

「企托2.0」！托育場地不用室外空間 最高3百萬勞局補助籌設



如何在職場中可以兼顧工作與育兒這兩塊，是現代人生活一大難題。教育部及衛福部共同構思此議題，首創「職場互助教保服務中心」與「社區公共托兒家園」的概念，勞動部並修正經費補助辦法，放寬以往企業設置托兒設施的相關規定。臺南市政府勞工局為了讓轄內公司、企業瞭解事業單位設立附屬幼兒設施的好處，11/21日邀請百人以上規模的企業、經濟部工業局工業區服務中心、八大工業區廠商協進會等代表至台積電幼兒園與樹谷園區活水幼兒園參訪，並結合教育局、社會局舉辦相關法令說明會，勞動部勞動福祉退休司副司長陳惠蓉也特地南下說明勞動部相關獎勵措施。

隨少子化現象與家庭經濟結構日趨轉變，雙薪家庭且成員在3至4人內的小家庭為主要趨勢，《性別工作平等法》23條明定「受僱者達100人以上之雇主，應提供哺(集)乳室與托兒設(措)施。」勞工局長王鑫基表示，臺南市目前尚有約1成多的百人以上企業未依法提供托兒設(措)施。為了打造市長黃偉哲提出「希望家園」政策理念，勞工局也積極開始推動職場新型態的托育模式，今年9月中旬勞動部將「社區公共托育家園」與「職場互助教保服務中心」新增納入《哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法》為托兒設施補助範圍，第一年最高補助三百萬元，設置完成後，連續五年可申請托育設施或幼兒教玩具維護更新，每年最高補助五十萬元，王鑫基強調，「不用戶外空間」的幼保中心，此舉堪稱是企托模式2.0版！



益進張電積台
帶領今日長處
提到，台積電
幼兒園時，台
員工目前佔了
全國生育率千
分之1.2，每天
平均台灣都有
7.3個台積電寶
寶出生喔。

勞工局分享，事業單位若設置自家或工業區聯合型幼兒園、兒童課後照顧服務中心等托兒設施，除了孩子上下課時間可以與大人上下班時間有所搭配，早上出勤時段不用擔心員工過於匆忙；學費又可享受有優惠的員工方案，減輕父母的經濟負擔，無形層面上，公司員工會對內部有更多認同，氣氛更加溫馨。

現今父母比過去年代的長輩更著重能參與小朋友的成長時光，在學校舉辦各種親子講座或家長見面會時，事業單位旁就有附設托兒園地，可以彈

性請一、兩小時假來參與孩子重要的成長歷程，便可迅速返回工作崗位奮鬥，達到兩全其美之效。

勞工局進一步指出，臺南市現有多個大型工業區、科技園區等，在法令鬆綁補助門檻後，盼鼓勵工業區內多家公司、企業可共同設置一個聯合型幼兒園或照顧中心等「聯合教保」的模式，因幼兒設施已無強制設置室外活動空間，同時放寬室內活動室規範，同一商辦大樓內有好幾家中小企業亦可比照辦理。

勞工局盼透過舉辦類似參訪企業附屬幼兒園活動、宣導說明會，能替尚未設置托兒設施的雇主帶來示範作用，吸引更多企業加入設置職場互助教保中心、社區公共托育家園的

行列，踴躍來申請勞動部提供每家公司最高三百萬的設置補助，讓年輕世代所有父母都能安心工作、子女安心成長。



回首頁

更多報 