

110 年度性別平等統計分析報告

107 至 109 年臺南市抽水站操作維護勞務從業人員性別統計分析報告

壹、前言

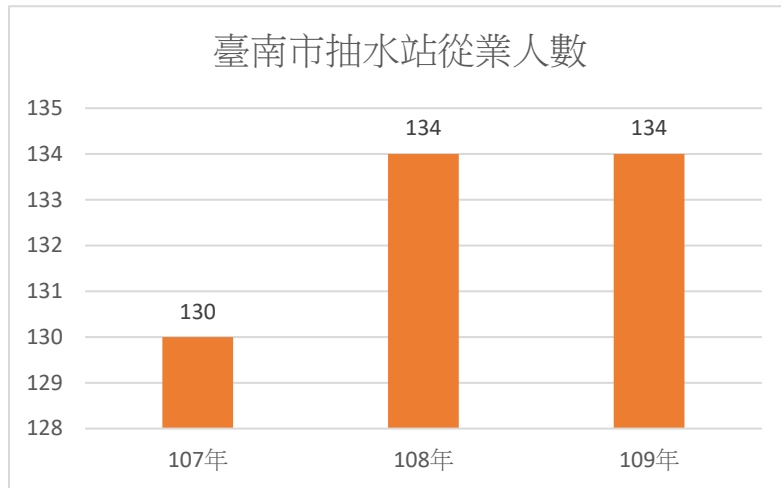
多年來，臺灣社會在法令政策推動及多元對話後，性別平權普遍受到重視，政府持續推動性別平等政策，修正並函頒「性別平等政策綱領」、落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、推展性別主流化工作、輔導獎勵中央及地方推動性別平等業務參與等等。然而如何突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、擔任決策角色並發揮潛能及影響力，是未來政府各級機關推動性別平等永續發展的重要工作。本次針對臺南市內轄管抽水站從業人員進行性別相關統計分析，以了解女性參與具風險性及高壓力的防汛工作情形。

貳、臺南市抽水站現況

臺南市地勢低平，屬易積淹水地形，每逢颱風豪雨便有積淹水風險，故本市在各流域設置有抽水站，截至 109 年底全市共計有 57 座抽水站，抽水機組共 210 組，總抽水量達每秒 610 噸。每年汛期期間(5 月至 11 月)是颱風豪雨最多的季節，當豪大雨發生時需仰賴抽水站將雨水抽排到堤防外的河川。而抽水站機組要能長時間運轉正常，皆須仰賴駐守人員 24 小時專注於機組運作及水道狀況。

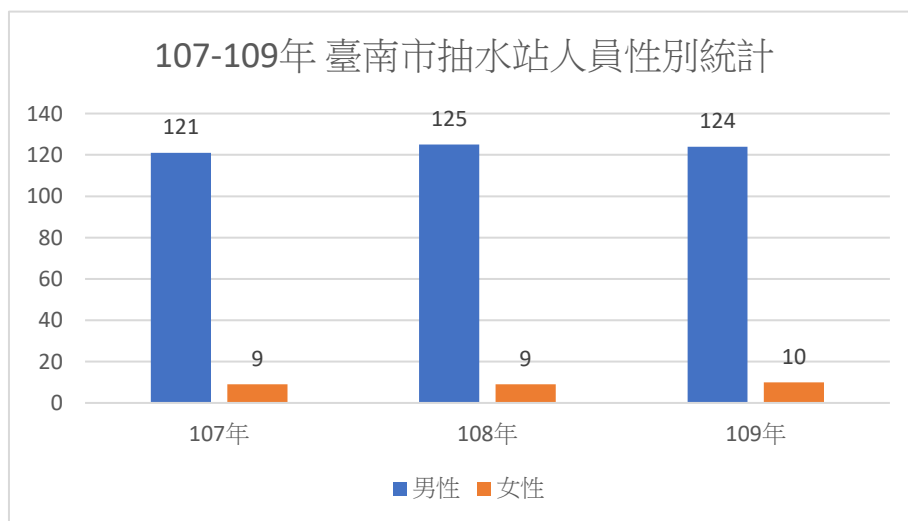
目前臺南市水利局轄管抽水站採委託代操作維護管理模式，因站數數量眾多

且維護量體太大，本局採分標模式辦理，共計有 7 個標案執行委託工作。以各年度開始履約時承攬廠商提送人員名冊為數據來源，107 年委託標案中廠商從業人數為 130 人，108 年後部分標案管理抽水站數量增加，因此總工作人數增加至 134 人。



參、臺南市抽水站從業人員性別統計

若進一步分析本市抽水站委託廠商從業人員性別比例中，可明顯地發現男女比例懸殊的情況，女性從業比例約為 6%，至 109 年小幅上升至 7%，109 年 134 位從業人員中僅有 10 位女性。



再者，進一步由執掌工作統計性別數據，由統計數據中可發現標案主管於 107 年至 109 年間皆由男性擔任，且負責機電設備維護及水門維護修繕的人員也皆為男性，並無女性從業之紀錄。而抽水站站員在 107 年至 108 年間僅有 1 位女性工作人員，至 109 年方增加至 2 位。7 個標案中的文書人員從 107 年度至 109 年度則皆由女性擔任。上述藉由職掌分析結果，可說本市抽水站從業人員雖有 6~7% 的女性勞工比例，但主要還是從事文書工作，鮮少成為第一線或維修相關人員。

職業別	107 年度		108 年度		109 年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
標案主管	7	0	7	0	7	0
機電維護人員	13	0	13	0	13	0
水門維護人員	23	0	22	0	22	0
抽水站站員	75	1	80	1	79	2
水情中心人員	3	1	3	1	3	1
文書人員	0	7	0	7	0	7
<u>總計</u>	<u>121</u>	<u>9</u>	<u>125</u>	<u>9</u>	<u>124</u>	<u>10</u>

另透過維護廠商，得知 107 年至 109 年間持續在抽水站服務的這名站員，因其居住地點離抽水站較近，且小孩皆已成年進入職場，且家中長者照顧工作也有其他家人可以分擔，另外因為年紀較長在求職上較不具競爭力亦是原因，使這位

女性持續留在抽水站工作。

肆、結語

經上述圖表可知抽水站相關工作，扣除文書人員純內業類型工作後，願意參與抽水站第一線工作女性可說是微乎其微，以 109 年度為例，扣除文書人員，女性從業人員僅為 3 位，佔約 2%。



直觀而言，抽水站為防汛工作最後一道防線，具危險性又高壓力，平日夜間需單獨留守，在颱風豪雨緊急應變開設期間又需要常駐於抽水站操作抽水機，若家中有老人小孩需照料則會無法兼顧，加之抽水機抽水時站內噪音震動，工作環境並不舒適。種種原因，也就造成了需具備某些條件才適合從事抽水站工作的特殊性，且抽水站工作薪資僅為中下，也就更難吸引女性從事。

有鑑於國內勞動條件的提升，針對抽水站相關工作待遇與環境本局也規畫歷年逐步的提升，使抽水站人力流動穩定，以降低管理風險。本局也於每年抽水站人員定期教育訓練中，邀請講師辦理性別主流化等性別講座，提升站內人員的性

別意識，營造性別友善環境。

防汛工作雖然辛苦且危險，但仍是女性足以勝任之工作，相信未來會有更多女性同胞投入抽水站相關工作，本局將持續提供抽水站從業人員性平教育資源，以期能充實專業技能並消弭性別歧視及性別刻板印象。