流化實施計畫。
2. 追蹤管考年度工作項目辦理進度及成果。
3. 落實性別主流化工具之運用，以提升性別主流化之執行成效。
4. 其他性別平等促進事宜。

(四)運作方式：每年至少需召開 2 次定期會議（上、下半年至少各 1 次），每次開會至少需有過半外聘委員出席。

二、性別意識培力

(一)辦理單位：本處基金預算科。

(二)辦理內容：

1. 督促本處同仁每年完成 2 小時以上性別意識研習課程等（含實體及數位）。
2. 督促本處性別聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每年完成 6 小時以上性別意識研習進階課程等（含實體及數位）。
3. 每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程（各科輪流負責）。

三、性別影響評估

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：各科於制訂自治條例、計畫政策（新興 5,000 萬元以上中長程個案計畫、新興 3,000 萬元以上年度計畫）等過程，應蒐集相關性別統計及性別分析之資料，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、性別統計及分析

(一)辦理單位：本處統計科。

(二)辦理內容：

1. 編製臺南市性別統計指標項目。

2. 編製臺南市性別統計資料及性別圖像等。
3. 維護市府本處性別統計網頁。
4. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。
5. 彙整市府性別統計資料。
6. 協助性別平等辦公室辦理性別統計與性別分析工具運用之研習或工作坊。

五、性別預算

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 各科規劃並籌編本處性別預算，並提本處性別平等工作小組審議。
2. 訂定及彙整市府性別預算表等。
3. 辦理性別預算教育訓練講習，讓各機關同仁對性別預算之編列有概念性及實務性瞭解。
4. 性別預算編列情形、教育訓練成果公告於市府本處性別主流化專區網頁。

六、性別平等宣導

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：

1. 各科結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
2. 每年至少辦理 5 次性別平等宣導、1 次電影院或讀書會，並以多元方式進行（包含平面、影音、座談會或活動等）。
3. 檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象。
4. 自製 CEDAW 教材案例。

七、設置性別主流化專區網頁

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 公務預算科建置及維護市府本處性別主流化專區網頁等。
2. 各科提供辦理性別平等業務資訊，以呈現本處性別主流化推動成果。

陸、經費來源

由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

- 一、落實本處各科推動性別主流化實施計畫。
- 二、強化本處同仁性別意識與知能。
- 三、推動將性別觀點納入本處計畫及方案之制定，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

捌、其他

本計畫經本處性別平等工作小組通過後施行，並得視實際需要隨時修正之。

臺南市政府主計處 性別平等工作小組名單

112.5 版

身分	姓名	性別	任職單位	職稱
召集人	方盆	女	主計處	處長
外聘委員	蔣月琴	女	臺南市女性權益促進會	秘書長
副召集人	蘇茂勝	男	主計處	副處長
委員	林香君	女	主計處	專門委員
委員	黃秋芬	女	公務預算科	科長
委員	蕭任傑	男	基金預算科	科長
委員	徐辜郁媚	女	會計科	科長
委員	林淑圓	女	決算科	科長
委員	李美諭	女	統計科	科長
委員	辜勝宏	男	公務預算科	視察
委員	涂健達	男	公務預算科	股長
委員	邱志恆	男	統計科	股長

臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫112年度工作項目

一、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，擬訂工作項目如下：

(一) 性別意識培力課程

1. 負責單位：

(1). 基金預算科：持續宣導本處同仁每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及性別平等業務相關人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程（含實體及數位）。

(2). 統計科：辦理性別意識培力課程：

甲、依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各機關(單位)每年至少辦理1次性別主流化或CEDAW實體課程，先予敘明。

乙、本項採以科順序（公務預算科→基金預算科→決算科→會計科→統計科）輪流負責辦理本處性別主流化或CEDAW實體課程。

丙、按上開順序，於111年度已由會計科辦理，爰本(112)年度由統計科負責，預計於112年9月底前辦理性別意識培力課程，對象為本處同仁，邀請專家學者辦理教育訓練。

決議：

一、蔣委員月琴：建議本處於明(113)年度訂定「臺南市政府主計處推動性別主流化（113年度至116年度）」，規劃本處性別意識培力課程之研討領域。

二、蔣委員月琴：有關本(112)年度辦理性別意識培力課程，請統計科辦理與「跟蹤騷擾防制法」、「數位暴力」等人身安全相關課程議題為主。

三、餘照案通過。

(二) 性別平等宣導

1. 負責單位：各科。
2. 預計工作項目：
 - (1). 決算科：擬於112年12月中旬結合112年度決算編製實務研習，辦理性別宣導活動。
 - (2). 會計科：擬播放有關性別平等電影供同仁欣賞，以提升同仁性別意識。
 - (3). 統計科：擬於112年辦理臺南市統計業務講習會，就性別統計業務預計辦理內容及推動方向進行報告及研討，並播放性別平等宣導短片。
 - (4). 統計科：擬於112年結合應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會，辦理性別宣導活動。
 - (5). 公務預算科：於112年5月25日結合籌編113年度預算案講習，播放性別平等宣導短片。
 - (6). 基金預算科：於112年5月25日蒐集性平文宣辦理性別宣導活動，供同仁閱讀，以提升同仁性別意識。

決議：照案通過。

(三) 性別影響評估

1. 依「113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位。
2. 由於本處屬於幕僚單位，主要業務為規劃預算，紀錄預算執行之過程，並據以報告等，難有新興計畫政策及法案制訂等，於108至111年度亦未辦理，爰於本（112）年度擬不辦理性別影響評估。

決議：照案通過。

(四) 性別統計與分析

1. 負責單位：統計科。

2. 預計工作項目—推動性別統計與分析：

- (1). 112年本處預計辦理專題分析9篇、統計通報18篇，其中性別專題分析5篇占55.56%、性別統計通報7篇占38.89%，面向類別包含人口及家庭、社會福利、警政及消防、家庭收支、教育及文化、醫療及衛生、環保及綠能。(資料如附表一)
- (2). 預計輔導市府所屬19個一級機關計完成專題分析19篇、統計通報19篇，其中性別專題分析11篇占57.89%、性別統計通報7篇占36.84%，面向類別包含醫療及衛生、人口及家庭、警政及消防、財政及稅收、農林漁牧、環保及綠能、社會福利、勞動及就業、其他類。(資料如附表二)
- (3). 預計輔導本市37個區公所計完成專題分析37篇，其中性別專題分析35篇占94.59%，面向類別包含人口及家庭、勞動及就業、教育及文化、社會福利。(資料如附表三)
- (4). 預計於112年8月底前彙編111年臺南市性別統計圖像及性別統計指標，配合總處公務統計應辦事項擇章增列與其他縣(市)或全國平均值之比較，以及加入行政區資料之性別圖像及性別統計指標並更新公務統計資訊管理系統並上網公告供各界參用。

決議：

- 一、蔣委員月琴：建議明(113)年度性別統計通報，辦理「臺南市結婚及離婚統計分析」，以供市政政策之參考。
- 二、性別平等辦公室陳副執行長宜君：建議本處性別統計圖像網站可參考臺北市政府網站之呈現方式。
- 三、餘照案通過。

(五) 性別預算

1. 負責單位：公務預算科。
2. 預計工作項目：本處於112年5月中旬發文請各機關查填113年度性別預算，並請各機關經性別平等專案小組審查後，於112年8月31日前送交本處彙整。

決議：照案通過。

(六) 性別主流化專區網頁

1. 市府本處網頁：

- (1). 公務預算科負責上傳本處「推動性別主流化」及「臺南市性別預算」資料，資料來源分別由會計科及公務預算科提供。
- (2). 統計科負責上傳「臺南市性別統計」資料。
2. 預計工作項目：由各科持續提供辦理性別平等業務資訊，並刊登於市府本處性別主流化專區網頁，以呈現本處性別主流化推動成果。

決議：照案通過。

二、依據113年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，納入工作項目如下：

(一) CEDAW宣導辦理情形

1. 負責單位：統計科、會計科。
2. 說明：依「113年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，將辦理CEDAW宣導情形，列為評量項目。
3. 預計辦理情形：
 - (1). 自製CEDAW教材：擬請統計科於112年度下半年結合性別統計業務內容與CEDAW條文等，自製CEDAW教材。
 - (2). 自製CEDAW宣導媒材：製作以「支持配合人力資源調查」為主題之CEDAW宣導媒材。
 - (3). 宣導CEDAW媒材內容：擬請會計科於辦理性別意識培力課程時，向本處同仁宣導CEDAW媒材內容。

決議：

- 一、蔣委員月琴：有關自製CEDAW教材及宣導媒材內容，建議請統計科檢視並強化與消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之連結性。

二、餘照案通過。

(二) 消除性別刻板印象與偏見之政策措施

1. 負責單位：統計科。
2. 說明：建置「臺南市性別統計指標」互動式視覺化查詢專區。
3. 已辦理情形：111年依性別平等政策綱領修正為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等6大面向，計432項互動式統計圖表供相關機關擬定政策資料查詢應用。

決議：照案通過。

【附表一】 112 年主計處性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

分析名稱	分析型態	主題 內容	類別	預定發布 月份
臺南市人口遷徙情形	專題分析	創編	人口及家庭	6 月
臺南市移工與新住民現況 分析	專題分析	創編	人口及家庭	6 月
臺南市殯葬情況	專題分析	創編	社會福利	8 月
臺南市竊盜情形	專題分析	創編	警政及消防	8 月
111 年臺南市家庭收支調查 分析	專題分析	精進	家庭收支	11 月
臺南市中輟生情形	統計通報	創編	教育及文化	2 月
臺南市原住民族群	統計通報	創編	人口及家庭	5 月
臺南市志工服務成果	統計通報	創編	社會福利	6 月
臺南市網路犯罪情形	統計通報	創編	警政及消防	8 月
臺南市自殺防治統計	統計通報	創編	醫療及衛生	8 月
臺南市公廁使用情形	統計通報	創編	環保及綠能	9 月
臺南市肺癌情形	統計通報	創編	醫療及衛生	9 月

【附表二】112 年臺南市政府一級機關性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

編撰機關	分析名稱	分析型態	主題內容	類別	預定發布月份
衛生局	臺南市主要死因分析	專題分析	創編	醫療及衛生	9 月
勞工局	111 年臺南市移工行蹤不明性別分析	專題分析	精進	人口及家庭	9 月
警察局	臺南市毒品案件分析	專題分析	創編	警政及消防	9 月
消防局	111 年臺南市火災案件傷亡情形	專題分析	創編	警政及消防	9 月
民政局	臺南市 111 年人口結構狀況	專題分析	精進	人口及家庭	9 月
財政稅務局	107~111 年臺南市房屋稅開徵狀況	專題分析	創編	財政及稅收	9 月
地政局	臺南市 106~111 年地籍異動即時通申請性別資料之比較分析	專題分析	創編	其他	9 月
工務局	臺南市特色遊戲場規劃設計工作坊參與兒童性別統計分析	專題分析	創編	其他	9 月
農業局	臺南市農村再生培根計畫培訓人員性別統計分析	專題分析	創編	農林漁牧	9 月
環境保護局	臺南市環保人員應用統計分析	專題分析	創編	環保及綠能	9 月
社會局	臺南市身心障礙社區式日間照顧服務統計分析	專題分析	創編	社會福利	9 月
勞工局	111 年臺南市政府勞工局志願服務情形	統計通報	精進	勞動及就業	8 月
警察局	臺南市高齡者機車騎士道路交通事故死傷情形	統計通報	創編	警政及消防	8 月
民政局	臺南市 111 年調解業務年報與臺南市調解委員會	統計通報	創編	社會福利	8 月

編撰機關	分析名稱	分析 型態	主題 內容	類別	預定發布 月份
	女性調解委員比例提升措施之相關性探討				
工務局	臺南市無障礙改善諮詢及審查小組人數性別統計通報	統計 通報	創編	其他	8 月
農業局	臺南市獎勵造林分析報告	統計 通報	創編	農林漁牧	8 月
環境保護局	111 年臺南市環保人員性別統計分析	統計 通報	創編	環保及綠能	8 月
社會局	臺南市家庭暴力防治概況	統計 通報	創編	社會福利	8 月

【附表三】 112年臺南市區公所性別專題分析預擬辦理情形

編撰區公所	分析名稱	主題 內容	類別	預定發 布月份
鹽水區公所	臺南市鹽水區 111 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
白河區公所	臺南市白河圖書館閱讀性別分析及統計	創編	教育及文化	6 月
柳營區公所	臺南市柳營區人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
後壁區公所	臺南市後壁區身心障礙者性別統計分析	創編	社會福利	6 月
東山區公所	臺南市東山區人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
麻豆區公所	臺南市麻豆區身心障礙者性別統計分析	精進	社會福利	6 月
下營區公所	下營區人口結構及婚姻狀況分析	創編	人口及家庭	6 月
六甲區公所	臺南市六甲區人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
官田區公所	臺南市官田區身心障礙者人口分析	創編	人口及家庭	6 月
大內區公所	臺南市大內區 111 年獨居老人人口統計及性別分析	精進	人口及家庭	6 月
佳里區公所	臺南市佳里區老年人口狀況分析	創編	人口及家庭	6 月
學甲區公所	臺南市學甲區 111 年獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
西港區公所	臺南市西港區老年人口統計分析	創編	人口及家庭	6 月
七股區公所	臺南市七股區公所職務工作內容與男女比例分析	創編	勞動及就業	6 月
將軍區公所	臺南市將軍區人口統計分析	創編	人口及家庭	6 月
北門區公所	111 年臺南市北門區人口老化問題分析	創編	人口及家庭	6 月
新化區公所	臺南市新化區獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
善化區公所	獨居老人概況分析	創編	社會福利	6 月

編撰區公所	分析名稱	主題 內容	類別	預定發 布月份
新市區公所	臺南市新市區人口結構與特性分析	創編	人口及家庭	6 月
安定區公所	111 年安定區人口婚姻及出生率統計分析	創編	人口及家庭	6 月
山上區公所	臺南市山上區獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
玉井區公所	臺南市玉井區人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
楠西區公所	111 年臺南市楠西區人口結構狀況分析與探討	精進	人口及家庭	6 月
南化區公所	人口老化分析	創編	人口及家庭	6 月
左鎮區公所	臺南市左鎮區老年人口分析	精進	人口及家庭	6 月
仁德區公所	111 年仁德區人口結構分析與探討	精進	人口及家庭	6 月
歸仁區公所	臺南市歸仁區 111 年獨居老人分析	精進	社會福利	6 月
關廟區公所	臺南市關廟區公所正式職員考試情形及年資統計分析	創編	教育及文化	6 月
龍崎區公所	111 年人口統計及性別分析	創編	人口及家庭	6 月
永康區公所	臺南市永康區公所人口結構統計分析	精進	人口及家庭	6 月
東區區公所	臺南市東區獨居老人分析	精進	社會福利	6 月
南區區公所	臺南市南區身心障礙者統計分析	創編	社會福利	6 月
北區區公所	臺南市北區 111 年人口結構及特性分析	精進	人口及家庭	6 月
安平區公所	臺南市安平區關懷老人狀況分析	創編	社會福利	6 月
中西區公所	臺南市中西區獨居老人分析	精進	社會福利	6 月

113 年臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫

一、 依據：

- (一)113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- (二)109-112 年臺南市政府所屬各機關推動性別主流化實施計畫。

二、 目的：

臺南市政府(以下簡稱本府)為鼓勵各機關單位、區公所擬訂政策計畫、方案及措施時，皆能融入性別觀點，積極推動性別主流化、落實 CEDAW，積極消除性別歧視，促進實質平等，特訂定本獎勵計畫。

三、 主辦單位：

本府性別平等辦公室。

四、 評選項目(如附件)：

- (一)包含「基本項目」、「加分項目」。
- (二)本府性別平等辦公室邀集本府性別平等及婦女權益促進委員會委員或專家學者擔任評審委員進行評比。

五、 獎勵對象：

本府各一級機關單位、區公所，並依機關單位業務性質分為三組：

- (一)第一組：本府各一級單位，共 9 個單位。
- (二)第二組：本府各一級機關，共 18 個機關。
- (三)第三組：本市各區公所，共 37 個區公所。

六、 實施期程：

- (一)提報時間：113 年 1 月 1 日至 2 月 27 日(遇假日則順延)。
- (二)評審期間：113 年 3 月 1 日至 3 月 31 日(遇假日則順延)。
- (三)公告時間：113 年 4 月。

七、 獎勵標準：

依評選項目計算所得分數為各組特優、優等、甲等、乙等及不列等。

- 1. 特優：100 分以上。
- 2. 優等：90 分以上。
- 3. 甲等：80 分以上未滿 90 分。
- 4. 乙等：70 分以上未滿 80 分。
- 5. 不列等：未滿 70 分。

八、 獎勵措施：

(一)獲獎之機關單位由市長公開表揚，並致贈獎座(牌)。

(二)行政獎勵：

1. 各組別特優：單位主管、主辦人員及協辦人員敘獎總額度最高嘉獎 7 次(內含首功人員最高記功一次)。
2. 各組別優等：單位主管、主辦人員及協辦人員敘獎總額度最高嘉獎 5 次，其中首功人員最高嘉獎二次。
3. 各組別甲等：單位主管、主辦人員及協辦人員敘獎總額度最高嘉獎 3 次，每人最高嘉獎一次。
4. 上述行政獎勵與「行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫之行政獎勵不重複敘獎。。

(三)連續 2 次獲得特優、或是連續 2 次優等、1 次甲等，得於隔年度 2 月 27 日前來函申請免予參加 1 次。

(四)各組別乙等及不列等之機關單位，本府性別平等辦公室將邀集專家學者進行性平業務推動輔導並於本府性別主流化推動小組列管。

九、 本計畫所需經費由本府性別平等辦公室相關經費項下支應。

十、 本計畫於奉核後實施。

十一、 本計畫如有未盡事宜，得隨時修正。

臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫評選項目衡量標準表

一、 第一組適用(本府各一級單位)：

衡量項目	衡量標準
(一)基本項目	
1. 性別平等機制運作(10 分)	(1)每年至少召開 2 次性平工作小組會議。(-1 分) (2)性平工作小組召集人親自主持會議。(1 分) (3)內部委員出席人數達 95%以上。(1 分) (4)民間委員出席人數達 50%以上。(3 分) (5)會議議程之議題多元(非僅例行性業務追蹤列管，可納入其他業務結合性別平等之相關議題內容，包含民間委員建議內容)。(5 分) 備註：每年至少召開 2 次性平工作小組會議。(-1 分)-每年需要至少召開 2 次會議，若沒有召開兩次會議倒扣 1 分，若召開兩次(含)以上則不扣分。
2. 性別意識培力/ CEDAW 課程辦理情形(35 分)	■ 性別意識培力課程 (1) 依照機關人員需求辦理課程。(1 分) (2) 課程辦理後有提供學習回饋。(1 分) (3) 課程主題符合「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(附表「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」)或與性別平等相關之多元議題。(2 分) (4) 基礎及進階課程安排之合宜性(有依照人員需求依序辦理初階及進階課程)。(3 分) (5) 課程採多元辦理形式(如演講、工作坊、電影賞析、讀書會、小組討論、焦點團體、座談會、視訊等)。(3 分) (6) 參訓人員包含政務人員。(5 分) (7) 發展符合機關業務之教材。(20 分) ■ CEDAW 課程 (1) 課程主題須符合「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(附表「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」)，課程代碼 410-413、516-517，且須包含案例說明。(5 分) (2) 參訓對象包含依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及雇用人員；公務人員考試錄取人員及主管人員。(-2 分) (3) 課程須辦理前後測，並詳細說明測驗結果。(10 分) (4) 參訓人員包含政務人員。(5 分) (5) 發展符合機關業務之教材。(15 分)

	備註：參訓對象包含依法任用、派用之有給專任人員；依法聘任、聘用及雇用人員；公務人員考試錄取人員及主管人員。(-2分)-若辦理課程之參訓人員非上述之人員類別，則倒扣2分。
3. 委員會/性別平等工作小組落實性別比例情形(15分)	(1) 所屬之委員會/性平工作小組任一性別比例達三分之一之達成率。(6分) (2) 所屬之委員會/性平工作小組任一性別達40%之達成率。(5分) (3) 所屬之委員會將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點之達成率。(4分) 備註：以委員會任一性別比例分別達成三分之一或40%的個數，除以委員會之總數計算達成率，得分以四捨五入方式計算至小數點後第2位。
4. 性別預算編列情形(5分)	(1) 編列之性別預算項目包括重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化以及經性別影響評估之計畫或業務。(5分) (2) 提報至性平工作小組予民間委員審查，並依委員建議調整預算。(-5分) 備註：提報至性平工作小組予民間委員審查，並依委員建議調整預算。(-5分)-性別預算必須提報至性平工作小組予民間委員審查，且必須依委員建議調整預算，若無，則倒扣5分；若有，則不扣分。
5. 消除性別刻板印象與偏見之政策措施(10分)	(1) 辦理品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。(5分) (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。(5分) 備註：政策措施例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制，包括從 ➤ 家庭面向：訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧以改善傳統家庭角色分工 ➤ 文化面向：檢視傳統宗教禮俗以推展平權之性別文化、培訓與增聘學校女性體育教師以打破體育之性別刻板文化、設置性別友善環境窗口及成立不動產登記法令現場諮詢專區以修正繼承制度之性別不平等 ➤ 社會面向：於性別調查欄位增設第三個欄位的性別選項或性少數選項、辦理民意調查了解民眾對於多元性別之觀念或態度 ➤ 媒體面向：設立規範促進媒體自律及他律、辦理媒體識讀以減少媒體物化女性或性別刻板之報導、針對性別議題報導設立網路謠言澄清專區以利消弭網路流傳

	性別平等教育之不實內容與對多元性別之歧視謠言
6. CEDAW 宣導辦理情形(25 分)	(1) 僅列計以自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導。(3 分) (2) 宣導對象為對外部社會大眾，包含對媒體人員、民間團體及私部門辦理 CEDAW 專班訓練(人事處、主計處、政風處及秘書處可對內部人員進行宣導)。(5 分) (3) 品質：包括資源投注及結合情形、運用多元管道及宣導媒材、內容創意等。(10 分) (4) 執行成效：包括影響範圍、推廣運用情形、性別平等宣導效益等。(10 分) 備註：僅列計以自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導。(3 分)-辦理 CEDAW 宣導若無使用自製 CEDAW 宣導媒材進行宣導，提報 1 項成果則倒扣 1 分，依此類推。
(三)加分項目 *以下為例示，可列舉不限一項	
1. 製作性別平等相關議題或 CEDAW 內涵之微電影/影片。(3 分) 2. 性別平等故事獎、創新獎。(3 分)。 3. 落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見具體作為及成果。(2 分) 4. 跨局處性別平等政策計畫擬定及推動成果。(1 分) 5. 性別影響評估辦理品質。(1 分) 6. 性別統計分析辦理品質。(1 分) 7. 針對提升女性主管比率訂有相關政策、計畫、措施等規定及辦理情形，如為一般性宣導、口頭鼓勵或工作家庭平衡等措施。(1 分) 8. 針對提升女性主管比率訂有相關政策、計畫、措施等規定及辦理情形，如訂有相關領導力或培植計畫，或暫行特別措施等積極促進措施。(2 分) 9. 自製 CEDAW 宣導媒材。(3 分) 10. 辦理性別平等業務跨縣市交流。(1 分) 11. 推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會活動成果。(1 分) 12. 其他性別平等措施。(1 分)	

附件5
表11

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②		計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	113較112年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
				112年度	113年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分																
臺南市政府單位主管合計				2,006,913	2,014,548			7,635		0	0	0	0	0	0	2,014,548
主計處				2,006,913	2,014,548			7,635		0	0	0	0	0	0	2,014,548
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 辦理臺南市性別統計	501,194	504,236	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2. 推動資料視覺化查詢，配合性別平等政策綱領6大面向建置「臺南市性別統計指標」互動式視覺化查詢專區，提供外界查詢應用及相關機關擬定政策資料之參考。	否	3,042	因應業務需要，同仁工作天數增加，致投入正式人力經費預算增加。							504,236
			2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	880,719	885,312	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	4,593	因應業務需要，同仁工作天數增加，致投入正式人力經費預算增加。							885,312
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	員工育嬰留職停薪人事費	595,000	595,000	依性別工作平等法申請育嬰留職停薪之期間，僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之預計費用，促進不同性別在各類職場的工作機會的平等。	否	0								595,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	籌編性別預算講習及宣導	30,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	0								30,000

承辦單位：機關首長：