

臺南市政府及所屬機關工程獎金支給要點

108年6月10日府人給字第1080675169號函修正

一、臺南市政府（以下簡稱本府）為鼓勵本府及所屬機關學校（以下簡稱各機關）提高各項工程計畫執行績效，發展工程技術，並加強績效管理，特訂定本要點。

二、工程獎金發給對象：

（一）各機關實際從事工程業務，且職務歸列為土木工程、結構工程、水利工程、環境工程、建築工程、都市計畫技術、景觀設計、水土保持工程、機械工程、電力（子）工程、電信工程職系之工程技術預算員額之現職人員。

（二）工程獎金發給對象除上述實際從事工程業務人員外，得由各機關自行納入其他協助工程業務人員。

各機關支領工程獎金人員，應於年度開始時，造冊送人事單位列管。年度中到職者，應於到職後一個月內補送。

三、經費額度及來源：

（一）各機關得就實際從事工程業務，且其職務歸列為土木工程、結構工程、水利工程、環境工程、建築工程、都市計畫技術、景觀設計、水土保持工程、機械工程、電力（子）工程、電信工程職系之工程技術預算員額，以每人每年度最高新臺幣四萬五千元，依下列規定提撥獎金額度。

1. 各機關自辦工程規劃、設計或監造相關業務：於年度終了時，評估各項工程計畫，如達成原施政目標、產生預期效益，且其全年度預算執行率達百分之八十以上者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之四十內提撥；全年度預算執行率達百分之七十以上未達百分之八十者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之三十五內提撥；全年度預算執行率達百分之六十以上未達百分之七十者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之三十內提撥；全年度預算執行率達前三年各項工程計畫之預算執行率平均數者，得於其實際執行之工程費實提工程管理費百分之二十內提撥工程獎金。

2. 各機關非自辦工程規劃、設計或監造，但實際從事工程相關業務：依

自辦工程業務所定提撥標準百分之七十提撥。

3. 代辦其他機關工程者，其工程獎金之提撥，比照上開提撥規定辦理。

(二) 以下人員得依前款規定提撥獎金額度：

1. 依聘用人員聘用條例聘用及依行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法僱用之約聘僱員額，具工程技術資格專長（所具學歷為公務人員高等考試三級考試應試資格表土木工程、結構工程、水利工程、環境工程、建築工程、都市計畫技術、景觀設計、水土保持工程、機械工程、電力（子）工程、電信工程職系所列者，中華民國一百年一月十七日前已進用者，其學歷僅需專科以上），且其聘僱用契約書之工作內容係辦理工程技術業務，並實際辦理工程技術業務達百分之八十以上者。
2. 實際從事各項工程業務達百分之八十以上之技工。

四、獎金發給種類與比率：

(一) 工程機關（單位）依「公務人員專業加給表（七）」支給專業加給者，該機關工程獎金應均以績效評核結果發給績效獎金，不適用職務獎金規定。

(二) 各機關每年計算勻用之工程獎金數額，其中應有百分之六十以上之額度，以績效評核結果發給下列二種績效獎金：

1. 單位績效獎金：績效獎金額度中百分之八十之數額，應依績效評核結果，分三級以上等第，發給單位績效獎金。獲獎單位應衡酌所屬成員個人貢獻度及工作績效，依常態分配原則，分三級以上等第支給，不得平均分配。
2. 個人績效獎金：績效獎金額度中百分之二十之數額，機關首長得依所屬員工之特殊績效，即時發給個人績效獎金，當年度未核發之餘額，可流為單位績效獎金。

(三) 得發給職務獎金之機關於扣除績效獎金額度以外之百分之四十以下之數額，依其職等職務級點按月發給職務獎金，其級點標準表、級點折合率如附表一；另員工曠職、曠工、請假者，其扣除職務獎金標準如附表二，但各機關得視業務性質，在不低於前開扣發標準下，自訂扣發標準。按月發給職務獎金時，應控管部分額度，以符合績效獎金規定。

(四) 每人每年度發給工程獎金總額，直接從事工程業務之人員不得超過新臺幣十三萬元；間接輔助工程業務之人員不得超過新臺幣六萬五千元。

(五) 年度中到(離)職人員之工程獎金，應按在職月數比例發給。

五、平時考核累積記過達三次或一次記一大過或年終考績列丙等或依公務員懲戒法受記過以上懲戒處分者，不得發給或參與分配績效獎金；至其他人員得由各機關衡酌違反規定事實比照辦理。

六、依其他規定支有同性質獎金或國家重大交通工程機關職務加給者，不得再列入工程獎金提撥名額及支領工程獎金。

七、單位績效獎金之發給，由各機關績效評估小組於年終參據所屬單位績效進行績效評估後，送請機關首長核定後發給；個人績效獎金由機關首長於年度進行中，審酌個別員工之特殊績效，即時發給之；或由單位主管提報績效評估小組通過後，送請機關首長核定後發給。

八、工程績效管理項目訂定：

(一) 各機關工程單位應將全年度各項工程列管，並將重要之工程計畫列為年度績效評比之項目。

(二) 各機關工程單位應設定工程目標管理項目之年度績效目標及預期效益，並填具工程目標管理項目表(如附表三)，陳機關首長核定後，送人事單位彙整，以辦理績效獎金相關作業。

(三) 年度進行中如因政策或不可抗力因素，必須變更或停止工程計畫時，應由工程單位簽奉機關首長核定後，通知人事單位。

九、績效評核方式：

(一) 各機關應成立績效評估小組，置委員五人至十七人，由該機關首長就該機關人員指定之，並指定一人為主席，其任期一年，期滿得連任。

(二) 評核項目及配分：

1. 工程規劃設計創新性及綠能、環保設計運用：二十分。

2. 工程困難度及挑戰性：二十分。

3. 工程執行進度管控：二十分。

4. 工程目標達成度：二十分。

5. 施工品質：十分。

6. 綜合考評：十分。

(三) 各項績效評核項目評分標準及補充說明如附表四。

(四) 各受評核單位之總成績，均依其目標設定項目之分數加總，平均計之。

各機關如有特殊需要，得另訂績效評核作業規定。

十、績效評核等第及績效獎金發給規定：

(一) 受評核單位三個以上之機關，依績效評核結果，分三級以上等第，發給單位績效獎金。

(二) 受評核單位二個之機關，依績效評核結果，分二級等第發給單位績效獎金。

(三) 受評核單位僅有一個之機關，按其評核結果依以下等第，發給單位績效獎金：

1. 甲等：總成績達八十分以上。其應依績效評核結果發給之績效獎金數額，得全數發給。
2. 乙等：總成績達七十分以上未滿八十分。其應依績效評核結果發給之績效獎金數額，應減少百分之五發給。
3. 丙等：總成績未達七十分以上。其應依績效評核結果發給之績效獎金數額，應減少百分之十發給。

十一、各機關臨時人員工程獎金之發給應於契約中明定。

附表一

臺南市政府及所屬機關員工工程獎金級點標準表、級點折合率

職 稱	職 務 列 等	級 點 標 準	級 點 折 合 率 上 限
局長	第十三職等	8	800元
副局長、處長	第十一職等、第十至十一職等	7	
總工程司、副處長、技正	第十職等、第九至第十職等	6.5	
副總工程司、科長、技正	第九職等	6	
副總工程司、正工程司、技正	第八至第九職等	5.5	
正工程司、副工程司、科長、課長、技正、股長	第八職等、第七至第八職等	5	
副工程司	第七職等	4.5	
幫工程司、技士、工程員	第五或第六至第七職等	4	
技佐、助理員、助理工程員	第三至第五職等、第四至第五或第六職等	3	
約聘僱人員		2.5	
技工		2	
1. 其他職稱依其職務列等相當之職務級點標準發給。 2. 間接輔助工程業務人員及其他列入發給對象，得由各機關依實際情況訂定發給比率。			

附表二

臺南市政府及所屬機關員工職務獎金扣除標準

項 目	扣 除 標 準
曠職、曠工	曠職、曠工1日：扣除當月工程獎金三分之一
	曠職、曠工2日：扣除當月工程獎金三分之二
	曠職、曠工3日以上：扣除當月工程獎金全部
請 假	一、依法請假，全月份均未在勤者，除娩假外，不發給該月份工程獎金。 二、全月借調其他機關工作者，不發該月工程獎金，部分時間調兼者不在此限。 三、因公受傷，奉派出國考察及參加會議期間，雖超過一個月，不停發工程獎金。 四、受訓、進修期間超過一個月，除因職務關係須回原服務單位辦公者，停發給工程獎金。。 五、留職停薪者（含應徵入營服役）自留職停薪之日起停發，復職復薪之日起發給。 六、延長病假停發工程獎金，自銷假之月份發給。 七、代理人比照代理職務之標準發給。

附表三

(機關名稱) 年度工程績效目標管理項目表

編號	工程目標管理項目	預算金額	主辦單位	年度績效目標及預期效益
		千元		
1				
2				
3				

說明：

- 一、目標管理項目名稱應以整個工程計畫名稱，或預算編列科目名稱填列。
- 二、本表由各工程單位填列，陳各單位主管核定後送人事單位彙整，以辦理績效獎金相關作業。。

填表人：

單位主管：

附表四

臺南市政府及所屬機關工程單位績效評核項目評分標準表

評核項目	配 分	評 分 標 準									
		評核標準	評 分	評核標準	評 分	評核標準	評 分	評核標準	評 分	評核標準	評 分
一、工程規劃設計創新性及綠能環保設計運用	20	由工程單位以500字內就工程規劃設計創新性及綠能、環保設計運用等分別說明，並提出具體佐證或明確數據，送績效評估委員會考評。									
二、目標複雜度及挑戰性	20	目標極具複雜挑戰性(提出具體佐證)	16 20	目標甚具複雜挑戰性(提出具體佐證)	12 15.9	目標略具複雜挑戰性	8 11.9	目標複雜度及挑戰性均與年度相同	4 7.9	目標複雜度及挑戰性較上年度降低	0 3.9
三、工程執行進度管控	20	年度終了實際執行進度如期完成或較預定進度超前者	16 20	年度終了實際執行進度較預定進度落後10%者	12 15.9	年度終了實際執行進度較預定進度落後超過10%，並在20%以內者	8 11.9	年度終了實際執行進度較預定進度落後超過20%，並在30%以內者	4 7.9	年度終了實際執行進度較預定進度落後超過30%者	0 3.9
四、工程目標達成度	20	超過原定目標者	16 20	達成原定目標	12 15.9	與原定目標差距10%以內者	8 11.9	與原定目標差距超過10%，並在30%以內者	4 7.9	與原定目標差距超過30%以內者	0 3.9

五、工程品質查核情形	10	以抽樣查核項目之平均分數乘以配分百分比，詳細公式得由機關自行訂定統一標準。
------------	----	---------------------------------------

臺南市政府及所屬機關工程單位績效評核項目評分標準表補充說明：

單位目標績效評核所列5項評核指標(90分)：年終考評由各受評單位先就所定績效管理評比項目依上開5項指標檢討敘述，逐項撰寫績效考評報告及辦理自評，再送績效評估委員會複評後，陳機關首長綜合考評(10分)。

- (一) 工程規劃設計創新性及綠能環保設計運用(20分)：以500字內就工程規劃設計創新性及綠能、環保設計運用等分別說明，並提出具體佐證或明確數據。
- (二) 目標之複雜度及挑戰性(20分)：以100字內就單位目標之複雜度及挑戰性敘述說明並提出具體佐證或明確數據。
- (三) 工程執行進度管控(20分)：應以是否依原定時程辦理完成計算，如為新增項目以交辦時限完成為標準。。
- (四) 目標達成度(20分)：應將目標之達成與實際執行情形比較，取得相對數據，並以百分比顯示與預定目標之差距度
- (五) 工程品質查核情形(10分)：由機關首長指定人員組成工程施工查核小組，以查核情形為依據，並以100字內就單位績效目標受查核之情形敘述說明並提出具體佐證或明確數據。
- (六) 綜合考評(10分)：由機關首長綜合考評。