

哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法部分條文修正總說明

托兒設施措施設置標準及經費補助辦法係依據性別工作平等法第二十三條第三項授權規定訂定，於九十一年三月六日發布施行，其後自九十二年四月十六日起經多次修正，並於一百零四年二月十日修正該辦法名稱為哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法（以下簡稱本辦法）。

為鼓勵雇主提供受僱者子女托兒服務，參考一百零九年二月十九日衛生福利部修正發布「居家式托育服務提供者登記及管理辦法」，新增第二十條之一規定：「雇主依性別工作平等法第二十三條規定，聘僱或委託托育人員至指定地點提供員工子女之托育服務，準用第十六條至第十九條規定辦理。…」，爰修正本辦法部分條文，將「雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務」型態納入本辦法所定之托兒措施範圍，並提供雇主相關經費補助，明定補助項目與相關審查基準，以協助其營造友善職場育兒環境。

哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法部分條文修正條文對照表

| 修正條文 | 現行條文 | 說明 |
|--|---|--|
| <p>第二條 本法第二十三條第一項第一款所定哺(集)乳室，為雇主設置供受僱者親自哺乳或收集母乳之場所。</p> <p>本法第二十三條第一項第二款所定托兒設施，為雇主以自行或聯合方式設置托兒服務機構。</p> <p>本法第二十三條第一項第二款所定托兒措施如下：</p> <p><u>一、</u>雇主以委託方式與托兒服務機構簽約辦理托兒服務。</p> <p><u>二、</u>雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務。</p> <p><u>三、</u>提供受僱者托兒津貼。</p> <p>前二項托兒設施及托兒措施之適用對象，為受僱者未滿十二歲子女。</p> <p><u>第二項及第三項第一款</u>所定托兒服務機構，為經直轄市、縣(市)主管機關(以下簡稱地方主管機關)許可設立之托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園</p> | <p>第二條 本法第二十三條第一項第一款所定哺(集)乳室，為雇主設置供受僱者親自哺乳或收集母乳之場所。</p> <p>本法第二十三條第一項第二款所定托兒設施，為雇主以自行或聯合方式設置托兒服務機構。</p> <p>本法第二十三條第一項第二款所定托兒措施，為雇主以委託方式與托兒服務機構簽約辦理托兒服務，或提供受僱者托兒津貼。</p> <p>前二項托兒設施及托兒措施之適用對象，為受僱者未滿十二歲子女。</p> <p>第二項及第三項所定托兒服務機構，為經直轄市、縣(市)主管機關(以下簡稱地方主管機關)許可設立之托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園</p> | <p>依據衛生福利部新增「居家式托育服務提供者登記及管理辦法」第二十條之一規定，開放托育人員得至雇主指定地點提供托育服務。為協助雇主以較彈性化方式提供受僱者子女托育服務，爰修正第三項「托兒措施」定義，納入雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務型態。</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>及兒童課後照顧服務中心等機構。</p> | | |
| <p>第四條 雇主得依下列規定標準申請補助：</p> <p>一、哺（集）乳室：最高補助新臺幣二萬元。</p> <p>二、托兒設施：</p> <p>（一）新興建完成者：最高補助新臺幣三百萬元。</p> <p>（二）已設置者：改善或更新，每年最高補助新臺幣五十萬元。</p> <p><u>三、雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務：每年最高補助新臺幣六十萬元。</u></p> <p><u>四、提供受僱者子女送托於托兒服務機構之托兒津貼：每年最高補助新臺幣六十萬元。</u></p> <p>前項第二款所定托兒設施之補助項目，包括托兒遊樂設備、廚衛設備、衛生保健設備、安全設備、教保設備、幼童專用車內部安全設施及哺集乳設備等。</p> <p><u>第一項第三款所定托育服務之補助項目，包括遊具、玩具、睡眠</u></p> | <p>第四條 雇主得依下列規定標準申請補助：</p> <p>一、哺（集）乳室：最高補助新臺幣二萬元。</p> <p>二、托兒設施：</p> <p>（一）新興建完成者：最高補助新臺幣三百萬元。</p> <p>（二）已設置者：改善或更新，每年最高補助新臺幣五十萬元。</p> <p>三、提供受僱者子女送托於托兒服務機構之托兒津貼，每年最高補助新臺幣六十萬元。</p> <p>前項第二款托兒設施之補助項目，包括托兒遊樂設備、廚衛設備、衛生保健設備、安全設備、教保設備、幼童專用車內部安全設施及哺集乳設備等。</p> <p>第一項第三款所定托兒服務機構，不以與雇主簽約者為限。</p> | <p>一、為鼓勵企業依員工需求提供托兒服務，爰新增第一項第三款，將雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務型態納入經費補助，並明定補助額度，原第三款調整為第四款。</p> <p>二、新增第三項規定，明定第一項第三款托育服務型態之補助項目。</p> |

| | | |
|---|---|---|
| <p><u>休息、安全防護、盥洗、備餐用餐等設施及設備。</u></p> <p>第一項第四款所定托兒服務機構，不以與雇主簽約者為限。</p> | | |
| <p>第六條 本辦法補助之審查項目如下：</p> <p>一、哺（集）乳室規劃及設置之妥適性。</p> <p>二、雇主設置托兒服務機構之收托總人數及收托受僱者子女人數。</p> <p>三、受僱者子女需要送托人數與實際送托人數之比率。</p> <p><u>四、收托費用降低幅度。</u></p> <p><u>五、收托時間與受僱者上、下班時間配合度。</u></p> <p><u>六、雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點，提供受僱者子女之托育服務空間設備規劃安排之妥適性。</u></p> <p><u>七、雇主提供托兒津貼之補助狀況。</u></p> <p><u>八、辦理方式之創新性與多元性。</u></p> <p>中央主管機關對申請單位之補助額度，得按各地方主管機關當年度辦理本辦法哺（集）乳室、托兒設施及托兒措施之預算編列情形、申請情況及視當年度經</p> | <p>第六條 本辦法補助之審查項目如下：</p> <p>一、哺（集）乳室規劃及設置之妥適性。</p> <p>二、雇主設置托兒服務機構之收托總人數及收托受僱者子女人數。</p> <p>三、受僱者子女需要送托人數與實際送托人數之比率。</p> <p>四、雇主提供托兒津貼之補助狀況。</p> <p>五、收托費用降低幅度。</p> <p>六、收托時間與受僱者上、下班時間配合度。</p> <p>七、辦理方式之創新性與多元性。</p> <p>中央主管機關對申請單位之補助額度，得按各地方主管機關當年度辦理本辦法哺（集）乳室、托兒設施及托兒措施之預算編列情形、申請情況及視當年度經費預算酌定。</p> | <p>配合本次修正第二條第三項「托兒措施」定義及第四條第一項第三款新增托育服務型態之補助項目，爰新增第一項第六款，明定前開托兒服務型態之經費補助審查項目，應有空間設備規劃安排之妥適性，其餘款次配合修正。</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>費預算酌定。</p> | | |
| <p>第七條 雇主申請補助，應檢具下列文件：</p> <p>一、<u>哺（集）乳室</u>：</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>二、<u>托兒設施</u>：</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>（三）受僱者子女托兒名冊。</p> <p>（四）托兒服務機構設立許可證書影本。</p> <p>三、<u>托兒津貼</u>：</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>（三）受僱者子女托兒名冊。</p> <p>（四）受僱者子女送托托兒服務機構之證明文件。</p> <p>（五）雇主補助托兒津貼之證明文件、<u>資料</u>。</p> <p>四、<u>雇主設置居家式托</u> <u>育服務</u>：</p> <p>（一）<u>申請書</u>。</p> <p>（二）<u>實施計畫</u>。</p> <p>（三）<u>受僱者子女托</u> <u>兒名冊</u>。</p> <p>（四）<u>居家式托育人</u> <u>員登記之證明</u> <u>文件</u>。</p> | <p>第七條 雇主申請補助，應檢具下列文件：</p> <p>一、哺（集）乳室</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>二、托兒設施</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>（三）受僱者子女托兒名冊。</p> <p>（四）托兒服務機構設立許可證書影本。</p> <p>三、托兒措施</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>（三）受僱者子女托兒名冊。</p> <p>（四）受僱者子女送托托兒服務機構之證明文件。</p> <p>（五）雇主補助托兒津貼之證明文件。</p> | <p>配合本次修正第二條第三項「托兒措施」定義及第四條第一項第三款新增托育服務型態之補助項目，爰將第三款「托兒措施」修正為「托兒津貼」，並新增第四款「雇主設置居家式托育服務」，及應檢具之文件內容。</p> |