

## 附件

### 六甲區公所 113 年性平考核後未來修正方向( 113 年第一次性別平等耕作小組會議紀錄 )

1. 照片成果呈現方式: 宣導內容需清晰可見(如海報內容、PPT 內容)，僅口頭宣導不算分，且照片應呈現宣導民眾正在聆聽畫面(低頭滑手機或無聽眾亦不計分)。

**性平辦提醒:** 依考核委員建議，宣導時應避免僅呈現海報、僅拉布條合照、僅工作人員拿著宣導媒材未向現場民眾解說，因無法從照片中看出互動感及宣導品質。若附上 2 張成果照片兩者間較無明顯差異，建議其中 1 張可放大媒材，以利考核委員評鑑時直接看出宣導內容；倘參與人數眾多亦可由不同角度拍攝全體人員，多放幾張照片讓考核委員看出當時情況，照片數量不限。

2. 照片成果說明應豐富且多敘述。
3. 自製性平及 CEDAW 問卷/有獎徵答 /宣導品:兩份問卷已製作完成，填寫完成之民眾可獲得一份精美宣導品。

**性平辦提醒:** 自製媒材部分很棒，有獎徵答及問卷更可增加與民眾間的互動，宣導品的部份本辦公室可提供宣導品使用。

4. 性平辦公室影片宣導:利用圖書館親子說故事課程前及 3 樓會議室活動前後時間播放性平影片宣導。

**性平辦提醒:** 會議前有到圖書館參觀環境，有很棒的空間可以使用，建議可與圖書館合作辦理宣導，讓不同族群的民眾都有接觸性平概念的機會。例如圖書館在辦理親子講座或各種活動開始或結束前的 15~20 分鐘，向民眾宣導性平相關概念，若是加上有獎徵答與民眾增加互動，會使宣導更加活潑有趣。

5. 自製 CEDAW 海報:本(113)年度已自製兩張 CEDAW 宣導海報。
6. 提報性別故事獎及性別平等創新獎: 為性平考核加分項目(10 分)，於性平小組會議提請討論。
7. 性平電影院: 去年市府舉行「性別+ 2023 臺南性平月系列活動-社區性別電影院」活動，未來應踴躍報名申請一同舉辦。

8. 性平讀書會: (人事室)

**性平辦提醒:** 性平電影院及讀書會之分享，可由不同的人帶領，不限主管或性平承辦人，鼓勵分享對電影及書本的觀後感，激盪出不同的觀點共同討論。

9. 營造性別友善環境:性別友善廁所、婦幼友善停車格、無障礙步道、集哺乳室及通學步道等等皆算分數。

性平辦提醒: 關於友善廁所部分，本辦公室在今年有訂定性別友善公廁設置原則供參考，其實友善設施包含緊急求助鈴、無障礙扶手、尿布台、置物掛勾平台等，可由現有設施規劃逐年調整。另外規劃婦幼友善停車格、無障礙步道等皆是營造性別友善環境的一環，相信公所都有在做，但沒有呈現在成果上就相當可惜。

10. 人事室與社會課共同辦理之 CEDAW 或性別意識課程前後測以 GOOGL 表單分析並呈現，內容較豐富多元。

性平辦提醒: 每年要辦理一場性平實體課程時建議以多元內容及師資呈現，以增加成果豐富性；不同課程請記得辦理前測後測或需求評估及回饋。

11. 公所官網的「性別主流化專區」持續更新，並新增「性別平等機制」專區，上傳性別平等工作小組會議紀錄。