

臺南市政府各機關單位性別預算表①

機關或基金名稱	類型②	計畫項目③	預算數④		工作內容對促進性別平等的影響及預計執行成效	是否經性別影響評估⑤	108較107年度增減	增減分析原因	
			107年度	108年度					
一、單位預算部分									
臺南市政府			1,697,988	1,603,685			- 94,303		
位主管合計			1,697,988	1,603,685			- 94,303		
主計處									
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1				-		
			2				-		
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1.辦理臺南市性別統計	432,335	473,762	1.性別統計內容包含性別圖像、性別統計指標、性別統計資料庫、性別統計分析及性別統計通報。 2.運用性別統計，觀測各項政策、計畫的執行成果，作為有效評估並改善性別處境的工具，提供一個客觀且有所比較的基礎。	是	41,427	因薪資調整，致投入人力經費預算增加。
			2.辦理臺南市家庭收支訪問調查	825,653	841,923	1.運用家庭收支訪問調查所產製之性別統計，觀測不同性別之家庭收支概況，瞭解性別處境與差異，藉此作為制訂相關政策之重要參據。 2.編報家庭收支報告。		16,270	1.因薪資調整，致投入人力經費預算增加。 2.郵資調整，致郵資經費預算增加。
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1.員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人	420,000	263,000	依兩性工作平等法申請育嬰留職停薪期間，僱用替代人力執行其原有之工作，促進不同性別在各類職場的平等就業機會。		- 157,000	因108年度僱用代理人期間較107年度短，致預算減少。
			2						-
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1.籌編性別預算講習及宣導	20,000	25,000	藉由政策決策過程及預算程序，落實性別主流化觀點，亦可提醒政府在制訂任何一項法令、政策、計畫或方案與後續之編製及執行預算，應考量性別主流化及性別平等觀念。		5,000	因講座鐘點費支給標準調高，致預算增加。
			2						-
XXX				-	-			-	
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1					-	
			2						-
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					-	
			2						-
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1					-	
			2						-
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1					-	
			2						-
二、附屬單位預算部分									
XXX基金合計				-	-			-	
	1-A	針對單一性別所編列的預算	1					-	
			2						-
	1-B	針對特定性別議題所編列的預算	1					-	
			2						-
	2	促進各種職場性別平等工作機會的預算	1					-	
			2						-
	3	其他對促進性別平等有正面影響的一般預算	1					-	
			2						-

承辦單位：

辦事員黃文香

機關首長：

主計處陳淑姿 專章(四)
處長陳淑姿