

113 年度臺南市政府水利局性別統計分析報告

從污水下水道建設成果看女性員工參與情形

壹、前言

現代社會基於自由、平等、民主與人權，性別平等已是普世價值。多年來，臺灣社會在法令政策推動及多元對話後，性別平權普遍受到重視，臺灣女性已能在各行各業中綻放光彩，從女性教育權、工作權、成就表現、社會福利保障，乃至國家或組織事務的決策參與，都有女性溫柔而堅毅的力量在其中。

為促進性別平等與包容之永續社會，去除各種性別刻板印象與偏見，為推動性別平等的基礎工作，使不同性別的人均能適性發展，尊重包容，政府持續推動性別平等政策，行政院於 100 年 12 月 19 日函頒「性別平等政策綱領」（以下簡稱性平綱領），內容涵蓋 7 大領域之政策願景與內涵以及 255 項具體行動措施，作為我國性別平等政策最高指導方針；另為與時俱進、回應社會各界建議，於 106 年將具體行動措施修正為 221 項。落實「消除對婦女一切形式歧視公約」（簡稱 CEDAW）、推展性別主流化工作、輔導獎勵中央及地方推動性別平等業務、促進女性國際參與等等。然面對國內社會環境變遷及全球性別議題發展趨勢，如何突破傳統文化習俗對性別角色之限制、縮短各領域的性別落差，鼓勵女性積極參與社會、擔任決策角色並發揮潛能及影響力，是未來政府各級機關推動性別平等永續發展的重要工作。

鑒於性平綱領之定位為我國性別平等工作之總綱要領，為使綱領朝向整體性政策目標及策略方向發展，適時掌握及順應社會與國際脈動趨勢，行政院於 110 年 5 月 19 日再次修正函頒性平綱領，修正後綱領整

體架構包括「前言」、「願景」、「理念」、「政策目標」、「推動策略」、附則；原綱領 7 大領域之政策願景與內涵，以及 221 項具體行動措施，凝聚為 6 面向、33 項推動策略；原綱領內容附為附錄，作為闡釋各領域性別平等精神與發展背景之重要參考資料。另參酌納入「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及其第 3 次國家報告審查委員會結論性意見與建議、聯合國永續發展目標(SDGs)、身心障礙者權利公約(CRPD)及 APEC 婦女經濟論壇(WEF)宣言等國際公約、宣言及發展目標之精神，並特別關注不利處境者(如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等)之權益保障，以及強化新興數位/網路性別暴力之重視與防治與性別化創新概念的運用。

性平綱領推動策略 6 面向，包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」。其中「就業、經濟與福利」篇結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等，消除職場性別歧視，保障合理勞動條件，增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、建構技能、運用創新與科技及提升女性領導力，促進女性就業與創業。另「環境、能源與科技」篇營造有利於女性進入、升遷及發展的環境、能源與科技領域職場，尤其是數位科技，破除水平與垂直的性別隔離。

污水下水道建設是重大國家公共工程建設，以往既定認知為女性較難勝任工程業務，但就本市執行污水下水道建設人力統計資料顯示，女性參與這項重大國家公共工程建設者不在少數。本篇即以女性同仁參與水利局污水下水道建設新建工程業務成果，了解臺南市政府水利局的性別平等業務推展。

貳、臺南市污水下水道建設概述及女性員工參與情形

污水下水道建設目的為改善整體環境污染、提升生活品質，係將住戶使用後之生活污水以公共污水管線匯集至水資源回收中心處理至符合放流水標準後排放至河川或海洋，主要為水資源回收中心、主次幹管、分支管網及用戶接管工程建置之重要公共建設。

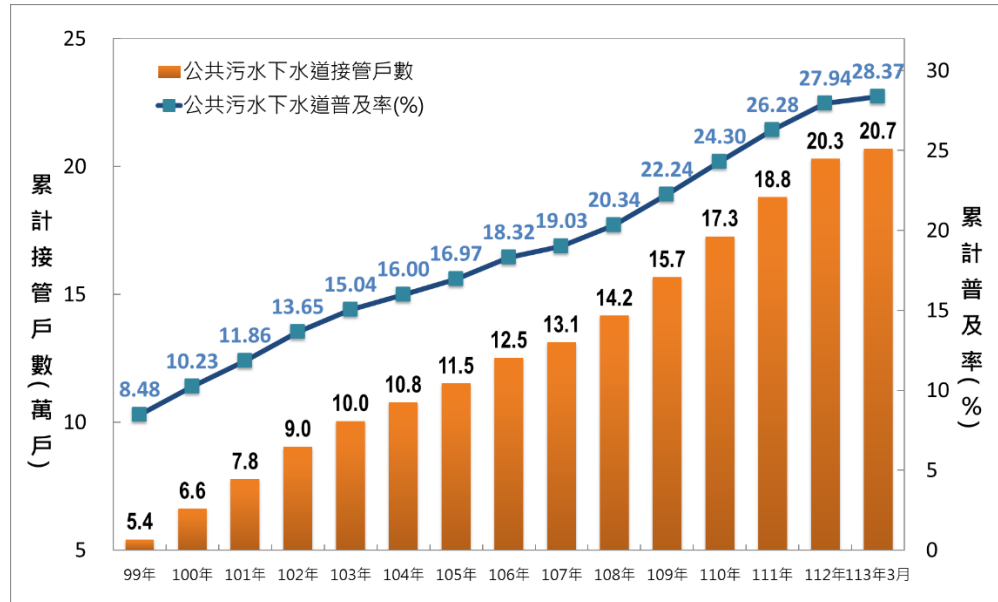
臺南市政府水利局的業務主要是推動治水、淨水、親水建設，為市民打造「水與綠宜居的城市」；其中污水新建工程科主要業務為辦理臺南市污水下水道工程之新建工程規劃、施工、管理，污水下水道法規之訂定、技術之研究發展等事項。

一、臺南市污水下水道建設概述：

(一) 污水建設情形：污水下水道為都市健全發展之重要公共設施，深刻影響民眾之環境生活品質，且屬於長期基礎建設，需長時間投注建設經費，臺南市分區分期分年循序漸進辦理各系統水資源回收中心、主次幹管、分支管網及用戶接管工作，逐步展現效益。目前本市建設中為安平、虎尾寮、柳營、官田、仁德、永康及安南等 7 處污水系統，已分期分年陸續接管中，另為加速鄰近區域推動，新營及鹽水分區納接入柳營系統，六甲分區納接入官田系統，部分南區、東區及北區分別納接入安平、仁德及虎尾寮系統，以達充分利用既有水資中心之餘裕量並縮短建設期程，目前已陸續發包施作中，可加速提升公共污水下水道普及率。

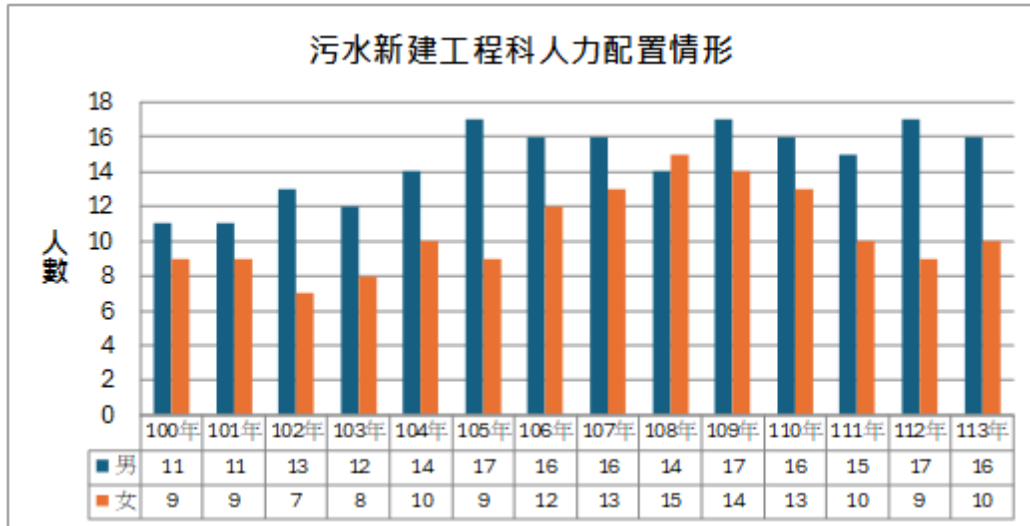
(二) 污水建設成果：本市為提供給市民健康的優良居住環境，多年來積極推動污水下水道系統建設，平均每年投入約 15 億元建設經費，以加速提升公共污水下水道普及率，自縣市合併後至 113 年 3 月底止，臺南市公共污水下水道普及率已由 8.48%

提升至 28.37%，提升了 19.89%；用戶接管戶數累計已接管約 20.7 萬戶，合併後已新增接管約 15.3 萬戶，成長至 3.8 倍，大幅改善臺南市居住環境品質。



二、 女性員工參與污水下水道新建工程情形：

污水下水道建設是重大國家公共工程建設，需辦理污水下水道設計、監造、用戶接管、營運管理及現場督導查驗等工程業務，且臺南市污水下水道系統陸續開辦，業務日益繁重且需要較高勞動力，較難吸引女性同仁參與。水利局污水新建工程科自縣市合併以後，員工數由 20 人增至目前 26 人，女性員工比例平均達 42%，其中更於 108 年突破 5 成。可見面對就業選擇，性別已不是阻力，顯見女性同仁認同水利局職場環境，且足以擔負推動污水下水道建設之重大國家公共工程建設任務，職場上已逐漸破除職業性別刻板印象。



參、結語

污水下水道工程不管是就公共衛生角度來看、或是現代化都市的指標來看，都是不得不做的建設。即使是看不見的建設，但只要是對市民居住環境有利的方向，本局都會盡力逐步達成目標。水利局考慮到現今雙薪家庭已成普遍狀況，無論是男性或女性同仁，除工作外尚須兼顧家庭因素，提供優良處所給各同仁，以兼顧工作及家庭，營造友善家庭職場並增進親子關係。水利局係工程執行單位，以往既定認知為女性較難勝任工程業務，但就本科執行人力統計資料顯示，女性同仁不在少數，未來本科持續鼓勵女性員工更積極參與各種專業技術、工程管理及人文素養等訓練，以充實水利方面的能力達到全能的發展。且為了讓臺南市環境品質更優化，持續推動污水下水道建設是必要的計畫，共同為建立良好的生活環境而努力。