

## 臺南市政府主計處性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議紀錄

壹、時間：中華民國 110 年 7 月 15 日（星期四）下午 2 時 30 分

貳、地點：臺南市政府主計處會議室

參、主持人：陳處長淑姿

紀錄：陳好雁

肆、出席人員：本處性別平等工作小組成員

伍、主席致詞：

陸、報告事項：

案由一：「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換，報請鑒核（如附件 1）。

說明：

一、因本處小組成員紀美蘭委員於 109 年 12 月 16 日退休，所留遺缺由決算科楊專員麗玉遞補。

二、統計科股長遺缺由統計科李美諭股長遞補。

決議：洽悉。

案由二：本府「109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評會議紀錄及委員建議事項（如附件 2），報請鑒核。

說明：本案係行政院性別平等處評核本府 107 及 108 年度推動性別平等業務成果，其委員建議事項僅列示本處有關部分，以作為未來推動性別平等業務之改進方向。

一、性平業務推動重點可針對性平處網站所列出之重大性平議題去做推動。

二、未來性平宣導主題建議朝向多元，如多元性別、新住民、高齡等，且與業務內容相結合，讓性平業務多元開展。

三、對於如何更落實府內之同仁性平政策，突破刻板印象，需考量局處業務內容結合的可能性，且需要透過思考、創新、教育訓練等來改變。

四、各局處之性別分析報告：

- (一) 內容多為性別統計描述分析，惟「性別統計描述分析」與「性別分析」不同，建議未來應擇重要之施政議題進行性別分析的撰寫。
- (二) 性別分析應進一步的與施政議題結合，依據分析結果適度調整資源之配置。

決議：依建議事項說明本處截至目前辦理情形，詳會議補充資料。

### 柒、討論事項

案由一：本處推動性別主流化實施計畫 110 年度工作項目（如附件 3），提請討論：

- 一、依據本處推動性別主流化實施計畫(109-112 年度)，擬訂工作項目。
- 二、依據本府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，納入工作項目。

決議：

- 一、性別聯絡人自 108 年度起依規定由科長以上層級擔任，本處由會計科薛科長擔任且未更替。
- 二、會後由性平辦公室提供繪本供本處納入讀書會主題之參考。
- 三、餘照案通過。

案由二：本處 111 年度性別預算編製（如附件 4），提請討論。

說明：

- 一、本處 111 年度性別預算編列 194 萬 8,258 元，其計畫項目及金額如下：
  - (一)「辦理臺南市性別統計」金額 47 萬 2,596 元（統計科）。
  - (二)「辦理臺南市家庭收支訪問調查」金額 87 萬 1,662 元（統計科）。
  - (三)「員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員」金額 57 萬 4,000 元（基金預算科）。

(四)「籌編性別預算講習及宣導」金額 3 萬元(公務預算科)。

二、111 年度較 110 年度性別預算增加 4,817 元，主要係辦理臺南市家庭收支訪問調查之業務同仁，由 1 位增至 2 位，致投入正式人力經費預算增加。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：

蔣委員月琴：111 年辦理的工業及服務業普查是否能針對企業界育嬰留職停薪情形作調查？

決議：

一、111 年辦理「110 年工業及服務業普查」係屬全國性的基本國勢調查，調查問項為行政院主計總處集合專家學者等多方討論及研議設計，其目的在蒐集工業及服務業經營概況、資源分布、資本運用、生產結構、產銷變動及其他有關經濟活動基本資料，瞭解整體企業經營情形，提供政府規劃工業及服務業發展計畫之依據，普查對象為企業單位，增加屬員工福利類別之「企業界育嬰留職停薪情形」問項，與整體企業經營情形(產銷變動、使用資源及技術等)關連性較低。

二、另查衛生福利部每 3 至 5 年會辦理一次「15-64 歲婦女生活狀況調查」，經檢視 108 年的訪問表問項，有關「就業與經濟」大項，有調查婦女因結婚、生育(懷孕)離職或婚後曾因其他原因離職等相關的問題，未來會循正常管道建議主辦機關，就「婦女育嬰留職停薪情形」與相關問項整合，俾便蒐集「企業界育嬰留職停薪情形」。

玖、散會。

## 臺南市政府主計處性別平等工作小組會議

時間：110年7月15日（四）下午2時30分

地點：主計處會議室

身分	姓名	任職單位	職稱	簽名處
召集人	陳淑姿	主計處	處長	陳淑姿
副召集人	方盆	主計處	副處長	方盆
外聘委員	蔣月琴	臺南市女性權益促進會	秘書長	視訊會議
委員	蘇茂勝	主計處	專門委員	蘇茂勝
委員	陳忠誠	公務預算科	科長	陳忠誠
委員	蕭任傑	基金預算科	科長	蕭任傑
委員	薛如君	會計科	科長	薛如君
委員	陳真真	決算科	科長	陳真真
委員	唐宏勳	統計科	科長	唐宏勳
委員	黃秋芬	基金預算科	專員	黃秋芬
委員	楊麗玉	決算科	專員	楊麗玉
委員	陳怡琴	會計科	秘書	陳怡琴
委員	辜勝宏	公務預算科	視察	辜勝宏
委員	鄭如君	公務預算科	股長	鄭如君
委員	李美諭	統計科	股長	請假



# 臺南市政府主計處性別平等工作小組 110 年度第 1 次會議

## 會議補充資料

壹、本案係行政院性別平等處評核本府 107 及 108 年度推動性別平等業務成果，其委員建議事項僅列示本處有關部分，以作為未來推動性別平等業務之改進方向。

一、性平業務推動重點可針對性平處網站所列出之重大性平議題去做推動。

### 統計科報告本處辦理情形：

(一) 性平處政策綱領，涵蓋七大領域：「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「環境、能源與科技」，本處每年撰寫性別統計專題分析及通報，均針對上述政策綱領，蒐集本市、全國及六都的資料，進行趨勢的分析及結構面的分析比較。

(二) 109 年撰寫 8 篇性別統計專題分析，類別涵蓋「人口、婚姻與家庭」、「環境、能源與科技」、「教育、媒體與文化」及「人身安全與司法」，另外撰寫 7 篇性別統計通報，類別涵蓋「健康、醫療與照顧」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」及「人身安全與司法」等性平議題。

109 年性別統計專題分析		
類別	題目	備註
人口、婚姻與家庭	108 年臺南市家庭收支調查分析	專題分析
人身安全與司法	108 年臺南市兩性犯罪概況分析	專題分析
人身安全與司法	108 年臺南市道路交通事故概況分析	專題分析
人口、婚姻與家庭	緣定今生，彩虹人生~108 年臺南市婚姻概況	專題分析
環境、能源與科技	吸一口新鮮空氣~108 年臺南市空氣品質概況	專題分析
教育、媒體與文化	培育幼苗~幼兒教育不能等	專題分析

就業、經濟與福利	108年臺南市人力資源分析	專題分析
人口、婚姻與家庭	人口轉型~108年臺南市人口結構與遷徙概況	專題分析
健康、醫療與照顧	108年臺南市十大死因概況	通報
人口、婚姻與家庭	108年臺南市不同性別經濟戶長家庭消費支出情形	通報
就業、經濟與福利	從性別觀察臺南市移工概況	通報
人口、婚姻與家庭	文化拼盤~108年臺南市新住民子女就讀國小概況	通報
人口、婚姻與家庭	人口新力量~108年臺南市新住民子女就讀國中小概況	通報
人口、婚姻與家庭	臺南市殯葬概況	通報
人身安全與司法	臺南市酒後駕車概況	通報

(三) 預計 110 年撰寫性別統計專題分析 5 篇，類別涵蓋「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「健康、醫療與照顧」及「人口、婚姻與家庭」；性別統計通報 4 篇，類別涵蓋「人口、婚姻與家庭」、「教育、媒體與文化」及「人身安全與司法」

110 年性別統計專題分析		
類別	題目	備註
就業、經濟與福利	臺南市外籍人是工作概況	專題分析
教育、媒體與文化	109 年臺南市新住民子女及原住民就讀國中小概況分析	專題分析
人身安全與司法	臺南市毒品危害概況分析	專題分析
健康、醫療與照顧	臺南市身心障礙統計分析	專題分析
人口、婚姻與家庭	臺南市家庭收支調查分析	專題分析
人口、婚姻與家庭	109 年臺南市原住民人口概況	通報(已掛網)
人口、婚姻與家庭	109 年臺南市人口及生育概況	通報
教育、媒體與文化	109 年臺南市閱讀風貌概況	通報
人身安全與司法	臺南市家庭暴力概況	通報

- 二、 未來性平宣導主題建議朝向多元，如多元性別、新住民、高齡等，且與業務內容相結合，讓性平業務多元開展。

**本處辦理情形：**

- (一) 性別平等宣導活動：於 110 年 5 月 12 日由基金預算科辦理之讀書會，分享性平文宣（資料如第 19 頁）之主題係納入新住民文化，強調應尊重多元文化，以建立社會共榮和諧。
- (二) 餘宣導活動，後續主題將納入多元性別、新住民、高齡等並與業務內容相結合，讓性平業務多元開展。

- 三、 對於如何更落實府內之同仁性平政策，突破刻板印象，需考量局處業務內容結合的可能性，且需要透過思考、創新、教育訓練等來改變。

**本處辦理情形：**擬請決算科辦理性別意識培力課程，邀請專家學者擔任講師，結合本處業務內容探討目前社會性別平等現況，反思是否有性別歧視及刻板印象，並進一步思考如何改善現狀並成為性平推動者。

- 四、 各局處之性別分析報告：

- (一) 內容多為性別統計描述分析，惟「性別統計描述分析」與「性別分析」不同，建議未來應擇重要之施政議題進行性別分析的撰寫。
- (二) 性別分析應進一步的與施政議題結合，依據分析結果適度調整資源之配置。

**統計科報告本處辦理情形：**本處係府內幕僚單位，過去撰寫性別統計專題分及通報，僅能就數字增減跟趨勢的呈現進行敘述，缺乏與業務單位的橫向聯繫，無法與施政議題結合並提出具體的施政成果與政策建議，自 109 年開始，撰寫性別專題分析與通報，除了與業務單位橫向的聯繫外，亦請業

務單位共同參與專題分析及通報的研討會，會中就數據的部分與政策推動的部分進行結合，依據性別統計分析報告之結論或建議，建議業務單位調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使整體資源配置得以合理分配，讓不同性別者皆能平等的獲取參與公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等之目標。

## 臺南市政府主計處 性別平等工作小組名單

110.7.15 版

身分	姓名	性別	任職單位	職稱
召集人	陳淑姿	女	主計處	處長
副召集人	方盆	女	主計處	副處長
外聘委員	蔣月琴	女	臺南市女性權益促進會	秘書長
委員	蘇茂勝	男	主計處	專門委員
委員	陳忠誠	男	公務預算科	科長
委員	蕭任傑	男	基金預算科	科長
委員	薛如君	女	會計科	科長
委員	陳真真	女	決算科	科長
委員	唐宏勳	男	統計科	科長
委員	黃秋芬	女	基金預算科	專員
委員	楊麗玉	女	決算科	專員
委員	陳怡琴	女	會計科	秘書
委員	辜勝宏	男	公務預算科	視察
委員	鄭如君	女	公務預算科	股長
委員	李美諭	女	統計科	股長

## 臺南市政府 函

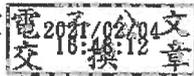
地址：70801臺南市安平區永華路2段6號  
承辦人：王筑蓁  
電話：06-2991111#8761  
傳真：06-2380339  
電子信箱：jhuJane@mail.tainan.gov.tw

受文者：臺南市政府主計處

發文日期：中華民國110年2月4日  
發文字號：府性平字第1100174219號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：實地訪評會議紀錄 (0174219A00\_ATTCH1.pdf)

主旨：檢送109年1月21日臺南市政府「109年行政院辦理直轄市  
與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪  
評會議紀錄，請查照。

正本：行政院性別平等處、臺南市政府各處、臺南市政府所屬一級機關  
副本：臺南市政府性別平等辦公室



## 臺南市政府 109 年性別平等業務輔導獎勵計畫實地訪評會議記錄

- 壹、 時間：110 年 1 月 21 日(四)下午 1 點 30 分至 5 點 30 分。
- 貳、 地點：臺南市政府永華市政中心 6 樓簡報室。
- 參、 主持人：黃市長偉哲、許副市長育典。
- 肆、 領隊：鄧副處長華玉。
- 伍、 評審委員：何委員振宇、許委員雅惠、郭委員玲惠、趙委員惠文
- 陸、 開場致詞：(略)。
- 柒、 綜合座談：

### 1. 何委員振宇（評審項目為基本項目及提升女性公共參與情形）：

- (1) 性別平等辦公室目前為性別主流化六大工具主辦單位，而性平及婦權委員會(性平政策的推動)則仍維持是社會局為幕僚單位，性別主流化六大工具與委員會在性平業務的推動上屬不同的功能，但這兩者機制卻分屬於不同組織，建議未來可思考這兩者機制如何融合與鑲嵌，以利貴府性平業務之推動。
- (2) 臺南性平月與臺南性別景點散步路徑相當有創意且具成效，建議在管考上可留下相關的會議紀錄並具體在規劃時加入獎勵辦法，讓局處提升參與的意願。
- (3) 貴府之委員會目前將近 20% 未達任達任一性別三分之一，建議應列出無法達成的原因，尤其是若事涉中央部會相關法規，導致無法達成任一性別三分之一，建議可直接行文至中央。

- (4) 針對合併前的原市區和原縣區，深入瞭解不同區域對性別議題、觀念的接受程度和相關困境，貴府目前大部分的計畫地點範圍皆在原市區，盼望未來相關計畫方案可擴及至原縣區。
- (5) 這次實地訪評看到貴府成立性平辦公室後，性平業務推動的進步與提升，成效相當的顯著。跟市長建議，穩定的工作人員是業務推動良好的基礎，目前貴府性平辦公室的編制為一個科員與兩位約僱人員，建議可考慮提升編缺及位階，以讓這些工作人員能長留在這個位置。

## 2. 許委員雅惠(評審項目為性別主流化實施情形)：

- (1) 貴府成立性別平等辦公室之後，對於性平業務的推動上極具成效，市長在108年也親臨性平及婦權促進委員會，顯示了市長對於性平業務的重視。我們各項的業務在形式上都有不錯的成績，這些都值得肯定。
- (2) 貴府在召開性平及婦權委員會時，若內部委員無法出席，建議指派主任秘書層級以上人員代理出席，以利性平業務之推動與督導。
- (3) 貴府性別意識培力課程辦理場次相當多，各級人員參訓、調訓相當完整，也有不錯的成效評估。但可惜的課前評估需求、各級人員的需求評估較為薄弱，較缺乏深入的課程需求分析，另外，關於課程成效評估，雖然各局處都有做，但較為缺乏成效評估分析、檢討及策進作為。另外在問卷內容信度與效度上可再做差異化的分析、區隔。
- (4) 性別分析與性別統計描述分析是不同的，目前所看到的性別分析報告大多是性別統計描述分析，建議未來應該要責成各局處選擇重要的施政議題來

進行性別分析的撰寫。

- (5) 貴府目前所辦理的性別影響評估作業中，問題較大的是較缺乏性別統計的資料運用、性別目標的設定、性別議題的關聯性，基層同仁可能還無法確實掌握，建議請性平辦公室與研考會再加強這部分。此外，貴府所邀請性別影響評估程序參與的專家，可再進一步的溝通和連結，且目前局處參採專家意見的狀況較為不佳，針對上述這些部分可再進行品質的精進。

### 3. 郭委員玲惠(評審項目為 CEDAW 辦理情形與推展及落實性別平等情形)：

- (1) 貴府在推展及落實性別平等的創意讓我很感動，例如：運用有獎徵答、性平骰子。但從目前的成果看來，各局處所做的性平宣導主題較為單一，大多為破除性別刻板印象跟家務分工，且較無與各局處業務內容結合，建議未來宣導主題要朝向多元(例如：多元性別、新住民、高齡)且與各局處業務內容相結合。
- (2) 貴府對於民眾所推動性平政策與措施非常不錯，但對於府內同仁所推動的性平政策與措施相對薄弱且較不全面。例如：府內目前對於妊娠同仁上下班可免刷卡，這是一個很好的政策措施，但除此之外較無其他對於府內同仁落實之性平政策與措施，未來可再思考有無增加的空間。我們在推展性別平等，應該先從府內同仁開始推展與落實。
- (3) 關於縮小性別落差的作為，貴府部分局處有實際落實，且成效顯著，這我必須提出來，例如：縮小調解委員的性別落差，機關積極的作為，讓性別落差逐漸縮小。但是有些措施較為可惜，例如：百家好店的徵選，關於性

別平等的措施與作為，沒有列入該計畫評選之加分項目及評選內涵，關於這一方面，建議該機關可再更為積極的作為。

#### 4. 趙委員惠文(評審項目為性別業務人力之面談)：

- (1) 貴府性平業務專責人員對於業務內容相當嫻熟，對於性平業務也充滿著熱情，從他們的眼神，我看得出來他們對於性平業務有很大的渴望。性平辦公室的人員編制與位階上是較不充足的，因性平辦公室目前一個同仁需要負責 8-9 個局處、12 個區公所，負擔是比較重的。建議可把培力的重點放在各局處的性別聯絡人，再讓各局處性別聯絡人去督導該局處之性平業務。
- (2) 貴府所辦理的性別意識培力是相當充足的，建議貴府性別訓練課程可做成教材，讓其他局處也可運用。
- (3) 從這次的考評，看的出來因市長及各局處長官的支持，臺南市府性平業務整個是動起來的，相較於兩年前的實地訪評，市府有長足的進步。
- (4) 性平業務推動的重點可針對性平處網站所列出之重大性平議題去做推動，另外建議可進行縣市交流，縣市交流是一個很好的學習方式。
- (5) 貴府訂定之性別平等議題施政計畫是有整合各局處的計畫議題，但是在計畫裡面的工作目標與績效成果的呈現可再為具體與量化，再去增強創新的特色，另外也把多元權益保障納入，如此性別議題施政計畫將更為完整。
- (6) 針對性別主流化辦理情形，性別主流化成效報告建議每年提報較能滾動修正。

- (7) 貴府性別影響評估辦理作業，針對程序參與檢閱的時間可再增加，讓專家學者有更充足的時間可以撰寫相關建議。另針對作業時程可增加檢討機制、也可將局處品質較佳的案件做成案例，讓其他局處參考運用。
- (8) 貴府之公營事業董監事會性別比例需要再精進以提升女性比例。
- (9) 貴府所提報的加分項目之呈現可再更為具體呈現內容與成果。
- (10) 先前參與本處之「性平觀察家養成挑戰有獎徵答」，貴府積極參與且獲得直轄市中的第一名，於本次評核將加 1 分。

捌、 結語：

1. **鄧副處長華玉：**

追求性別平等為現代化國家的普世價值，雖然目前社會上仍存在著性別刻板印象與偏見，性別平等並非可立竿見影，但我們相信只要市府團隊持續的努力，臺南不僅是一個文化古都，也會成為像市長所提到的「性別平等像呼吸一樣自然」友善城市，謝謝大家一起來推動性別平等。

2. **黃市長偉哲：**

謝謝鄧副處長及各位委員的建議，委員們的建議非常的中肯且 hit the point，直接切中我們需要增進的事項。這些建議事項我們都會直接面對、積極修正，若有已達到的事項尚未跟委員具體說明的話，也要具體的回答，這部分就請劉執行長跟各位委員做回應。

3. **劉執行長淑惠：**

(1) 關於性別平等辦公室與性平及婦權委員會的權責分工合作上，我們目前已

經在商討未來的整合。

- (2) 本府目前針對性平業務推動的獎勵計畫，於 108 年聚焦在性平故事獎、創新獎；109 年已開始著手規劃更為全面性之獎勵計畫，我們在 110 年獎勵計畫的擬訂會將委員建議納入。
- (3) 本府委員會任一性別未達三分之一的部分，若涉及中央部會，我們有與其聯繫，但聯繫方式為電話與信件聯繫，感謝委員的提醒，未來我們將以行文的方式與中央部會聯繫。
- (4) 本府性平及婦權委員會內部委員代理出席的部分，大部分皆是主任秘書層級人員以上代理出席，可能我們在資料的呈現較不清楚，未來針對這部分我們會再改進。
- (5) 針對委員所提及的性別主流化成效報告、性別影響評估、性別分析辦理的品質，未來我們都會持續來精進，提升辦理品質。
- (6) 關於性別平等宣導主題多元與業務內容結合，我們局處是有跟本業務內容結合的，像是地政局與本業務內容結合，宣導破除繼承權之性別刻板；民政局宣導從母姓等，但再次感謝委員的提醒，未來我們都會再更精進。
- (7) 對於府內同仁相關性別友善政策措施，我們會再與人事處討論。

#### 4. 許副市長育典：

感謝委員給予市府多面向的建議，臺南市政府一直以來希望性別平等可以透過各局處的橫向連結，落實在人民的生活上。

- (1) 剛提及的性別平等機制權責分工上，我們已經邀請專家學者針對這個議題

召開討論會議，也有相關決議，接下來我們會再跟市長報告，再做一個未來趨勢的決定。

- (2) 針對何委員針對府內委員會 20%未達任一性別三分之一，若未達原因很明確的話，我們都會去做討論，若需要行文至中央部會的話，我們也會行文，感謝何委員提出這樣的建議。
- (3) 許委員針對於性別影響評估辦理品質，我們在會後都會認真來處理。另有關於性別分析應該選擇進一步的施政議題，我覺得這一塊特別重要，未來我們會請各局處務必要從重要的施政議題上與性別分析結合，未來也能較為妥適的讓局處去掌握性平的重要性，非常感謝許委員的建議。
- (4) 有關性平宣導與業務內容結合這很重要，感謝郭委員特別提出。我想這就是創造力的部分，性別平等如何落實在業務內容，具體落實在人民生活中，這需要一點創造力。因為我們局處各自負責的業務不太一樣，我們性平辦是一個一致性的單位，就是負責性別平等的推動，可能就會一致性去想要如何破除性別刻板印象，以致這個宣導主題做的很廣泛，導致與局處的業務內容看起來相對薄弱，針對這個部分，我們性平辦與局處未來再加強如何與業務內容結合，讓性平業務多元開展。
- (5) 對於如何更落實對於府內同仁性平政策，我覺得跟性平宣導的議題很類似，如何讓府內同仁更了解，性別平等並非只有性別平等這樣單一的，像是突破刻板印象，而是跟很多局處業務內容結合的可能性，這個部分需要透過思考、透過創新、透過教育訓練等來改變，非常感謝委員提出的建

議，我們會非常努力來做。

(6) 對於性平業務未來的推動方向，我覺得可以結合剛剛委員們的建議，我們將性別平等與自身業務融合當成是未來方向的類型化，有一個具體的類型化之後，我們的同仁就會比較有清楚的方向。那我們將性別平等如何與各局處業務融合，將性平業務多元開展當作是我們未來的方向，這在短時間內可以作為一個具體的導引。這個部分我們也會努力來做，感謝趙委員提出這樣具體的想法讓我們落實。另外有關縣市交流的部分也跟趙委員報告，其實台東縣政府有來我們市府觀摩，從交流當中感受到陪同來訪委員或專家學者肯定我們市府的部分，台東縣社會處也很肯定。至於我們市府到其他縣市觀摩交流，我們會努力來辦理。

(7) 關於女性主管提升的部分，感謝趙委員的肯定，公營事業的女性主管比例，我們未來會再加強、努力。

(8) 關於性平課程做成教材這部分，我們其實可以結合剛剛委員的所有建議，融合局處的業務、多元性平的開展、未來推動的方向，辦理訓練課程，而這訓練課程內容做成教材，讓各局處能多方面的運用、做成具體的實例，能具體落實於人民的生活，這個部分我們未來會來努力。

玖、 散會：是日下午 5 點 30 分。

## 臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫110年度工作項目

### 一、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，擬訂工作項目如下：

#### (一) 性別意識培力課程

##### 1. 負責單位：

(1). 基金預算科：持續宣導本處同仁每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及性別平等業務相關人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程（含實體及數位）。

(2). 決算科：辦理性別意識培力課程：

甲、依「109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，各機關(單位)每年至少辦理1次性別主流化或CEDAW實體課程，先予敘明。

乙、本項採以科順序（公務預算科→基金預算科→決算科→會計科→統計科）輪流負責辦理本處性別主流化或CEDAW實體課程。

丙、按上開順序，於109年度已由基金預算科辦理，爰本(110)年度由決算科負責，預計於110年12月底前辦理性別意識培力課程，對象為本處同仁，邀請專家學者辦理教育訓練。

蔣委員月琴：各局處是否有設置性別連絡人窗口且至少維持3到5年去彙整性平相關資源並推動政策？

劉執行長淑惠：自108年開始要求各局處由科長以上層級擔任性別聯絡人，並設立聯繫群組以彙整性平資源。

本處辦理情形：性別聯絡人自108年度起由會計科薛科長擔任且未更替。

決議：照案通過。

#### (二) 性別平等宣導

##### 1. 負責單位：各科。

2. 說明：依臺南市政府109年2月26日府性平字第1090246383號函（資料如附表一）及經洽性平辦公室承辦人員，每年至少需上傳5篇宣導成果、至多5篇電影院或讀書會至市府性別主流化專區，爰本處每年需辦理5次性別平等宣導活動、1次電影院或讀書會，共計6次。
- (1). 性別平等宣導活動：本處截至目前已分別於110年3月30日辦理讀書會分享性平故事（資料如附表二），以及110年5月12日由基金預算科辦理之讀書會，分享性平文宣內容（資料如附表三），已完成2次宣導活動。
- (2). 餘3次性別平等宣導活動，擬規劃辦理如下：
- 甲、決算科：擬於110年12月中旬結合110年度決算編製實務研習，辦理性別宣導活動。
- 乙、會計科：擬蒐集性平文宣等資料供同仁閱讀，以提升同仁性別意識。
- 丙、統計科：擬於110年辦理臺南市統計業務講習會，就性別統計業務預計辦理內容及推動方向進行報告及研討，並播放性別平等宣導短片。
- (3). 1次讀書會：公務預算科擬於110年度下半年辦理讀書會分享性平相關書籍。

**劉執行長淑惠：會後由性平辦公室提供繪本（如歡樂之家）供本處納入讀書會主題之參考。**

**決議：照案通過。**

### （三）性別影響評估

1. 依「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位。
2. 由於本處屬於幕僚單位，主要業務為規劃預算，紀錄預算執行之過程，並據以報告等，難有新興計畫政策及法案制訂等，於

108及109年度亦未辦理，爰於本（110）年度擬不辦理性別影響評估。

**決議：照案通過。**

**（四）性別統計與分析**

1. 負責單位：統計科。
2. 預計工作項目—推動性別統計與分析：
  - (1). 110年本處預計辦理專題分析8篇、統計通報13篇，其中性別專題分析5篇占62.50%、性別統計通報4篇占30.76%，面向類別包含勞動及就業、教育及文化、警政及消防、社會福利、家庭收支、人口及家庭。（資料如附表四）
  - (2). 預計輔導市府所屬18個一級機關計完成專題分析19篇、統計通報19篇，其中性別專題分析13篇占68.42%、性別統計通報9篇占47.36%，面向類別包含人口及家庭、勞動及就業、教育及文化、醫療及衛生、警政及消防、社會福利、工商經濟、營建及住宅、農林漁牧、環保及綠能、其他類。（資料如附表五）
  - (3). 預計輔導本市37個區公所計完成專題分析37篇，其中性別專題分析37篇占100.00%，面向類別包含人口及家庭、教育及文化、社會福利。（資料如附表六）
  - (4). 預計於110年8月底前彙編109年臺南市性別統計圖像及性別統計指標，性別圖像計7大類、132中類，性別統計指標計432項，更新公務統計資訊管理系統並上網公告供各界參用。

**決議：照案通過。**

**（五）性別預算**

1. 負責單位：公務預算科。
2. 工作項目：本處於110年4月15日發文請各機關查填111年度性別預算，並請各機關經性別平等專案小組審查後，於110年8月31日前送交本處彙整。

**決議：照案通過。**

(六) 性別主流化專區網頁

1. 市府本處網頁：

- (1). 公務預算科負責上傳本處「推動性別主流化」及「臺南市性別預算」資料，資料來源分由會計科及公務預算科提供。
  - (2). 統計科負責上傳「臺南市性別統計」資料。
2. 預計工作項目：由各科持續提供辦理性別平等業務資訊，並刊登於市府本處性別主流化專區網頁，以呈現本處性別主流化推動成果。

**決議：照案通過。**

**二、依據臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，納入工作項目如下：**

(一) 自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容

1. 負責單位：統計科、決算科。
2. 說明：依「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」（資料如附表七），需自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容，列為評量項目。
3. 預計辦理情形：
  - (1). 自製CEDAW教材：擬請統計科於110年度下半年結合性別統計業務內容與CEDAW條文等，自製CEDAW教材。
  - (2). 自製CEDAW宣導媒材：於109年度已由統計科製作以「支持配合家庭收支調查」及「支持配合農林漁牧業普查」為主題之2份CEDAW宣導媒材（資料如附表八），經洽性平辦公室承辦人員，得列計110年度評比成果，爰本處於本（110）年擬不另自製CEDAW宣導媒材。
  - (3). 宣導CEDAW媒材內容：擬請決算科於辦理性別意識培力課程時，向本處同仁宣導CEDAW媒材內容（資料如附表八）。

**決議：請統計科自製CEDAW教材納入111年工業及服務業普查宣導內容，餘照案通過。**

(二) 去除性別刻板印象與偏見之政策措施

1. 負責單位：統計科。
2. 說明：依「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」（資料如附表七），需從納入評鑑鼓勵機制或家庭、文化、社會及媒體等面向訂定相關措施或作業機制，列為評量項目。
3. 預計辦理情形：旨揭社會面向係於性別調查欄位增設第三個欄位（如第三性等），惟本處統計調查表格式係由中央機關提供，爾後仍請統計科向中央機關反映增設性別調查欄位。

**決議：照案通過。**

(三) 性別平等創新獎/性別平等故事獎

1. 負責單位：會計科。
2. 說明：依「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」（資料如附表七）列為評量項目。
3. 預計辦理情形：擬請會計科自製性別平等故事，其故事主角為曾申請育嬰留職停薪之本處同仁。

**劉執行長淑惠：會後由性平辦公室提供其他縣市男性育嬰留職停薪之資料供本處參考。**

**決議：照案通過。**

【附表一】

臺南市政府 函

地址：70801臺南市安平區永華路2段6號  
承辦人：張燕珊  
電話：06-2991111#8762  
電子信箱：kidstar@mail.tainan.gov.tw

受文者：臺南市政府主計處

發文日期：中華民國109年2月26日  
發文字號：府性平字第1090246383號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：性別主流化專區上傳說明、檢核表 (0246383A00\_ATTCH1.pdf、  
0246383A00\_ATTCH2.odt、0246383A00\_ATTCH3.odt、0246383A00\_ATTCH4.odt)

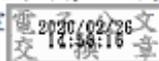
主旨：為因應109年性別平等業務考核，請各機關單位配合上傳資料至本府及機關單位所屬性別主流化專區，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、鑑於中央性平考核委員依例均於考核前會瀏覽本府各機關單位之網站性別主流化專區資料做為評分參考，請各機關單位應於網站設置專區，並統一名稱為「性別主流化專區」。
- 二、各機關單位性別主流化專區路徑應置於首頁明顯處，並應至少包含下列資訊且隨時更新：推動性別主流化實施計畫、工作小組委員名單及會議紀錄、性別統計及性別分析、意識培力成果、宣導成果。並請依據附件「性別主流化專區檢核表」建置專區資料並逐一勾選檢核情形，並於3月17日前將核章紙本函送本府性別平等辦公室，以利後續檢視作業。
- 三、請主動上傳與性平相關之最新消息（活動前），每季至少1則，及成果（活動後），其中意識培力每年至少1篇、宣導成果每年至少5篇、電影院或讀書會每年至多5篇至本府性別主流化專區，上傳說明詳如「臺南市政府性別主流化專區資料上傳操作說明」。

正本：臺南市政府各處、臺南市政府所屬一級機關、臺南市各區公所

副本：臺南市政府性別平等辦公室



【附表二】

## 臺南市政府主計處 其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	主計處			辦理日期	110年3月30日
活動名稱	讀書會宣導活動			宣導對象	主計處同仁
宣導人數	性別			共計	宣導媒材類別 <input checked="" type="checkbox"/> 講義 <input checked="" type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	女	男	其他		
	31	6	-		
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含 FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast 等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 <u>讀書會</u>				
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input type="checkbox"/> 多元性別(認識 LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input checked="" type="checkbox"/> 促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域  <input checked="" type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input type="checkbox"/> 其他：_____				
<b>宣導媒材內容及宣導過程整體概述</b>					
<p>■ <b>宣導媒材內容概述：</b>                  故事主角因性別及身心障礙的問題，受到不公平待遇，在受傷之時因婆婆重男輕女的觀念，在傷口未能痊癒之時被迫持續工作，丈夫也並未體諒她，後來主角選擇離婚並且憑藉努力闖出了一片天，證明自己不受傳統刻板印象所束縛。透過這篇故事期許同仁學會尊重彼此，尊重差異，成就出更好的彼此。</p> <p>■ <b>宣導過程整體概述：</b>                  結合讀書會主題「莫守成規」分享性平故事給同仁，並討論對於故事的想法以及分享相關經驗，最後作出總結——凡事並非要墨守成規，試著學會跳出框架，不受傳統觀念影響，去實踐自己的理想。</p>					

## 宣導活動照片



結合本處讀書會分享性平文宣故事



討論性平文宣故事

【附表三】

## 臺南市政府主計處 其他性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告

機關單位	主計處			辦理日期	110年5月12日
活動名稱	讀書會宣導活動			宣導對象	主計處同仁
宣導人數	性別			共計	<input checked="" type="checkbox"/> 講義 <input checked="" type="checkbox"/> 文宣 <input type="checkbox"/> 簡報 <input type="checkbox"/> 廣播錄音檔 <input type="checkbox"/> 影片 <input type="checkbox"/> 其他 _____
	女	男	其他		
	32	4	-		
宣導管道	<input type="checkbox"/> 網路平台(含FB、Line、Youtube、Instagram、Podcast等) <input type="checkbox"/> 影片播放(廣告等) <input type="checkbox"/> 廣播 <input type="checkbox"/> 電視牆 <input type="checkbox"/> 活動設攤 <input type="checkbox"/> 競賽 <input type="checkbox"/> 平面廣告空間 <input type="checkbox"/> 研討會、座談會、說明會 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 讀書會				
主要宣導的性別平等概念(可複選)	<input checked="" type="checkbox"/> 多元性別(認識LGBTI-女同志、男同志、雙性戀、跨性別和雙性人處境及保障其權益、尊重多元性別等) <input type="checkbox"/> 促進女性參與STEM(科學、技術、工程、數學)領域 <input type="checkbox"/> 防治性別暴力 <input type="checkbox"/> 翻轉性別權力關係 <input type="checkbox"/> 杜絕數位性暴力 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：尊重多元文化				
<b>宣導媒材內容及宣導過程整體概述</b>					
<p>■ <b>宣導媒材內容概述：</b> 透過性平文宣內容——尊重多元文化，建立社會共榮和諧，永續幸福家園，來瞭解當人們真誠表達不同的文化時，我們的思考開始變得周全，不再局限於你應該怎麼做的刻板印象當中。</p> <p>■ <b>宣導過程整體概述：</b> 結合讀書會主題「異見的力量」分享性平文宣內容給同仁，並於最後作出總結——當我們接觸不同的聲音，以更開放的心態從更多元的角度去思考，能思考得更多元。聆聽不同意見，便能打破追隨多數的盲從現象，人們才比較會去獨立思考。</p>					

## 宣導活動照片



結合本處讀書會分享性平文宣內容



討論性平文宣內容

【附表四】 110年主計處性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

分析名稱	分析型態	主題內容	類別	預定發布月份
109年臺南市人口及生育概況	統計通報	創編	人口及家庭	8月
109年臺南市原住民概況	統計通報	創編	人口及家庭	4月
109年臺南市閱讀風貌概況	統計通報	創編	教育及文化	8月
臺南市家庭暴力概況	統計通報	創編	社會福利	9月
臺南市外籍人士工作概況	專題分析	創編	勞動及就業	11月
109年臺南市新住民子女及原住民就讀國中小概況分析	專題分析	創編	教育及文化	8月
臺南市毒品危害概況分析	專題分析	創編	警政及消防	9月
臺南市身心障礙統計分析	專題分析	創編	社會福利	7月
109年家庭收支調查分析	專題分析	精進	家庭收支	11月

【附表五】 110年臺南市政府一級機關性別專題分析及統計通報預擬辦理情形

編撰機關	分析名稱	分析型態	主題內容	類別	預定發布月份
勞工局	109年臺南市移工行蹤不明概況分析	專題分析	精進	勞動及就業	8月
勞工局	109年臺南市政府勞工局志願服務概況	統計通報	精進	勞動及就業	8月
教育局	108學年度臺南市國中小學生輟學概況分析	專題分析	創編	教育及文化	9月
教育局	109學年度臺南市國中小學生視力概況	統計通報	創編	教育及文化	8月
民政局	臺南市109年人口結構狀況	專題分析	精進	人口及家庭	8月
衛生局	臺南市平均壽命與主要死因概況分析	專題分析	精進	醫療及衛生	9月
經濟發展局	民眾造訪臺南市商圈體驗調查統計分析	專題分析	創編	工商經濟	7月
農業局	農業產銷班班員性別比例概況	專題分析	創編	農林漁牧	8月
農業局	臺南市農村再生培根計畫	統計通報	創編	農林漁牧	7月
警察局	109年A1類道路交通事故高齡者特性分析	專題分析	創編	警政及消防	8月
警察局	109年臺南市酒後駕車概況	統計通報	創編	警政及消防	8月
消防局	109年臺南市火災統計分析	專題分析	精進	警政及消防	8月
消防局	109年臺南市消防緊急救護統計分析	專題分析	精進	警政及消防	8月
消防局	110年1-8月臺南市天然災害傷亡概況	統計通報	創編	警政及消防	9月

編撰機關	分析名稱	分析型態	主題內容	類別	預定發布月份
消防局	110年上半年臺南市火災統計通報	統計通報	精進	警政及消防	8月
環境保護局	105~109年臺南市環保志義工概況分析	專題分析	精進	環保及綠能	9月
環境保護局	109年臺南市環保志義工概況	統計通報	精進	環保及綠能	8月
地政局	探討臺南市與偏鄉（玉井區、楠西區及南化區）繼承不動產性別資料之比較研究 以105年至109年為例	專題分析	創編	其它	7月
社會局	臺南市街友生活重建中心分析報告	專題分析	創編	社會福利	11月
社會局	臺南市兒少福利服務概況	統計通報	創編	社會福利	8月
工務局	臺南市道路新闢及拓寬工程用地取得公聽會參加人次統計分析	專題分析	創編	營建及住宅	6月
工務局	臺南市道路新闢及拓寬工程用地取得公聽會參加人次統計	統計通報	創編	營建及住宅	6月

【附表六】 110年臺南市區公所性別專題分析預擬辦理情形

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	預定發布月份
新營區	新營區 109 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
鹽水區	臺南市鹽水區 109 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
白河區	白河區婚姻狀況性別差異分析	創編	人口及家庭	6 月
柳營區	臺南市柳營區人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
後壁區	臺南市後壁區人口統計分析及性別分析	精進	人口及家庭	6 月
東山區	臺南市東山區人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
麻豆區	臺南市麻豆區身心障礙者性別統計分析	創編	社會福利	6 月
下營區	臺南市下營區經濟弱勢兒童及少年生活扶助統計分析	創編	社會福利	6 月
六甲區	臺南室六甲區獨居老人人口及家戶統計分析	精進	人口及家庭	6 月
官田區	臺南市官田區老年人口分析	創編	人口及家庭	6 月
大內區	臺南市大內區 109 年獨居老人人口統計及性別分析	創編	人口及家庭	6 月
佳里區	臺南市佳里區中低收及身心障礙人口狀況分析	創編	社會福利	6 月
學甲區	臺南市學甲區 109 年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6 月
西港區	西港區獨居老人概況	創編	人口及家庭	6 月
七股區	109 年臺南市七股區老年人口概況分析	創編	人口及家庭	6 月
將軍區	臺南市將軍區 109 年度老年人口統計分析	精進	人口及家庭	6 月
北門區	109 年度臺南市北門區調解業	創編	社會福利	6 月

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	預定發布月份
	務概況分析			
新化區	臺南市新化區獨居老人人口統計分析	精進	社會福利	6月
善化區	獨居老人概況分析	創編	社會福利	6月
新市區	臺南市新市區獨居老人人口統計分析	創編	人口及家庭	6月
安定區	臺南市安定區獨居老人概況	精進	人口及家庭	6月
山上區	臺南市山上區人口結構狀況分析	精進	人口及家庭	6月
玉井區	臺南市玉井區人口統計分析	精進	人口及家庭	6月
楠西區	臺南市楠西區教育及性別統計分析報告	創編	教育及文化	6月
南化區	人口老化分析	創編	社會福利	6月
左鎮區	左鎮區教育概況分析	精進	教育及文化	6月
仁德區	109年仁德區人口結構分析與探討	精進	人口及家庭	6月
歸仁區	臺南市歸仁區109年獨居老人分析	精進	人口及家庭	6月
關廟區	臺南市關廟區職員教育程度統計分析	精進	教育及文化	6月
龍崎區	臺南市龍崎區105年至109年獨居老人概況分析	精進	人口及家庭	6月
永康區	臺南市永康區獨居老人統計分析	精進	人口及家庭	6月
東區	臺南市東區獨居老人人口統計分析	精進	人口及家庭	6月
南區	臺南市南區109年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月
北區	臺南市北區109年人口結構及特性分析	精進	人口及家庭	6月
安南區	臺南市安南區109年人口結構與特性分析	精進	人口及家庭	6月

編撰區公所	分析名稱	主題內容	類別	預定發布月份
安平區	109年安平區老人福利概況	創編	社會福利	6月
中西區	109年臺南市中西區人口統計分析	精進	人口及家庭	6月

【附表七】

臺南市政府 函

地址：70801臺南市安平區永華路2段6號  
承辦人：王筑蕓  
電話：06-2991111#8761  
傳真：06-2380339  
電子信箱：jhujane@mail.tainan.gov.tw

受文者：臺南市政府主計處

發文日期：中華民國110年4月9日  
發文字號：府性平字第1100461079號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：(0461079A00\_ATTCH1.pdf、0461079A00\_ATTCH2.pdf)

主旨：檢送修正後「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」1份，請查照。

說明：

- 一、旨揭前獎勵計畫於本（110）年3月9日府性平字第1100317595號函諒達。
- 二、本次修正內容摘要如下：
  - （一）性別意識培力/CEDAW課程辦理擇一辦理。
  - （二）委員會/性別平等工作小組落實三分之一性別比例情形增加衡量標準。
- 三、隨文檢附「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」修正版與勘誤表各1份。

正本：臺南市政府各處、臺南市政府所屬一級機關、臺南市各區公所  
副本：臺南市政府性別平等辦公室



一、臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫：

(一) 實施對象：本府各一級機關單位、區公所，依業務性質分為三組，本處列於第一組，與餘 8 個府內單位進行評選。

(二) 實施期程將自明 (111) 年度開始，提報審核本 (110) 年度性平相關資料。

(三) 評等：

1. 依評選項目計算分數，評等為特優、優等、甲等、乙等及不列等。

2. 評等為特優、優等、甲等 (滿 80 分以上) 之機關單位，將獲行政獎勵 (與「111 年行政院辦理直轄市與縣 (市) 政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」不重複敘獎)。

3. 評等為乙等或不列等 (未滿 80 分) 之機關單位，將由本府性別平等辦公室邀集專家學者進行性平業務推動輔導，並列管於本府性別主流化推動小組。

(四) 評選項目如下 (總分 100 分)：

1. 性別平等機制運作 (5 分)：每年至少召開 2 次性平工作小組會議，且由召集人親自主持會議、內部委員出席人數達 95% 以上。

**本處辦理情形：配合辦理。**

2. 性別意識培力/CEDAW 課程辦理情形 (20 分，擇一辦理)：

(1) 每年至少辦理 1 次，辦理前須提供課前需求調查 (或前測)，辦理後提供課後回饋 (或後測)，參與調查 (或前測) 及回饋人數 (或後測) 至少須達課程總人數之三分之

二。

**本處辦理情形：**

本處自 109 年度起，採以科順序負責辦理性別意識培力 /CEDAW 課程，由於基金預算科已於 109 年度主辦，爰本年度由決算科於 110 年 12 月底前辦理性別意識培力課程，其參加對象為本處同仁。

3. 委員會/性別平等工作小組落實三分之一性別比例情形（4 分）：所屬之委員會性平工作小組任一性別比例達三分之一或達二分之一。

**本處辦理情形：**

本處於 109 年度性平工作小組性別比例已達三分之一，爾後將持續配合辦理。

4. 性別預算編列情形（1 分）：編列預算並提報至性平工作小組予民間委員審查，並依委員建議調整預算。

**本處辦理情形：配合辦理。**

5. 去除性別刻板印象與偏見之政策措施（5 分）：從納入評鑑鼓勵機制或家庭、文化、社會及媒體等面向訂定措施或作業機制。

**本處辦理情形：**

旨揭社會面向係於性別調查欄位增設第三個欄位（如第三性），惟本處統計調查表格式係由中央機關提供，爾後請統計科向中央機關反映增設性別調查欄位。

6. 自製 CEDAW 教材與宣導媒材（30 分）：應涵蓋內容為 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW

指引內容、一般性建議及性別統計等。

**本處辦理情形：**

- (1) 自製 CEDAW 教材：擬請統計科於 110 年度下半年結合性別統計業務內容與 CEDAW 條文等，自製 CEDAW 教材。
- (2) 自製 CEDAW 宣導媒材：於 109 年度已由統計科製作以「支持配合家庭收支調查」及「支持配合農林漁牧業普查」為主題之 2 份 CEDAW 宣導媒材(資料如附表八)，經洽性平辦公室承辦人員，得列計 110 年度評比成果，爰本處於本(110)年擬不另自製 CEDAW 宣導媒材。

**7. CEDAW 宣導辦理情形(15 分)：**

**本處辦理情形：**

擬請決算科於辦理性別意識培力課程時，向本處同仁宣導 CEDAW 媒材內容(資料如附表八)。

8. 其他性別平等宣導(10 分)：本處將於 110 年辦理相關研討會、講習會等以文宣、影片等宣導性別平等事項。
9. 性別平等創新獎/性別平等故事獎(10 分，得擇一辦理)：

**本處辦理情形：**

擬請會計科自製性別平等故事，其故事主角為曾申請育嬰留職停薪之本處同仁。

## 【附表八】

### 支持配合家庭收支調查

政府為明瞭臺灣地區各階層家庭所得分配發展趨勢、掌握社會各階層所得變動狀況，提供政府研訂社會發展計畫，提升國民生活水準，辦理家庭收支調查；調查所得資料，除作為編算國民所得家庭之資料來源，提供國際性比較資料之用外，更提供政府作為加強改善民眾生活等施政計畫之依據，公私機關亦常用為調整員工待遇、生活津貼之參考，諸如低收入戶救助發放標準、國民住宅購建的家庭收入標準、學生就學貸款標準等。

行政院主計總處暨臺南市政府主計處於每年 12 月 1 日會辦理家庭收支訪問調查，敬請臺南市市民支持配合訪問。



〈消除對婦女一切形式歧視公約〉簡稱 CEDAW

CEDAW 第 16 條 婚姻和家庭生活

保障配偶雙方在財產的所有、取得、經營、管理、享有、處置方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利。

臺南市政府主計處 廣告

### 支持配合農林漁牧業普查

政府為蒐集農林漁牧業資源分布與使用、生產結構、勞動力特性、資本設備與經營狀況等基本資料，提供政府研訂國土規劃及農業相關政策參據，辦理農林漁牧業普查，普查所得資料，經整理統計分析後，除作為政府制定糧食安全、安全農業、設施型農業及作物保險等政策、調整農業勞動力來源及運用策略參據之用外，更提供學術機構及民間團體研究農林漁牧業相關議題之基本資訊，並作為國際間普查結果比較，增進國際統計合作交流。

行政院主計總處暨臺南市政府主計處於每五年會辦理農林漁牧業普查，敬請臺南市市民支持配合訪問。



〈消除對婦女一切形式歧視公約〉簡稱 CEDAW

CEDAW 第 34 號一般性建議 關於農村婦女權利

收集、分析、使用和傳播關於農村婦女狀況，且按性別、年齡、地理位置、身心障礙和社會經濟狀況、少數民族或其他狀況分類的資料。根據此類資料（包括永續發展目標的指標相關資料）來擬定措施，旨在生活的各個方面實現農村婦女實質上的平等。

臺南市政府主計處 廣告

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111較110年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			110年度	111年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
臺南市政府單位主管合計			1,943,441	1,948,258			4,817		0	0	0	0	0	0	1,948,258
主計處			1,943,441	1,948,258			4,817		0	0	0	0	0	0	1,948,258
	1-A	針對單一性別所編列的預算					0								
							0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算													
		1. 辦理臺南市性別統計	484,582	472,596	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2. 運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果。作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	否	-11,986	因專門委員結束代理統計科科長空缺，現任科長薪資較專門委員低，致投入正式人力經費預算減少。							472,596
		2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	854,859	871,662	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	16,803	因辦理該業務同仁，由1位增至2位，致投入正式人力經費預算增加。							871,662
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	574,000	574,000	依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會。	否	0								574,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	30,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	0		0	0	0	0	0	0	30,000

承辦單位：

機關首長：