

臺南市政府勞工局性別平等工作小組 108 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 8 月 26 日(星期一)下午 2 時 00 分

貳、地點：南瀛大樓 7 樓會議室

參、主席：吳召集人明熙

記錄：陳暘閔

肆、人事室報告：

- 一、臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函修訂「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，臺南市政府所屬機關及學校應成立性別平等工作小組，每年需召開 2 次定期會議，年度成果報告應提報至市府婦女權益促進委員會備查，並將成果公告於市府性別主流化專區網站。
- 二、本局依前開計畫訂頒本局推動性別主流化實施計畫，內容包含組織性別機制、「強化性別意識培力」、「落實性別影響評估」、「深化性別統計與性別分析」、「持續辦理性別平等宣導」、「性別平等相關法規推動、落實與檢視修正」等各實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室、人事室、各科及中心主責辦理；本局已於 108 年 3 月召開 108 年度第一次性別平等工作小組會議，會中決議完成任務分工，本局各單位及所屬機關應依前開決議辦理相關業務(P1-P16)並於業務辦理完畢後將成果繳交人事室彙整送繳市府性別平等辦公室。
- 三、市府於 109 年將接受行政院性別平等處考核 107 年及 108 年性別平等業務推動成果，屆時本局須配合市府提繳相關執行成果。本局 107 年執行成果雖已提繳，但因評鑑指標有所修正，須將執行成果再行修編；另 108 年辦理項目及成果提報須依新評鑑指標辦理(內容並未大幅更動，僅係彙整方式及歸類不同)，如(P17-P34)所示。
- 四、查本局 109 年性別預算編列並未於本局性別平等工作小組 108 年第 1 次會議照案通過，無法提報性別平等辦公室及主計處等機關上呈市府。次查市府於 109 年將接受行政院性別平等處考核 107 年及 108 年性別平等業務推動成果，屆時本局須配合市府提繳相關執行成果。本局 107 年執行成果雖已提繳，但

因評鑑指標有所修正，須將執行成果再行修編；108 年本局執行成果，現已依本局性別平等工作小組 108 年第 1 次會議決議完成任務分工，將於本次會議進行工作進度報告。

伍、討論提案：

案由(一)：109 年性別預算編列情形，提請審議

說明：本局 109 年性別預算編列並未於本局性別平等工作小組 108 年第 1 次會議照案通過，無法提報性別平等辦公室及主計處等機關上呈市府，須於本次會議審議通過(109 年性別預算編列情形如 P35)。

決議：本局 109 年性別預算編列照案通過。

案由(二)：109 年市府將接受行政院性別平等處考核 107 年及 108 年性別平等業務推動成果，屆時本局須配合市府提繳相關執行成果，須依新評鑑指標彙整成果。

說明：辦理內容並未大幅修正，僅係彙整方式及歸類不同(人事室講解說明)

建議：關於成果展現(目前僅有辦理情形統計表 EXCEL)，是否請市府性別平等辦公室設計提供所有評鑑指標的相關參考成果表(word)供局處修改使用，俾利市府 109 年評鑑資料呈現統一一致。

決議：僅需依性別平等辦公室於先前來函提供之表格(EXCEL)按期填列，並將所有附件資料(包括活動照片、辦理活動相關資料文件等)一併繳交至性別平等辦公室即可。

案由(三)：108 年本局性別平等業務推動情形工作會報，提請討論。

說明：

1. 提供 107 年執行成果報告作為參考(P121-P159)。
2. 依據本局 108 年度第一次性別平等工作小組會議決議之業務分工辦理：

配合「地方性平有 GO 站」登載資料及協助推廣：109 年評鑑雖不予計分，但仍請各單位持續更新上傳相關活動成果

考核指標	辦理單位/工作進度
1. 於機關網頁設置連結及定期更新資料。	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：各單位將辦理性平活動資料上傳。 不列入 109 評鑑項目
考核指標	辦理單位/工作進度
2. 上傳資料豐富度及完整性。	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：各單位將辦理性平活動資料上傳。 不列入 109 評鑑項目

決議：照案通過

一、性別主流化實施情形-1. 性別主流化計畫制定及執行情形：

考核指標	辦理單位/工作進度
一、計畫內容之品質及執行成效。 二、執行成果報告檢視及公告上網情形。	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：人事室 人事室：已訂定本局 105 年-108 年性別主流化實施計畫 (P37-P40)

決議：照案通過

一、性別主流化實施情形-2. 性別意識培力課程參訓及辦理情形：

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>一、機關一般公務人員參訓情形</p> <p>二、機關政務人員參訓情形</p> <p>三、機關辦理性別意識培力課程之情形</p>	<p>108年第一次性別平等工作小組會議決議：人事室，並於108年第二次會議邀請局長出席。</p> <p>人事室：持續控管旨揭人員數位學習時數完成率100%</p>

決議：照案通過；並於108年第三次會議邀請局長出席。

一、性別主流化實施情形-3. 性別預算編列情形：

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>性別預算編列情形及合宜性：</p>	<p>108 年第一次性別平等工作小組會議決議：會計室，並於 108 年 4 月局務會議時提出說明。</p> <p>人事室：109 年性別預算編列並未於本局性別平等工作小組 108 年第 1 次會議照案通過，無法提報性別平等辦公室及主計處等機關上呈市府，須於本次會議審議通過(如 P35)。</p>

決議：照案通過

一、性別主流化實施情形-4. 性別影響評估辦理情形：

考核指標	辦理單位/工作進度
性別影響評估辦理品質：	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：由職訓就服中心辦理並由秘書室綜整(P41-P49)。

決議：照案通過；目前辦理情形已送繳外聘委員審議完畢，並由職訓就服中心依外聘委員意見填寫後續回饋表件，並參酌外聘委員意見辦理旨揭活動。

一、性別主流化實施情形-5. 性別統計與分析辦理情形：

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>一、新增 1 項以上性別統計之機關涵蓋率：</p> <p>二、新增 1 項以上性別分析之機關涵蓋率：</p> <p>二. 性別分析之品質：</p>	<p>108 年第一次性別平等工作小組會議決議：由勞安福利科撰寫性別統計並由會計室綜整。</p> <p>人 事 室 ：</p> <p>1. 目前勞安福利科 108 年已撰寫「107 年臺南市政府勞工局志願服務概況」完竣並由會計室刊登本局官網(P51-P56)。</p> <p>2. 性別分析：108 年職訓就服中心「臺南市青少年職業試探體驗計畫」撰寫完竣 (P57-P119)</p>

決議：照案通過；並將已刊登於本局官網「107 年臺南市外籍移工現況分析」、「107 年度臺南市就業歧視暨性別平等工作業務分析」等分析報告，參酌審議一併提報性平業務之性別分析成果。

二、 CEDAW 辦理情形-1. 教育訓練計畫：

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>一、106-108 年 3 年內每人 3 小時受訓涵蓋率(含實體及數位課程)。</p> <p>二、106-108 年 CEDAW 教育訓練一般公務人員實體課程受訓涵蓋率達 40%。</p> <p>三、106-108 年 CEDAW 教育訓練高階(簡任以上人員)及主管公務人員實體課程受訓涵蓋率達 40%。</p> <p>四、106-108 年 CEDAW 教育訓練之品質</p>	<p>108 年第一次性別平等工作小組會議決議：人事室</p> <p>人事室：109 年評鑑 107 及 108 年成果已達標</p> <p>性平辦：</p>

決議：照案通過；針對 CEDAW 實體及數位課程須朝達百分之百參訓率部分，數位課程由本室管控同仁完成數位課程研習達成率，並請本局各單位及所屬機關配合督導，實體課程另行研商辦理實體研習課程可行性。

二、CEDAW 辦理情形-2. 為消除直接或間接歧視，針對縮小性別統計落差之改進作為：

考核指標	辦理單位
1. 提供改進措施及成果。 2. 可自行列舉性別統計落差項目(包含法規檢視建議、公務統計及其他業務統計)，具體說明降低性別落差之成效。	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：由勞安福利科撰寫並由會計室綜整。 勞安福利科：

決議：依本局 108 年第一次性別平等工作小組會議決議，由勞安福利科撰寫並由會計室綜整；目前持續研擬撰寫中，並由勞安福利科與會計室務必於依期完成並提報相關成果。

三、提升女性公共參與情形-1. 委員會落實 1/3 性別比例情形：

考核指標	辦理單位
所屬委員會(任務編組)委員(成員)任一性別比例達三分之一情形。	108 年第一次性別平等工作小組會議決議：就業促進科 人事室：依資料顯示目前有兩個，並符合規定(P120)

決議：照案通過

四、提升女性公共參與情形-2. 對農、漁、工會推動性別平等：

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>針對提升工會女性決策參與之具體措施。(辦理情形、落實程度、執行困難度、重要性、創意性、實施效益)。</p> <p>例如針對工會進行性別意識培力、加強對女性會員領導力培力/針對女性幹部人員比例較高者給予補助等措施/納入工會評鑑要點及其他引導工會增加女性幹部人員之獎/鼓勵措施等。</p>	<p>108 年第一次性別平等工作小組會議決議：勞資關係科</p> <p>勞資關係科：</p>

決議：依 108 年第一次性別平等工作小組會議決議由勞資關係科主政；因工會業務本質有其既定的運作模式難以全面予以更變，僅得以積極柔性勸進方式進行，未來將持續研商與推動工會女性決策參與之具體相關措施，即使未達標也須持續成長

五、推展及落實性別平等情形-1. 去除性別刻板印象與偏見

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>1. 辦理宣導或活動：</p> <p>2. 辦理政策措施(宣傳除外)：</p> <p>(1)依品質及執行成效評分。</p> <p>(2)政策措施例如納入評鑑、獎勵機制，或從家庭面向(破除繼承制度之性別不平等現象)、文化面向(檢視宗教、禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動)、社會面向(開放同性伴侶註記、增設第三性別選項)、媒體面向(促進媒體自律及他律、媒體識讀)等方面訂定相關措施或作業機制。</p> <p>(3)本項政策措施與宣導活動不予重複計分</p>	<p>108 年第一次性別平等 工作小組會議決議：各 單位</p>

決議：請各單位依會中報告之辦理活動業務預告，持續辦理相關性平宣導與活動，並於活動辦理完竣後速將執行成果(例如活動書面資料、宣導品照片、活動照片等等)繳交至人事室送繳性別平等辦公室

五、推展及落實性別平等情形-2. 建構性別友善環境

考核指標	辦理單位/工作進度
<p>1. 推動之政策措施。</p> <p>2. 依品質及執行成效評分。</p> <p>3. 政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托育家園或增設公共化幼兒園等。</p>	<p>108年第一次性別平等工作小組會議決議：勞安福利科</p> <p>人事室：目前勞安福利科已辦理並提出成果為南門育樂中心設置親子性別友善廁所</p>

決議：照案通過，但請勞安福利科將辦理成果(例如計劃書、評議相關資料文件、實體照片、後續控管相關文件等等)予以繳交。

五、推展及落實性別平等情形：3. 提升女性經濟力

考核指標	辦理單位/工作進度
1. 推動之女性就創業措施。 2. 依品質及執行成效評分。 3. 如育成中心提供女性保障名額、開設女性專班、針對二度就業女性提供工作媒合、優先試辦彈性工作等。	108 年第一次性別平等 工作小組會議決議：就 業促進科、職訓就服中 心

決議：請就業促進科、職訓就服中心依會中報告之辦理活動業務預告，持續辦理相關業務，並於活動辦理完竣後速將執行成果(例如業務活動相關書面資料、活動照片等等)繳交至人事室送繳性別平等辦公室；另請職訓就服中心開辦女性專班時，研商會中性平辦及外部委員所建議之班別類型的可行性。

五、推展及落實性別平等情形：4. 其他性別平等宣導

考核指標	辦理單位/工作進度
非屬前項之其他性別平等宣導，依品質及執行成效評分	108 年第一次性別平等 工作小組會議決議：就 業促進科、職訓就服中 心

決議：請就業促進科及職訓就服中心持續辦理旨揭相關性平宣導與活動，辦理完竣後將執行成果繳交人事室

六、加分項目

考核指標	辦理單位/工作進度
依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平措施。	
委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。	
推動性別電影院、讀書會活動合作方案	108年第一次性別平等工作小組會議決議：勞安福利科
針對提升農、漁會女性選任人員/工會女性幹部比例之具體措施。	
性別平等創新獎	108年由就業促進科提報

決議：請勞安福利科將辦理完竣之執行成果活動資料及活動照片送繳本室，請就業促進科依期完成參賽資料提報。

陸：臨時動議：

1. 10月性平月活動，人事室已主動與性平辦接洽在10月19日手創市集

由就業促進科晴天坊輔導對象3個攤位擺攤。

2. 臺南市政府性別平等辦公室 10 月辦理性平園遊會，屆時需派人員協助辦理相關活動

決議：照案通過，另性別平等辦公室針對本局提出「勞工局 107-108 年推動性別平等工作成果之檢視及建議」請本局各單位及所屬機關參閱，並補繳相關資料。

柒：散會時間：108 年 8 月 26 日 15:30。

會議主席：_____