

# 臺南市政府第4屆青年事務委員會第1次會議紀錄

會議時間：114年4月14日（星期一）下午2時30分

會議地點：永華市政中心10樓小禮堂

主持人：召集人黃市長偉哲

紀錄：張詩婷

出席人員：如簽到表

## 壹、主席致詞：

首先，非常感謝各位青年事務委員對臺南市公共事務的熱情參與和專業貢獻。各局處都深刻感受到委員們在提案及推動政策時展現出的創意與專業素養。青年事務委員會的每一個提案，不僅緊扣各局處業務，更能透過「敲敲門」的政策落實，促進政策與青年需求之間的連結，推動臺南市成為更加年輕、更富活力的城市。許多有意義且充滿創新的提案，都在委員與局處的共同協力下逐步實現。

未來青年委員會的會議，也請邀請警察局列席，根據統計，不只長輩容易受騙，青年族群遭遇詐騙情形也日益嚴重。學生族群常因投資理財、創業機會遭到誘騙，或是剛出社會的新鮮人、希望累積人生第一桶金的青年，常淪為詐騙集團眼中的「創業金」。各種詐騙手法層出不窮，在討論反詐騙策略時，要針對不同族群，採取更貼近青年的方式與語言進行宣導。期待可多聽取委員們在反詐騙宣導、AI 導入應用、企業數位轉型，以及應對國際貿易如川普關稅等方面提出多元意見，建議必須具備可行性與實際落地的技術方法，協助大家共同提升競爭力，創造更好的成果。

最後，再次感謝委員們長期以來對臺南市政府政策推動與建言的付出與支持，期待未來持續攜手合作，為臺南市的發展創造更多的可能性。謝謝大家！

## 貳、專案報告：(略)

- 一、研考會：第4屆青年事務委員會「共識交流會」成果報告。
- 二、經濟發展局：臺南市地方創生專案計畫。
- 三、農業局：青農培力。

## 參、交流討論：

### 陳委員薇伊：

- 一、目前地方創生團隊多以政府補助為主，缺乏自主營運與永續發展能力，部分青年培力工作站雖已成立事業單位，但經營模式仍有待加強。
- 二、建議經發局進一步協助地方團隊強化經營管理、導入企業資源，主動媒合臺南企業共同投資開發，讓地方創生團隊由依賴補助轉向自立發展，同時，推動地方創生成為企業落實 ESG 的重要夥伴，促進地方產業與社會永續共榮。

### 林委員柏源：

- 一、企業在推動 ESG 目標不盡相同，然而地方創生為重要的實踐場域，著重於社會面向，如高齡關懷、性別平等推動及企業自身永續目標，常與地方需求結合。
- 二、臺南作為全球黑面琵鷺重要棲地，肩負生態保育重任，市府推動相關政策立意良善，展現對生態永續的高度重視。然而，於溪心里仁安公園公共設施的生態展示中，發現黑面琵鷺與白琵鷺形象混淆，恐導致民眾認知錯誤，影響生態教育及地方行銷成效。建議工務局進行修正，確保物種特徵正確呈現。
- 三、未來公共設施設計若導入動物意象行銷，建議在設置及審查流程中，應更加重視內容正確性與教育價值，以深化政策推動的社會影響力。

### 經發局回應：

- 一、青年培力工作站是由國發會補助為期一年的計畫，由中山大學協助執行。目前尚未針對地方創生團隊進行產業媒合，針對部分青年已設立商號或公司，中小企業輔導團可協助其在人才招募、資金媒合等方面提供支援。

- 二、新營贏地創新育成基地已有新創團隊進駐，包含農產品推廣、食農教育等領域，且已有企業對接合作，在永續發展推動上，有加分效果。

**工務局回應：**

感謝委員指教。仁安公園於今年剛啟用，係由安南區公所設置管理，將向區公所進行反映與溝通。

**趙副市長卿惠：**

嗣後公共設施相關意象設計，請工務局及相關單位多留意，避免錯置或誤用。

**張委員舜雅：**

- 一、青年在地方創生中扮演重要角色，但現階段面臨最大問題是難以找到願意投入的青年夥伴，左鎮已有結合學校資源的案例，但對偏遠地區而言，增加關係人口仍有很大挑戰，建議經發局協助建置媒合平臺，串聯在地及外縣市青年參與地方創生，擴大投入人力來源。
- 二、因應財劃法調整，中央補助計畫預算大幅縮減，市府是否已有新的推動機制或資源調整規劃方向。

**吳委員宸宏：**

- 一、成功大學現有多項USR計畫皆與地方創生高度相關，想了解市府與成大在地方創生推動上的合作模式為何，在推動過程中，地方組織與企業媒合時常面臨困難，經發局是可協助資源或媒合平臺。
- 二、青年參與地方創生，應先建立在地認識與情感。建議未來能由市府主辦以臺南為主軸的地方創生參訪與學習活動，讓在學青年與社會青年深入了解在地特色，提升投入地方創生的意願。

**經發局回應：**

- 一、本府每年向中央爭取約3,000萬元補助計畫，目前相關補助預算，包括地方型SBIR計畫，未被刪減，並將持續積極爭取中央資源。同時，也感謝黃市長對青年創

業輔導的重視，目前也提供五年期青年創業利息補貼等措施。

- 二、在地方創生團隊輔導協助部分，本府已透過媒體協助推廣，成功增加觀光人潮。地方創生需透過辦理活動吸引人潮，未來朝向與臺南各大專院校合作，會協助地創團隊對接學校資源，共同投入地方行銷與創生規劃。
- 三、參訪與輔導部分，目前由中山大學作為得標執行團隊，去年已安排至屏東參訪交流，今年預計前往彰化參訪，若經費允許，可以進一步討論，了解各位委員想參訪的企業類別或地方創生團隊之期待，再行安排，未來也將持續規劃地方創生團隊交流活動，深化實地學習與經驗分享。

#### **全林楷倫：**

臺南作為文化古都，地方認同的形成與在地人對這片土地的親近感有關，並能促使更多年輕人願意回到臺南，扎根發展。尤其在教育、文化、原民等軟性領域，臺南的歷史文化根基能為人們的身份認同與自信帶來正向影響。希望能從國中小教育開始，將地方歷史與城市文化融入課程中，讓更多年輕人了解這片土地的深厚底蘊。

#### **趙副市長卿惠：**

- 一、在地文化認同是非常重要的議題，對於地方創生來說更是一種強大的力量。50歲以上族群已有一定的經濟基礎，且願意回歸地方投入貢獻。因此，地方創生的推動不應只聚焦於青年，而應朝向「全齡化」地方創生方向發展，拓展地方創生的深度與廣度，也藉由青年的力量，引導不同世代共同投入，促進世代共融。
- 二、少子化問題也是地方發展需要正視的重要課題。請經發局在推動地方創生時，加以思考全齡參與的策略與作法，讓地方創生永續且充滿活力。

三、建請經發局辦理與青年委員的交流活動或座談會，促進雙方互動，加深青年對在地產業的認識與連結。

**肆、會議結論：**

一、針對反詐騙議題，加強青年族群宣導與警覺意識，爾後青年事務委員會會議召開時，請研考會邀警察局列席。

**（主責單位：警察局）**

二、推動地方創生朝向全齡參與，深化世代共融：地方創生涵蓋各年齡層策略，請經發局思考地方創生強化全齡參與設計與規劃，促進世代共融與提升地方創生的深度與永續性。

**（主責單位：經發局）**

三、請確保公共設施展示資訊正確，特別是生態內容，未來在設施設計、審查及施工過程中，邀請專家學者參與，確保資訊正確呈現，提升公共設施的教育功能與社會影響力。

**（主責單位：工務局、各區公所）**

四、請經發局規劃參訪、體驗及學習活動，增進青年對在地產業、文化與創生案例的認識，促進青年在地認同，並加強青年團隊與企業、學校的連結，推動地方創生與企業 ESG 目標結合，協助地方團隊成為企業社會責任（CSR）及永續發展（SDGs）實踐夥伴。**（主責單位：經發局）**

**伍、散會：**下午3時50分。