勞工局辦理促進身障就業論壇
開創企業僱用新印象

臺南市政府勞工局為改變社會大眾對身心障礙者之刻板印象，消弭企業主對聘用身心障礙者之疑慮，於10/18日上午，在關子嶺勞工育樂中心舉辦「無懼障礙 職場同在ー臺南市促進身心障礙就業論壇」，邀請專家講述職務再設計的辦理經驗，更廣邀勞工、雇主、人資等不同角色，從各自的立場及角度，分享過去聘用身心障礙者的想法與經驗，以及如何透過職務再設計的協助，幫身心障礙者順利勝任工作，迅速適應職場。

勞工局局長王鑫基在活動致詞時表示，一個城市的發展關鍵在於人才，身障朋友在透過職務再設計及合理的職務調整後，絕對也是位「職場達人」，王鑫基也鼓勵臺南市無分公私立的單位、企業一同「有心成就、用心幫助、真心付出」，讓身障朋友好就業、好生活，齊心落實黃偉哲市長的施政理念，打造台南市成為一個職場友善，且可安心就業的希望家園！而上半場活動中，「雲嘉南區職務再設計專案單位」黃劭瑋主任，向現場朋友說明職務再設計運用於職場之方法，現場也展示了幾項輔具如：手寫板、吐司切割器、斜坡板，更表示這些輔具其實都是「實際案例」，運用於職場後，不但能大大提升身心障礙勞工工作效率，同時也能夠讓身障夥伴在工作中更具信心，也表示若在場的企業有職務再設計之需求，歡迎隨時聯絡洽詢。

而下半場的活動，勞工局邀請了四組單位分享進用、協助身障朋友進入職場的經驗，其中台南市立民德國中周如婉幹事與趙克中校長到場分享勞/僱雙方的互動，身為視障者的如婉表示自己在進入職場後不斷反思，工作的完成與有無「視力」並不有相關，找到實際操作工作方法，並在環境的支持跟協助之下，才是重要的；而趙校長則強調學校環境其實更肩負了社會的責任，學校的環境由「零拒絕邁向完全接受」，讓身障朋友在職場中有更好的工作環境。

而除了公部門的代表，勞工局也考量臺灣現今產業發展，以製造業與服務業為主要之企業用人單位，勞工局進一步邀請服務業「悠旅生活事業（台灣星巴克）」蕭明君區經理、製造業「南寶樹脂」黃育德課長到場，分享企業如何協助身心障礙者適應工作職場的歷程及作法，蕭經理表示星巴克由自身的企業文化出發：「營造一種溫暖而有歸屬感的文化，欣然接納和歡迎每一個人。」，也強調星巴克的「小天使」們的職場穩定度其實非常高。而南寶樹脂的黃課長則強調，南寶樹脂在僱用身障者是一步一步在職務再設計、支持性就服員的協助下，已達足額進用身障者企業之路，同時

，企業盤點職務與內部的教育訓練更是重要。兩位與談人也都希望由企業自身聘用身心障礙者的拋磚引玉，消除尚未聘用身心障礙者的企業之疑慮。

再者，為使雇主及企業單位更加瞭解身心障礙就業的相關資源及服務，勞工局也邀請衛生福利部嘉南療養院鄭鈞哲就服員前來，並舉出身障朋友成功就業的四塊拼圖：身障夥伴、家人、雇主及社會，都是讓身障朋友在職場穩定的要素，鄭就服員同時分享自己在協助身障朋友從面試到帶領上下班路線等過程，分享如何運用政府各方服務及資源，幫助身心障礙者一步步學習職場態度與工作技能，期能提升企業進用身心障礙朋友的意願。

另外，此次勞工局在論壇活動中，也邀請所有與會者參加「第二屆晴藝獎」的票選活動，從活動現場擺放的作品中，選出心中最有意願購買的手工藝品，並由黃秀煖的「環保再生漁網包」、吳林麗蘭的「府城媽祖好運籤筒」及廖雪麗的「數一數二台灣阿嬤捏塑品」獲得現場民眾票選前三名的肯定。許多民眾在投票時對於作品的精緻程度也都嘖嘖稱奇，更駐足在作品前許久只為細細琢磨觀賞。勞工局局長王鑫基表示，今年是晴藝獎開辦的第二年，參賽作品都非常優秀，夥伴們將作品與臺南的元素、特色相結合，創作出具有地方特色的作品，相信在未來，作品必定更加細緻且具獨特性！