



# 認識職場性騷擾

1

第一種

## 敵意式性騷擾

當受僱者在工作時，遭受雇主、同事或客戶對於性要求、帶有性意味或性別歧視的言詞或行為，導致工作環境具有敵意、脅迫或冒犯性，進而侵犯或干擾受僱者的人格尊嚴、人身自由，或對其工作表現造成影響。

2

第二種

## 交換式性騷擾

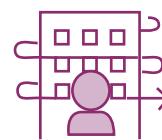
雇主利用職權，對受僱者或求職者進行明示或暗示的性要求、帶有性意味或性別歧視的言詞或行為，作為僱用與否、報酬、考績、晉升或懲罰等交換條件的情況。

## 遇到職場性騷擾，你可以：

自行蒐證或尋求目擊者的協助，以收集相關證據



尋求公司內部的性騷擾檢舉程序處理



向相關的主管機關提出申訴  
(需要提供相關的證據)



雇主不依性別工作平等法  
進行職場性騷擾處理可處  
新臺幣10-50萬元罰鍰



[臺南市政府勞工局]

06-299-1111

轉 8148/6686

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

[台灣就業通]

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>