

臺南市政府地政局 110 年第 1 次 性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110 年 7 月 21 日(星期三)上午 9 時 30 分

貳、地點：線上會議

參、主席：陳副召集人顯道

紀錄：鄭羽喬

伍、人事室報告：

一、因配合全國三級警戒防疫政策，市府性平辦公室公告各機關單位上半年性別平等工作小組（每年需召開 2 次定期會議，年度成果報告應提報至市府性平辦公室備查）辦理期限由 6 月底改為 7 月 30 日。(p5)

二、「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」規定，各一級機關每年須擇一辦理性別意識培力或 CEDAW 實體課程 (p8)。本局原訂於 110 年 5 月 17 日辦理性別意識培力實體課程，惟為因應自 5 月中旬後 COVID-19 疫情嚴峻，暫緩辦理。(p14-p16)

三、本局推動性別主流化實施計畫內容分為七大實施面向，分由秘書室、會計室、人事室依業務權責統籌，各單位(以下皆含所屬地所)配合執行，並由各單位持續辦理性別平等宣導。(p17-p20)

四、依據臺南市政府 110 年 4 月 9 日府性平字第 1100456603 號函規定，各機關原每季須提報性別平等成果，改為每半年提報，且須經過各機關性別平等工作小組檢視 (p21)。為配合上開規定，本局 110 年 4 月 14 日以南市地人字第 1100461752 號函請各單位回傳本(110)年性平成果及資料，經彙整如後附件，請檢視並請委員回饋意見。

五、另依前開推動性平業務獎勵計畫，各一級機關(含所屬)須提報自製 CEDAW 宣導媒材與教材，本局 CEDAW 媒材及新化地所自製

CEDAW 教材業已提報市府性平辦公室。

六、為能依期程及實施計畫提出本局 110 年度成果，請各面向主責單位提出本年度工作目標及策進作為，如討論提案。

邱委員美月意見：請留意性平成果內「兩性平等」用語改為「性別平等」。

劉執行長淑惠意見：建構性別友善環境政策措施，如教育訓練、性平推廣活動之計畫、函文皆可作為成果，建議不僅只侷限於性平宣導。另可結合業務單位活動播放地政局女力扎根性平萌芽影片作為 CEDAW 宣導成果。

決議：請各單位結合業務活動播放女力紮根影片。

陸、討論提案：

第 1 案

案由：提升性別意識培力，強化同仁性別主流化觀念，提請討論。（人事室提案）

說明：

- 一、為提升本局及地所同仁性別敏感度，並能將性別平等觀念推廣及運用於業務中，推動性別主流化課程訓練。
- 二、依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」略以，政務人員及一般公務人員每年應施以 2 小時以上之性別主流化課程訓練，本局於 110 年 2 月 2 日以南市地人字第 1100236997 號函檢送本局 110 年度政策性法定訓練課程計畫表通函各科室，內含 2 小時性別主流化課程，請轉知同仁務必配合於 110 年 7 月 31 日完成數位課程選讀。
- 三、有關本局性平數位課程參訓率截至 6 月 27 日已達 77%，地所部

分如後頁 p22-p24。

劉執行長淑惠意見：除一般公務人員須參訓每年 2 小時性平課程外，請注意性平相關業務人員是否完成每年 6 小時性平課程。

決議：請各單位公務人員(含約聘僱人員)應於本年 7 月 31 日前完成至少 2 小時性別主流化數位課程，並請性平相關業務人員如未完成每年 6 小時性平課程，應依限完成選讀。

第 2 案

案由：「落實性別影響評估」及「性別平等落實與檢視修正」案，提請討論。(秘書室提案)

說明：

一、落實性別影響評估：

- (一) 不須由臺南市政府一層決行之計畫，亦辦理性別影響評估之預訂年度目標為 1 件。(補充說明 109 年度決議由資訊地價科提報，p25-35 性別影響評估檢視表，已完成第 4 部分依專家學者建議修改回復，並副知性平辦及專家學者。)
- (二) 制定、修訂法規時，應諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表之預訂年度目標為 0 件。

二、性平落實與檢視修正：督促本局就性別歧視、性騷擾、促進工作平等措施等處理事項，無違性別工作平等法、性騷擾防治法等相關規定。

三、將依性平會議決議年度目標後，為後續補充說明。

決議：

- 一、本 (110) 年請資訊地價科提交一項計畫辦理性別影響評估。
- 二、請開發工程科於 111 年提交一項計畫辦理性別影響評估，性別影響評估檢視表填列後送秘書室提報市府性平辦公室初評。

第 3 案

案由：檢視「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料，提請討論。(會計室提案)

說明：

- 一、檢視本室彙整「台南市政府各機關性別預算填表」(p36-39)
- 二、本局本年度性別統計分析由玉井地所另行提報。(p40-p80)
- 三、110 年須新增之性別統計指標由資訊地價科統計「受贈取得不動產及買賣取得不動產」之性別統計。(p81)

邱委員美月意見：肯定本次針對城鄉不同區域撰寫性別分析報告，另再提醒留意報告內「兩性平等」用語改為「性別平等」，及因應報告結論女性拋棄繼承比例仍高，加強宣導繼承不動產不分性別之觀念。

劉執行長淑惠意見：性平預算表有關「無人化電子謄本系統開發建置案」請更正表內是否辦理性別影響評估之項目。另分析報告請注意用語，如：外籍配偶更正為「新住民」，兩性更正為「性別」等。

決議：

- 一、請會計室依性平辦公室意見修正 110 年性別預算表後按期程提報主計處。
- 二、本(110)年性別分析報告由玉井地所提報；另 111 年請安南地所提報。
- 三、請地籍科針對營業員部分新增本局 111 年性別統計指標。

第 4 案

案由：本局(含所屬)須於本(110)就「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」至少提報 1 案送市府性平辦公室，提請討論。(人事室提案，p12)

說明：

- 一、依據「臺南市政府所屬各機關推動性別平等業務獎勵計畫」，各機關每年須繳交至少一篇性別平等創新獎或故事獎。
- 二、本局 109 年由歸仁地所提報，並獲得市府性別平等創新獎或故事獎第四名。

決議：請東南地所本（110）年提報 1 案「性別平等創新獎」或「性別平等故事獎」。

第 5 案

案由：為配合推動本局業務與性平觀點結合，本局於本（110）年辦理性平標語評選活動，提請討論。（人事室提案）

說明：

- 一、依本局性別平等工作小組 109 年第 2 次會議決議，請各單位自製與業務相關之性平標語，人事室將於 110 年辦理本局及地所性平標語評選活動。（p87）
- 二、本局於 110 年 2 月 24 日以南市地人字第 1100236462 號函檢送本局及所屬地政性平標語評選活動實施計畫，請各單位回傳至少一則性平標語。（p89-92）
- 三、經人事室彙整各單位性平標語共計 37 則如後 p93，依前開實施計畫於本局 110 年第 1 次性平工作小組會議，提請外聘委員（性平專家學者）協助評審前 6 名佳作，作為本局暨所屬地所地政性平標語代表。

邱委員美月意見：俟會後提供佳作名單供人事室彙辦後續評選事宜。

劉執行長淑惠意見：經審視 37 則性平標語，建議佳作編號如：11、12、15、22、26、33，其中編號 26 部分提及「照護奉養」吻合民眾回饋在繼承議題方面涉照護奉養之意見。另編號 12 部分以雙語方式呈現，有利擴大

宣導族群範圍。

決議：請邱委員美月會後提供人事室優選名單綜整陳請局長核定，作為本局及地所代表之性平標語。

陸：臨時動議：

劉執行長淑惠意見：

- 一、地政局選拔自製之性平標語，並函請各單位落實加強宣導，其活動實施計畫可作為去除刻板化政策措施之性平成果提報。
- 二、性平故事獎部分，建議加強思考女力，如貴局首長已屬女性打破性別框架擔任領導職務之代表，可考量紀錄局長日常或訪談等方式呈現性平故事。

決議：俟本局暨地所代表之性平標語確定後，請各單位於對外活動前製作布條或看板，充分運用上開代表標語結合業務進行性平宣導，並依每半年提報成果之期程回傳人事室。

柒：散會時間：110年7月21日上午10時40分。