

臺南市政府主計處

110 年度推動性別平等業務工作

成果報告



# 臺南市政府主計處110年度推動性別平等業務工作成果報告

## 壹、前言

為培養本處同仁性別意識、實踐性別平等，加強性別觀點融入本處業務，強化性別主流化政策之執行，本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(105-108年度)」、109年5月20日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)」，以落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

## 貳、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，推動本處性別平等業務成果：

### 一、召開性別平等工作小組會議

本處性別平等工作小組由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請臺南市女性權益促進會蔣秘書長月琴擔任外聘委員。本小組110年12月14日置委員15人，其中男性委員5人、女性委員10人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。110年度召開會議情形說明如下：

#### (一) 第1次會議

1. 召開日期：110年7月15日。

2. 報告事項：

(1) 「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換。

(2) 本府「109年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」實地訪評會議紀錄及委員建議事項。

3. 討論事項：

(1) 本處推動性別主流化實施計畫110年度工作項目。

(2) 本處111年度性別預算編製。

臨時動議：111年辦理的工業及服務業普查是否能針對企業界育嬰留職停薪情形作調查？

**實際辦理情形：**

「工業及服務業普查」經電詢行政院主計總處建議增設

「育嬰留職停薪」之相關問項，總處回覆該普查係調查企業單位之營運狀況、資源分布、生產結構等經濟活動基本資料，普查行業範圍包含工業及服務業二大部門，普查對象涵蓋甚廣，不適合專門單獨增設育嬰留職停薪之問項。

另「受僱員工薪資調查」及「事業人力僱用狀況調查」預計於12月底，以提書面資料方式，向總處建議於表中增設「育嬰留職停薪」之相關問項，俾便蒐集企業界育嬰留職停薪情形（詳會後補充資料）。

## （二）第2次會議

1. 召開日期：110年12月14日。
2. 報告事項：臺南市政府主計處110年度推動性別平等業務工作成果報告。

## 二、性別意識培力

（一）依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫，一般公務人員及主管人員每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及辦理性別平等業務人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程。本(110)年度截至12月10日本處在職職員46人（不含留職停薪1人）、約聘僱人員（含職代）5人，共計51人，其性別意識研習情形如下：

1. 一般公務人員：
  - （1）應研習人數：男性11人、女性40人，總人數51人。
  - （2）完成2小時以上性別意識研習人數：男性11人、女性40人，總人數51人。
  - （3）完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。
2. 主管人員：
  - （1）應研習人數：男性4人、女性7人，總人數11人。
  - （2）完成2小時以上性別意識研習人數：男性4人、女性7人，總人數11人。
  - （3）完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。
3. 性別聯絡人及辦理性別平等業務人員：
  - （1）應研習人數：本處置性別聯絡人1人及各科辦理性別

業務人員1人，共計6人（皆為女性）。

(2) 完成6小時以上性別意識研習人數：6人。

(3) 完成比率：100%。

(二) 本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別主流化研習課程薦送同仁參訓外，另辦理場性別主流化實體課程，其辦理情形如下（詳附件一）：

1. 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會：

(1) 辦理時間：110年2月25日、110年7月20日、110年7月22日、110年8月23日、110年8月25日、110年10月25日，共計6場。

(2) 參加總人數：男性50人、女性71人，總計121人。

(3) 推動效益：經由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

2. 性別平等政策綱領各領域專案研討-人口、婚姻與家庭-終身大事、性別政治與國家大事：

(1) 辦理時間：110年9月17日。

(2) 參加人數：男性2人、女性29人，總計31人。

(3) 推動效益：邀請高雄師範大學性別教育研究所游美惠教授擔任主講，探討人生抉擇(結婚，離婚，不婚與同婚)與國家政策的關連、婚姻作為父權與異性戀特權，並以同性戀者目前遇到領養等困境作舉例說明當前及「司法院釋字第748號解釋施行法」新展望。

(4) 成果分析：學員對課程滿意及非常滿意占全體學員人數96.8%，顯示本次研習會成效極佳。

### 三、辦理性別影響評估

依「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位，爰本處110年度無辦理性別影響評估。

#### 四、性別統計與分析業務成果

##### (一) 辦理業務相關性別統計項目

a. 104年9月於市府本處網頁設立性別統計專區，內容包含「性別圖像」、「性別統計指標」、「性別統計分析」、「性別統計通報」及「性別資料庫」等五大項目，提供各界參考運用，期望透過性別統計資料的長期觀察，探討性別資料趨勢，檢視性別平等意識之落實。

b. 105年8月配合行政院性別平等處「性別平等政策綱領」之7大核心議題，將「性別圖像」、「性別統計指標」及「性別統計資料庫」內容架構分為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等7大領域，分類蒐集市府各機關性別統計數據，並於每年8月底前更新資料。

##### 1. 臺南市性別圖像

110年本處辦理109年臺南市性別圖像，原132中類，增訂4中類及修訂3中類，目前計7大類，136中類，1,524項指標。

##### 2. 性別統計指標

110年本處依據行政院主計總處建議辦理109年臺南市性別統計指標增刪修訂，原409項，增訂26項、修訂2項及刪除2項，目前計433項指標。

##### 3. 性別統計資料庫

由性別統計指標同步更新性別統計資料庫，目前提供98至107年資料查詢，共計405項指標。(資料僅更新至107年，108年起改由性別統計指標查詢平臺更新)

4. 本市建置公務統計資訊系統已於109年正式上線，內容涵蓋性別統計指標、性別統計分析及性別統計的相關次級資料，並由性別統計指標同步更新性別統計指標查詢平臺，目前提供100至109年資料查詢，109年原訂409項指標，增訂26項、修訂2項及刪除2項，目前計433項指標。

## 5. 視覺化性別指標

110年9月運用power BI視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，增加資料的閱讀性與多元加值運用。

### (二) 辦理性別統計分析及性別統計通報

為提升性別統計資料之運用，本處每年蒐集中央各部會及地方政府性別統計資料，酌選重要施政議題撰寫「性別統計分析」與「性別統計通報」，常見探討面向包含「勞動」、「人口」、「經濟」、「社會福利」、「教育」、「健康與醫療」、「人身安全」、「家庭與婚姻」等，以性別角度切入，藉以觀察性別統計資料變化趨勢，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，作為理性探討性別差異及性別議題之重要參考依據。

性別統計分析（長篇）與性別統計通報（短篇）：

1. 本處計完成5篇性別統計分析及4篇性別統計通報，並已上載市府本處網頁；另輔導府內單位計完成5篇性別統計分析。
2. 輔導市府所屬18個一級機關完成23篇性別統計分析、9篇性別統計通報，分析及通報皆已上載各機關網頁。
3. 輔導本市37個區公所完成37篇性別統計分析，並已上載各區公所網頁。

（詳附件二「110年度臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊」）

### (三) 深化性別統計資料撰寫能力及增加性別統計資料面向

為提高本市統計服務效能，本處積極推動撰寫性別統計分析及通報業務，並經由每月互動討論及團隊學習方式，提升同仁撰寫統計分析能力。每篇「性別統計分析」均簽經首長核定，「性別統計通報」則簽經本處處長核定後，公布於市府本處網站供各界參用。另外，統計分析及通報核定後，亦會行文至相關業務單位及研考會，供該機關單位參用，便利研究及探討轉換成政策工具，以提高性別統計分析之效益。

## 五、性別預算

(一) 本處性別預算編列情形：

1. 配合本處推動性別主流化實施計畫，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫，自106年度起至111年度本處編列性別預算金額分別為143萬8,988元、169萬7,988元、160萬3,685元、194萬3,259元、194萬3,441元及194萬8,258元（計畫項目編列明細如下表）。

2. 111年度較110年度預算數增加4,817元，主要係辦理臺南市家庭收支訪問調查之業務同仁，由1位增至2位，致投入正式人力經費預算增加。

臺南市政府主計處106-111年度性別預算

(單位：元)

計畫項目	106年度	107年度	108年度	109年度	110年度	111年度
辦理臺南市性別統計	432,335	432,335	473,762	497,863	484,582	472,596
辦理臺南市家庭收支訪問調查	825,653	825,653	841,923	846,396	854,859	871,662
員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員	176,000	420,000	263,000	574,000	574,000	574,000
籌編性別預算講習及宣導	5,000	20,000	25,000	25,000	30,000	30,000
總計	1,438,988	1,697,988	1,603,685	1,943,259	1,943,441	1,948,258

(二) 市府各機關性別預算推動成果

市府各機關單位性別預算111年度為12億3,798萬1,552元，較110年度13億3,193萬1,378元，減少9,394萬9,826元，主要係地政局辦理市地重劃減少2億2,170萬元、教育局配合辦理中央少子女化對策計畫減少1,591萬9,000元及增加校舍、廁所



整建及設施改善6,047萬6,650元、民政局減少增建活動中心設置男女廁所及無障礙廁所218萬9,806元、工務局減少人行道工程等無障礙設施改善經費536萬5,500元、37區區公所增加改善運動公園、街燈照明系統365萬6,333元、觀光旅遊局增加老舊工業區更新改善工程240萬元及交通局增加永康區立體停車場新建工程7,613萬元等。均已於網站上刊登性別預算編列情形，以達到資訊公開化之效果（詳附件三「臺南市111及110年度性別預算彙計表」）。

#### 六、辦理性別平等宣導（詳如附件四）

為加強同仁性別平等觀念，以多元方式進行，本處110年度辦理性別平等宣導活動共6場，宣導情形如下：

##### （一）讀書會宣導活動

1. 辦理時間：110年3月30日。
2. 參加人數：男性6人、女性31人，總計37人。
3. 推動效益：分享六指媽媽打「皂」無患子傳奇故事，主角不受傳統刻板印象所束縛，努力闖出一片天，期許同仁試著學會跳出框架，去實踐自己的理想，成就出更好的彼此。

##### （二）讀書會宣導活動

1. 辦理時間：110年5月12日。
2. 參加人數：男性4人、女性32人，總計36人。
3. 推動效益：分享性平文宣內容——尊重多元文化，建立社會共榮和諧，永續幸福家園，來瞭解當人們真誠表達不同的文化時，我們的思考開始變得周全，不再局限於你應該怎麼做的刻板印象當中，讓同仁以更開放的心態從更多元的角度去思考，打破追隨多數的盲從現象。

##### （三）110年臺南市統計業務講習會

1. 辦理時間：110年9月15日。
2. 參加人數：男性16人、女性62人，總計78人。
3. 推動效益：使市府各機關單位及區公所主要辦理統計業務人員，瞭解目前辦理情形及未來性別統計發展方向，以協助探討兩性之現況差異及提高性別統計資料之運用效益。

#### (四) 性平文宣宣導系列活動

1. 辦理時間：110年10月15日、110年10月22日、110年10月29日。
2. 參加人數：男性17人、女性69人，總計86人。
3. 推動效益：每週提供一則性平議題文宣資料【粉紅點——「我的櫃子，我自己開」】、【臺灣女孩日&國際不再恐同日&同志驕傲月-多元性別】及【臺灣抗疫掀起「粉紅潮」】，供同仁閱讀，以深化同仁性別意識。

#### (五) 性別讀書會—不圓滿的貢丸

1. 辦理時間：110年10月15日。
2. 參加人數：男性3人、女性32人，總計35人。
3. 推動效益：家的多元樣貌，可以讓來自非典型家庭學生的存在可以被認識、被理解、被肯定，而不是被學校教育排除，是引導同仁學習理解身邊人士的差異，發展同理心的重要基礎，進而激勵了所有人要有顆堅強的心來面對生命中的困境。

#### (六) 110年度決算編製實務研習

1. 辦理時間：110年12月8日。
2. 參加人數：男性36人、女性109人，總計145人。
3. 推動效益：藉由行政院性別平等處「打破框架 勇往直前」性別平面文宣，傳達女性在公共場域積極發揮能力，突破自我設限、有能力且願意挺身而進，參與各領域之決策角色，發揮女性的影響力。

#### 七、設置性別主流化專區網頁

市府本處網頁於106年12月18日設置性別主流化專區，使民眾透過網路瞭解本處推動性別平等情形。本（110）年度賡續更新本處推動性別平等成果、及公告本市性別預算編列情形、性別統計指標、性別圖像、性別統計分析等資料，以達到資訊公開化。

**參、依據臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，推動本處性別平等業務成果：**

**(一) 自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容（詳如附件五）**

1. 自製CEDAW教材：臺南市政府主計處家庭收支調查體現性別平權推動之現況。

行政院主計總處暨臺南市政府主計處於每年12月1日辦理家庭收支訪問調查，藉由調查結果，就不同性別經濟戶長家庭戶數的消長、消費支出的增減以及平均消費傾向的高低等面向，進一步探討其差異及概況。

2. 自製CEDAW宣導媒材：於109年度已由統計科製作以「支持配合家庭收支調查」及「支持配合農林漁牧業普查」為主題之2份CEDAW宣導媒材，經洽性平辦公室承辦人員，得列計110年度評比成果，爰本處於110年度無自製CEDAW宣導媒材。

3. 宣導CEDAW媒材內容：

- (1). 辦理時間：110年9月17日。
- (2). 參加人數：男性2人、女性29人，總計31人。
- (3). 推動效益：結合性別意識培力課程於簡報中宣導保障配偶雙方在財產的所有、取得、等方面，不論是無償的或是收取價值酬報的，都具有相同的權利，以圖文呈現CEDAW觀點與條文，對於性別議題與CEDAW連結並呼應。

**(二) 去除性別刻板印象與偏見之政策措施**

1. 旨揭社會面向係於性別調查欄位增設第三個欄位（如第三性等），惟本處統計調查表格式係由中央機關提供，請統計科向中央機關反映增設性別調查欄位。
2. 需從納入評鑑鼓勵機制或家庭、文化、社會及媒體等面向訂定相關措施或作業機制，列為評量項目。

**實際辦理情形：**

- (1) 「人力資源調查」及「109年人口及住宅普查(含事後複查)」經電洽行政院主計總處已有行政院性別平等辦公室建

議增設性別調查欄位，且在研議中，故本案不重複提報。

(2) 為消彌性別刻板印象與偏見，本處於110年9月運用power BI 視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，藉以導正性別刻板印象與偏見。

(三) 性別平等創新獎/性別平等故事獎（詳如附件六）

故事主角為曾申請育嬰留職停薪之本處同仁，藉由訪問探討現今生育政策及福利是否足夠充分，使勞動者安心暫時離開職場申請育嬰留職停薪來照顧幼兒，並傳達性別平等的普世精神，期許在思想的浪潮之下讓臺灣能朝向性別平等、多元尊重的社會邁進。