

臺南市政府各機關性別預算表①

機關或基金名稱	類 型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	110較109年度增減比較數	增減原因分析	本市性別平等政策方針						
			109年度	110年度					權力、決策與影響力	就業、經濟與福利	教育、文化與媒體組	人身安全與環境	健康、醫療與照顧	人口、婚姻與家庭	其它
一、單位預算部分															
臺南市政府單位主管合計			1,943,259	1,943,441			182		0	0	0	0	0	0	1,943,441
主計處			1,943,259	1,943,441			182		0	0	0	0	0	0	1,943,441
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1				0								
			2				0								
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算													
		1. 辦理臺南市性別統計	497,863	484,582	1. 性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2. 運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果。作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	否	-13,281	因統計科正式職員缺額以職務代理人進用，致投入正式人力經費預算減少。	0	0	0	0	0	0	484,582
		2. 辦理臺南市家庭收支訪問調查	846,396	854,859	1. 運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制定相關政策之重要參據。 2. 編報家庭收支報告。	否	8,463	因專門委員代理統計科科長及辦理本業務現任股長薪資較前任股長薪資高，致投入正式人力經費預算增加。	0	0	0	0	0	0	854,859
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	574,000	574,000	依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會。	否	0		0	0	0	0	0	0	574,000
							0		0	0	0	0	0	0	
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	25,000	30,000	藉由政策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。	否	5,000	為協助性別平等辦公室辦理性別統計與分析之研習，爰增加預算編列。	0	0	0	0	0	0	30,000