臺南市政府主計處

111 年度推動性別平等業務工作

成果報告

臺南市政府主計處111年度推動性別平等業務工作成果報告

壹、前言

為培養本處同仁性別意識、實踐性別平等，加強性別觀點融入本處業務，強化性別主流化政策之執行，本處於106年12月14日成立「臺南市政府主計處性別平等工作小組」，並於同日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(105-108年度)」、109年5月20日會議決議通過「臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)」，以落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效。

貳、依據臺南市政府主計處推動性別主流化實施計畫(109-112年度)，推動本處性別平等業務成果：

一、召開性別平等工作小組會議

本處性別平等工作小組由處長擔任召集人、副處長為副召集人，另邀請臺南市女性權益促進會蔣秘書長月琴擔任外聘委員。本小組111年12月14日置委員12人，其中男性委員5人、女性委員7人，委員中任一性別比例均達三分之一以上。111年度召開會議情形說明如下：

(一) 第1次會議

1. 召開日期：111年5月6日。
2. 報告事項：「臺南市政府主計處性別平等工作小組」委員名單更換。
3. 討論事項：
 - (1)本處推動性別主流化實施計畫111年度工作項目。
 - (2)本處112年度性別預算編製。
4. 臨時動議：說明「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」。

(二) 第2次會議

1. 召開日期：111年12月14日。
2. 報告事項：臺南市政府主計處111年度推動性別平等業務工作成果報告。

二、性別意識培力

(一)依109-112年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫，一般公務人員及主管人員每年需完成2小時以上性別意識研習課程，性別聯絡人及辦理性別平等業務人員需完成6小時以上性別意識研習進階課程。本(111)年度截至12月2日本處在職職員50人(不含留職停薪2人)、約聘僱人員2人，共計52人，其性別意識研習情形如下：

1. 一般公務人員：

(1) 應研習人數：男性17人、女性35人，總人數52人。

(2) 完成2小時以上性別意識研習人數：男性17人、女性35人，總人數52人。

(3) 完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。

2. 主管人員：

(1) 應研習人數：男性6人、女性6人，總人數12人。

(2) 完成2小時以上性別意識研習人數：男性6人、女性6人，總人數12人。

(3) 完成比率：男性100%、女性100%，總人數100%。

3. 性別聯絡人及辦理性別平等業務人員：

(1) 應研習人數：本處置性別聯絡人1人及各科辦理性別業務人員1人，其中男性2人、女性4人，總人數6人。

(2) 完成6小時以上性別意識研習人數：6人。

(3) 完成比率：100%。

(二)本處為提升同仁性別平等觀念，除督導同仁透過數位課程學習，及配合市府辦理性別主流化研習課程薦送同仁參訓外，另辦理場性別主流化實體課程，其辦理情形如下(詳附件一)：

1. 應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會：

(1) 辦理時間：111年2月15日、111年3月21日、111年4月29日、111年6月23日、111年7月27日、111年8月24日、111年8月25日、111年9月15日、111年10月11日、111年10月25日、111年11月22日，共計11場。

(2) 參加總人數：男性70人、女性86人，總計156人。

(3) 推動效益：經由本處長官及同仁對撰寫之性別統計分

析提出改善意見，建議包含文字敘述及相關性別統計資料運用，以互相研討方式精進，提高性別統計分析品質與參用價值，並提升性別統計資料之深化運用。

2. 性別平等政策綱領-各領域專案研討-健康、醫療與照顧：
 - (1) 辦理時間：111年10月26日。
 - (2) 參加人數：男性12人、女性39人，總計51人。
 - (3) 推動效益：邀請臺南市女性權益促進會蔣月琴秘書長擔任主講，探討具性別觀點之健康、醫療與照顧政策，加強學員的性別平等意識，使學員瞭解自身權益與相關健康議題，進而思考如何建構性別友善的環境。
 - (4) 成果分析：學員對課程滿意及非常滿意占全體學員人數86.3%，顯示本次研習會成效極佳。

三、辦理性別影響評估

依「111年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」有關「性別影響評估辦理情形」評審項目，得排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位，爰本處111年度無辦理性別影響評估。

四、性別統計與分析業務成果

（一）辦理業務相關性別統計項目

- a. 104年9月於市府本處網頁設立性別統計專區，內容包含「性別圖像」、「性別統計指標」、「性別統計分析」、「性別統計通報」及「性別資料庫」等五大項目，提供各界參考運用，期望透過性別統計資料的長期觀察，探討性別資料趨勢，檢視性別平等意識之落實。
- b. 105年8月配合行政院性別平等處「性別平等政策綱領」之7大核心議題，將「性別圖像」、「性別統計指標」及「性別統計資料庫」內容架構分為「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「人口、婚姻與家庭」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等7大領域，分類蒐集市府各機關性別統計數據，並於每年8月底前更新資料。

1. 臺南市性別圖像

111年本處辦理110年臺南市性別圖像，原136中類，增訂2中類及修訂31中類，目前計6大類，138中類，1,528項指標。

2. 性別統計指標

111年本處依據行政院主計總處建議辦理110年臺南市性別統計指標增刪修訂，原433項，增訂2項、修訂92項及刪除3項，目前計432項指標。

3. 性別統計資料庫

由性別統計指標同步更新性別統計資料庫，目前提供98至107年資料查詢，共計405項指標。(資料僅更新至107年，108年起改由性別統計指標查詢平臺更新)

4. 本市建置公務統計資訊系統已於109年正式上線，內容涵蓋性別統計指標、性別統計分析及性別統計的相關次級資料，並由性別統計指標同步更新性別統計指標查詢平臺，目前提供100至110年資料查詢，110年原訂433項指標，經111年增訂2項、修訂92項及刪除3項，目前計432項指標。

5. 視覺化性別指標

110年9月運用power BI視覺化工具建置本市「性別統計指標」互動式圖表，以清晰易懂的圖像，增加資料的閱讀性與多元加值運用。

(二) 辦理性別統計分析及性別統計通報

為提升性別統計資料之運用，本處每年蒐集中央各部會及地方政府性別統計資料，酌選重要施政議題撰寫「性別統計分析」與「性別統計通報」，常見探討面向包含「勞動」、「人口」、「經濟」、「社會福利」、「教育」、「健康與醫療」、「人身安全」、「家庭與婚姻」等，以性別角度切入，藉以觀察性別統計資料變化趨勢，瞭解不同性別之處境與待遇等現況，作為理性探討性別差異及性別議題之重要參考依據。

性別統計分析（長篇）與性別統計通報（短篇）：

1. 本處計完成5篇性別統計分析及6篇性別統計通報，並已上

載市府本處網頁；另輔導府內單位計完成2篇性別統計分析。

2. 輔導市府所屬18個一級機關完成23篇性別統計分析、6篇性別統計通報，分析及通報皆已上載各機關網頁。
3. 輔導本市37個區公所完成37篇性別統計分析，並已上載各區公所網頁。

(詳附件二「111年度臺南市政府各機關及公所性別統計分析及性別統計通報清冊」)

(三) 深化性別統計資料撰寫能力及增加性別統計資料面向

為提高本市統計服務效能，本處積極推動撰寫性別統計分析及通報業務，並經由每月互動討論及團隊學習方式，提升同仁撰寫統計分析能力。每篇「性別統計分析」均簽經首長核定，「性別統計通報」則簽經本處處長核定後，公布於市府本處網站供各界參用。另外，統計分析及通報核定後，亦會行文至相關業務單位及研考會，供該機關單位參用，便利研究及探討轉換成政策工具，以提高性別統計分析之效益。

五、性別預算

(一) 本處性別預算編列情形：

1. 配合本處推動性別主流化實施計畫，並期望將性別平等觀點納入業務推動計畫，自106年度起至112年度本處編列性別預算金額分別為143萬8,988元、169萬7,988元、160萬3,685元、194萬3,259元、194萬3,441元、194萬8,258元及200萬6,913元（計畫項目編列明細如下表）。
2. 112年度較111年度預算數增加5萬8,655元，主要係因本處1名科員申請育嬰留職停薪至113年12月25日且因應薪資調整，致人事費用預算增加。

臺南市政府主計處106-112年度性別預算

(單位：元)

計畫項目	106年度	107年度	108年度	109年度	110年度	111年度	112年度
辦理臺南市性別統計	432,335	432,335	473,762	497,863	484,582	472,596	501,194
辦理臺南家庭收支訪問調查	825,653	825,653	841,923	846,396	854,859	871,662	880,719
員工育嬰留職停薪期間，僱用代理人員	176,000	420,000	263,000	574,000	574,000	574,000	595,000
籌編性別預算講習及宣導	5,000	20,000	25,000	25,000	30,000	30,000	30,000
總計	1,438,988	1,697,988	1,603,685	1,943,259	1,943,441	1,948,258	2,006,913

(二) 市府各機關性別預算推動成果

市府各機關單位性別預算112年度為59億5,378萬6,491元，較111年度12億3,798萬1,552元，增加47億1,580萬4,939元，主要係教育局增加辦理中央少子女化對策計畫39億3,972萬3,000元及減少校舍、廁所整建及設施改善1億5,103萬850元、工務局增加路平專案計畫3億5,000萬元及增加親子特色公園遊戲場規劃設計與建置1億2,867萬600元、地政局增加辦理市地重劃及區段徵收1億1,175萬7,902元、社會局增加未滿2歲(含延長2-3歲)公共化及準公共化托育補助1億90萬2,000元、交通局增加15輛府城客運汰換為電動大客車補助計畫6,255

萬6,000元及增加市民敬老愛心原民卡乘車優惠6,033萬4,000元等。均已於網站上刊登性別預算編列情形，以達到資訊公開化之效果（詳附件三「臺南市112及111年度性別預算彙計表」）。

六、辦理性別平等宣導（詳如附件四）

為加強同仁性別平等觀念，以多元方式進行，本處111年度辦理性別平等宣導活動共6場（其中1場預計於111年12月16日舉行），宣導情形如下：

（一）112年度單位預算暨附屬單位預算編製作業講習會

1. 辦理時間：111年4月20日。
2. 參加人數：男性18人、女性61人，總計79人。
3. 推動效益：分享兩部短片《南農女力》及《WOMAN' POWER-女力扎根·性平萌芽》，讓同仁看見女性在STEM領域，並認識到性別非阻力，跳脫「男強女弱」的性別刻板印象，促進女性參與STEM領域及社會參與，讓台南女力故事綿延並向下扎根。

（二）預算編製研討會

1. 辦理時間：111年4月20日。
2. 參加人數：男性18人、女性61人，總計79人。
3. 推動效益：於研討會講義後附文宣，宣揚不應以性別而限制工作選擇與發展，並鼓勵勇於突破性別框框選擇職業；讓同仁反思，職場性別歧視其實離我們並不遠。

（三）性別讀書會—燦爛千陽

1. 辦理時間：111年8月17日。
2. 參加人數：男性1人、女性7人，總計8人。
3. 推動效益：
 - （1）強化同仁對性別刻板印象的瞭解程度，反思台灣自民國80年代起，對於婚姻家庭的修法與變革，而時至今日，法律的規定即使透過憲法解釋及婦女運動的努力漸趨平等，但在社會文化、習慣上，是否我們真的已經達到性別平等？

(2) 同仁認為，距離實質平等已逐漸縮短距離，性別包含多元性別者，諸如現今政策擬於新式身分證卡面取消性別欄位，不再以男女為二分法，代表著社會認同性別多元化的比率逐步提升，將來會持續關注性平政策之實施。

(四) 111年結合應用統計分析(含通報)暨性別統計研討會

1. 辦理時間：111年7月26日。
2. 參加人數：男性10人、女性16人，總計26人。
3. 推動效益：於研討會講義後附文宣，透過男女性在廚房「共同分擔家事」的畫面呈現，表示做家事不再侷限於一般傳統刻板印象中的女性，願意分擔家事的男人是重視性別平等的具體表現，藉此呼應主標語「性別平等，從你我做起」的概念。

(五) 111年臺南市統計業務講習會

1. 辦理時間：111年9月29日。
2. 參加人數：男性25人、女性54人，總計79人。
3. 推動效益：為提升性別統計質量及深化本市性別統計與性別分析，於講習會中提案討論，請各機關單位與業務單位研議性別統計複分類修訂到公務統計報表，或參考其他直轄市的公務統計報表來增加本市公務統計報表的多元性，有助於撰寫性別統計分析及通報，以利分析不同性別下處境之差異。

(六) 111年度決算編製實務研習

1. 預計辦理時間：111年12月16日。
2. 辦理方式：藉由行政院性別平等處「發揮潛能篇」性別平面文宣，以女孩自白的方式，吸引大眾思考對男孩女孩教育及生涯發展是否存有差異，進而認知到應破除迷思，讓女孩發揮潛能平等發展。

七、設置性別主流化專區網頁

市府本處網頁於106年12月18日設置性別主流化專區，使民眾透過網路瞭解本處推動性別平等情形。本(111)年度賡續更新本處推

動性別平等成果、及公告本市性別預算編列情形、性別統計指標、性別圖像、性別統計分析、『性別統計指標』互動式視覺化查詢等資料，以達到資訊公開化。

參、依據臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫，推動本處性別平等業務成果：

(一) 自製CEDAW教材與宣導媒材、宣導CEDAW媒材內容（詳如附件五）

1. 自製CEDAW教材：臺南市政府主計處性別圖像體現性別平權推動之現況-以勞動力參與為例。

本市自民國99年起每年蒐集中央各部會及本市各局處性別有關議題之統計數據彙編成各年度的性別圖像，將統計數據透過性別圖像，以簡易明瞭的圖像及文字敘述，藉以瞭解本市男性及女性之勞動力參與率、失業情形結構變化及趨勢，除便於閱者瞭解數據變動趨勢，亦供本府有關機關執行公務之參考應用。

2. 自製CEDAW宣導媒材：臺南市性別圖像。

本市自民國99年起每年選擇性別統計指標彙編成各年度的性別圖像，110年內容以「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等六大面向為主軸，共1,524項指標，可了解現存不同性別普遍地位與環境，以供有關機關執行公務之參考應用或作為監督相關性別議題發展的基礎。

3. 宣導CEDAW媒材內容：

(1). 第一場辦理時間：111年10月26日。

1). 參加人數：男性12人、女性39人，總計51人。

2). 推動效益：結合性別意識培力課程-健康、醫療與照顧，宣導性別圖像係每年蒐集中央各部會及本市各局處性別有關議題之統計數據，內容主要以性別為主軸，藉由統計圖表及文字敘述呈現，分析歷年來趨勢，進而瞭解不同性別在各種處遇下的差異。

(2). 第二場預計辦理時間：111年12月16日。

1). 推動效益：預計結合決算編製實務研習，宣導CEDAW觀點與條文，及對於性別議題進行呼應。

(二) 去除性別刻板印象與偏見之政策措施

向行政院主計總處建議於「受僱員工薪資調查」或「事業人力僱用狀況調查」調查表中增設「育嬰留職停薪」之相關問項，俾便蒐集婦女在「就業、經濟與福利」性別平等綱領的社會處遇情形（資料如附件六）。

(三) 性別平等創新獎/性別平等故事獎

經洽本府性別平等辦公室承辦人員，原列為「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」評量項目，改列為加分項目，爰本處於本(111)年度不辦理性別平等創新獎/性別平等故事獎。