

110 年度性別平等統計分析報告

臺南市政府水利局同仁申請家庭照顧假情形

壹、前言

台灣社會在多元性別平等政策的推行下，台灣男、女性因應照顧家庭造成的痛苦、精神壓迫及所增加的工作量被重視，同仁申請家庭照顧假的權力被重視，國民女性自主權逐年提升，政府也持續推動性別平等政策，持續落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、推展性別主流化工作、輔導獎勵中央及地方推動性別平等業務參與。

2002 年開始《性別工作平等法》規定雇主不得因受僱者請家庭照顧假而視為缺勤而影響其全勤獎金、考績，此為事假與家庭照顧假不同之處。然而，據行政院性別平等處發布的《2020 年性別圖像》，請領家庭照顧假女性占 82%，男性僅為 18%，女性申請家庭照顧假的比例為男性的四倍之多，可見台灣社會對於父親參與照顧家庭的政策上，慢如牛步。本次針對臺南市政府水利局同仁申請家庭照顧假情形作詳細探討。



貳、 台南市政府水利局男女員工性別現況分析

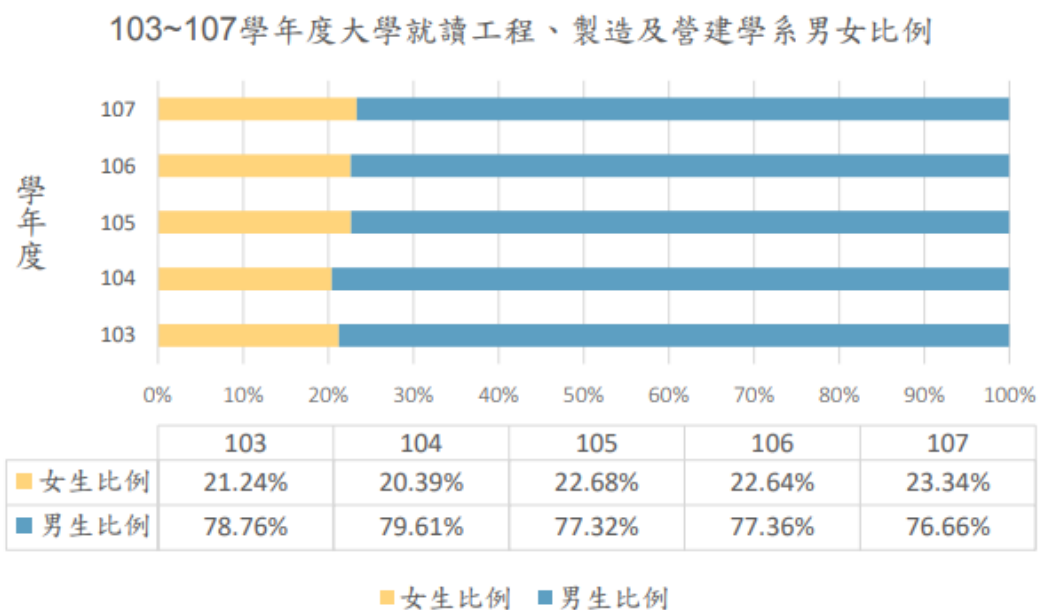
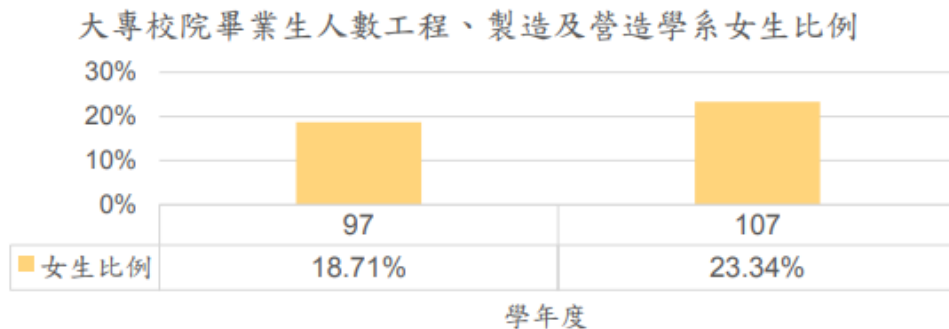
引用「109 年度性別平等統計分析報告-臺南市政府水利局女性同仁參加防汛作業情形」之統計數據，可發現女生畢業於工程、製造及營造學系的比例有逐年上升之趨勢，女性畢業於相關工程類科比例約占 23%，近五年平均增加 2%。

再來看本局人事室發佈『臺南市政府水利局性別統計指標』，統計至 108 年度本局職員人數共 117 人，其中男性 81 人，女性 36 人，女性人數為總體之 30%（詳圓餅圖 1）

依上開數據顯示，本局女性就業人數高於全國平均，本局於性別平等相關業務中有所進展。

照片 1、本局持續推動性別平等宣導活動。

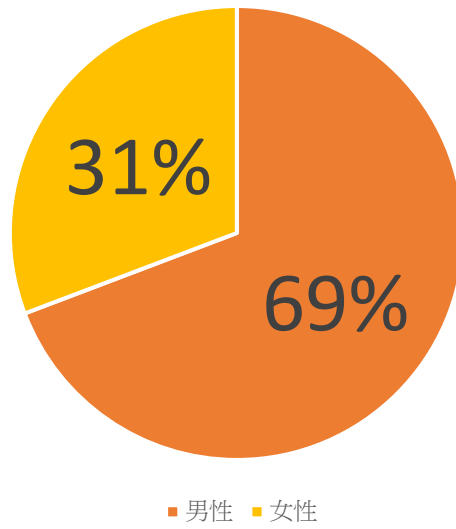




本局全數職員中，簡任官人數共計 6 人，全數為男性，女性所佔比例為 0%（詳圓餅圖 2 及圖 3）。其中由此可見**本局平均女性職員比例高於平均之 7%**，有助益性別平等。

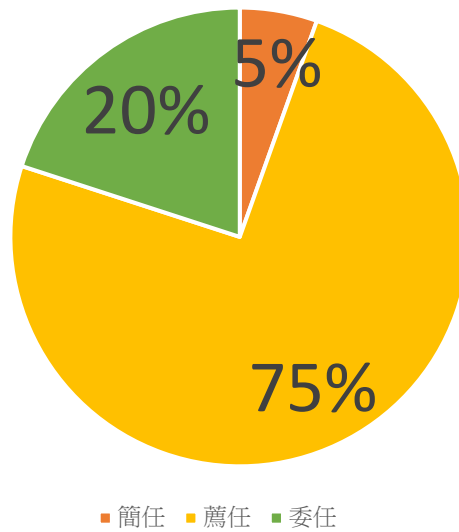


本局總人數



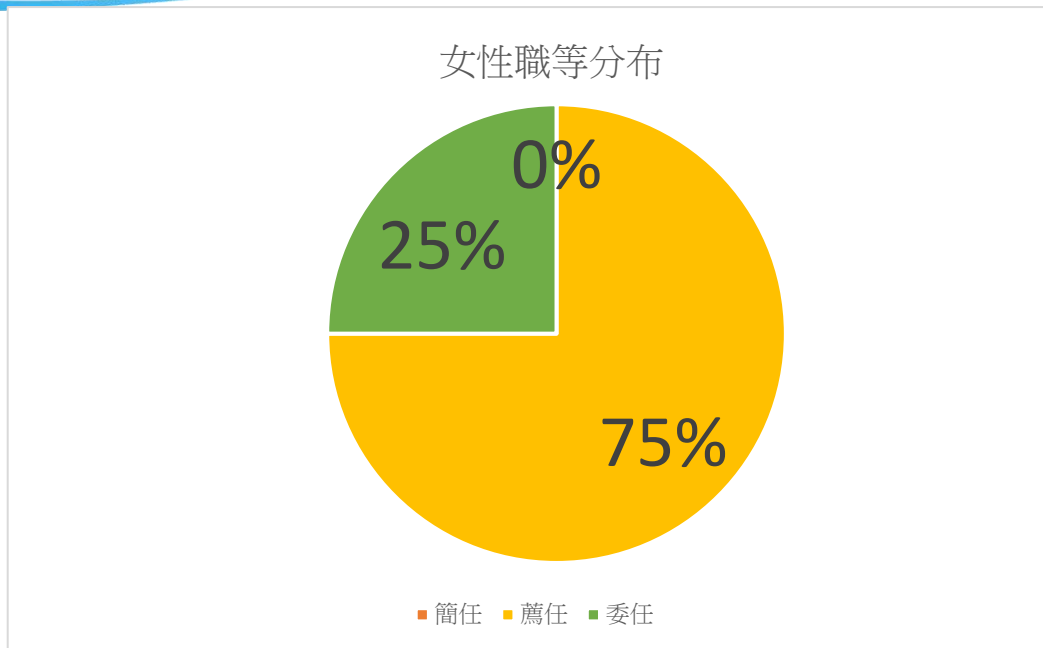
圓餅圖 1

男性職等分布



圓餅圖 2



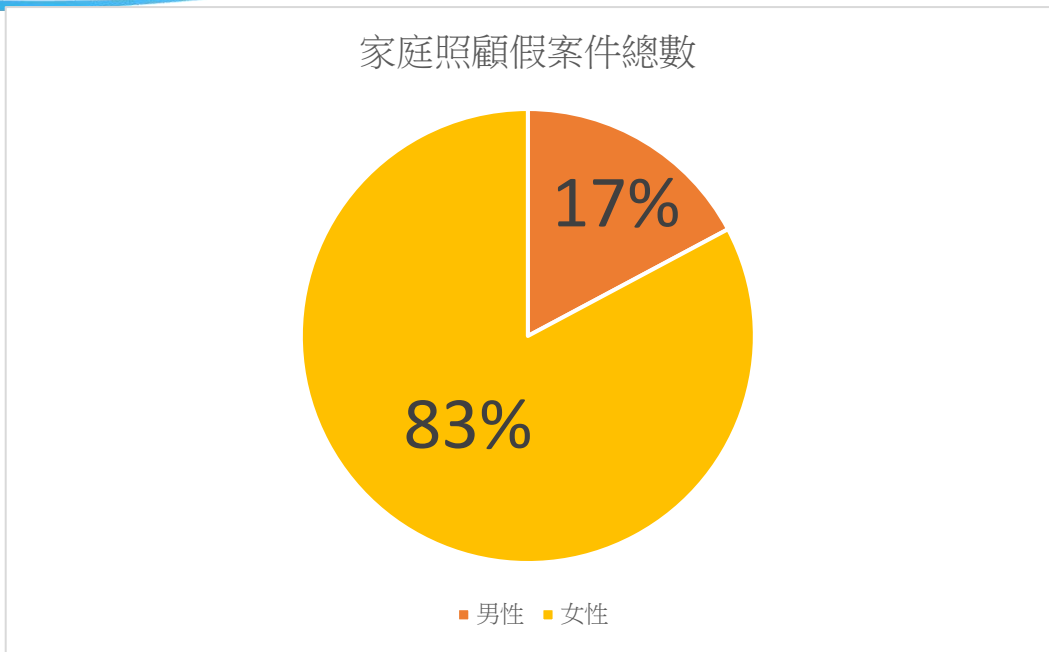


圓餅圖 3

參、 台南市就業人口請申請家庭照顧假情形

依據『107年度臺南市就業歧視暨性別平等工作業務分析』，台南市107女性勞動參與率達到54.9%，為全國最高，同時女性勞動主力以25~44歲為主，也正是組成家庭的高峰期，在性別工作權益法令諮詢上，以家庭照顧假等相關問題最多。

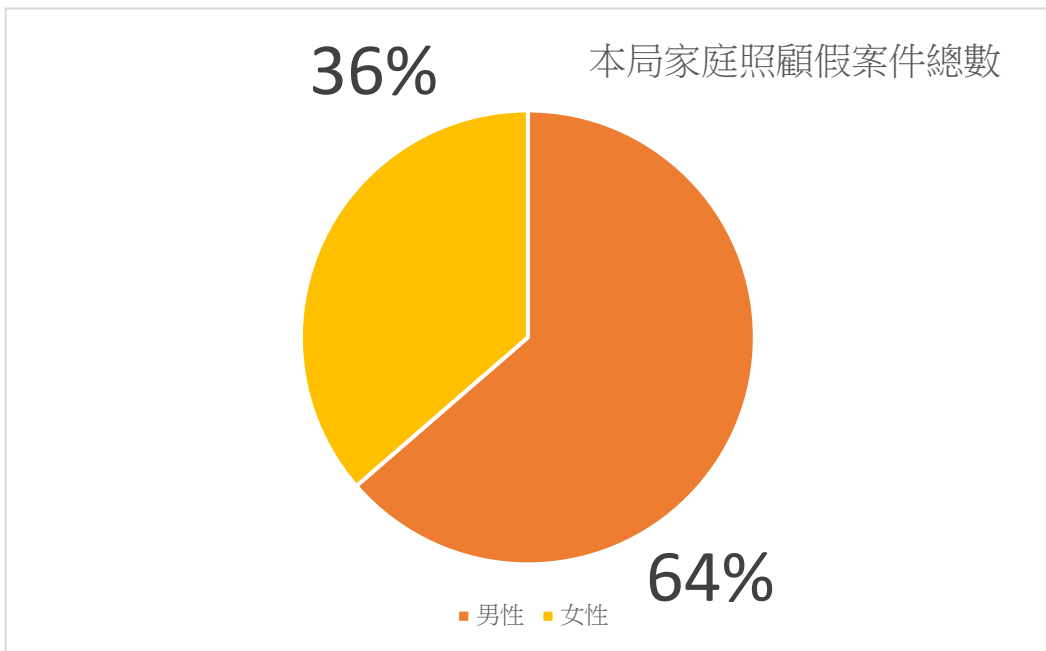
107度本市申請家庭照顧假申請件數為30,708件，以女性申請居多，計25,453件，佔82.8%，而男性申請量為5,255件，僅佔比17.2%（詳圓餅圖4），顯示傳統上仍以女性為主要家庭之照顧者，雖近年來男性申請亦然有增加，然社會仍充斥著女性為主要責任承擔者的刻板印象。



圓餅圖 4

肆、 本局同仁請家庭照顧假數據分析

依據本局 107~109 年度數據顯示，本局總請假人數為 11 人，其中男性為 7 人，女性為 4 人，詳如下圖：



圓餅圖 5

結論分析

本局實際申請家庭照顧假數量相對於全水利局人數明顯偏少，顯示雖然政府推廣家庭照顧假，但都仍有加強改善的空間，惟**本局男性請假比例高於女性**，顯示本局於性別平等的宣導上有所建樹，使本局男性請照顧家庭之普遍性較高。

為了提倡友善職場、健康家庭的概念，本局調查 107~109 年本局同仁之實際請假情形，分析為以下論述：

現今雙薪家庭已成為主要模式，無論男性或女性同仁，對於工作之餘也須兼顧家庭的壓力與日俱增，即使有心想多請家庭照顧假，也擔心同仁眼光，整體社會對於男性在家庭照顧上之功能並不重視。

而政府應如何鼓勵同仁積極參與家庭、擔任照顧角色並發揮其家庭功能及影響力，是未來政府各級機關推動性別平等永續發展的重要工作。最後提出建議改善方案，以期勉社會對於有照顧家庭需要的男女職員都更寬容體諒，提供更多的幫助和實際假期及津貼的補注，提升整體實質上的性別平等。



伍、 建議改善方案

1. 改以全薪辦理公保育嬰津貼

目前的公保育應津貼是以本俸八成（110年由原本的6成增加為8成是為性別平權的一大進步）作為補助，但男性請領津貼的前提是妻子請完後的差額下去補助，故使男性覺得”不划算”，改由女性請假，導致女主內男主外的情況因應而生，但女性在家庭照顧工作並未獲得足夠的薪水，男性也未給予足夠尊重，如能提高育嬰津貼，並給予爸爸的角色同等的補助（而非只是差額），將使男性更有動力請育嬰津貼，重視家庭的同時，也更能擔任家庭照顧的功能。



2. 協助男性同仁諮詢家庭照顧假

經過人事訪談，本局發現多數同仁其實不知道男性也可以請家庭照顧假，經由其他有請假同仁的解說，可以促進男女間的意識落差，增進本局性別平等的進程！

照片 2、本局女性同仁為男性同仁解說家庭照顧假之差勤系統操作過程。





照片 3、本局水土保持工程科同仁為性別平等持續努力中！

照片 4、本局性別平等工作「登月計畫」，結合康那香企業股份有限公司免費提供衛生棉及全球小紅帽協會辦理月經教育！



3. 宣導家庭業務所需勞動薪資

依據 104 人力銀行網站表示，到府全日托育保母（一寶）平均月薪為 5~7 萬元、居家清潔（每週一次）單次約 1 萬元，更不用說無止盡的煮菜、照顧老親等工作，依據下列經濟日報的統計資料顯示，全職母親若是一份工作，雇主應支付相當年薪 204 萬。

2018-05-13 00:20 經濟日報 編譯湯淑君／綜合外電

媽媽們每年各項收入金額			
廚師(準備三餐)	7,935	理髮師(剪頭髮)	339
私人司機(載送子女)	5,300	個人助理(跑腿購物)	1,868
教師/家教(課業輔導)	8,200	會計員(家庭財務管理)	693
兒童照護員(照顧子女)	24,648	場地維護工(整理庭院)	683
執業護士(傷口護理)	488	室內設計師(居家布置)	857
女僕兼家管(打掃)	5,707	私家偵探(調查子女在做什麼)	963
會議規劃師(籌備派對)	1,702	總計	68,875
社交服務專員(規劃暑期活動)	9,492		

資料來源：Insure.com 單位：美元

經濟日報提供

表 1、經濟日報統計資料



而臺灣民眾普遍視家庭照顧為女性的”免費義務”，如能加強宣導家庭工作委外所需金額，能加強同仁對於家庭照顧的實際價值，更願意自己從事家庭工作，並重視女性於家庭工作之付出。

多數女性於產子後傾向成為全職家庭主婦並非自主意願，而是比起外請一個”全職母親”的 200 萬元，自己辭職可以省下更多錢。

故若家庭中其他同仁也能承擔相對的家庭照顧功能，能減輕女性在家庭照顧上的負擔，並提升全民整體對於性別平等的意識！



照片 5、「女力紮根·性平萌芽」-【臺南女力系列 3】