

臺南市政府水利局

「從臺南水利局工程職類女性勞工性別比例看女性參與工程職類之趨勢」

性別統計分析

一、前言

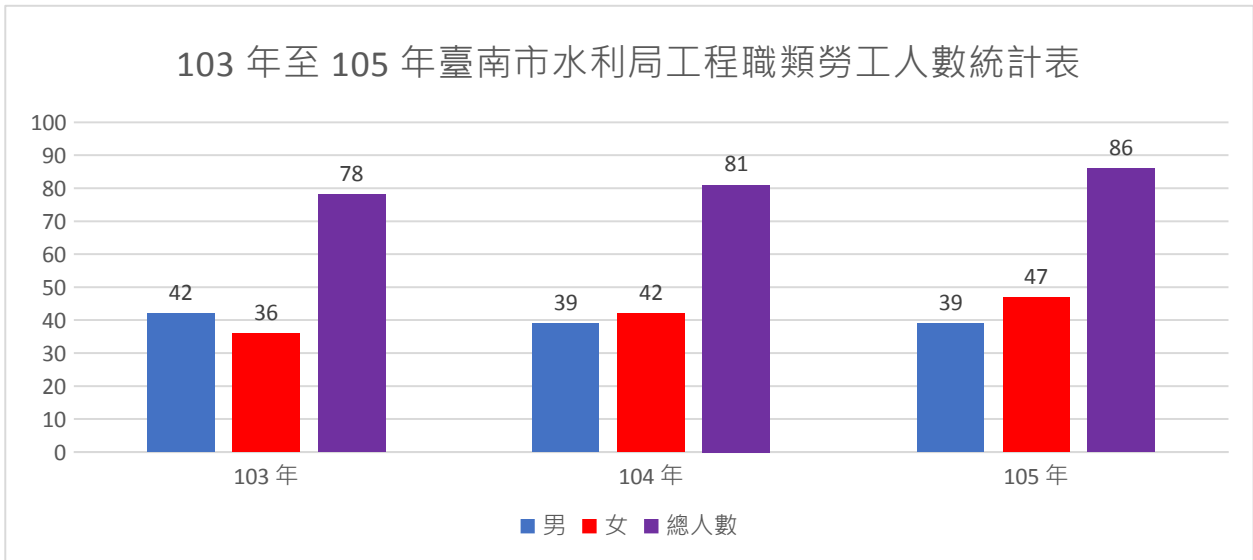
在過去的社會，大都存在著「男主外，女主內」觀念，女性難得有學習理工科系課程的機會，因為不符社會期待。隨著時代進步，女性在職場上獲得了多元學習與工作的機會，在工作上表現亮眼，也顯示女性的能力可與男性並駕齊驅。本文就水利局近3年來工程職類女性勞工的性別組成、各大專院校工程職類學生就讀率等層面探討女性參與工程職類之工作的變化。

二、(業務相關統計)之統計情形

臺南市政府水利局 103 年至 105 年工職類科(約用人員)性別人數統計表

職稱	1月		2月		3月		4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
103年	38	32	39	31	39	31	39	31	41	32	42	33	42	33	42	33	43	34	42	34	42	36	42	36
104年	39	34	39	34	38	33	38	38	37	38	37	38	37	38	37	41	39	42	39	43	39	42	39	42
105年	37	41	38	44	36	44	36	44	36	45	38	45	38	45	38	45	38	45	38	47	38	47	39	47

(表一)

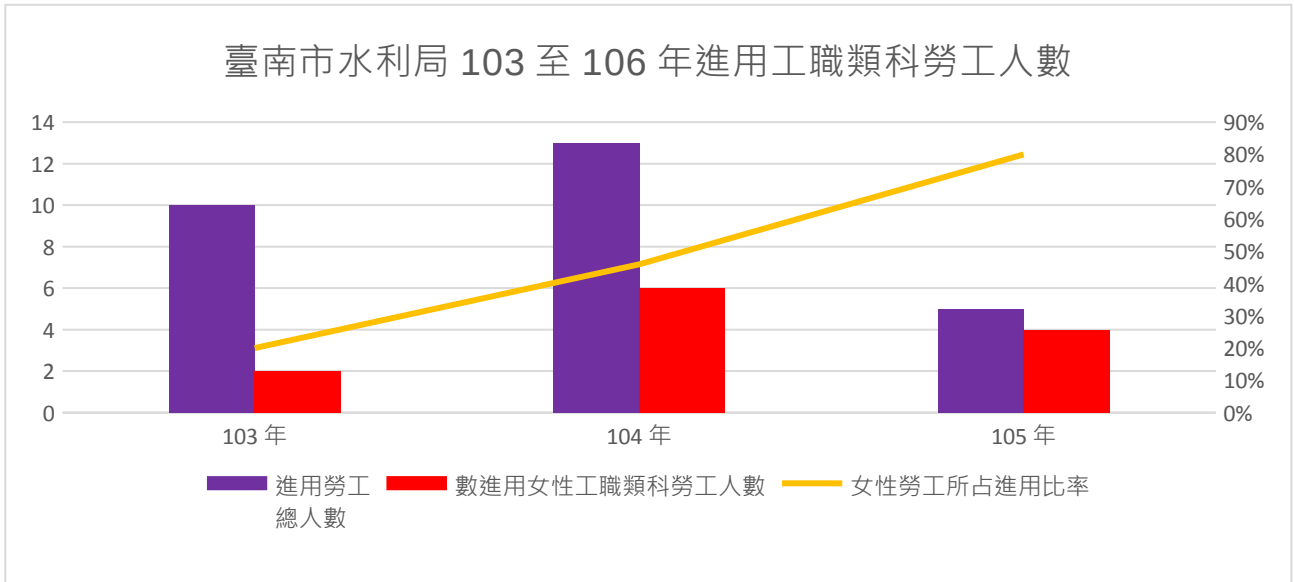


(圖一)

包括統計圖、表、文字敘述)

臺南市水利局 103 至 106 年進用工職類科勞工人數			
類別 年度	進用工職類科勞工 總人數	進用女性工 職類科勞工	工職類科女性勞工所占進 用比率
103 年	10	2	20%
104 年	13	6	46%
105 年	5	4	80%

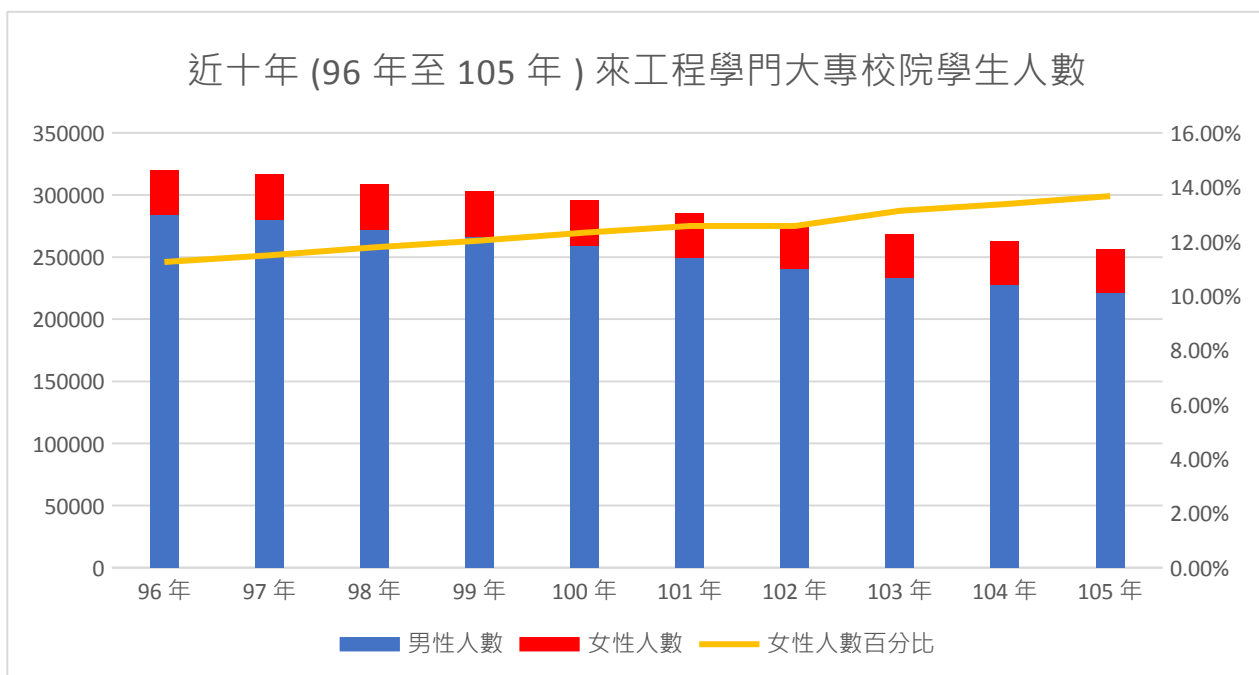
(表二)



(圖二)

年度	96 年	97 年	98 年	99 年	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	105 年
性別										
總人數	319668	316813	308426	303080	295319	285630	275963	268135	262444	256213
男性	283716	280414	272061	266609	258892	249740	240586	232924	227333	221197
女性	35952	36399	36365	36471	36427	35890	35377	35211	35111	35016
女性百分比	11.25%	11.49%	11.79%	12.03%	12.33%	12.57%	12.82%	13.13%	13.38%	13.67%

(表三)



(圖三)

三、(業務相關統計)統計差異分析與探討

(一)、近3年女性員工比率(以工程職類約用人員為主)逐年遞增

本局的業務主要是管理臺南市防洪設施、區域排水、污水建設、污水廠及自行車道等水利工程業務為主，為處理水利工程相關龐雜的業務，本局設置了綜合企劃科、水利行政科、水利新建工程科，水利養護工程科，水土保持工程科、兩水下水道工程科、污水新建工程科、污水養護工程科、水門抽水站管理科等9個業務科，以及4個幕僚單位(秘書室、人事室、會計室及政風室)處理行政事務，本案分析將近3年勞工比率(以工程職類約用人員為主)視為參與工程職類的人員，從103年至105年每月男女員工人數表(如表一)，雖每月變動不大，長期而言卻仍有跡可循，本局自103年來工程職類女性勞工有成長趨勢(如圖一)，103年本局進用工程職類約用人員10人，女性占2人，約占進用人員20%；104年本局進用工程職類約用人員13人，女性占6人，約占進用人員46%；105年本局進用工程職類約用人員5人，女性占4人，約占進用人員80%(如表二)，顯示工程職類女性員工有明顯增加的趨勢(如圖二)，另本局自103年至105年進用約用人員數共28人，女性員工從32人增加至47人，進用女性比率從45.71%提高54.65%，增加8.94%，顯示工程職類女性有意願主動從事工程業務逐年遞增。

(二)十年來大專院校工程類科女性比率就讀比率亦逐年上升

觀察95年至105年大專院校工程類科男女性人數(如表三)，仍以男性為主，

惟女性比率這十年來仍有逐年往上微幅增加趨勢，顯示十年來就讀大專院校工程類科女性有增無減，女性就讀比率，由11.25%逐年成長至105年之13.67%，（如圖三），顯示就讀近大專院校工程類科女性比率有逐年上升之趨勢，

結論(含政策建議)

(一)職業不再男女有別

由近十年來讀近大專院校工程類科女性比率有逐年上升之趨勢，顯示以前傳統社會之「女人文、男理工」之傳統概念也日漸勢微，現代大部分的人大多能接受女性從事工程類科相關行業，而不再一味要求女性從事人文及行政方面工作，社會大眾對女性從事工程相關工作，大多採取肯定的態度，女性的工作表現逐漸被重視，也顯示隨著時代的推進，性別平等觀念向下扎根，職業的選擇不再以性別為考量，顯示社會朝向職業無分性別的觀念邁進，工程機關用人已逐漸走向男女平等。

(二)女性特質為工程注入新活力

就工程機關而言，有許多工程在進行中是需要和民眾或其他機關同仁相互協調溝通的，女性較能專注聆聽，較有同理心，這些特質在工程界中是重要的，在同樣是需要邏輯理性下判斷，但如果能持續有效的溝通，會讓工程更圓滿成功，對於公共工程執行面而言，也是樂見其成，總之工程機關各項工程因女性參與呈現出較為柔和的一面，這些女性特質為工程注入新活力，使工程不再只是硬梆梆。

(三)工程機關軟硬體須更加考量兩性需求

因在工程機關工作的女性有逐年增加的趨勢，故工程機關各種軟硬體皆須更加考量女性需求，硬體方面如增加女性洗手間的數量，以符合基本需求，另考量女性員工於育兒方面需求，增加哺集乳室之設施等；軟體方面如女性防汛輪班限制、懷孕哺乳女性員工不值班、良善的幼兒托嬰措施、鼓勵男性員工家事分攤及開設育嬰、兩性關係等相關知識訓練講習，使性別平等落實於職場及日常生活中。

(四)未來工程應有兩性積極參與

在這講求性別平等的年代，職場上逐漸破除職業性別刻板印象，各行各業皆有兩性的佼佼者，原幾乎是男人為主的工程行業，從本局近3年來對外招募的約用人員中，女性員工有逐年增加情況，工程機關用人已逐漸走向男女平等，且工程單位的男性主管也肯定女性員工的工作能力，無論男性或女性在工程機關皆須具有相當的專業及同樣的責任，職業無性別之分，兩性不同的特質，為工程機關注入不同的想法與作法，也可使將來工程界具備更多面向及層次，應是好事。