

109 年第 9 次公布違反勞動基準法、 職業安全衛生法及性別工作平等法 事業單位名單

南市勞工局109年第9次公布違反勞動基準法(下稱勞基法)、職業安全衛生法(下稱職安法)及性別工作平等法事業單位名單,勞基法違法事業單位計47家,職安法8家、性別工作平等法2家,總計57家事業單位。勞基法部分以違反第30條第6項未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止計14家為本次最常見違規樣態,其次為違反第24條延長工作時間未依規定加給工資,計11家。職安法部分,全數皆為違反第6條第1項未提供必要的安全衛生設施。性別工作平等法部分則為違反性別工作平等法13條及21條第2項。

本次違反勞基法公告名單中,寶生股份有限公司違反勞動基準法第22條第2項工資未全額直接給付勞工、第24條延長工作時間未依規定加給工資、第30條第6項未逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止,以及第55條未依規定給與退休金等,總計裁處36萬元為最多。另違反職安法公告名單中,以榮眾科技股份有限公司因違反第6條第1項未提供必要的安全衛生設施,裁處7萬元為最多。(相關資料可至市

府勞工局或臺南市職安健康處網站-勞動檢查資訊透明專區查詢)

勞工局王鑫基局長表示,裁罰不是唯一督促轄區事業單位守法的手段,勞工局以宣導、輔導、檢查等多元方式,督促事業單位建立勞資友善環境及營造職場安全健康,針對違法事業單位將納為重點宣導對象,協助改善勞動條件及職場環境。另也提醒事業單位,勞工是企業最重要資產,健康與安全更是勞工權益最重要事項,拼經濟的同時,更不要忽略勞工權益,唯有勞資和諧,才能為企業帶來獲利並促進永續經營。



台南市政府勞工局

台南市新營區民治路 36 號 7 樓

電話：06-6320310

台南市安平區永華路二段 6 號 8 樓

電話：06-2991111



回首頁

更多報

