

臺南市西港區公所性別平等工作小組 112 年第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：112 年 06 月 14 日(星期三)下午 03 時

貳、開會地點：本所 3 樓小型會議室

參、主席：李區長鴻裕/召集人

紀錄：黃隆文

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、討論提案：

第 1 案

案由：112 年上半年 CEDAW 工作成果報告及資料檢視，及請各單位配合推動 CEDAW 宣導一案，提請討論。

說明：

(一)各課室 CEDAW 宣導成果統計表(執行期間：112 年 01 月 01 日至 06 月 30 日)

課室別	宣導媒材	場次	宣導人次				合計
			女	男	其他	網路平台 宣導不 分性別	
民文課	文宣海報	1	42	33	0	0	75
社會課	文宣海報	15	248	93	0	457	798
農建課	文宣海報	4	105	85	0	0	190
行政課	影片	1	0	0	0	97	97
人事室	影片	2	9	6	0	0	15
會計室	無	0	0	0	0	0	0
政風室	無	0	0	0	0	0	0

(二)CEDAW 宣導應為各課室皆需重視之業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理宣導，涵蓋範圍及對象，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、鄰里長或一般民眾，請各單位妥善運用市府性別平等辦公室提供

(https://drive.google.com/drive/folders/1J3wxI7josj6lf8fnzf4ouza_WpF43GQj?usp=sharing)自製 CEDAW 宣導媒材，於辦理各研習訓練、集會活動、下里集中受理服務、LINE 群組、臉書向民眾宣導，並依限每月 10 日前依式填列提交上個月份「CEDAW 宣導辦理成果報告」(含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等)送交人事室，俾利彙送市府相關成果表報，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

(三)各課室口頭報告宣導成果內容及重點(略)。

主席李區長鴻裕裁示：請各課室多加利用研習訓練、集會活動等相關場合能確實執行本項性別平等 CEDAW 宣導業務，並依限於每月 10 日提交上個月宣導成果報告，勿再延宕交件，也請主任秘書督導各課室協力合作如期如質完成任務。

決議：照案通過。

第 2 案

案由：本所 112 年度性別意識培力研習，及性別平等數位課程參訓率，提請討論。

說明：

(一)性別意識培力辦理公務人員研習課程，由本所人事單位以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；各機關(單位)每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。

(二)本所人事室將於下半年度辦理 1 場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請各單位派員參訓。。

(三)本所目前應參加性別平等數位課程之員工人數(包含公務人員及約聘僱用人員)共計 39 人，截至 112 年 6 月 6 日止計 29 人已完成性平數位課程，目前參訓率已達 74.4%。尚有 10 人未完成，請各單位主管督導同仁依限完成，達成全員完訓。

主席李區長鴻裕裁示：請同仁依規定修習性別平等數位課程，也請各課室主管確實督導屬員儘速完成。

決議：照案通過。

第 3 案

案由：本所 113 年性別預算編列情形，提請討論。

說明：

- (一)臺南市政府性別平等辦公室 109 年 4 月 22 日電子郵件通知，性別預算請勿掛零(公所的部分請盡量納入宣導活動、育嬰留停等經費項目)。
- (二)社會課照舊沿例提報舉辦性別議題相關宣導活動，活動中融入性別觀念，培養性別平等意識，編列 3000 元；舉辦母親節、父親節慶祝活動，宣導由家庭日常生活中，激發消除性別歧視及刻板印象，增進家庭和樂，培養尊重家人觀念，亦編列 3000 元，合計 6000 元。
- (三)人事室新增提報辦理性別意識培力或 CEDAW 實體課程員工教育訓練預算 6000 元。
- (四)行政課新增提報配合市府政策登月計畫購買女性衛生用品放置於公廁預算 10000 元。
- (五)檢附 113 年度性別預算表。

主席李區長鴻裕裁示：請各課室規劃辦理相關活動或就主政業務時，多加思索結合性別平等 CEDAW 議題宣導，踴躍提交納入性別預算。

決議：照案通過。

第 4 案

案由：行政課提交「性別友善環境成果報告」，提請討論。

說明：

- (一)依據本所 111 年第 2 次性別平等工作小組會議決議，性別友

善環境成果報告由行政課提交；消除性別刻板印象與偏見措施成果報告由社會課提交；性別平等故事獎依序由農業及建設課(按 112 年西港農會前總幹事陳月英)、民政及人文課(按 113 年西港區唯一女里長方郭秀雲)提交。

(二)上次會議中，性別平等辦公室亦針對上開成果報告內容舉例說明：

1. 營造性別友善環境可提交的成果，例一：市府推動「登月計畫」免費提供衛生棉給弱勢家庭女性、偏鄉女學生、洽公女性，辦理月經教育講座，終結月經貧窮、破除月經污名。例二：哺集乳室設備更新。例三：無障礙車位或坡道更新及維護。
2. 消除性別刻板印象、偏見與歧視可提交的成果，例如：供民眾填寫的調查表或申請表，在性別欄位除了男女外，還能增加「其他」這個選項；又或把性別欄位留空白讓民眾自行填寫。
3. 性別平等故事獎可提交的成果，例如：農會女性總幹事、女性里長，都是職場女力崛起典範。

(三)目前行政課已交件，社會課、農業及建設課尚未交件，建請依限交件俾利列入本所 112 年第 2 次性別平等工作小組會議討論案由進行審議。另請民政及人文課預作準備。

(四)檢附性別友善環境成果報告，配合臺南市政府政策登月計畫-公共廁所免費提供衛生棉，營造性別友善環境。

主席李區長鴻裕裁示：請農業及建設課就業務接觸過程中發掘西港在地傑出人才撰寫提報性別故事獎，不因列舉範例西港農會前總幹事陳月英退休婉拒訪談而停滯不前。請社會課依限提交消除性別刻板印象與偏見措施成果報告。也請主任秘書督導各課室完成任務。

決議：照案通過。

第 5 案

案由：更新本所性別平等工作小組委員名單。

說明：原區長林耿漢於本(112)年 4 月 7 日已調任他機關，新任區長李鴻裕於同日到職。擬於會後更新性別平等工作小組委員名單，並上傳本所網站「性別平等機制」。

決議：照案通過。

陸、外聘委員及性別平等辦公室建議

外聘林委員育禾發言：

- (一)建請留意配合交件期程，仍肯定西港區公所 112 年上半年工作成果蠻豐富完整的。
- (二)成果照片著重講者跟聽眾有所互動，例如：聽眾舉手回答、遞麥克風給聽眾、有獎徵答等，透過互動讓參與的民眾、同仁去真正的認識 CEDAW 性別平等主題。
- (三)因應現在 E 化時代，網路普及，人手一機，建議未來宣導的內容類型可再多樣化，可與社會新聞時事、法律課題跟進結合，例如：跟蹤騷擾防制法、數位暴力。
- (四)性別平等數位課程參訓率 74.4%稍偏低，建議請同仁儘速完成。
- (五)利用機關臉書粉絲專頁進行 CEDAW 宣導，提供後台觸及率作為成果報告呈現，值得肯定。透過分享增加觸及率以收事半功倍之效。
- (六)編列性別預算時，例如：專家學者擔任性平工作小組外聘委員出席費、辦理性別意識培力或 CEDAW 實體課程講師鐘點費等可納入。又道路路面維修、路燈維修、水溝蓋維修等經費亦可納入，涉及用路人安全、夜行安全，係性別平等主張課題。另外有獎徵答 CEDAW 宣導品採購經費也可考慮，某區公所是保溫杯、環保餐具，提供參考。

性別平等辦公室書面建議：

- (一)113 年性別預算編列僅能持平或增加：經本辦公室檢視 113 年編列數與 112 年編列數相比為增加，符合規定，預計編列新台幣(下同)22,000 元，增加 16,000 元。
- (二)為因應 113 年行政院性平考核需求，提醒將西港區公所應落實與持續辦理性別主流化(性別意識培力)實體課程或 CEDAW 實體課程等作為。
- (三)為因應 113 年行政院性平考核需求，提醒將西港區公所 CEDAW 宣導為對外部社會大眾宣導，不含對內部公務人員宣導，並留意宣導過程之紀錄與後續成果報告，須註明 CEDAW 引用法規條文與相關內容等出處。
- (四)建議 CEDAW 宣導辦理成果報告中，使用網路平台這類無法計算宣導性別人數之宣導方式，可於共計欄位呈現宣導人數即可，其餘男、女以及其他欄位可用''—''表示。
- (五)建請結合在地特色辦理相關活動並撰寫提報故事獎：請區公所結合社區發展協會或透過鄰里地方人士發掘現在從事胡麻油產業之辛苦工作之女性，邀請分享胡麻油產業工作經驗及辛苦撰寫一篇故事，讓更多人認識西港區胡麻油產業及在地女性的強韌意志；另鼓勵該區公所下半年度規劃辦理具在地特色之性別電影院或讀書會、自製 CEDAW 宣導媒材等，以增加本府行政院性平考核得分機會。
- (六)建議於鄰里的網站也能設相關資訊，並請區公所承辦鼓勵該區鄰里結合在地人口組成、地方宗教廟宇文化特色，辦理相關性別平等活動。
- (七)請西港區公所正視性騷擾及落實通報機制，設置專人窗口、專線受理申訴，請務必提醒同仁一切不受欢迎的、與性或性別有關的言行舉止，讓他人感到不舒服，覺得

被冒犯或侮辱都屬於性騷擾行為，請務必留意職場性騷擾及其後續嚴重性，並請定期舉辦或鼓勵所屬人員參與防治性騷擾之相關教育訓練。採取適當之預防、糾正、懲處及其他措施，並確實維護當事人之隱私。

(八)本辦公室於 112 年 5 月 30 日周知辦理頒獎、開幕及開工典禮等活動，應避免複製性別刻板印象，並請強化此等活動空間及設施之性別友善性。

柒、臨時動議及意見交流(重點摘要)：

- 一、本所 1 樓女廁間數稍少，因耐震補強工程及現有辦公空間侷限礙難增加，可考慮爬樓梯健身至 2 樓或 3 樓使用。
- 二、公務人員均可透過公開、公平、公正之方式，以其所具任用資格，陞遷各機關相關職缺，尚非以性別為優先；意即摒棄性別刻板印象，落實功績導向之陞遷制度，適才適所。
- 三、民法對於繼承人之繼承權並無性別差異，但過去婦女仍常受「家產不落外姓」傳統風俗習慣觀念影響下，而放棄應得之不動產財產權，現在因教育及宣導而提升普羅大眾性別平權觀念，落實「財產繼承，性別平等」。

捌、散會時間：112 年 06 月 14 日(星期三)下午 03 時 50 分。