

臺南市政府勞工局性別平等工作小組 107 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：107 年 12 月 13 日(星期四)下午 2 時 00 分

貳、地點：民治市政中心 7 樓會議室

參、主席：吳召集人明熙

記錄：黃旺順

肆、人事室報告：

- 一、臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，臺南市政府所屬機關及學校應成立性別平等工作小組，每年需召開 2 次定期會議，年度成果報告應提報至市府婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於市府性別主流化專區網站。
- 二、本局依前開計畫訂頒本局推動性別主流化實施計畫，內容包含組織性別機制」、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室、各科及中心主責辦理。並於 107 年 7 月 30 日召開第 1 次會議，會議紀錄詳如附件 1(P103-P108)。
- 三、行政院性別平等處業於本年 8 月 22 日下午至本市進行 107 年度性別平等實地訪評(考核 105-106 年成果)完竣，有關各委員建議事項(詳 P1-P5)，可供本局參考及注意事項摘陳如下：
 - (一) 性別統計分析部分：目前新增的性別統計分析多數僅有數字呈現，亦即只有性別統計及統計的「描述」，建議應再深入分析數字變化代表的意義，進而可與 CEDAW 第 4 條暫行特別措施連結，方可加速實質平等之達成。(P3)
 - (二) 性別影響評估部分：性別影響評估辦理案件數量非常多，但辦理品質尚待加強，此部分可能是教育訓練不足，期許未來能透過相關課程加強。(P4)
 - (三) 教育訓練部分：

1. CEDAW 教育訓練內涵除了 CEDAW 條文概念介紹，建議可深入至辨識直接歧視、間接歧視及推動暫行特別措施等內容。(P3)

2. 受訓資料中，參加線上學習部分是男性多於女性，建議男性應多參與實體課程。(P3)

(四) 勞工局辦理之「溫」心」職場徵選活動」評核項目已包含「彈性工作時間及地點」這個指標非常好，應持續推動。雖從訪談中得知目前公司職場上成效仍有待進步，但彈性工時之概念有助於友善家庭工作運作，建議政府應多加鼓勵企業實行。(P4)

伍、討論提案：

第 1 案

案由：本局 107 年第 1 次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形案，請審議。

說明：本局 107 年第 1 次性別平等工作小組會議前於 7 月 30 日下午召開完竣，

依提案單位及案由共決議 7 項目，已請各主責單位提報辦理情形如下：

提案單位	案由	決議	辦理情形
人事室	第一案：強化同仁性別主流化觀念，提升性別意識培力。	一、請各單位督促同仁儘速完成市府 107 年度公務人員政策性法定訓練課程一覽表(內含性別主流化 6 小時)。	一、至 107 年 11 月 30 日止，本局職員 58 人，完成 2 小時性別主流化數位課程人數為 58 人，完訓率 <u>100%</u> 。 二、本局所屬職訓就服中心職員 16 人，完成 2 小時性別主流化數位課程人數為 16 人，完訓率 <u>100%</u> 。
		二、本局及所屬職訓就服中心(含聘僱人員)及高階公務人員(薦任主管以上人員)本年度參加 3 小時 CEDAW 實體課程(「一般公務人員班」及「高階公務人員班」)	一、本年度本局與民治六局共合辦 3 場次。每場次皆按人員(一般公務人員班及高階公務人員班)設計不同課程。 二、本局公務人員 3 小時 CEDAW 實體課程參訓率分述如下：

		比例應分別達 40%，請各科室中心及職訓就服中心配合辦理並配合調訓。	(一)主管：15/21=71%。 (二)一般人員：77/147=52%。
秘書室	第二案：訂定「落實性別影響評估」及「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」目標案。	照案通過。	本局所屬職訓就服中心已依性別影響評估檢視表格式重新修正提交「臺南市政府勞工局職訓就服中心辦理失業者職業訓練計畫」之性別影響評估檢視表。
會計室	第三案：檢視「性別預算」及「性別統計與性別分析」相關資料。	一、本局各單位性別預算表照案通過。	彙整各科室填報之性別預算，預計於本局第 2 次性別平等工作小組會議提案討論本局 108 年度性別預算表。
		二、性別統計與性別分析部分，請提供單位(就業促進科、勞資關係科、勞動條件科及職訓就服中心)內容再作修正。	將修正後之就業促進科「106 年度台南市就業歧視計性別平等工作業務分析」及職訓就服中心「臺南市青年學生公部門暑期工讀計畫辦理概況」，列入性別統計及分析。
各單位	第四案：檢視本局推動性別平等業務考核指標	請勞安福利科提供「地方性平有 GO 站」登載資料。	辦理性別電影院-「老爸搞不定」。
		請勞安福利科提供托育成果及辦理性別電影院。	於 107 年 8 月 3 日辦理性別電影院-「老爸搞不定」，參與人數，男性 27 人，女性 48 人。
		請各單位提供與性別平等內容有關之自製刊物。	

		請勞動檢查中心辦理性別平等宣導。	於今(107)年1-10月份針對事業單位實施「性別工作平等法」勞動檢查暨相關宣導，共計 248 家次。
各單位	第五案：市府建置「性別主流化專區」網站資料上傳	請各單位參照「設定帳號說明」，登入網站後台，並依「網站權限說明與工作事項」，儘速完成資料上傳。	各單位 107 年上傳市府建置「性別主流化專區」網站資料如下： (一)統計分析：2 筆。 (二)影響評估：1 筆。 (三)意識培力：3 筆。 (四)性平宣導-活動訊息：5 筆。 (五)性平宣導-活動花絮：7 筆。 (六)性平宣導-性平文宣：1 筆。 (七)性平宣傳-性平教材：3 筆。
臨時動議		請各單位依市府 107 年 7 月 17 日府性平字第 1070811533 號函規定，積極規劃辦理臺灣女孩日活動，運用多元媒體管道強化宣傳工作，並於 107 年 9 月 10 日前至「地方性平有 GO 站」資訊網站填報相關活動訊息。	

決議：

- 一、請各單位於 108 年提供與性別平等內容有關之自製刊物。
- 二、請各單位 108 年辦理活動時，將臺灣女孩日活動納入，並運用多元媒體管道強化宣傳工作。

第 2 案

案由：本局 107 年推動性別平等業務成果，提請討論。

說明：

- 一、依據行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項

目及臺南市政府推動性別平等業務考核指標暨分工表辦理。

二、茲就上開評審項目、考核指標及辦理成果分述如下：

(一) 基本項目：配合「地方性平有 G0 站」登載資料及協助推廣：

辦理單位	考核指標	辦理成果
各單位	1. 於機關網頁設置連結及定期更新資料。 (1) 於機關網頁設置連結。 (2) 於網頁內「最新消息」上傳至少 5 場辦理性平活動之預告或成果。 2. 上傳資料豐富度及完整性。	一、已於本局網頁首頁連結「地方性平有 G0 站」網頁。(P 7) 二、本局 107 年於「地方性平有 G0 站」計上傳 16 筆辦理性平活動之成果。(P9-P10)
	市府「性別主流化專區」網站資料上傳： (一) 統計分析：性別統計分析相關資料。 (二) 影響評估：性別影響評估相關資料。 (三) 意識培力：各單位辦理性別平等課程、活動之成果至少上傳 2 筆成果。 (四) 性平宣導-活動訊息：各單位辦理性別平等課程、活動之訊息預告。 (五) 性平宣導-活動花絮：各單位辦理性別平等課程、活動之精彩照片與簡介活動之精彩照片與簡介至少上傳 2 筆成果。 (六) 性平宣導-性平文宣：各單位針對性別平等相關議題設計之宣導靜態素材，例如海報、DM、簡報等。(至少 1 筆)	本局 107 年於市府「性別主流化專區」網站計上傳性平資料如下：(P11-P14) (一) 統計分析：2 筆。 (二) 影響評估：1 筆。 (三) 意識培力：3 筆。 (四) 性平宣導-活動訊息：5 筆。 (五) 性平宣導-活動花絮：7 筆。 (六) 性平宣導-性平文宣：1 筆。 (七) 性平宣傳-性平教材：3 筆。
辦理單位	考核指標	辦理成果

各單位	(七)性平宣導-影音專區：各單位針對性別平等相關議題設計之宣導動態素材，例如：宣導短片、微電影等，主動供予性別平等辦公室。	
-----	---	--

(二) 性別主流化實施情形-1. 性別主流化實施計畫制定及執行情形：

辦理單位	考核指標	辦理成果
人事室	一、計畫內容所推動性別主流化工具項數。 二、計畫執行成果。 1. 每年度完成執行成果報告。 2. 年度執行成果報告提報婦女權益促進委員會/性別平等委員會。 3. 年度執行成果報告公告於機關網站。 三、實施計畫之內容品質及成效。 1. 計畫內容豐富度、完整度。 2. 實施計畫之執行措施或方法有助於促進性別平等。 3. 是否有依執行結果之相關策進作為。	一、本局已於 106 年 12 月 11 日訂定 105-108 臺南市政府勞工局推動性別主流化實施計畫，內容包含組織性別機制」、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等面向。(P15-P18) 二、本局 107 年度性別平等執行成果報告依限提報市府婦女權益促進委員會。 三、本局 107 年度性別平等執行成果報告公告本局網站。

(二) 性別主流化實施情形-2. 性別意識培力課程參訓及辦理情形：

辦理單位	考核指標	辦理成果												
人事室	一、自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修性別意識培力課程（含實體及數位課程）其職員、主管人員及性別平等業務相關人員參訓情形。	一、本局及所屬職訓就服中心職員共 74 人，107 年完成 2 小時性別主流化數位課程人數為 74 人，完訓率 100%，分述如下：(P19)												
	1. 職員參訓 2 小時以上比率。	本局職員參訓 2 小時以上比率												
	2. 主管人員參訓 2 小時以上比率。	<table><tr><th>區分</th><th>現有 人數</th><th>完成 人數</th><th>完成 比率</th></tr><tr><td>主管</td><td>14</td><td>14</td><td>100%</td></tr><tr><td>非主管</td><td>44</td><td>44</td><td>100%</td></tr></table>	區分	現有 人數	完成 人數	完成 比率	主管	14	14	100%	非主管	44	44	100%
	區分	現有 人數	完成 人數	完成 比率										
	主管	14	14	100%										
	非主管	44	44	100%										
	3. 性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程比率。	本局所屬職訓就服中心職員參訓 2 小時以上比率												
	二、性別意識培力課程品質。	<table><tr><th>區分</th><th>現有 人數</th><th>完成 人數</th><th>完成 比率</th></tr><tr><td>主管</td><td>7</td><td>7</td><td>100%</td></tr><tr><td>非主管</td><td>9</td><td>9</td><td>100%</td></tr></table>	區分	現有 人數	完成 人數	完成 比率	主管	7	7	100%	非主管	9	9	100%
	區分	現有 人數	完成 人數	完成 比率										
	主管	7	7	100%										
非主管	9	9	100%											
1. 課程針對不同職級及業務人員屬性設計。	性別平等業務相關人員參訓 1 天以上進階課程比率：													
2. 課程辦理採多元形式辦理，如演講、工作坊、電影賞析、讀書會等。	<table><tr><th>現有人數</th><th>完成人數</th><th>完成比率</th></tr><tr><td>1</td><td>1</td><td>100%</td></tr></table>	現有人數	完成人數	完成比率	1	1	100%							
現有人數	完成人數	完成比率												
1	1	100%												
3. 課程內容與性別關聯程度。	二、本局辦理性別意識培力課程，針對不同職級及業務人員屬性設計，並採多元形式辦理，如演講、電影賞析及讀書會等方式。													
4. 發展符合機關業務之教材。														

(二) 性別主流化實施情形-3. 性別預算編列情形：

辦理單位	考核指標	辦理情形
會計室	於預算籌編階段就已進行性別影響評估之計畫： (1) 自訂檢討納入預算情形之表件。 (2) 依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置。	一、「臺南市政府各機關單位性別預算表」一、單位預算部分，本局提報 8 項性別預算合計 675,500 元，較 107 年度減少 66,400 元。(P21) 二、「臺南市政府各機關單位性別預算表」二、附屬單位預算部分無編列任何預算。(P22)

(二) 性別主流化實施情形-4. 計畫或自治條例辦理性別影響評估情形：

單位	考核指標	辦理情形
秘書室	性別影響評估工具運用情形及辦理品質： (1) 性別影響評估之辦理品質。(性別影響評估表之填列內容，機關是否針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討。) (2) 性別影響評估相關作業機制及流程訂定內容之合宜性。 (3) 是否依性別影響評估結果調整計畫內容。 (4) 依業務需求，發展或精進性別影響評估作業。	一、職訓就服中心提交「臺南市政府勞工局職訓就服中心辦理失業者職業訓練計畫」之性別影響評估檢視表。(P23-P32) 二、為完善性別影響評估檢視作業，性別影響評估檢視表送秘書室審視。

(二) 性別主流化實施情形-5. 性別統計與分析辦理情形：

單位	考核指標	辦理情形
會計室	1. 辦理業務相關性別統計之涵蓋率。 2. 新增性別統計分析或性別分析之篇數且公開於機關網頁。 3. 性別分析(含統計分析)之品質： (1) 性別資料使用情形：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。 (2) 應用深化程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。	一、就業促進科提報「106年度台南市就業歧視計性別平等工作業務分析」，列入性別統計與分析並上傳本局網站。(P33-P50) 二、職訓就服中心提報「臺南市青年學生公部門暑期工讀計畫辦理概況」，列入性別統計與分析並上傳本局網站。(P51-P59)

(三) CEDAW 辦理情形-1. 教育訓練計畫：

單位	考核指標	辦理情形												
人事室	1. CEDAW 教育訓練一般公務人員實體課程受訓涵蓋率達 40%。	一、本局職員及高階公務人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程，107 年完訓率各達 57% 及 80%。(P61)												
	2. CEDAW 教育訓練高階公務人員實體課程受訓涵蓋率達 40%。	<table><tr><th>區分</th><th>現有人數</th><th>完成人數</th><th>完成比率</th></tr><tr><td>主管</td><td>14</td><td>8</td><td>57%</td></tr><tr><td>非主管</td><td>135</td><td>68</td><td>50%</td></tr></table>	區分	現有人數	完成人數	完成比率	主管	14	8	57%	非主管	135	68	50%
	區分	現有人數	完成人數	完成比率										
	主管	14	8	57%										
	非主管	135	68	50%										
3. CEDAW 教育訓練規劃之完整性及品質：針對課程內容、師資與時數等訓練規劃，依規劃品質評分。	二、本局職訓就服中心職員及高階公務人員參加 3 小時 CEDAW 實體課程，107 年完訓率各達 100% 及 89%。(P61)													
	<table><tr><th>區分</th><th>現有人數</th><th>完成人數</th><th>完成比率</th></tr><tr><td>主管</td><td>7</td><td>7</td><td>100%</td></tr><tr><td>非主管</td><td>12</td><td>9</td><td>75%</td></tr></table>	區分	現有人數	完成人數	完成比率	主管	7	7	100%	非主管	12	9	75%	
區分	現有人數	完成人數	完成比率											
主管	7	7	100%											
非主管	12	9	75%											

(三) CEDAW 辦理情形-2. 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為：

單位	考核指標	辦理情形
會計室	1. 提供改進措施及成果。 2. 可自行列舉性別統計落差項目(包含法規檢視建議、公務統計及其他業務統計)，具體說明降低性別落差之成效。 如：某培訓社區規劃師計畫，101 年培訓社區規劃師性別統計落差為 40%(男 70%：女 30%)，透過招生時函請各社區發展協會及相關機構薦送男女至少各 1 名報名，也函請婦女服務中心推薦女性報名，104 年性別落差縮小為 26%。	

(四) 提升女性公共參與情形-1. 委員會落實 1/3 性別比例情形：

單位	考核指標	辦理情形
就業促進科	所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一情形。	一、臺南市第 4 屆就業歧視評議委員會委員男性 6 位、女性 9 位，符合任一性別比例達三分之一。 二、臺南市身心障礙者就業基金收支保管及運用管理委員會委員男性 7 位、女性 6 位，符合任一性別比例達三分之一。 三、臺南市政府勞工局性別平等工作小組委員男性 7 位、女性 5 位，符合任一性別比例達三分之一。 四、臺南市政府勞工局性騷擾申訴處理委員會委員男性 3 位、女性 4 位，符合任一性別比例達三分之一。(P63)

(四) 提升女性公共參與情形-2. 對農、漁、工會推動性別平等：

單位	考核指標	辦理情形
勞資關係科	1. 針對提升農/漁會女性決策參與之具體措施。(辦理情形、落實程度、執行困難度、重要性、創意性、實施效益)。 2. 針對提升工會女性決策參與之具體措施。(辦理情形、落實程度、執行困難度、重要性、創意性、實施效益)。	一、辦理情形： 本局透過公開場合鼓勵工會進行幹部選舉時，應考量工會會員男女人數，酌為增加女性工會幹部，以是工會決策時考量觀點更加全面周延。 二、執行成果： (一)105年年底，基層工會男性幹部為3,036人約占69.84%，女性幹部為1,311人約占30.16%。 (二)106年年底，基層工會男性幹部為3,034人約占69.36%，女性幹部為1,340人約占30.64%。 三、106年工會女性幹部人數較105年成長0.48%。(P65)

(五) 推展及落實性別平等情形-1. 結合企業、民間組織及鄰里、社區推動性別平等

單位	考核指標	辦理情形
就業促進科	1. 結合企業、民間組織及鄰里、社區推動性別平等。(如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施、積極進用二度就業女性、破除職場性別隔離等)。 2. 依辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等。	訂定臺南市溫"心"職場徵選計畫：為營造性別友善、無歧視、族群融合的勞動環境，鼓勵企業重視員工職場幸福，提供安全、和諧的優質工作環境，並平衡工作及家庭生活，提升生活品質，與企業共創經濟社會價值，故特訂定「臺南市溫"心"職場徵選計畫」，107年第3屆獲獎企業為皇田工業股份有限公司。而獲獎企業除辦理公開表揚活動外，並召開記者會運用媒宣廣為推廣企業建立友善職場。(P67~P68)

單位	考核指標	辦理情形
勞資關係科	1. 結合民間團體推動性別平等之政策措施(如補助民間團體辦理性別平等課程、補助民間團體進行性別平等宣導、補助民間團體辦理性別平等業務)。	補助市級總工會、基層工會勞工教育及自行辦理辦理「性別平等」課程：107年度至1-10月底辦理3場次，計有326人參加。(P69~P70)
勞安福利科	2. 依辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等。	補助社團法人臺南市勞工志願服務協會辦理「勞工志工成長教育訓練」等性別與法律系列課程，以培養志工具備性別平等的觀念，能將性別平等的觀念推動於服務中，進而預防和破除一些性別歧視、性騷擾和性暴力等的發生。 107年度12月共計辦理2場次，共計有139人參加。
職訓就服中心	1. 結合鄰里社區推動性別平等之政策措施。(如里民之性別意識培力、社區性別平等推廣措施)。 2. 依辦理場次、創新度、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等。	一、性平宣導，提升社區民眾對於性別平等認知： 於辦理單一、小型、聯合徵才、就促講座時，針對前來尋職市民及設攤廠商，張貼性別平等海報進行宣傳推廣，107年截至11月12日止，計宣導39場計3,986人次(P73~P74)。 二、主動媒合二度就業女性就業服務，打造平等就業環境： 107年截至11月12日止，共計辦理4場就業博覽會及195場徵才活動，結合1,232廠商，協助235人次(數據含雲嘉南)推介就業。(P71~P72)

(五) 推展及落實性別平等情形-2. 各局處辦理性別平等宣導活動

單位	考核指標	辦理情形
就業促進科&職訓就服中心&勞安福利科&勞動條件科&勞動檢查中心&勞資關係科	1. 結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導之涵蓋率。 2. 依宣導場次、規模、範圍、執行難易度、宣導文宣自製比例及原創性、執行成效等。 3. 臺灣女孩日活動成果：每年10月11日為「臺灣女孩日」，運用多元媒體管道強化宣傳工作。	一、就業促進科：(P75~P76) (一)辦理107年度校園法令巡迴宣導共11場次。 (二)辦理臺南市政府勞工局107年度「性別平等暨性騷擾防治培力工作坊」共4場次。 (三)辦理臺南市政府勞工局107年度「臺南市政府勞工局辦理107年度「職場平權暨性騷擾防治研習會」共1場次。 二、職訓就服中心：(P77~P80) (一)107年截至11月12日止，共計辦理4場就業博覽會及195場徵才活動，結合1,232廠商，協助235人次(數據含雲嘉南)推介就業。 (二)辦理單一、小型、聯合徵才、就促講座時，針對前來尋職市民及設攤廠商，張貼性別平等海報進行宣傳推廣，107年截至11月12日止，計宣導39場計3,986人次。 三、勞安福利科：(P81~P82) 於107年8月3日辦理勞工電影院「老爸搞不定」電影欣賞，計有75人參加。 四、勞動條件科：(P83~P84) 辦理臺南市政府勞工局107年度「性別工作平等法宣導暨外籍勞工通譯人員培訓初階班」與「性別工作平等法
單位	考核指標	辦理情形

就業促進 科&職訓 就服中心 &勞安福 利科&勞 動條件科 &勞動檢 查中心		宣導暨外籍勞工通譯人員培訓進階班 2場次，共計53人參加。 五、勞動檢查中心：(P85~P86) 本中心業已於今(107)年1-10月份 針對事業單位實施「性別工作平等法」 勞動檢查暨相關宣導，共計248家次。 六、勞資關係科：(P87~P88) 107年1-10月利用公會辦理勞工教育 進行性別平等概念宣導共計115場次 15465人次
---	--	--

(五) 推展及落實性別平等情形：3. 性別平等重要議題落實情形

單位	考核指標	辦理情形
職訓就服 中心&就 業促進科 &勞安福 利科	1. 辦理有助提升家庭、個人性別平等之政策措施如積極托育政策、辦理就/創業培力課程、二度就業婦女新型態職務開發、新住民培力或其他等。 2. 依辦理場次、難易度、重要性、影響範圍、投注資源程度等。	一、職訓就服中心：(P89~P90) (一)為讓求職者安心面試，於每 年度辦理四場大型就業博覽 會現場，貼心設置了免費托 兒專區，提供6至12歲兒童 臨時托育服務，107年共辦 理4場次。 (二)辦理失業者職業訓練及照顧服 務員職業訓練班時，邀請專業講 師針對學員進行至少3小時性別 主流化的發展、性別意識培力等 議題授課，讓參訓學員能在訓練 期間，建立性別平等觀念，107 年截至11月12日止，共計辦 理63班、約1,754人次參與。 二、就業促進科：(P91~P92) 結合本府經發局，對申請新設、換 發營業登記單位投放宣導性平法 規DM。
單位	考核指標	辦理情形

		三、勞安福利科：(P93) 南門勞工育樂中心設置友善親子無障礙廁所本案為勞工局積極推動性別平等，考量親子及身障者與伴護者為異性情況之各種使用廁所空間需求，以符合多元社會性別平權之需要設置。
--	--	--

(六) 加分項目

單位	考核指標	辦理情形
就業促進科	依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平措施。	一、「秀出創意共創晴天—晴天坊/秀格樓特定對象勞工創業平台行銷計畫」。(P95~P99) 二、臺南市溫"心"職場徵選計畫。(P101~P102)
就業促進科	委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。	
勞資關係科	針對提升農、漁會女性選任人員/工會女性幹部比例之具體措施。	鼓勵工會於辦理選舉時增加女性幹部，以使理事會決策更加周延，並爭取工會評鑑分數。

決議：

一、照案通過。

二、109 年的預算籌編時，請各單位依業務需求作性別預算規劃，並於 108 年第一次性別平等工作小組提出討論。

三、為提升性別影響評估及性別統計與分析品質，請各單位在撰寫前，針對性別平等議題之各面向作深入探討，並參考其他機關作法。

四、部分考核項目，本局107年無成果(如針對縮小性別統計落差之改進作為)，
請各單位於108年規劃辦理。

陸：臨時動議：

108年第一次性別平等工作小組會議擬定於108年3月辦理。

柒：散會時間：同日下午4時5分。