

臺南市政府主計處

112 年度推動性別平等業務工作

成果報告

臺南市政府主計處112年度推動性別平等業務工作成果報告

壹、前言

為培養本處同仁性別意識、實踐性別平等，加強性別觀點融入本處業務，強化性別主流化政策之執行，本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫（105-108年度）」、109年5月20日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫（109-112年度）」，以落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

貳、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，推動本處性別平等業務成果：

一、召開性別平等工作小組會議

本處性別平等工作小組由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請臺南市女性權益促進會蔣秘書長月琴擔任外聘委員。本小組112年11月24日置委員12人，其中男性委員5人、女性委員7人，委員中任一性別比例均達三分之一以上，且所屬之委員會 / 性平工作小組任一別達40%之達成率。112年度召開會議情形說明如下：

(一) 第1次會議

1. 召開日期：112年5月18日。

2. 報告事項：

案由一：修訂「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫（109-112年度）」。

案由二：「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換。

3. 討論事項：

(1) 本處推動性別主流化實施計畫112年度工作項目。

(2) 本處113年度性別預算編製。

4. 臨時動議：無。

(二) 第2次會議

1. 召開日期：112年11月24日。
2. 報告事項：臺南市政府主計處112年度推動性別平等業務工作成果報告。

二、性別意識培力

(一) 依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫，一般公務人員及主管人員每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及辦理性別平等業務人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程。本(112)年度截至11月8日本處在職職員50人（不含留職停薪2人）、約聘僱人員2人，共計52人，其性別意識研習情形如下：

1. 一般公務人員：

- (1) 應研習人數：生理男性17人、生理女性35人，總人數52人。
- (2) 完成2小時以上性別意識研習人數：生理男性17人、生理女性35人，總人數52人。
- (3) 完成比率：生理男性100%、生理女性100%，總人數100%。

2. 主管人員：

- (1) 應研習人數：生理男性4人、生理女性7人，總人數11人。
- (2) 完成2小時以上性別意識研習人數：生理男性4人、生理女性7人，總人數11人。
- (3) 完成比率：生理男性100%、生理女性100%，總人數100%。

3. 性別聯絡人及辦理性別平等業務人員：

- (1) 應研習人數：本處置性別聯絡人1人及各科辦理性別業務人員1人，其中生理男性1人、生理女性5人，總人數6人。
- (2) 完成6小時以上性別意識研習人數：6人。

(3) 完成比率：100%。

(二) 本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別主流化研習課程薦送同仁參訓外，另辦理場性別主流化實體課程，其辦理情形如下（詳附件一）：

1. 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會：

(1) 辦理時間：112年1月17日、112年4月24日、112年5月18日、112年6月27日、112年7月18日、112年7月26日、112年8月22日、112年8月23日、112年9月12日，共計9場。

(2) 參加總人數：男性76人、女性118人，總計194人。

(3) 推動效益：經由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

2. 性別平等政策綱領各領域專案研討：認識性別暴力防治-跟蹤騷擾與數位暴力：

(1) 辦理時間：112年9月8日。

(2) 參加人數：生理男性32人、生理女性12人，總計44人。

(3) 推動效益：邀請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長擔任主講，藉由探討具性別觀點之人身安全與司法政策，加強學員的性別平等意識，並使學員瞭解自身權益與相關人身安全議題，進而思考如何建構性別友善的環境。

(4) 成果分析：學員對課程滿意及非常滿意占全體學員人數81.8%，顯示本次研習會成效極佳。

三、辦理性別影響評估

依「113年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列

計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位，爰本處112年度無辦理性別影響評估。

四、性別統計與分析業務成果

（一）辦理業務相關性別統計項目

- a. 111年依性別平等政策綱領修正為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等6大面向，分類蒐集市府各機關性別統計數據，並於每年8月底前更新資料。

1. 臺南市性別圖像

112年本處辦理111年臺南市性別圖像，原138中類，增訂24中類及刪除1中類，目前計6大類，161中類，1,771項指標。

2. 性別統計指標

112年本處依據行政院主計總處建議辦理111年臺南市性別統計指標增刪修訂，原432項，增訂27項及修訂6項，目前計459項指標。

3. 本市建置公務統計資訊系統，內容涵蓋性別統計指標、性別統計分析及性別統計的相關次級資料，並由性別統計指標同步更新性別統計指標查詢平臺，目前提供100至111年資料查詢，原432項指標，經112年增訂27項及修訂6項，目前計459項指標。

4. 視覺化性別指標

111年9月運用power BI視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，增加資料的閱讀性與多元加值運用。

（二）辦理性別統計分析及性別統計通報

為提升性別統計資料之運用，本處每年蒐集中央各部會及地

方政府性別統計資料，酌選重要施政議題撰寫「性別統計分析」與「性別統計通報」，常見探討面向包含「勞動」、「人口」、「經濟」、「社會福利」、「教育」、「健康與醫療」、「人身安全」、「家庭與婚姻」等，以性別角度切入，藉以觀察性別統計資料變化趨勢，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，作為理性探討性別差異及性別議題之重要參考依據。

性別統計分析（長篇）與性別統計通報（短篇）：

1. 112年本處計完成4篇性別統計分析及5篇性別統計通報，並已上載市府本處網頁；另輔導府內單位計完成1篇性別統計分析。
2. 112年輔導市府所屬18個一級機關完成21篇性別統計分析、7篇性別統計通報，分析及通報皆已上載各機關網頁。
3. 112年輔導本市37個區公所完成37篇性別統計分析，並已上載各區公所網頁。

（詳附件二「112年度臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊」）

（三）深化性別統計資料撰寫能力及增加性別統計資料面向

為提高本市統計服務效能，本處積極推動撰寫性別統計分析及通報業務，並經由每月互動討論及團隊學習方式，提升同仁撰寫統計分析能力。每篇「性別統計分析」均簽經首長核定，「性別統計通報」則簽經本處處長核定後，公布於市府主計處網站供各界參用。另外，統計分析及通報核定後，亦會行文至相關業務單位及研考會，供該機關單位參用，便利研究及探討轉換成政策工具，以提高性別統計分析之效益。

五、性別預算

（一）本處性別預算編列情形：

1. 配合本處推動性別主流化實施計畫，並期望將性別平等觀

點納入業務推動計畫，自106年度起至113年度本處編列性別預算金額分別為143萬8,988元、169萬7,988元、160萬3,685元、194萬3,259元、194萬3,441元、194萬8,258元、200萬6,913元及201萬4,548元（計畫項目編列明細如下表）。

2. 113 年度較 112 年度性別預算增加 7,635 元，主要係辦理「辦理臺南市性別統計」及「辦理臺南市家庭收支訪問調查」計畫項目，因應業務需要，同仁工作天數增加致投入正式人力經費預算增加。

臺南市政府主計處106-113年度性別預算（單位：元）

計畫項目	106年度	107年度	108年度	109年度	110年度	111年度	112年度	113年度
辦理臺南市性別統計	432,335	432,335	473,762	497,863	484,582	472,596	501,194	504,236
辦理臺南市家庭收支訪問調查	825,653	825,653	841,923	846,396	854,859	871,662	880,719	885,312
員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員	176,000	420,000	263,000	574,000	574,000	574,000	595,000	595,000
籌編性別預算講習及宣導	5,000	20,000	25,000	25,000	30,000	30,000	30,000	30,000
總計	1,438,988	1,697,988	1,603,685	1,943,259	1,943,441	1,948,258	2,006,913	2,014,548

（二）市府各機關性別預算推動成果

市府各機關單位性別預算113年度為68億7,495萬1,285元，較112年度59億5,378萬6,491元，增加9億2,116萬4,794元，主要係教育局增加辦理中央少子女化對策計畫8億2,694萬3,000元及減少國民中小學老舊校舍整建計畫5,153萬1,450元、交通局增加補助客運業者車輛汰換為電動大客車計畫6,471萬元、都市發展局增加包租代管計畫5,066萬2,000元等。

（詳附件三「臺南市113及112年度性別預算彙計表」）

六、辦理性別平等宣導（詳如附件四）

為加強同仁性別平等觀念，以多元方式進行，本處112年度辦理性別平等宣導活動共6場（其中1場預計於112年12月7日舉行），宣導情形如下：

（一）113年度單位預算暨附屬單位預算編製作業講習會

1. 辦理時間：112年5月25日。
2. 參加人數：191人。
3. 推動效益：播放宣導短片1部《環境清潔 女力先鋒》，主要係介紹臺南市政府環保局仁德區隊員陳雀珍、東區隊員楊佳蓉都努力突破性別窠臼，不自我設限，主動接觸學習開鏟裝機（山貓）、駕駛資源回收車或垃圾車穿梭大街小巷維護環境，不僅展現女力，也讓人看到環保局職場性別平等的一面。

（二）預算編製研討會

1. 辦理時間：112年5月25日。
2. 參加人數：191人。
3. 推動效益：於研討會講義後附文宣，並於會議上宣導該文宣，宣揚家務事不是一個人的事；讓同仁反思，性別平等的概念是否有落實到日常生活。

（三）性別平等電影院

1. 辦理時間：112年9月22日。
2. 參加人數：男性1人、女性6人，總計7人。
3. 推動效益：本處舉辦性別平等電影院，請會計科同仁自行觀賞完「關於我和鬼變成家人那件事」，本部除以黑色幽默來敘述台灣冥婚習俗，也點出同性婚姻議題，及現今社會對女性還是存在者「花瓶標籤」刻板印象，還有傳統台灣社會典型父親形象「外表冷漠嚴肅沉默寡言」，因而造成與孩子之間的隔閡。透過劇情的結尾，瞭解到父母給孩子的愛是無條件的，不過愛要及時，不要等到遺憾造成才後悔莫及。

(四) 112年結合應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會

1. 辦理時間：112年8月23日。
2. 參加人數：男性10人、女性15人，總計24人。
3. 推動效益：於研討會與業務單位討論統計結果來支援檢驗政策，試著解決性別落差的問題，以本處撰寫的「臺南市公廁建檔管理情形」統計通報為例，近5年，本市男女廁間比(女廁便器數/男廁座式及蹲式便器數)呈逐年上升趨勢，女性如廁便利性逐步提升，由107年底1.54增加至111年底1.64，截至112年8月本市男女廁間比改善2.03，達到世界廁所組織的調查(女性如廁時間約89秒，男性如廁時間約39秒)所指出女性如廁所需約為男性的2~3倍時間，不只追求男女公廁數量上的平等，更是落實保障女性友善如廁環境。

(五) 112年臺南市統計業務講習會

1. 辦理時間：112年9月12日。
2. 參加人數：男性31人、女性86人，總計117人。
3. 推動效益：為提升性別統計質量及深化本市性別統計與性別分析，於講習會中提案討論，請各機關單位與業務單位研議性別統計複分類增修訂到公務統計報表，或參考其他

直轄市的公務統計報表來增加本市公務統計報表的多元性，強化性別與其他重要分類交叉分析，有助於撰寫性別統計分析及通報，以利分析不同性別下處境之差異，並在播放本市環境保護局CEDAW宣導影片《環境清潔女力先鋒》，達「職業的選擇，性別不是阻力」的觀念，使同仁瞭解不能讓性別偏見影響未來職業的選擇，應打破性別架框，盡情發揮潛力，以深化同仁性別意識。

(六) 112年度決算編製實務研習

1. 預計辦理時間：112年12月7日。
2. 辦理方式：藉由經濟部「營造性別友善職場」平面文宣，傳達創造一個友善育兒環境、鼓勵員工平衡工作與家庭等職場性別友善措施，可提升生產力、留住優質員工等，創造雇主與員工雙贏。

七、設置性別主流化專區網頁

市府本處網頁於106年12月18日設置性別主流化專區，使民眾透過網路瞭解本處推動性別平等情形。本（112）年度賡續更新本處推動性別平等成果、及公告本市性別預算編列情形、性別統計指標、性別圖像、性別統計分析、『性別統計指標』互動式視覺化查詢等資料，以達到資訊公開化。

參、依據臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，推動本處性別平等業務成果：

(一) 自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容(詳如附件五)

1. 自製CEDAW教材：臺南市政府主計處性別圖像體現性別平權推動之現況-以婚姻狀況為例。

本市自民國99年起每年蒐集中央各部會及本市各局處性別有關議題之統計數據彙編成各年度的性別圖像，將統計數據透過性別圖像，以簡易明瞭的圖像及文字敘述，藉以瞭解本市男性及女性之婚姻狀況、同性婚姻狀況、年齡結構變化及趨勢，除便於閱者瞭解數據變動趨勢，亦供本府有關機關執行公務之參考應用。

2. 自製CEDAW宣導媒材：支持配合人力資源調查。

本處配合行政院主計總處於每月辦理一次人力資源調查，蒐集本市15歲以上人口之質、量、勞動力特性及其就業與失業狀況、以及非勞動力構成等基本資料，以明瞭人力供應情形、勞動力就業狀況及人力發展趨勢，供為訂定人力政策、推動職業訓練、性別平權與改善企業經營等決策之參據，進而消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。

3. 宣導CEDAW媒材內容：

(1). 辦理時間：112年9月8日。

(2). 參加人數：男性12人、女性32人，總計44人。

(3). 推動效益：結合性別意識培力課程於簡報中宣導「支持配合人力資源調查」為主題之CEDAW宣導媒材，以利政府蒐集不同性別的勞動力及非勞動力資料，供為訂定人力政策、推動職業訓練、性別平權與改善企業經營等決策之參據，進而消除在就業方面對婦女的歧視，以保證她們在男女平等的基礎上享有相同權利。

（二） 去除性別刻板印象與偏見之政策措施

配合性別平等政策綱領修正為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等6大面向，建置「臺南市性別統計指標」互動式視覺化查詢專區，計459項互動式統計圖表供相關機關擬定政策資料查詢應用。

（三） 性別平等創新獎/性別平等故事獎

經洽本府性別平等辦公室承辦人員，原列為「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」評量項目，改列為加分項目，爰本處於本(112)年度不辦理性別平等創新獎/性別平等故事獎。