

臺南市安定區公所 110 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110 年 8 月 16 日上午 10 時

貳、地點：3 樓會議室

參、主席：王主任秘書玉綿

紀錄：陳水源

肆、出席人員：如簽到表

伍、內容：

一、上半年性平工作成果報告及資料檢視（含各項列管表格表件、成果報告表）。

二、性別平等辦公室與外聘委員針對性平工作成果回饋時間。

（一）性別平等辦公室

*其他性平宣導成果建議

1. 宣導的性別概念要多面向，目前場次只有 1 場，疫情期間建議也可加採網路平台，如 FB、LINE、PODCAST 等管道進行宣導。
2. 宣導過程整體概述一欄，應詳加說明該場次如何進行宣導，如講台上宣導後進行問答，或是與民眾一對一互動宣導，皆應說明清楚，避免重述宣導媒材內容。

*數位學習課程進度

完成率達 73.17%，請於 9 月底前務必達到 100%。

*性別意識培力課程

1. 得以辦理性別電影院方式作為意識培力課程，但映後應有講師帶領觀眾者映後座談，該場次成果並未提及邀請哪位講師，請補充。
2. 另外，課程辦理品質的撰寫內容，應描述課程需求評估及課程滿意度回饋的結果，不能僅以一個好字取代，請修改。

*性別預算

1. 表格年度錯誤，應提報 111 年度預算。
2. 建議針對單一性別所編列的預算可增列父親節、母親節辦理活動費用。
3. 同仁育嬰留停所支應的人事費相關費用也可增列。

4. 在本市性別平等政策方針欄位，公所屬於其他欄位，請將 111 年度性別預算金額填入其他欄位。

***創新獎及故事獎**

在今年的輔導獎勵計畫中配分 10 分，建議提前規劃，避免明年度考核時提不出成果。

(二)外聘委員

1. 性別預算歸類可歸於性別平等政策方針前 6 類，不歸於其他。
2. 性別課程、活動單一無互動，可請專家學者來演講。
3. 男性也在性別主流化的範圍，性別主流化不是以女性為優先，不是偏重某一性別，而是關懷全部性別。
4. 課程、活動參與人員以女性居多，可以多邀男性參與。
5. 可以加強公所同仁性別意識培力，使其執行業務時具有性別意識。
6. 可以思考未來辦活動時，如何將 6 類性別平等政策方針結合自身業務辦理。

陸、臨時動議：無

柒、散會：110 年 8 月 16 日上午 11 時