

# 臺南市市場處性別平等工作小組 111 年第 2 次會議紀錄

壹、時間：111 年 12 月 7 日(星期三)上午 10 時 00 分

貳、地點：本處第二會議室

參、主席：顏召集人惠結

記錄：翁玉玲

肆、出席人員：如簽到表

伍、來賓致詞：

陸、人事室報告：

- 一、配合行政院 2 年辦理 1 次之性別平等業務考核，市府前於 108 年 12 月 12 日府性平字第 1081454979 號函頒「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」，本處亦依前開計畫訂頒「109-112 年臺南市市場處推動性別主流化實施計畫」。
- 二、依據本處 109-112 年推動性別主流化實施計畫略以，各機關成立性別平等工作小組，每年須召開 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次)，每次開會至少有 1 位性別平等外聘委員出席與會。
- 三、本處 109-112 年推動性別主流化實施計畫內容包含「性別專責機制」、「性別意識培力」(人事室規畫、執行並控制)、「性別預算」(會計室統籌，各科室依循執行)、「性別影響評估」(秘書室統籌，各科室依循執行)、「性別統計與性別分析」(會計室統籌，各科室依循執行)等實施面向，並依業務權責分由秘書室、會計室及人事室主責辦理。
- 四、本處 111 年第 1 次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形如下：

提案單位	案由	決議重點	辦理情形	執行單位	主席裁示
人事室	有關本處性別平等工作小組運作情形，提請審議。	照案通過。	1. 本處聘請臺南市女性權益促進會理事長邱美月擔任本局性別平等工作小組外聘委員；性平工作小組由副處長顏惠結擔任召集人、秘書馮秋蓉擔任副召集人、各科科長(主任)為委員。目前性平工作小組總人數為 8 人(尚有一位主管出缺未補實)，男	人事室	解除列管，請持續辦理。

			<p>性3人、女性5人，任一性別達三分之一。</p> <p>2. 每年召開2次性平會議，第2次會議預定於12月中旬召開，為表示對性平業務之重視，兩次會議請副處長顏惠結親自且全程主持會議，各單位主管均請務必出席參與會議。</p>		
人事室	<p>有關配合本局提報111年「性別統計與性別分析」成果(如附件3)，案經本局性別平等工作小組111年第1次會議決議本處提報項目如說明二，提請審議。</p>	<p>1. 有關性別統計與分析撰寫內容建議修正事項，請依本局及本處性平會議委員建議事項進行修正後重新報局核定。</p> <p>2. 有關性別統計與性別分析作品撰寫者獎勵額度經決議核予二位撰寫者各嘉獎二次行政獎勵並頒發500元等值獎品(或提貨券)，於作品內容修正完竣並報局核定後再行簽辦獎勵。</p>	<p>已請二位撰寫人依會議決議事項修正內容後於本(111)年8月11日重新報送本局會計室。</p>	會計室	解除列管，簽辦事宜。

人事室	本處 111 年性別意識培力實體課程參訓情形，提請確實配合辦理。	本局預計於 8、9 月辦理 1 場 CEDAW 實體訓練課程，屆時配合派員參訓；本處另規劃於 111 年 10 月底前辦理 1 場次性別平等及性騷擾防治相關教育訓練，屆時請同仁務必配合參加。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本處與仁德區公所於 111 年 8 月 18 日辦理性別平等意識培力講座「我國性別平等發展概況」研習，本處派 <u>7 位</u> 同仁參訓。</li> <li>2. 本處於 111 年 (111) 年 9 月 21 日辦理性別意識培力講座-「愛的界線-探討性騷擾與性別平權」研習，本處派 <u>30 位</u> 同仁參訓。</li> <li>3. 本局 111 年 9 月 27 日辦理 CEDAW 實體訓練課程-「性別平等政策綱領」，本處派 6 位同仁參訓。</li> </ol>	人事室	解除列管。
人事室	本處性別平等數位課程參訓情形，提請審議。	<b>照案通過。</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「109-112 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」略以，一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以 6 小時以上性別意識培力進階訓練課程。政務人員每年至少參訓或參與 1 次以上性平相關會議或課程，含各類會議中納入性別課程。</li> <li>2. 查本處截至 111 年 6 月 30 日止現有公務</li> </ol>	人事室	解除列管，請持續辦理。

			人員(含公務人員、約僱人員)人數總計57人(男性:25人、女性:32人)，經查性別相關數位課程已完成2小時以上計有57人(男性:25人、女性:32人)，參訓率已達100%。		
人事室	為擴大性別平等宣傳效益，111年請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影、播等)，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，提請討論。	依說明四性平辦公室建議辦理性平宣導及成果提報事宜，餘照案通過。  【註】有關性平辦公室建議事項補充說明：本案說明三於本局召開本(111)年度第2次性別平等會議前須再提報其他性別平等宣導成果1案，因本年度起性平宣導主要重點在CEDAW 宣導成果，故建議再提報 CEDAW 宣導成果1案。另有關宣導方式不限實體宣導，亦可以在網站、臉書、LINE 進行性	人員(含公務人員、約僱人員)人數總計57人(男性:25人、女性:32人)，經查性別相關數位課程已完成2小時以上計有57人(男性:25人、女性:32人)，參訓率已達100%。  1. 利用各市場的 LED 跑馬燈放映性平宣導標語，辦理市場如下： (1)111.08.10新化市場。 (2)111.08.11麻豆市場。 (3)111.08.11開元市場。 (4)111.08.14學甲市場。 2. 利用市場辦理對外活動場合播放性平微電影及自製宣導媒材進行宣導，辦理市場如下： (1) 111年8月15日佳里中山市場自治會會員大會撥放行政院性別平等委員會性別平等 CEDAW 微電影徵選得獎短片「誰來定義女子人才」，並提供自製 CEDAW 指引的文宣宣導職場平權觀念。	各科室(含各市場)	解除列管，請持續辦理。

		平推播宣導，宣導的人數以網站瀏覽人次、觸及率進行人數統計，LINE 的部分可以用已讀人數來統計宣導的人數。	(2) 111年9月27日 111年下半年度 公有零售市場 自治會座談會， 以本局自製 CEDAW 宣導媒材 簡報及播放政院 性別平等委員會 性別平等 CEDAW 微電影「家事分 工」性別平等宣 導影片並由專人 講解，更增進攤 商們性別平等觀 念。		
人事室	檢視本處 111 年度 「性別預 算」案， 提請討 論。	針對 112 年各 公有零售市場 環境改善工程 預算數修正為 35,000,000， 餘照案通過。	1. 依「109-112年臺 南市政府推動各機 關性別主流化實施 計畫」各機關(單 位)性別預算之編 列須經過各機關 (單位)性別平等工 作小組會議通過提 報至主計處彙整。 2. 依會議決議修正 112年度「性別預 算」表後由會計室 提報至主計處彙 整。	會計室	因應議會 審查通過 112 年各 公有零售 市場環境 改善工程 預算數修 正為 2000 萬元。 112 年預 算執行情 形請持續 列管，提 列明年度 性平會議 檢討。

伍、討論提案：

第一案

案由：本處性別平等工作小組組成情形，提請討論。

說明：

- 一、組成依據：本處 109-112 年推動性別主流化實施計畫。
- 二、依實施計畫伍一略以：性別平等工作小組由副處長擔任召集人，秘書擔任副召集人。成員為各科室代表、性別聯絡人及性別平等外聘委員 1 人。任一性別不得少於三分之一。
- 三、本處性別平等工作小組依本次應出席委員人數(含內聘及外聘人數)共

11人，男性5人、女性6人，符合任一性別達三分之一以上之性別比例，檢附修正本處性別平等工作小組委員名單如附件1。

**決議：照案通過。**

## 第二案

案由：為擴大性別平等宣傳效益，111年請各單位在辦理各項對外活動、研習、會議、論壇時，能納入性別平等靜態素材(如海報、DM、簡報等)或動態素材(如宣導短片、微電影、廣播等)，以加強性別平等之教育與宣導推動工作，提請討論。

說明：

- 一、本處111年宣導場次上半年已完成2筆 CEDAW 宣導成果並提報宣導成果報告至本局，案並經本局性別平等工作小組111年第1次會議審議通過。
- 二、於本局召開本(111)年度第2次性別平等會議前再提報本處性別平等宣導成果共3案，其中 CEDAW 宣導辦理成果報告2案(附件2及附件3)；性別意識培力課程成果報告表1案(附件4)，並業已將成果報告表報送至本局。
  - (一)本處於111年8月15日111年度佳里中山市場自治會會員大會結合性別平等 CEDAW 宣導案(如附件2)。
  - (二)本處於111年9月21日辦理111年下半年度公有零售市場自治會座談會結合性別平等 CEDAW 宣導案(如附件3)。
  - (三)本處於111年9月27日「愛的界線-探討性騷擾與性別平權」研習，報送性別意識培力實體課程成果報告1案(如附件4)。
- 三、本(111)年下半年宣導成果臚列於人事室報告第四項：本處111年第1次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形表。
- 四、請各市場明(112)年持續配合利用自治會會員大會、市場內之LED跑馬燈、電視牆等放映性平宣導標語、短片、海報、簡報或微電影，以加強性別平等之教育與宣導推動工作。
- 五、依據本處109-112年推動性別主流化實施計畫第六點，性別平等宣導由各科室辦理。請各單位主管加強建立性平宣導應由各科室同仁共同辦理之觀念，將性平結合自身業務，辦理各面向性別平等宣導，並請於宣導後5日內將宣導成果表填報本處人事室彙整後報本局提性平會議審議，相關性平宣導素材放置於公用區/人事室/1性平宣導媒材資源，請各科室善加運用。
- 六、性別平等辦公室意見：
  - (一)有關各市場利用LED跑馬燈放映性平宣導標語無法納入性平宣導成果，建議可列入落實其他性別平等政策宣導成果中。
  - (二)性平辦公室有製作性平宣導影片會放在性平辦公室網站、Google雲端硬碟中，可下載供同仁上傳至各市場裝設的電視牆輪播。

(三)有關性別意識培力實體課程成果報告未說明有辦理課前評估及課後評估，建議加列本研習係配合臺南市政府 111 年 6 月 8 日府人考字第 1110747645 號書函，請各機關規劃辦理性別平等及性騷擾防治相關之教育訓練等文字。

**決議：照案通過。**

### 第三案

案由：本處 112 年規劃辦理至少 1 場次性別意識培力實體課程，請同仁配合參訓。

說明：

- 一、依據本處 109-112 年推動性別主流化實施計畫略以，本處每年至少辦理 1 次性別主流化或 CEDAW 實體課程。
- 二、111 年辦理情形：本年度下半年已辦理 2 場教育訓練，辦理情形已列於人事室報告第四項：本處 111 年第 1 次性別平等工作小組會議決議事項辦理情形表，合計參訓 43 人次。
- 三、本處預定明(112)年規劃辦理至少 1 場次性別主流化或 CEDAW 實體課程，屆時請同仁配合參訓。

**決議：照案通過。**

陸、其他性平討論事項意見回饋：

**性別平等辦公室意見：**

環保署有提供座式馬桶、性別友善、無障礙廁所改建修繕經費補助，一個廁間最高可補助約 100 萬元，如有需要申請經費可向臺南市環保局接洽。

柒、臨時動議：

**邱委員美月：**建議市場處可辦理各市場友善市場空間、優質市場環境比賽或讓攤商打破性別框架，舉辦攤商性別模範商店評比，請委員去進行評比，讓老市場有新面貌，發覺老市場的新亮點，讓男女老少都喜歡去逛傳統市場，各位同仁要有性別敏感度，讓性平融入業務中，並對各市場之性別友善環境改善訂定一個改善時程表，下次會議訂出一個計劃辦法出來，建議市場處同仁朝這方向努力。

**主席意見：**針對邱委員的建議，市場處每年都有辦理市場環境比賽，建議請業務單位可將性別友善空間改善項目納入評比面向中。

**翁委員玉玲意見：**在此先行預告，明年本局秘書室有可能會分配性別影響評估項目請本處來提報資料，因本項目係由秘書室統籌，各科室依循執行，故屆時請秘書室統籌辦理。建請性別平等辦公室提供有關性別影響評估相關表格及資料供參考。

**性別平等辦公室意見：**所謂性別影響評估是針對如有經費在 3000 萬以上的先期計畫，於計畫執行前要先完成性別影響評估，如係非先期計畫，則不限 3000 萬經費以上，也可執行性別影響評估。因市場處於 110 年已經有做過性別影響評估，故於經發局召開之第 2 次性別會議會建議如經發局 112

年有 3000 萬元以上之先期計畫項目，即可提列性別影響評估，如沒有相關項目再考量請市場處提出評估計畫。有關性別影響評估相關參考資料及表格可由性別平等辦公室提供運用。

捌、散會時間：111 年 12 月 7 日上午 11 時 09 分。