

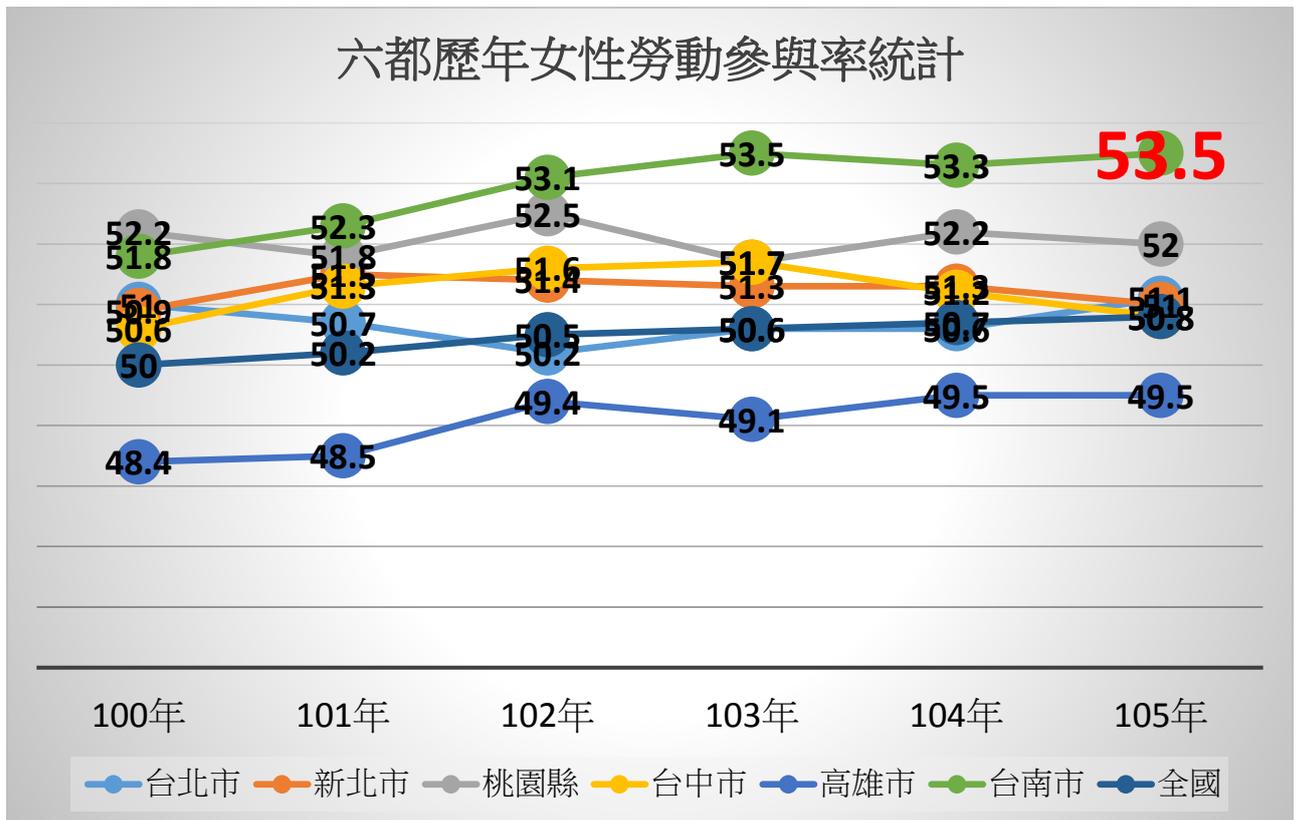
# 105 年下半年度臺南市政府就業歧視暨性別工作相關業務統計

統計期日：105 年 7 月 1 日至 12 月 31 日

## 壹、勞動力分析：

### 一、年度總計：

至 105 年度臺南市現有勞動力人口為 99 萬 6,000 人，其中男性勞動力為 55 萬 3,000 人，女性勞動力為 44 萬 2,000 人，而實際投入就業人口為 95 萬 7,000 人，男性就業人口為 53 萬 0,000 人，女性勞動力為 42 萬 7,000 人，在勞動參與率統計部分，男性為 69.4%，女性 53.5%，臺南市之女性參與率仍為全國最高，（全國平均為 50.8%；臺北市 51.1%、新北市 51%、桃園縣 52.5%、台中市 50.8%、高雄市 49.5%）。



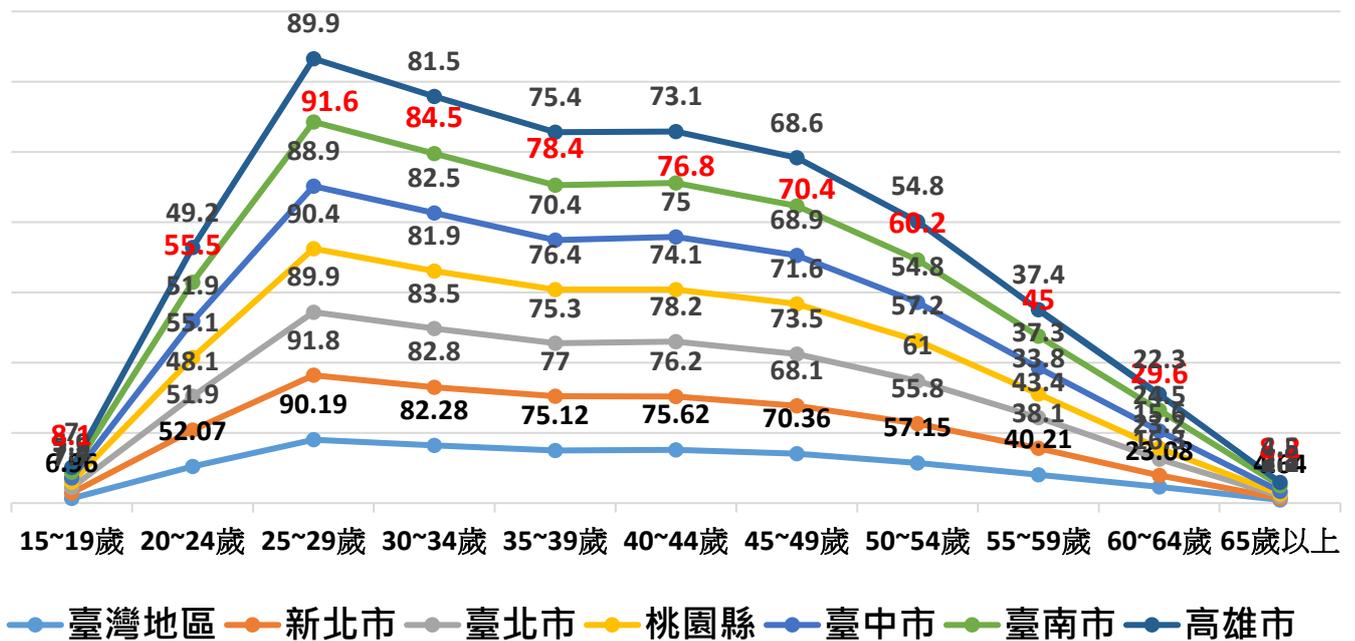
※依據行政院主計總處-人力資源統計年報資料查詢

## 二、以年齡統計：

查六都女性勞參率年齡高峰為 25 至 29 歲，本市為 91.6%，值得注意本市 50 歲以上女性勞參率高於全國平均。

地區/ 年齡	15~19	20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59	60~64	65歲 以上
臺灣 地區	6.96	52.07	90.19	82.28	75.12	75.62	70.36	57.15	40.21	23.08	4.64
新北市	7.7	51.9	91.8	82.8	77	76.2	68.1	55.8	38.1	16.3	2.2
臺北市	7.4	48.1	89.9	83.5	75.3	78.2	73.5	61	43.4	23.2	3.3
桃園市	7.9	55.1	90.4	81.9	76.4	74.1	71.6	57.2	33.8	15.6	2.8
臺中市	5.9	51.9	88.9	82.5	70.4	75	68.9	54.8	37.3	24.5	3.9
臺南市	8.1	55.5	91.6	84.5	78.4	76.8	70.4	60.2	45	29.6	8.2
高雄市	7	49.2	89.9	81.5	75.4	73.1	68.6	54.8	37.4	22.3	4.5

## 六都各年齡層勞參率



※依據行政院主計總處-人力資源統計年報資料查詢

## 貳、育嬰留職停薪統計及後續關懷追蹤：

### 一、105 下半年度育嬰留職停薪申請人數統計：

依勞工保險局資料統計，申請育嬰留職停薪計 3,324 人次，其中依性別分析申請者仍依女性居多為 2,722 人次佔 81%，男性為 602 人次佔 19%。

本市 105 年度申請育嬰留職停薪津貼人數統計			
月份	總計	男性	女性
1-3	1,720	263	1,457
4-6	1,643	302	1,341
上半年	3,363	565	2,798
7-9	1,676	325	1,351
10-12	1,648	277	1,371
下半年	3,324	602	2,722
總計	6,687	1,167	5,520

※依據勞工保險局申請育嬰留職停薪津貼資料統計

### 二、105 年下半年度育嬰留職停薪後續關懷追蹤抽訪：

為保障本市育嬰留職停薪勞工權益，勞工保險局提供申請育嬰留職停薪勞工願意接受後續關懷名冊資料，供各縣市政府追蹤關懷。總計追蹤 630 人次，其中 158 人次復職，175 人次未復職(77 人離職、92 人續請、6 人資遣)，無法聯繫 299 人次，無法聯繫人員皆有寄送關懷信提醒相關權益並持續追蹤。

育嬰留職停薪後續追蹤									
年度	復職	未復職				取消申請	無法聯繫	其他	總計
		離職 (不續聘)	續請育 嬰假	資遣	發現 違法				
105 年(上)	211	73	110	5	3	4	126	5	540
105 年(下)	158	77	92	6	-	-	299	3	630
總計	369	150	202	11	3	4	425	8	1,170

### 參、105 年下半年度諮詢案件統計：

諮詢案件總計 2,313 件次，諮詢案件仍多集中於產假(610 件)、安胎假(512 件)、育嬰假(499 件)。

類別	就業歧視	性別歧視	性騷擾	生理假	安胎假	產檢假	產假	陪產假	育嬰假	哺乳時間	家庭照顧假	請假薪資給付	年終獎金	特休假	總計
上半年	7	38	26	131	478	156	721	377	512	11	37	124	29	25	2,672
下半年	4	42	19	30	512	47	610	142	499	2	7	271	66	62	2,313
總計	11	80	45	161	990	203	1331	519	1011	13	44	395	95	87	4,985

### 肆、申訴案件統計分析：

#### 一、105 年下半年度案件統計：

下半年度受理相關性別工作平等案件總計 37 件，其中就業歧視部分計 14 件佔 26%，職場性騷擾 16 件佔 41%，違反性別權益措施(生理假…等)7 件佔 18%。

歷年申訴案件統計				
年度	就業歧視	職場性騷擾	促進權益措施	總計
105 年(上)	24	16	11	51
百分比	47%	32%	21%	100%
105 年(下)	14	16	7	37
百分比	26%	41%	33%	100%
總計	38	32	18	88

#### 二、105 年度下半年度歧視案件統計分析：

統計就業歧視案件，其中以性別歧視為多數總計 12 件，其他則分別為年齡歧視 1 件及容貌歧視 1 件。

歧視案件類別統計分析						
歧視類別	類別	種族	階級	語言	思想	宗教
	上半年	-	-	-	-	-
	下半年	-	-	-	-	-
	類別	黨派	籍貫	出生地	性別	性傾向
	上半年	-	-	-	19	-
	下半年	-	-	-	12	-
	類別	年齡	婚姻	容貌	五官	身心障礙
	上半年	4	-	1	-	-
	下半年	-	-	1	-	1
	類別	工會會員				
	上半年	-	-	-	-	-
	下半年	-	-	-	-	-

### 三、105 年下半年度申訴案件辦理情形：

申訴案件計 37 件，其中移送評議 10 件，撤回申訴 18 件，職權調查 13 件、其它 11 件。

申訴案辦理統計					
辦理方式	移送評議	撤案	職權調查	其他(不受理、轉移管轄)	總計
上半年	13	14	13	11	51
下半年	10	18	5	4	37
總計	23	32	18	15	88

### 四、105 年下半年度申訴案撤案分析：

撤案總計 18 件，其中內部勞資爭議調解居多為總計 11 件，其次為自行協調

5 件，非申訴雇主 2 件。

申訴案撤案分析統計						
辦理方式	勞資爭議調解	自行調解	非申訴雇主(性騷擾案)	鄉鎮公所調解	放棄申訴(有工作)	其他
上半年	9	3	2	0	0	0
下半年	11	5	2	-	-	-
總計	20	8	4	0	0	0

#### 五、105 年下半年度案件依申訴人性別統計：

其中依據申訴案件性別比例分析，男性申訴為 3 件、女性申訴為 31 件、未標明性別 3 件，申訴案件以女性所佔比例居多。

申訴案件性別統計					
年度	男	女	未標明性別	社團(法人)	總計
上半年	6	34	11	-	51
下半年	3	31	3	-	37
總計	9	65	14	-	88
備註	※未標明性別為匿名申訴案件				

#### 伍、就業歧視評議委員會執行情形：

##### 一、105 年下半年度會議召開統計：

總計召開會前評議小組及評議委員會議 4 次，評議各項案件及提案 14 件。

就業歧視評議委員會-會前評議小組開會統計				
年度	第 1 季	第 2 季	第 3 季	第 4 季
召開次數	2	2	2	2
總計	8 場次			

就業歧視評議委員會開會統計				
年度	第 1 季	第 2 季	第 3 季	第 4 季
召開次數	-	1	3	1
總計	6 場次			

## 二、105 年下半年度委員會評議結果：

評議案件 14 件次，其中成立 5 件，不成立 9 件。

就業歧視評議委員會案件統計				
季別	第 1 季	第 2 季	第 3 季	第 4 季
成立	-	3	3	2
不成立	-	3	8	1
其他	-	-	-	-
總計	-	6	11	3

## 陸、105 年裁處案件統計

案件類別	歧視案件	性騷擾	違反權益措施	總計
上半年	2	1	3	6
裁處金額	400,000	100,000	80,000	580,000
下半年	3	-	2	5
裁處金額	700,000	-	30,000	730,000
總計	1,100,000	10,000	110,000	1,310,000
※3 件 104 年評議 105 年裁處。				

## 柒、行政救濟案件統計：

105 年 處分案件提出行政救濟案件計 12 件，其中行政訴訟案審理中 2 件、其餘維持原處分 9 件、1 件撤另處。

行政爭訟統計			
救濟類別	再申訴	訴願	行政訴訟
審理中	0	0	2
撤另處	0	1	0
撤銷	0	0	0
維持原處分	2	7	0
小計	2	8	2

## 捌、105 年下半年度相關業務辦理：

項次	辦理單位	活動／計畫名稱	辦理日期、活動梯次或進行時數	參加對象及人數	活動／計畫執行重點或性別平等推動成效	經費數	類型
1	勞工局	105 年度防制就業歧視宣導計畫	105 年 6 至 11 月	轄內國中以上在學學生及市民	1. 結合布偶劇團宣導防制就業歧視，10 至 11 月總計辦理 10 場次。 2. 分別於溪南~溪北大型建築物廣告牆刊登防制廣告。 3. 委請府城地方廣播電台託播宣導廣告。 4. 委請南天~新永安有線電視託播宣導廣告。 5. 以上預估宣導人次達 43 萬人次以上。	422,000 就業安定基金	<input checked="" type="checkbox"/> 宣導 <input type="checkbox"/> 其他
2	勞工局	就業歧視評議委員會(含會前會)	105 年 10 至 106 年 1 月召開 2 場次	評議委員	1. 評議違反性別工作平等案件(懷孕歧視、職場性騷擾案件) 2. 就業機會平等業務推動	100,000 單位預算	<input type="checkbox"/> 宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 其他

3	勞工局	臺南市政府勞工局辦理 105 年度「職場平權暨性騷擾防治研習會」	105 年 11 月 24 日	轄內僱用 30 人以上事業單位	加強各界對於性別工作平等法及就業服務法之認識與瞭解，保障職場工作平權，消除性別及就業歧視，落實性別工作平等法所定內容及就業歧視之防治，並協助事業單位建立性騷擾防治機制，本年度原預定辦理 2 場，經向勞動部爭取於 11 月份增辦一場次研習會。	53,210 勞動部預算	<input checked="" type="checkbox"/> 宣導 <input type="checkbox"/> 其他
---	-----	----------------------------------	-----------------	-----------------	--	-----------------	---