

臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)

109.5.20 訂定

112.5.8 修訂

壹、依據

依「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、培養本處同仁性別意識、實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入本處業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

參、實施對象

臺南市政府主計處各科。

肆、實施期程

109 年 1 月至 112 年 12 月。

伍、實施內容與辦理單位

一、性別平等工作小組

(一)工作小組成員：

1. 由本處處長擔任召集人、副處長為副召集人。
2. 成員：本小組置委員 12 人，委員包含召集人、副召集人、專門委員、本處同仁代表及外聘委員(至少 1 人)。
3. 本小組成員任一性別比例不得少於全體人數三分之一。

(二)工作人員：置性別聯絡人 1 人，由會計科科長擔任；另各科指派 1 人擔任性別聯絡窗口，負責辦理性別主流化相關業務與聯繫。

(三)任務：

1. 協助訂定本處性別主流化實施計畫。
2. 追蹤管考年度工作項目辦理進度及成果。
3. 落實性別主流化工具之運用，以提升性別主流化之執行成效。
4. 其他性別平等促進事宜。

(四)運作方式：每年至少需召開 2 次定期會議（上、下半年至少各 1 次），每次開會至少需有過半外聘委員出席。

二、性別意識培力

(一)辦理單位：本處基金預算科。

(二)辦理內容：

1. 督促本處同仁每年完成 2 小時以上性別意識研習課程等（含實體及數位）。
2. 督促本處性別聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每年完成 6 小時以上性別意識研習進階課程等（含實體及數位）。
3. 每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程（各科輪流負責）。

三、性別影響評估

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：各科於制訂自治條例、計畫政策（新興 5,000 萬元以上中長程個案計畫、新興 3,000 萬元以上年度計畫）等過程，應蒐集相關性別統計及性別分析之資料，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

四、性別統計及分析

(一)辦理單位：本處統計科。

(二)辦理內容：

1. 編製臺南市性別統計指標項目。

2. 編製臺南市性別統計資料及性別圖像等。
3. 維護市府本處性別統計網頁。
4. 蒐集性別統計與分析運用於政策或計畫之制定與執行情形。
5. 彙整市府性別統計資料。
6. 協助性別平等辦公室辦理性別統計與性別分析工具運用之研習或工作坊。

五、性別預算

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 各科規劃並籌編本處性別預算，並提本處性別平等工作小組審議。
2. 訂定及彙整市府性別預算表等。
3. 辦理性別預算教育訓練講習，讓各機關同仁對性別預算之編列有概念性及實務性瞭解。
4. 性別預算編列情形、教育訓練成果公告於市府本處性別主流化專區網頁。

六、性別平等宣導

(一)辦理單位：本處各科。

(二)辦理內容：

1. 各科結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導。
2. 每年至少辦理5次性別平等宣導、1次電影院或讀書會，並以多元方式進行（包含平面、影音、座談會或活動等）。
3. 檢視重大政策或活動計畫內容及宣導文宣，應符合性別平等觀點，消除性別偏見及刻板印象。
4. 自製 CEDAW 教材案例。

七、設置性別主流化專區網頁

(一)辦理單位：本處公務預算科主辦、各科協辦。

(二)辦理內容：

1. 公務預算科建置及維護市府本處性別主流化專區網頁等。
2. 各科提供辦理性別平等業務資訊，以呈現本處性別主流化推動成果。

陸、經費來源

由本處編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、預期效益

- 一、落實本處各科推動性別主流化實施計畫。
- 二、強化本處同仁性別意識與知能。
- 三、推動將性別觀點納入本處計畫及方案之制定，以及預算編列與資源妥適分配，以促進性別平等。

捌、其他

本計畫經本處性別平等工作小組通過後施行，並得視實際需要隨時修正之。