

臺南市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	112較111年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			111年度	112年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
臺南市政府單位主管合計			1,948,258	2,006,913			58,655		0	0	0	0	0	0	2,006,913
主計處			1,948,258	2,006,913			58,655		0	0	0	0	0	0	2,006,913
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1				0								
			2				0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1. 辦理臺南市性別統計	472,596	501,194	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析、性別統計通報及視覺化性別統計指標。 2. 運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果。作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	否	28,598	因1名職員缺額已由正式人員進用，致投入正式人力經費預算增加。						501,194
			2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	871,662	880,719	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	9,057	因應業務需要，同仁工作天數增加，致投入正式人力經費預算增加。						880,719
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	員工育嬰留職停薪人事費	574,000	595,000	依性別工作平等法申請育嬰留職停薪之期間，僱用人員代理員工育嬰留職停薪期間之預計費用，促進不同性別在各類職場的工作機會的平等。	否	21,000	因本處1名科員申請育嬰留職停薪至113年12月25日且因應薪資調整，致人事費用預算增加。						595,000
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	籌編性別預算講習及宣導	30,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	0		0	0	0	0	0	30,000

承辦單位：

機關首長：