

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	111較110年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			110年度	111年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
臺南市政府單位主管合計			1,943,441	1,948,258			4,817		0	0	0	0	0	0	1,948,258
主計處			1,943,441	1,948,258			4,817		0	0	0	0	0	0	1,948,258
	1-A	針對單一性別所編列的預算					0								
							0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算													
		1. 辦理臺南市性別統計	484,582	472,596	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2. 運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果。作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	否	-11,986	因專門委員結束代理統計科科長空缺，現任科長薪資較專門委員低，致投入正式人力經費預算減少。							472,596
		2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	854,859	871,662	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	16,803	因辦理該業務同仁，由1位增至2位，致投入正式人力經費預算增加。							871,662
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	574,000	574,000	依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會。	否	0								574,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	30,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	0		0	0	0	0	0	0	30,000

承辦單位：

機關首長：