

臺南市政府勞工局暨所屬機關 109 年度推動性別平等「CEDAW 實體課程」第二場次  
實施計畫

壹、研習目的：

- 一、促進同仁友善職場應有相互尊重性別意識並消除性別刻板印象，促使性別觀點與經驗得以反映在政策與方案中。
- 二、為落實部門性別主流化之推動，培養各單位成員具有性別敏感度，於公務上及日常生活中落實性別觀點，追求性別平等。

貳、主辦機關：臺南市政府勞工局。

協辦機關：臺南市職安健康處、臺南市政府勞工局職訓就服中心

參、研習時間：109 年 10 月 30 日(星期五)上午 9:00-11:00。

肆、研習地點：南門勞工育樂中心。

伍、參加對象：

臺南市政府勞工局暨所屬機關同仁及協辦機關之同仁。

陸、研習經費：

- (一)講師費用:擬由臺南市職安健康處「一般行政-行政管理-業務費」項下支應。  
項下支付講師鐘點費 2 節共 4,000 元及交通費 1000 元(依實際報支核銷)。
- (二)場地租借費:依臺南市職安健康處實際租借報價支應

柒、研習簡介：

課程類別/代碼	課程名稱	課程時間地點	課程內容	課程講師
性別主流化進 階課程/412	如何運用 CEDAW 於機關 業務及施政- 以機關業務推 動及工作職場 為例(第二場 次)	109 年 10 月 30 日  (星期五)上午  9:00-11:00	以 CEDAW 條文講述 如何將其運用於 機關業務推動及 工作職場營造之 內容當中。	許震宇/高雄大 學法律學系助 理教授

捌、研習流程

日期	時間	主題
10/30 (五)	8:30-09:00	報到
	09:00-09:50	CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)之直接、間接及交叉歧視、暫行特別措施與多元性別權益等認識與運用 講師：許震宇/高雄大學法律學系助理教授
	09:50-10:00	休息
	10:00-10:50	如何運用 CEDAW 於機關業務及施政-以機關業務推動及工作職場為例 講師：許震宇/高雄大學法律學系助理教授
	10:50-11:00	綜合討論
	11:00-	賦歸

玖、本計畫奉核定後實施，修正時亦同。

# 臺南市政府勞工局

## CEDAW 實體課程成果報告

機關單位	臺南市政府勞工局人事室、臺南市職安健康處	時間日期	109年10月30日 09:00-11:00，共計2小時			
課程名稱	如何運用CEDAW於機關業務及施政- 以機關業務推動及工作職場為例(第二場次)	講師資訊	許震宇 助理教授 樹德科技大學社會工作學士程			
課程簡介 及 辦理內容	除由講座介紹 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)之直接、間接及交叉歧視、暫行特別措施與多元性別權益等認識與運用外，更透過實際案例分享內容促進同仁營造友善職場並，提升同仁應相互尊重多元性別意識並消除性別刻板印象，促使性別觀點與經驗得以反映在政策與方案中。落實部門性別主流化之推動，培養各單位成員具有性別敏感度，於公務上及日常生活中落實性別觀點，追求性別平等。	課程類別		<input checked="" type="checkbox"/> 基礎 <input type="checkbox"/> 進階		
		課程內容包含與機關業務相關之實際案例討論		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
		課程前需求評估		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無		
		課後學習回饋單 (例：滿意度調查問卷)		<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無		
參加對象	<input type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員 <input type="checkbox"/> 性別平等業務相關人員	參加人數	性別			
			女	男	其他	共計
			46	43	0	

## 課程活動照片



學員聽訓情形



講師講授課程剪影

