

臺南市政府主計處
其他落實性別平等措施成果報告

<p>措施名稱</p>	<p>113年應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會</p>
<p>類別 (可複選)</p>	<p><input type="checkbox"/>性騷擾防治 <input type="checkbox"/>防治數位/網路性別暴力 <input type="checkbox"/>臺灣女孩日活動 <input type="checkbox"/>多元性別權利保障(LGBTQI+)及生心理健康等議題 <input type="checkbox"/>SDGs 目標 5「實現性別平等及所有女性之賦權」 <input type="checkbox"/>提升不利處境女性權益(高齡、身心障礙者、女孩、新住民、原住民等) <input type="checkbox"/>月經平權 <input type="checkbox"/>促進女性參與 STEM 領域 <input type="checkbox"/>使用非本府及所屬機關(單位)、區公所自製媒材宣導性別平等 <input checked="" type="checkbox"/>其他：性別分析</p>
<p>目標</p>	<p>於研討會與業務單位討論性別分析統計結果來支援檢驗政策，試著解決性別落差的問題。</p>
<p>措施內容說明</p>	<p>性別分析運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，並考量多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，辨認其差異和需求，依據性別分析報告之結論或建議，提供業務單位調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題等建議，以促使政府資源配置得以合理分配，讓不同性別者皆能平等的獲取參與公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等之目標。</p>
<p>品質 (共 4 項)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資源投注及結合運用情形:本(113)年邀請機關單位前來參與討論，12 場次共計 52 個機關單位數。 2. 創新度:首次撰寫「臺南市性別不平等指數性別分析」並邀請性別平等辦公室代表前來開會討論提供寶貴建議。 3. 重要性:透過與會者提供建議及改進方向，希提升性別統計分析品質及價值，以供市府施政及民眾參用。 4. 難易度:每年 12 月底前研擬訂定次年推動應用統計分析實施計畫規劃撰寫與性別相關的統計分析或通報，希包含多個面向供本市相關業務機關衡量執行成果參考。
<p>執行成效 (共 4 項)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 場次規模(含參與人次):113 年 2 月到 11 月共計 12 場(男性 110 人、女性 148 人，總計 258 人)。 2. 目標達成狀況:截止 113 年 11 月 28 日公告上網 8 篇性別分析及 4 篇性別通報。 3. 影響範圍:12 場共計 52 個機關單位數，不重複的機關單位數為 21 個(性別平等辦公室、原住民族事務委員會、交通局、勞工局、衛生局、社會局、民政局、文化局、警察局、環境保護局、消防局、經濟發展局、水利局、財政稅務局、地政局、教育局、都市發展局、工務局、農業局、

觀光旅遊局及體育局)。

4. 對促進性別平等之效益:性別分析(含通報)完成後將於網站公告，同時函送本府研究發展考核委員會及相關業務機關，俾利性別分析(含通報)研究轉換成政策工具。

表 1 場次、人次、時數及參與機關單位數

開會場次	開會日期	參加人數 (人)				會議時數 (小時)	參與機關 單位數(個)
		女	男	其他	共計		
	總計	148	110	-	258	23.5	52
1	2月26日	11	8	-	19	2.0	4
2	3月27日	15	9	-	24	2.0	4
3	4月23日	14	10	-	24	2.0	6
4	5月21日	5	6	-	11	1.0	2
5	6月18日	10	11	-	21	2.0	2
6	6月25日	19	8	-	27	2.0	6
7	7月23日	17	11	-	28	2.5	6
8	7月30日	15	13	-	28	2.0	6
9	8月27日	18	14	-	32	3.0	8
10	9月24日	12	6	-	18	2.0	2
11	10月29日	8	7	-	15	2.0	4
12	11月25日	4	7	-	11	1.0	2

佐證資料

(檢附相關佐證資料，例如：計畫、宣導活動辦理場次及人次列表、課程辦理場次及人次列表、活動照片等相關佐證資料)



圖 1 以 113 年 4 月 23 日邀請性別平等辦公室代表前來之照片為例
(其他場次照片請參考附件一)