

# 111 年度臺南市政府水利局性別平等統計分析報告

## 111 年度颱風豪雨輪值應變人員統計分析報告

### 壹、前言

近年來，國際推動性別平等，1979 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」，內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，締約國應配合推動並採取適當措施。臺灣社會也在法令政策推動後，性別平權意識逐漸受重視，政府機關持續推動性別平等政策，本局亦配合辦理相關性別平等宣導，加強人員性別平權意識，本篇將以本局 111 年度颱風豪雨防災應變輪值進駐人員狀況進行分析。

### 貳、本局颱風豪雨應變輪值情形

#### 一、水利局人員編制說明：

水利局設有水利行政科、水利新建工程科、水利養護工程科、雨水下水道工程科、水土保持工程科、水門抽水站管理科、污水養護工程科、污水新建工程科、綜合企劃科及秘書室、人事室、政風室、會計室等 9 個業務科與 4 個行政室，各科室除由科長主任管理外，本局另有局長、副局長、主任秘書、總工程司（暫缺）、2 名專門委員及 2 名副總工程司督導各科室

業務辦理狀況。

依據本局人員名冊，水利局總計有 199 名員工，男性及女性分別有 121 及 78 名，數量約 3：2，詳細人員數量如下表：

單位：人 單位：人	正式人員	約聘雇人員	總計
生理男性	79	42	121
生理女性	33	45	78
總計	112	87	199

## 二、本局颱風豪雨應變輪值機制說明：

### (一)三級水情中心：

1. 由組長及 2 名組員進駐本局安平水資源回收中心水情中心執行水情監視、災情蒐集、資料彙整等作業，各編組名單如下列。
2. 組長：由本局未擔任應變中心組長或重要職務之副工程司以上人員擔任。
3. 組員 A：由各業務科指派 2 名同仁擔任，總計 16 名。
4. 組員 B：編列幕僚室未擔任應變中心行政支援組人員。

(二)二級以上水(風)災應變中心：

1. 由局內一層主管擔任督導官，各組由 1 名組長、3 名組員及 1 名行政支援組進駐永華消防局應變中心擔任輪值，為配合局內主管人數編有 A-G 等 7 組，督導官不計共 35 員。
2. 組長：由本局業務科各派 1 員副工程司以上人員擔任。
3. 組員：由各業務科派員擔任。
4. 行政支援組：由幕僚單位派員擔任。

三、本局應變人員性別分配情形：

考量本局人員流動率高，本案以 111 年度颱風豪雨開設進駐開設為例進行分析，本市 111 年汛期間三級開設事件包含 0514 梅雨鋒面及 8 月期間午後雷陣雨等，二級以上應變中心並未開設，開設詳細如下表：

事件名稱	開設時間	開設時長	進駐人力
0514 梅雨鋒面	1110514 0900- 1110514 1700 (後續預防性進駐一班)	1 日 5 時	9 名(7 男 2 女)
8 月午後雷陣雨 (8/11-8/20)	1110811- 1110820 (每日 12-20 時)	8 時/日*10 日	28 名(16 男 12 女)
8 月午後雷陣雨 (8/28-8/29)	1110828- 1110829 (每日 12-20 時)	8 時/日*2 日	6 名(4 男 2 女)

因本局人員異動頻繁，許多輪值人員已非位於原先崗位，故以 112 年 1 月 15 日最新統計之輪值名單統計，輪值人員共有 48 名，其中有 31 名男性及 17 名女性，比例上介於 3：2~2：1 之間，女性比例略低於本局人員性別比例。

### 參、結論

水利局因擔任水災災害主政單位，防汛輪值時長及工作量確實高於其他多數機關，長時高壓的工作環

境無論男性或女性同仁都可能備感辛勞，甚至可能影響家庭事務、身體健康等，但為了降低劇烈降雨對民眾的影響及持續時間，想必多數同仁對於輪值任務也甘之如飴，水利局近年也從優從寬辦理防汛輪值有功人員敘獎事宜，並加強應變進駐人員教育訓練，無論性別鼓勵局內同仁協助防汛輪值作業，以強化市府防汛應變效率。