

臺南市西港區公所性別平等工作小組 110 年第 1 次會議紀錄

壹、開會時間：110 年 08 月 13 日(星期五)上午 10 時

貳、開會地點：本所 3 樓小型會議室

參、主席：林區長耿漢/召集人

紀錄：黃隆文

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、討論提案：

第 1 案

案由：110 年上半年性平工作成果報告及資料檢視(含各項列管表格表件、成果報告表)，及請各單位配合推動性別平等宣導一案，提請討論。

說明：

(一)各課室宣導成果統計表(執行期間：110 年 1 月 1 日至 6 月 30 日)

課室別	性平主題	宣導媒材	場次	宣導人次			
				女	男	其他	合計
農建課	無宣導		0	0	0	0	0
行政課	無宣導		0	0	0	0	0
會計室	無宣導		0	0	0	0	0
政風室	無宣導		0	0	0	0	0
民文課	職業不分性別、破除性別刻板印象	海報	5	107	101	0	208
社會課	家務分工、破除性別刻板印象	海報	5	102	31	0	133
人事室	CEDAW 宣導	影片	2	15	5	0	20

(二)性別平等宣導應為各課室皆需重視之業務，請各單位規劃結合自身業務，以多元方式辦理性別平等宣導，涵蓋範圍及對象，包含所屬同仁、人民團體、民間組織、鄰里長或一般民眾，並依式填列「性別平等(非 CEDAW)宣導辦理成果報告」(含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等)送交人事室，俾利彙送市府相關成果表報，並將宣導成果置於本所性別平等專區。

(三)請各單位妥善運用市府性別平等辦公室提供自製 CEDAW 宣導影片，於辦

理各研習訓練、集會活動、下里集中受理服務時播放上開宣導短片，並依式填列提交「C E D AW 宣導辦理成果報告」（含活動內容摘要、簽到表人數、照片及文宣內容等）。

性平辦公室詹科員永誠發言：

對於貴所 110 年上半年性平工作成果報告及資料提出以下建議，希請配合辦理：

(一) 宣導活動照片聚焦化：以 110 年 03 月 25 日、110 年 05 月 12 日宣導成果報告照片為佳，照片呈現著重講師在講台上與台下民眾分享或面對面與民眾一對一分享，依中央評核規定始可採計；如僅懸掛紅布條或張貼海報，依中央評核規定是不採計的。

(二) 宣導性平主題豐富化：可擴及多元性別、促進女性參與 STEM(科學、技術、工程、數學)領域、防治性別暴力。

(三) 宣導性平管道多元化：除了面對面外，如疫情嚴峻時還可利用網路平台，例如：區公所 FB、里鄰長群組 Line、Podcast 等。

外聘林委員育禾發言：

依性平宣導成果統計表，目前只有民政及人文課、社會課、人事室提交，其他課室尚無提交，可能沒時間或空間進行性平宣導，建議不同主題分配給各課室進行海報設計及影片蒐集，彙集建置共同資料庫，之後性平宣導活動可以輪流使用。另外影片部分，除了市府性平辦提供外，教育部也提供公播版影片，係針對教師在課堂上對學生宣導用，也會控制在較短的時間，因此不用擔心版權、時間長度。如此方便各位在推動本身業務活動時，可以去搭配宣導性平主題。

主席林區長耿漢裁示：請各課室多加思考結合本身業務活動，採多元化宣導管道，落實有效的宣導性平主題。

決議：照案通過。

第 2 案

案由：本所 110 年度性別意識培力研習，及性別平等數位課程參訓率，提請

討論。

說明：

- (一)性別意識培力辦理公務人員研習課程，由本所人事單位以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；各機關(單位)每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。
- (二)本所人事室將視疫情變化，於下半年度與鄰近區公所共同合辦 1 場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請各單位派員參訓。
- (三)本所應參加性別平等數位課程之員工人數(包含公務人員及約聘僱用人員)共計 40 人，截至 110 年 8 月 8 日止計 37 人已完成性平數位課程，目前參訓率已達 92.5%。尚有 3 人未完成，請各單位主管督導同仁依限完成，達成全員完訓。

決議：照案通過。

第 3 案

案由：本所 111 年性別預算編列情形，提請討論。

說明：

- (一)臺南市政府性別平等辦公室 109 年 4 月 22 日電子郵件通知，性別預算請勿掛零(公所的部分請盡量納入宣導活動、育嬰留停等經費項目)。
- (二)舉辦性別議題相關宣導活動，活動中融入性別觀念，培養性別平等意識，編列 3000 元；舉辦母親節、父親節慶祝活動，宣導由家庭日常生活中，激發消除性別歧視及刻板印象，增進家庭和樂，培養尊重家人觀念，亦編列 3000 元，合計 6000 元。
- (三)檢附 111 年度性別預算表。

決議：照案通過。

第 4 案

案由：本所 105 年至 109 年性別統計指標及 109 年性別統計分析(題目為臺南市西港區 109 年人口結構及獨居老人分析)等資料均已上網公告，請各

位委員參閱並提請討論。

說明：

- (一)本所 105 年至 109 年性別統計指標項目內容列有：(1)權力、決策與影響力(2)就業、經濟與福利(3)人口、婚姻與家庭(4)教育、文化與媒體(5)健康、醫療與照顧等 5 大面向。
- (二)本區近 5 年來人口結構部分，呈現人口逐年減少、死亡人口大於出生人口、男性人口大於女性人口、男女性比例減少、老年人口增加、少子化等現象，進而加速本區人口老化。另近 5 年來獨居老人部分，於老人人口呈現增加趨勢下，呈現反方向減少；關懷照顧服務人次亦因獨居老人人口減少及轉介關懷據點服務而呈現減少，惟使獨居老人獲得妥善周全照顧，仍需庚續配合市府社會局關懷獨居老人服務計畫辦理，避免獨居老人生活孤寂與危難。

決議：照案通過。

第 5 案

案由：本所 110 年性別統計分析撰寫方向及合作方式，提請討論。

說明：

- (一)為提升統計分析應用價值，依據臺南市 109 年統計業務講習會會議結論規定，請各機關主計單位與業務單位能合作共同撰寫統計分析，期許分析內容兼具政府施政成果及數據統計分析功能，並儘量提報貴局/所之局處會議、性平會議。
- (二)本所 110 年性別統計分析撰寫方向，擬就本區近 5 年身心障礙者生活照顧方面進行性別統計及趨勢分析，請社會課提供本區相關資料及相關業務政策資料供會計室撰寫。

主席林區長耿漢裁示：請會計室和社會課加強雙方橫向聯繫，使資料更完備並貼切實務。

決議：照案通過。

第 6 案

案由：更新本所性別平等工作小組委員名單。

說明：本年度新增外聘委員林育禾講師，且原主任秘書許博森、民政及人文課課長陳弘沅於本年度4月份已調任他機關，新任主任秘書黃崇賢、課長張文靜業於同一月份到職，擬於會後更新性別平等工作小組委員名單，並上傳本所網站「性別平等機制」。

決議：照案通過。

陸、臨時動議：

黃委員崇賢發言：

- (一)性別平等不僅是男性、女性兩性之間，也要尊重跨性別及多元性別，促使政府資源配置確保不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等。
- (二)性平三法：性別工作平等法、性別教育平等法、性騷擾防治法，其立法精神(1)依據性別主流化，是指所有政策活動，均以落實性別意識為核心，要求過去的政策、立法與資源需要重新配置、改變，以真正反映性別平等。(2)達到性別平等及禁止性別歧視。
- (三)未來宣導主題建議納入多元性別，並將宣導成果張貼本所網站性別主流化專區。

性平辦公室詹科員永誠發言：

- (一)肯定貴所將性別統計分析列入會議討論案由，至於性別統計分析的撰寫方式及研究架構，歡迎洽詢性平辦討論交流。
- (二)採納中央考核本府性別業務之建議，將輔導獎勵計畫推展到區公所，其中性別平等創新獎、故事獎配分10分，今年第一年是試辦，期待如有機會貴所也能提案報名參加。

外聘林委員育禾發言：

- (一)生活中有些議題看似與性別平等無關，實則不然。舉例：高齡化社會到來，牽涉到長照的議題更顯重要，擔任照顧者角色，為何以女性居多？細究回溯思考，因為當家庭裡經濟收入主要來源是男性時，

他就無法分心投入照顧的責任，為什麼女性沒有辦法承擔家庭經濟主要支撐者？即使兩方都有工作的雙薪家庭也是如此，這會影響到誰要去投入照顧責任，所以職場上的性別平等涉及同工不同酬，或者是女性錄取率有一些潛在的歧視，這跟長照議題有所關聯，與各位分享。另外就長照供給面而言，男性長者跟女性長者生活照顧需求也有所不同的。

(二)從成果報告內容，很明顯看得出大都是同一個人做的，如果之後，各課室進行性平宣導並編製成果報告後，再交給指定單位負責統一彙整，提前做好準備的話，方能及早檢視成果報告給予回饋。

主席林區長耿漢裁示：請各課室辦理性平宣導並指派專人編製成果報告，按時提交人事室彙整。

柒、散會時間：110年08月13日(星期五)上午10時50分。