

臺南市西港區公所性別平等工作小組 111 年第 2 次會議紀錄

壹、開會時間：111 年 12 月 20 日(星期二)上午 11 時

貳、開會地點：本所 3 樓小型會議室

參、主席：林區長耿漢/召集人

紀錄：黃隆文

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、討論提案：

第 1 案

案由：111 年性別主流化工具執行成果表、111 年下半年 CEDAW 工作成果報告及資料檢視，及請各單位配合推動 CEDAW 宣導一案，提請討論。

說明：

(一)各課室 CEDAW 宣導成果統計表(執行期間：111 年 07 月 01 日至 12 月 31 日)

課室別	宣導媒材	場次	宣導人次				合計
			女	男	其他	網路平台 宣導 不 分 性 別	
民文課	文宣海報	3	313	225	0	0	538
社會課	文宣海報	13	226	83	0	211	520
農建課	文宣海報	2	110	115	0	0	225
行政課	影片	2	18	16	0	288	322
人事室	影片	4	77	47	0	0	124
會計室	無	0	0	0	0	0	0
政風室	無	0	0	0	0	0	0

(二)CEDAW 宣導應為各課室皆需重視之業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理宣導，涵蓋範圍及對象，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、鄰里長或一般民眾，請各單位妥善運用市府性別平等辦公室提供

(https://drive.google.com/drive/folders/1J3wxI7josj6lf8fnzf4ouza_WpF43GQj?usp=sharing)自製 CEDAW 宣導媒材，於辦理各研習訓練、集會活動、下里集中受理服務時向民眾宣導，並依式填列提交「CEDAW 宣導辦理成果報告」(含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等)送交人事室，俾利彙送市府相關成果表報，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

(三)各課室口頭報告宣導成果內容及重點(略)。

主席林區長耿漢裁示：請各課室能採更多元化方式進行 CEDAW 宣導業務，例如：有獎徵答、善用網路，也請行政課於本所臉書及網站張貼連結 CEDAW 宣導影片網址，落實有效的宣導性平主題。

決議：照案通過。

第 2 案

案由：本所 111 年度性別意識培力研習，及性別平等數位課程參訓率，提請討論。

說明：

(一)性別意識培力辦理公務人員研習課程，由本所人事單位以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；各機關(單位)每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

(二)本所自辦 CEDAW 實體課程 1 場次。

日期	課程名稱	講師	參加人次			
			女	男	其他	合計
1111006	性別友善生活-以多元性別族群為例	林育禾	11	10	0	21

(三)本所應參加性別平等數位課程之員工人數(包含公務人員及約聘僱用人員)共計 40 人，截至 111 年 10 月 31 日止已全數完成性別平等數位課程，參訓率 100%。感謝各單位主管協力及督導同仁依限完成，達成全員完訓。

決議：照案通過。

第 3 案

案由：更新本所性別平等工作小組委員名單。

說明：原會計室主任王麗鶯於本(111)年 9 月 2 日已調任他機關，新任主任朱家平於同日到職；原政風室主任邱國輝於本(111)年 12 月 16 日已調任他機關，新任主任鄭奇樺於同日到職。擬於會後更新性別平等工作小組委員名單，並上傳本所網站「性別平等機制」。

決議：照案通過。

陸、外聘委員及性別平等辦公室建議

外聘林委員育禾發言：

- (一)肯定西港區公所 111 年下半年工作成果蠻豐富完整的，上次開會所給一些建議都有納入參考，並有所調整。
- (二)建議未來宣導的內容可再多樣化，或許可與社會時事、現行法律跟進結合，例如：跟蹤騷擾防制法、數位暴力。
- (三)宣導的影片來源，以市府性別平等辦公室提供為主，亦可參酌教育部提供校園公播版短片。

性別平等辦公室發言：

- (一)區公所主要性別平等業務推行項目：性別平等機制運作、性別意識培力/CEDAW 課程辦理情形、性別預算編列情形、CEDAW 宣導辦理情形。另外也歡迎提交性別平等故事獎、創新獎、消除性別刻板印象與偏見政策措施成果報告、營造性別友善環境成果報告。
- (二)營造性別友善環境可提交的成果，例一：市府推動「登

月計畫」免費提供衛生棉給弱勢家庭女性、偏鄉女學生、洽公女性，辦理月經教育講座，終結月經貧窮、破除月經污名。例二：哺集乳室設備更新。例三：無障礙車位或坡道更新及維護。

(三)消除性別刻板印象、偏見與歧視可提交的成果，例如：供民眾填寫的調查表或申請表，在性別欄位除了男女外，還能增加「其他」這個選項；又或把性別欄位留空白讓民眾自行填寫。

(四)性別平等故事獎可提交的成果，例如：農會女性總幹事、女性里長，都是職場女力崛起典範。

(五)除了例行性每年必辦性別意識培力課程或 CEDAW 課程外，亦可針對性別差異，舉辦專門關懷活動或講座，致力精進友善職場性別平權。

(六)可將宣導重心全力放在 CEDAW 宣導，請使用市府性別平等辦公室所提供的 CEDAW 宣導媒材及影片，內容需包含 CEDAW 條文及應用。

主席林區長耿漢裁示：性別不再侷限男性、女性，還有多元性別尊重，請各課室執行本項性別平等宣導業務時，依據性平辦公室及外聘委員上開建議，秉持同理心站在對方立場設身處地思考，能用更多元的方式和開放的態度來面對此項工作，營造性別友善環境。

柒、臨時動議：

案由：性別友善環境成果報告由行政課提交；消除性別刻板印象與偏見措施成果報告由社會課提交；性別平等故事獎依序由農業及建設課(按 112 年西港農會前總幹事陳月英)、民政及人文課(按 113 年西港區唯一女里長方郭秀雲)提交。

決議：照案通過。

捌、散會時間：111 年 12 月 20 日(星期二)下午 12 時 20 分。