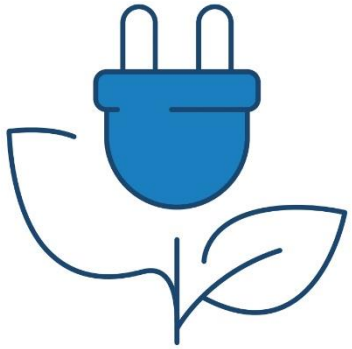
114年 安衛家族績效評選

汽電共生安衛家族-分享簡報

TCC 台灣汽電共生股份有限公司

01 職業安全衛生成果

持續優化



環境永續

健康職場

持續優化-公司的支持與重視

113 年度各部門關鍵績效指標及目標值

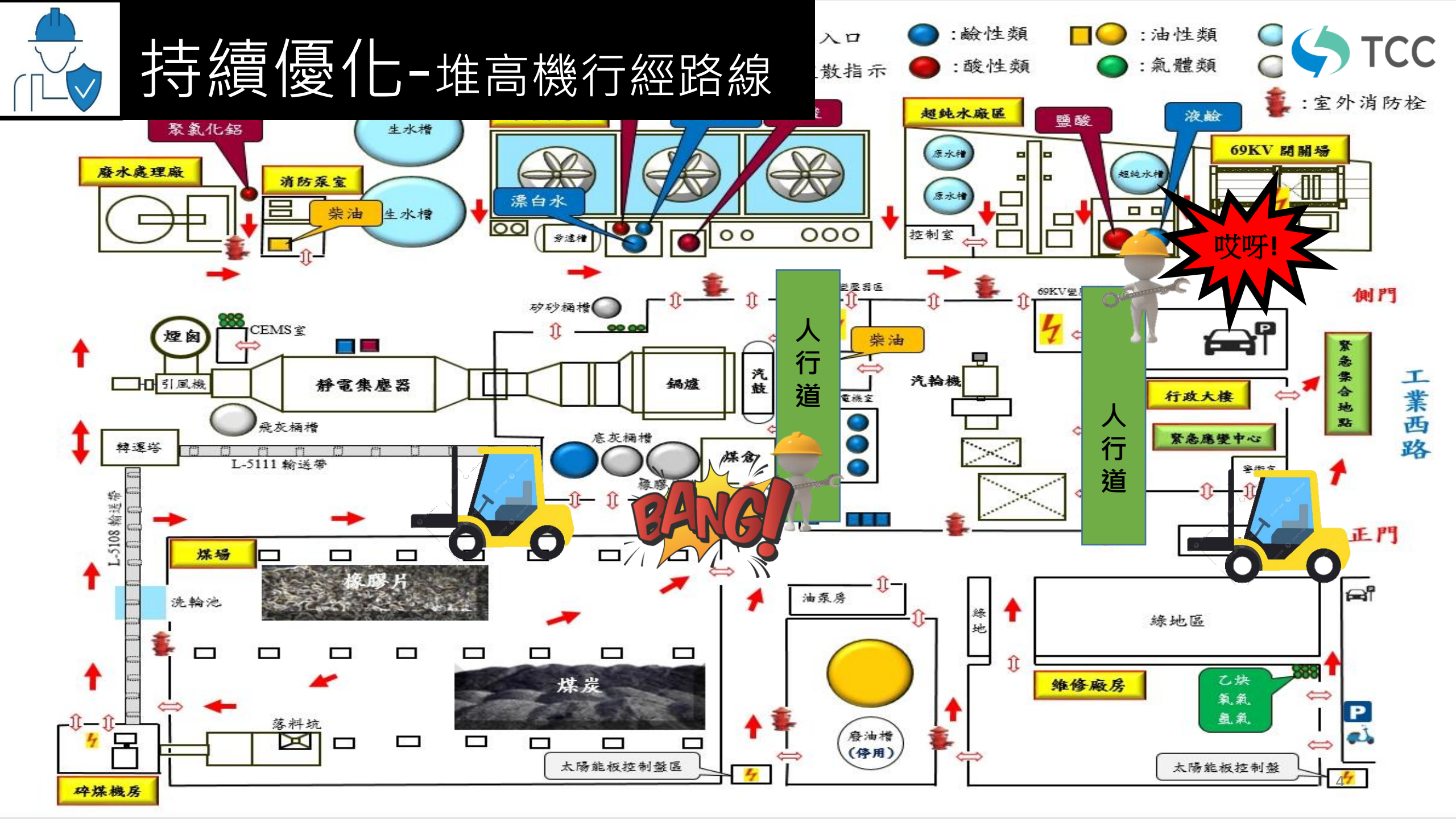
部門名稱：官田廠

5.環保安全衛生績效(次數) 5.1 環保違規次數	6%	0 / 0	0	0	總體策略	達目標值得 100 分 每增 1 次，得分減 分。	
5.2 員工工安事件	7%	0 / 0	0	0	總體策略 總體策略	達目標值得 100 分 ，未達成為 0 分。	工環課
5.3 承攬商工安事件	6%	0 / 0	0	0	總體策略	達目標值得 100 分 ，未達成為 0 分。	工環課
6.專案管理 6.1 廠內環安改善優化專案	5%	8 / 8	8	檢視法規要求及現場安全需求，提出 5 項重要改善案。	總體策略 總體策略 總體策略 公司重要指標項目	達目標值得 85 分，每增/減 1 項，得分增/減 5 分。	工環課
6.2 永續報告書	2%	提前二週完成 / 提前一週完成	NA	依規定時程完成所負責章節資料送主辦單位。		如期完成得 85 分，每提前/延後 1 週加/減 5 分。	工務課 運轉課 工環課
6.3 持續推動汽電共生安衛家族擔任核心企業	4%	1 / 1	1	獲得推動安衛家族績效評選特優獎。		完成所有活動得 80 分，完成輔導訪視加 5 分，獲得績效評選優等獎加 5 分，獲得績效評選特優獎加 5 分，獲得卓越獎加 5 分。	工環課
6.4 節能績效	2%	1.36% / 1.18 %	1.33	達成能源局之年平均節電率 1%以上。	總體策略 公司重要指標項目 林副總經理：	達成能源局之年平均節電率 1%得 80 分，年平均節電率每增/減 0.1%，得分即增/減 2 分。	工務課

職安衛績效
占全廠KPI：28%

每年約30件
大大小小的優化

持續優化-堆高機行經路線



持續優化-堆高機安裝安全輔助(環景)系統

持續優化-堆高機安裝安全輔助(環景)系統

持續優化-堆高機安裝「安全帶」報警器裝置

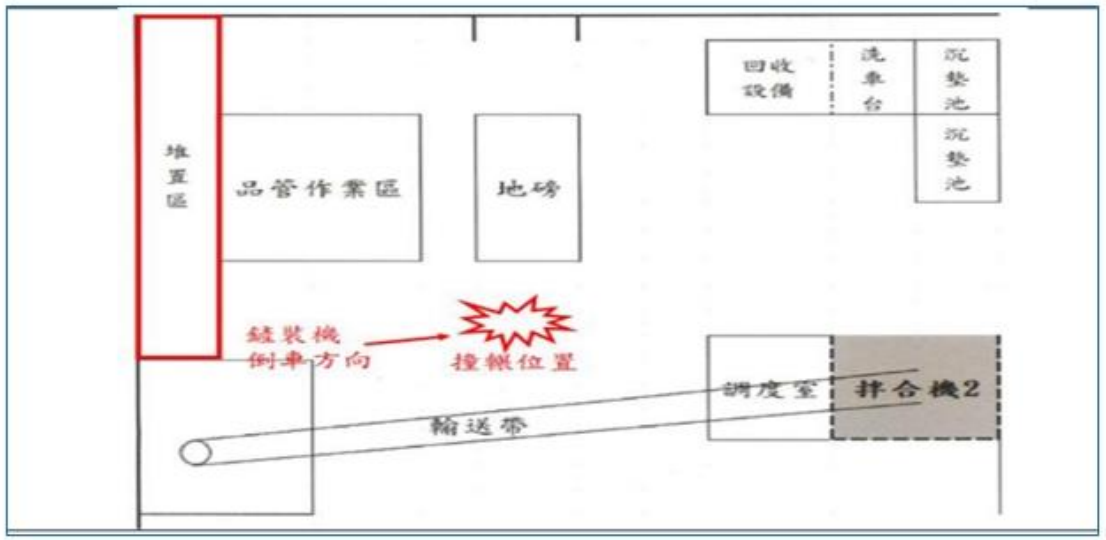
車輛發動系統自動檢測是否有系妥**安全帶**，若未繫**安全帶**時將會持續**報警**。

持續優化-煤場雙重防護

(三)5 月份職安、消防相關事項報告：

1. 職災案件宣導：(職安署 114.05.09 通報案例)

宜蘭縣宜興預拌混凝土股份有限公司於 114 年○月○日，移工范○於廠內堆料區駕駛鏟土機從事推砂作業，倒車時撞輾當時巡視廠區行經該區之副總經理李○，經送醫急救不治死亡。

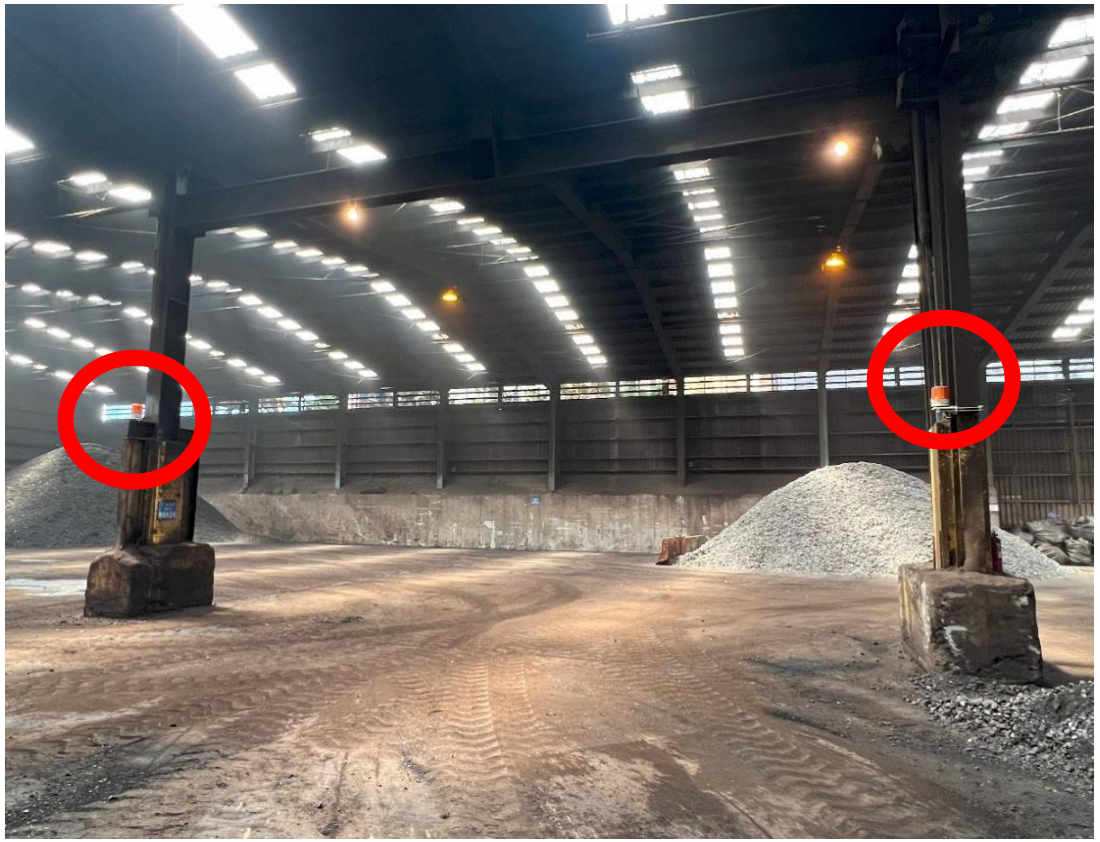


第一重防護 改善後

持續優化-煤場管制施設

第二重防護

優化後



增設入口**紅外線感應裝置**及卸料動線**警示燈**，使作業中鏟裝車駕駛接受到有人員進入訊息。

環境永續-協助去化廢輪胎

中華民國106年10月2日／星期一 http://ctee.com.tw

主管機關擺爛

無處去 台灣廢輪胎

陳信榮／專題報導

輪胎已成為推動現代人生活前進中不可或缺的產品，然當輪胎變成令大家頭痛的問題。小小的台灣，每年產生高達12萬噸的廢輪胎，縣市廢輪胎堆積如山。此駕動監察委員江綺雯、楊美鈴申請自動調查回收處理費，卻任令廢輪胎堆積成山的狀況，要求環署確實檢討改善。

廢輪胎無法在自然環境中分解，無法透過傳統垃圾掩埋方式處理，過去台灣有高達7成的廢輪胎是經過分解為輪胎膠片後，作為輔助燃料，交由水泥廠、紙廠、汽電共生廠等鍋爐燃燒處理。

近年來環保意識抬頭，廢輪胎加入鍋爐內燃燒容易產生二氧化硫等有毒氣體，許多縣市明確表達不歡迎的態度，許多業者為避免環保糾紛，也陸續減少廢輪胎膠片的使用。

監委調查報告指出，台灣5家將輪胎膠片作為輔助燃料的再利用機構，去年起陸續因空汙、民眾抗爭、鍋爐發生管線破裂損壞停爐等情形，分別停用、減用或停工，因此導致廢輪胎再利用量銳減，全台廢輪胎大量堆置，各縣市環保局的廢輪胎堆置場更是堆積如山，清潔隊坦言最怕接到民眾「要求清運廢輪胎」電話。

監委報告中並提到，今年3月時，全台廢輪胎堆置量累積達4,695公噸，環署展開協調及啟動因應方案後，截至今年7月間，仍還有2,893公噸待處理。輪胎業者私下估算，台灣待處理的廢輪胎數量，至少是上述數字的4倍以上，問題相當嚴重。

此外，政府從2014年起將胎紋深度納入驗車的項目，讓國內汽車更換新胎需求明顯增加；然生意變好了，許多輪胎行老闆卻都高興不起來，因為這也代表待處理的廢輪胎變多了。

「以往回收商搶著收的廢輪胎，現在就算貼錢拜託廠商還不見得願意收！」輪胎行老闆抱怨，許多縣市環保局也都面臨相同問題。

恐龍法規 阻擋去化管道

陳信榮／專題報導

台灣面臨最嚴重廢輪胎處理問題，除因「無處可燒」的環保問題外，能源局法令將廢輪胎歸類為能源類戰略物資禁止出口、交通部抑制翻修胎使用，都成為幫兇。

業者表示，台灣不要的廢輪胎，包括日本、韓國等他國業者可是搶著要，可當成輔助燃料，節省鍋爐成本。業者認為，今年初若非監委調查施壓，政府透過「專案核准」方式，讓廢輪胎得以出口日本，稍稍緩解台灣廢輪胎的問題，但終究非常態。業者建議政府，儘速鬆綁廢輪胎出口管制這類「恐龍法規」。

此外，交通部高調宣傳大型車轉向輪禁用翻修胎的做法，竟也是造成台灣廢輪胎數量快速增加幫兇。業者認為，從環保的角度來看，解決廢輪胎應該要從減量、再利用的方式來處理，交部作法卻是鼓勵多用新胎，大開環保倒車。

總編輯／陳國瑋 編輯／簡學潔

他山之石 報廢胎 應由製胎廠負責回收

陳信榮／專題報導

據環保署環境資料庫統計，2011年以來，台灣每年廢輪胎回收量約莫3,000～4,000公噸，對比每年新增高達10萬～12萬公噸的廢輪胎數量，根本不成比例，也無怪乎各縣市堆滿廢輪胎成災。

不少縣市輪胎公會質疑，環署坐擁龐大的廢輪胎回收費，卻從來不公開帳務細目，清楚交代錢用這哪裡去了？這麼大一筆錢拿來蓋幾座專燒廢輪胎的高科技環保鍋爐都綽綽有餘，還可以發電回售給台電，解決台灣缺電的燃眉之急。

輪胎業者私下透露，如果多花錢可以解決廢輪胎回收的問題，他們都很願意，畢竟「使用者付費」，但顯然台灣廢輪胎回收的問題，並不是缺錢。

業者呼籲，既然環保署無力處理廢輪胎問題的窘境，不如放棄收費，改仿效先進國家作法，由輪胎製造商負起回收廢輪胎的責任，「哪裡來的就哪裡去」，才是解決廢輪胎問題的治本之道。

事實上，許多大型輪胎商都擁有極佳的廢輪胎處理能力與技術，由輪胎製造商負責回收自己生產的輪胎，也才能負起資源回收再利用的社會責任。

● 位於太魯閣國家公園境內的崇德步道，遭人棄置數百條廢輪胎，被太魯閣國家公園管理處發現後舉報。 圖／保七提供（中央社）

- ✓ 混燒煤炭、橡膠碎片及固體再生燃料。
- ✓ 每年可去化**全國1/3**廢輪胎。
- ✓ 減少病媒蚊孳生，對減低環境衝擊及資源循環再利用有顯著貢獻。

煤灰再利用

製成**綠建材**「可控制性低強度回填材料 (CLSM) 」

健康職場-預防熱危害設置陰涼休息場所

廠區化學品運作區前明確標示

- ✓ 提供提供陰涼之休息場所。
- ✓ 歲修期間租賃飲水機，供補充水分。
- ✓ 降溫設施：採購大型變頻水冷扇。

健康職場-工安無災害獎勵制度

激勵同仁自護、互護、監護

工安無災害獎勵制度
(每年 15萬小時即達獎勵標準)

制定
W-KT-4-01 官田廠職安管理工作指導書
【彙編入 ISO 45001 - 三階文件】

✓ 建廠至今，無重大工傷事件發生

✓ 無災害累計：1,383,655工時(105.11~114.08)

02 輔導家族成員績效

中化
天一
安佃
賜益
廉捷
弘博
弘運
台汽電
加合
洽隆
正成
優達
晟達
中鋼構
正氧
英象
天泰
惠喬
尚穩
芳泉
東展
晉成
隆有實企業社
三結義
天一中藥生活化園區(台南觀光工廠...
招順營造有限公司
赤山堡二鎮天音堂
官田角秀北極殿
經濟部官田園區服務中心
宸項企業股份有限公司
余宗杰石雕工作室
碧勝科技股份有限公司
合佳農業科技有限公司
兆華企業社
隆田地磅
南114
南113
建業路
富強路
工業南路
鎮中路
成功街

輔導家族成員績效

108年	109年	110年	111年	112年	113年
集合訓練	危害鑑別	勞動檢查	健康服務	科技防災	化學品

每年家族教育訓練
出席率100%

- ✓ 家族成立7年來共辦理**10場**教育訓練。
- ✓ 與官田產業園區聯合辦理，「資源共享，技術交流」。
- ✓ 依家族成員需求及現今流行時事辦理教育訓練課程。

114年 用電安全

輔導家族成員績效

家族訪視100%

了解產業類別

確認是否雇用移工及其國籍

各種危害辨識

累積輔導訪視：362次

每年執行各式專案輔導

輔導家族成員績效

培養專業能力

與承攬商、家族成員共同修練

平均學習時數：51.8小時/人

項目 / 專業證照	取得總人數	全廠占比	112年回訓
1.職安管理人員	24人	52%	22人
2.缺氧作業主管	38人	83%	33人
3.粉塵作業主管	29人	63%	28人
4.急救人員	37人	80%	36人
5.特定化學物質作業主管	38人	83%	36人
6.堆高機操作人員	32人	70%	31人
7.鍋爐操作人員	33人	72%	31人
8.第一種壓力容器操作人員	36人	78%	35人

輔導家族成員績效

健康職場

- 家族訪視
- LINE群組調查
- 健康計分表

- 台灣汽電共生(股)公司
- 南區勞工健康服務中心
- 南區健康職場推動中心
- 臺南市官田區衛生所
- 臺南市政府衛生局

- 各類型健康促建課程
- 疫苗施打、口腔檢查
- 健走活動
- 員工面談服務
- 四大計畫執行
- 事業單位改善工作環境及促進職場勞工身心健康補助

- 成立健康家族
- 參加交流分享會
- 辦理捐血活動
- 認養森林公園

健康促進需求 → 尋求資源 → 執行活動 → 成長茁壯

勞工健康服務交流分享會➔

03 職安衛業務與行政機關之配合

113年

1.臺南市政府-職安成效優良獎

2. **獲得全勤家數：12間。**

114年

芳泉榮獲職業安全衛生優良單位。

111年

1.臺南市政府「五〝心〞職場」認證。

2.中鋼構榮獲國家工安獎-傳統產業特別獎。

3. **獲得全勤家數：14間。**

112年

1.空軍第一聯隊修補大隊、長榮大學EMBA職安分享交流。

2. **獲得全勤家數：13間。**

109年

1. **勞動部職業安全衛生優良單位-五星獎**

2.「汽電共生安衛家族」績效評選特優獎。

3. **獲得全勤家數：10間。**

110年

1. **榮獲國家職業安全衛生獎 - 中小企業特別獎**

2.臺南市政府局限空間作業「安全聯盟」績優單位。

3.家族成員增加至26間。(安佃實業、星能股)。

4. **獲得全勤家數：10間。**

108年

1.勞動部推行職業安全衛生優良單位。

2.「汽電共生安衛家族」開始運作。

89年

零工傷事件訂為年度KPI。

106年、107年

勞動部推行職業安全衛生優良單位。

再美的顏色，獨自成不了美麗的彩虹

核心企業、家族成員與行政機關的配合，齊心努力，才能得到真正的「安全」與「安心」。

TCC 台灣汽電共生股份有限公司