

## 臺南市西港區公所性別平等工作小組 111 年第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：111 年 06 月 20 日(星期一)下午 2 時 30 分

貳、開會地點：本所 3 樓小型會議室

參、主席：林區長耿漢/召集人

紀錄：黃隆文

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、討論提案：

### 第 1 案

案由：111 年上半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項列管表格表件、成果報告表)，及請各單位配合推動性別平等宣導一案，提請討論。

說明：

(一)各課室宣導成果統計表(執行期間：111 年 1 月 1 日至 6 月 30 日)

課室別	性平主題	宣導媒材	場次	宣導人次			
				女	男	其他	合計
民文課	性別平等、家務分工、職業不分性別、破除性別刻板印象	海報	4	89	80	0	169
社會課	性別平等、家務分工、職業不分性別、破除性別刻板印象	海報	9	151	92	0	243
農建課	家務分工、職業不分性別、破除性別刻板印象	海報	1	35	10	0	45
行政課	CEDAW 宣導	影片	2	41	24	0	65
人事室	多元性別、CEDAW 宣導	簡報 影片	3	27	17	0	44
會計室	無宣導		0	0	0	0	0
政風室	無宣導		0	0	0	0	0

(二)性別平等宣導應為各課室皆需重視之業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理性別平等宣導，涵蓋範圍及對象，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、鄰里長或一般民眾，並依式填列「性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告」(含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等)送交人事室，俾利彙送市府相關成果表報，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

(三)請各單位妥善運用市府性別平等辦公室提供([https://drive.google.com/drive/folders/1J3wxI7josj6lf8fnzf4ouza\\_WpF43GQj?usp=sharing](https://drive.google.com/drive/folders/1J3wxI7josj6lf8fnzf4ouza_WpF43GQj?usp=sharing))自製 CEDAW 宣導媒材，於辦理各研習訓練、集會活動、下里集中受理服務時向民眾宣導，並依式填列提交「CEDAW 宣導辦理成果報告」(含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等)。

(四)各課室口頭報告宣導成果內容及重點(略)。

**主席林區長耿漢裁示：請各課室能加強多用心執行本項性別平等及 CEDAW 宣導業務，著重講者跟聽眾有所互動，透過互動讓參與的民眾、同仁去真正的認識這些性別平等概念，落實有效的宣導性平主題。**

決議：照案通過。

## 第 2 案

案由：本所 111 年度性別意識培力研習，及性別平等數位課程參訓率，提請討論。

說明：

(一)性別意識培力辦理公務人員研習課程，由本所人事單位以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；各機關(單位)每年至少辦理 1 次性

別主流化或 CEDAW 實體課程。

(二)本所人事室將視疫情變化，於下半年度辦理 1 場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請各單位派員參訓。

(三)本所目前應參加性別平等數位課程之員工人數(包含公務人員及約聘僱用人員)共計 41 人，截至 111 年 6 月 16 日止計 29 人已完成性平數位課程，目前參訓率已達 70.8%。尚有 12 人未完成，請各單位主管督導同仁依限完成，達成全員完訓。

**主席林區長耿漢裁示：請人事室於會議結束後提供未完成者名單送交各課室主管，請各課室主管確實督導屬員儘速完成性平數位課程。**

決議：照案通過。

### 第 3 案

案由：本所 112 年性別預算編列情形，提請討論。

說明：

(一)臺南市政府性別平等辦公室 109 年 4 月 22 日電子郵件通知，性別預算請勿掛零(公所的部分請盡量納入宣導活動、育嬰留停等經費項目)。

(二)舉辦性別議題相關宣導活動，活動中融入性別觀念，培養性別平等意識，編列 3000 元；舉辦母親節、父親節慶祝活動，宣導由家庭日常生活中，激發消除性別歧視及刻板印象，增進家庭和樂，培養尊重家人觀念，亦編列 3000 元，合計 6000 元。

(三)檢附 112 年度性別預算表。

**主席林區長耿漢裁示：請各課規劃辦理相關活動時，如併同向參加民眾、同仁宣導性平或 CEDAW 議題，該宣導經費如有部分涉及性平或 CEDAW 者，則該部分宣導經費可納入性別預算，**

例如：農業及建設課「胡麻節活動」、社會課「模範父親模範母親表揚活動」、民政及人文課「環境清潔日資源回收容器兌換活動」、行政課「員工教育訓練或新春團拜活動」等，請各課多加思索踴躍提交納入 113 年性別預算。

外聘林委員育禾發言：以後編列 113 年性別預算時，建議可將專家學者擔任性平工作小組外聘委員出席費、辦理性別意識培訓或 CEDAW 課程講師鐘點費等納入。

決議：照案通過。

#### 第 4 案

案由：本所 110 年性別統計分析(題目為臺南市西港區身心障礙生活照顧)已完成上網公告，請各位委員參閱並提請討論。

說明：

- (一)本區近年來身心障礙者雖 110 年人數微幅減少，惟就長期發展趨勢而言，仍呈現增加現象，且其人數占本區人口數及本市身心障礙者人數比率均逐年遞增至 109 年，而 110 年呈反向微幅減少。就鄰近大北門地區而言，身心障礙者人數最多為佳里區，學甲區次多，本區位居第五。又其人數男性多於女性，宜就人口減少、少子化、人口快速老化、自然增加率負成長大於社會增加率正成長、男女性別差異等方面觀察其中之關聯性，如男性、女性行為模式、工作型態之差異，造成身心障礙者人數男性多於女性。
- (二)身心障礙者為弱勢群體，常處於社會中劣勢地位，除加強宣導身心障礙者各項照護貼政策外，結合民間資源，提供多元服務，保障其資源獲得機會平等權利，並同時肩負同等義務，建立自力更生能力，融入社會體會自我價值，促進其自立及發展。

決議：照案通過。

## 第 5 案

案由：更新本所性別平等工作小組委員名單。

說明：本年度續聘外聘委員林育禾講師，且原民政及人文課課長張文靜於本年度 5 月份已調任他機關，新任課長陳雅湘業於同一月份到職，擬於會後更新性別平等工作小組委員名單，並上傳本所網站「性別平等機制」。

決議：照案通過。

陸、性別平等辦公室：113 年性別平等業務考核重點說明(區公所版)

(一)區公所 111 年及 112 年性平業務推行重點：僅辦理「CEDAW 宣導」即可，「其他性別平等宣導」中央已從考核指標移除，以市府自製 CEDAW 影片及宣導海報媒材進行宣導，內容需含 CEDAW 條文及應用，宣導對象為對外部社會大眾為主，惟行政課、人事室、會計室、政風室可對內部人員進行宣導，除實體宣導外，可增加臉書、LINE 群組及公所網站影音專區等。

(二)區公所主要性別平等業務推行項目：性別平等機制運作、性別意識培力/CEDAW 課程辦理情形、性別預算編列情形、CEDAW 宣導辦理情形。另加分項目：性別平等故事獎、創新獎、推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會活動成果、自製 CEDAW 宣導媒材、消除性別刻板印象政策措施、營造性別友善環境。

(三)111 年評核結果狀況分析：優等區公所得分原因、失分狀況分析說明。

主席林區長耿漢裁示：因應性別平等業務考核，請人事室辦理說明會，由主任秘書主持，邀集各課承辦人參加，使其了解性

平業務考核修正重點、CEDAW 成果報告如何撰寫內容精確且豐富，一起共好完成任務。

柒、臨時動議：無。

捌、散會時間：111 年 06 月 20 日(星期一)下午 3 時 10 分。