伍、臺南市政府性別平等辦公室陳執行長明珍報告：

1. 本市105-106年度性別平等業務推動成果簡報(略)。
2. **請各地政事務所設置性別友善廁所、性別友善停車位、集哺乳室及育嬰室。**
3. **請結合鄰近機關共同辦理性別平等電影院或性別平等讀書會等活動，以有效利用訓練資源，並增加跨機關合作之機會。**

陸、人事室報告：

1. 臺南市政府地政局性別平等工作小組107年第2次會議簡報(略)。
2. 行政院性別平等處業於本年8月22日下午至本市進行107年度性別平等實地訪評(考核105-106年成果)完竣，有關各委員建議事項(詳會議記錄柒，P6-P10)，可供本局參考及注意事項摘陳如下：
   1. 性別統計分析部分：目前新增的性別統計分析多數僅有數字呈現，亦即只有性別統計及統計的「描述」，建議應再深入分析數字變化代表的意義，進而可與CEDAW第4條暫行特別措施連結，方可加速實質平等之達成。(會議記錄柒、二(二)，P8 )
   2. 性別影響評估部分：性別影響評估辦理案件數量非常多，但辦理品質尚待加強，此部分可能是教育訓練不足，期許未來能透過相關課程加強。(會議記錄柒、四(四)，P9 )
   3. 教育訓練部分：
3. CEDAW教育訓練內涵除了CEDAW條文概念介紹，建議可深入至辨識直接歧視、間接歧視及推動暫行特別措施等內容。(會議記錄柒、三(一)及四(五)，P8-P9)
4. 受訓資料中，參加線上學習部分是男性多於女性，建議男性應多參與實體課程。(會議記錄柒、三(二)，P8 )
5. 臺南市政府107年8月9日府性平字第1070894960號函修訂「105-108年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」(P11-P17)略以，臺南市政府所屬機關及學校應成立性別平等工作小組，每年需召開2次定期會議，年度成果報告應提報至市府婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於市府性別主流化專區網站。
6. 本局依前開計畫訂頒本局推動性別主流化實施計畫(P18-P21)，內容包含「組織性別機制」、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室及人事室主責辦理。並於107年4月17日召開第1次會議，會議紀錄如P22-P26。

**邱委員美月意見：宣導標語有關男性、女性或兩性等字眼，請改以「性別」替代，以符性別平等概念。如「繼承不分男女」請改為「繼承不分性別」。**

柒、討論事項及決議：

案由1：本局107年第1次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形案，請審議。

說明：本局107年第1次性別平等工作小組會議前於4月17日下午召開完竣，依提案單位及案由共決議7項目，已請各主責單位提報辦理情形如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 提案單位 | 案由 | 第1次會議決議 | 辦理情形 | 第2次會議決議 |
| 人  事  室 | 第一案：  強化同仁性別主流化觀念，提升性別意識培力。 | 一、本局及所屬地所公務員(含約聘僱人員)於本年5月31日前，均應完成至少**2小時性別主流化數位課程**。 | 1. 至107年9月27日止，本局職員96人，完成2小時性別主流化數位課程人數為96人，完訓率100%。 2. 本局及所屬地政事務所職員共524人，完成2小時性別主流化數位課程人數為524人，完訓率**100%**。(如附件1，P27) | **照案通過。** |
| 二、本局及所屬地所一般公務員(含聘僱人員)及高階公務人員(薦任主管以上人員)本年度參加**3小時CEDAW實體課程**(「一般公務人員班」及「高階公務人員班」)比例應分別達40%，請各科室及地所配合辦理並配合調訓。 | 一、本年度所屬永康、臺南、歸仁及鹽水等地政事務所共辦理7場次CEDAW實體課程；本局與民治六局共合辦3場次。每場次皆按人員(一般公務人員班及高階公務人員班)設計不同課程。  二、本局公務人員3小時CEDAW實體課程參訓率分述如下：  (一)**主管**：13/16=**81.25%**  (二)**一般人員**：118/131=**90%** | **照案通過。** |
| 秘  書  室 | 第二案：  訂定「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」目標案。 | 一、請**開發工程科**於6月15日前提交一項不須由臺南市政府一層決行之計畫辦理性別影響評估。 | 開發工程科已依限提交**「臺南市北安商業區市地重劃工程委託專案管理技術服務」勞務採購計畫**之性別影響評估檢視表。  (P28-P32) | **照案通過。** |
| 二、請**市地重劃科**及**農地重劃科**分別提交「市地重劃委員會設置要點」、「農地重劃區農路水路管理維護要點」法規修正之性別影響評估檢視表。 | 市地重劃科、農地重劃科已分別提交**「臺南市市地重劃委員會設置要點」**、**「臺南市農地重劃區農路水路管理維護執行要點」**法規修正之性別影響評估檢視表。  (P33-P40) | **照案通過。** |
| 三、為完善性別影響評估檢視作業，性別影響評估檢視表請統送秘書室審視送請性別平等學者專家審查。 | 已將市地重劃科、農地重劃科提交之法規修正性別影響評估檢視表，連同開發工程科先前提交上開計畫之性別影響評估檢視表，送請性別平等學者專家書面審查，刻正審查中。 | **請市地重劃科、農地重劃科及開發工程科依委員檢視結果填寫參採情形。** |
| 會  計  室 | 第三案：  檢視「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料。 | 一、請各科室及各地所依「臺南市政府各機關性別預算表填表說明」，重行檢視並提報108年性別預算後交會計室彙整。 | 彙整各科室填報之性別預算，預計於本局第2次性別平等工作小組會議提案討論本局108年度性別預算表。(P63-P65) | **如案由二。** |
| 二、107年度性別統計與性別分析請**地籍科**提報，地籍科可修正「106年度外國人取得臺南市不動產研究分析報告書」再納入性別統計及分析。 | 將地籍科提供**「107年度外國人取得臺南市不動產研究分析報告書」**列入性別統計及分析，並上傳本局網站。(P41-P62) | **一、照案通過，並依本局性別平等工作小組107年第1次會議決議，核予承辦人嘉獎2次。**  **二、108年性別統計分析請地籍科於明年3月前提送會計室，並請地政事務所協助提供相關資料。** |
| 臨時動議 |  | 請各科室及各地所結合自身業務對業管人民團體或民間組織(如地政士公會、不動產估價師公會等)辦理多元性別平等宣導，並將宣導活動預告及成果上傳行政院性別平等會「地方性平有GO站」網站。 | 各科室如有辦理性別平等宣導活動預告及成果，請將相關資料提供秘書室上傳行政院性別平等會「地方性平有GO站」網站。 | **照案通過。** |
| 臨時動議 |  | 所屬委員會(或任務編組)委員屆次或改派時，請落實委員任一性別比例達三分之一。 | 請各科室配合辦理，以落實委員會委員任一性別比例達三分之一。 | **照案通過。** |

案由2：本局及各地所提報108年度性別預算(P63-P65)，提請討論。(會計室提案)

說明：

1. 「臺南市政府各機關單位性別預算表」一、單位預算部分，共本局、永康、臺南、安南及東南地政事務所提報10項性別預算168,400元，較107年度減少80,035元。
2. 「臺南市政府各機關單位性別預算表」二、附屬單位預算部分2促進各種職場性別平等工作機會的預算，由本局開發工程科提報「臺南市北安商業區市地重劃工程委託專案管理技術服務採購」4,391,000元，藉以鼓勵廠商提升內部性別多元化及執行相關性平計畫。

**邱美月委員意見：計畫案辦理招標時，建議增列廠商須受過4小時以上性別平等教育訓練之條件，以確保其人員具性別概念。**

**決議：編列109年度性別預算時，請本局各科室及各地政事務所依「臺南市政府各機關性別預算填表說明」檢視提報。**

捌：臨時動議：

**邱美月委員提案：建議辦理各地政事務所性別標語活動競賽，以促進地所性別平等業務。**

**決議：請秘書室將地所推動性別友善環境納入對地所業務督導考核加分項目，以提升各地政事務所推動性別平等業務之執行力。**

玖：散會時間：107年10月15日下午5時30分。