

臺南市學甲區公所 107 年度性別平等工作小組會議紀錄

時間：107 年 11 月 9 日(星期五) 上午八時三十分

地點：臺南市學甲區公所二樓會議室

主席：邱區長志榮

記錄：林玓汝

出席人員：(詳如簽到表)

壹、主席致詞：

陳參議擔任性平業務的執行長乃是實至名歸，也非常感謝陳參議蒞臨本所會議，給予我們指導建議。

貳、來賓致詞：陳參議明珍

市府推動性別平等希望消除對婦女一切歧視，破除性別框架，無論男性、女性在各方面都能獲得尊嚴、照顧與發展，讓臺南市變成幸福友善的城市。所以希望透過性平業務的推展，在業務中融入性別平等的觀念，甚至向社區鄰里的民眾宣導，讓性別平等觀念扎根地方。為了加深公所端對於性平業務的了解，以利相關業務推展，準備以下簡報說明(詳附件)。

參、報告事項：

一、依據：

(一)臺南市政府 107 年 7 月 5 日府性平字第 1070745196 號函

---「臺南市政府性別平等業務推動第二次聯繫會議」會議紀錄

(二)臺南市政府 107 年 8 月 9 日府性平字第 1070894960 號函

---「105-108 年臺南市政府推動各機關性別主流化實施計畫」

(三)臺南市政府 107 年 9 月 7 日府性平字第 1071002303 號函

---「臺南市○○區公所 107-108 年度推動性別主流化實施計畫(參考範例)」

二、臺南市學甲區公所 107-108 年推動性別主流化實施計畫

(中華民國 107 年 9 月 21 日所社字第 1070633543 號簽奉核定)

實施內容	辦理單位
成立性別平等工作小組	社會課
性別平等宣導	各課室
性別預算	會計室
深化性別統計與性別分析	會計室

性別影響評估	行政課研考
性別意識培力	人事室
性別平等相關法規推動、落實與檢視修正	人事室

三、組織性別機制：

- (一) 107 年 9 月成立本所性別平等工作小組。
- (二) 由區長擔任召集人、主任秘書擔任副召集人。
- (三) 成員：召集人、副召集人、各課室主管及各課室推派一名成員。
- (四) 每年須召開 2 次定期會議。

肆、案由：

案由一：本所網站建置「性別主流化專區」資料上傳 1 案，提請討論。

說明：

- 一、 本所網站建置性別主流化專區，請各課室日後性別平等業務等相關資料上傳專區。
 - (一) 性別統計分析相關資料。
 - (二) 影響評估：性別影響評估相關資料。
 - (三) 意識培力：本所辦理性別平等課程、活動之成果。
 - (四) 性平宣導：各課室辦理性別平等宣導之成果。
- 決議：本所網站建置「性別主流化專區」，性平業務成果請各課室上傳專區。

案由二：有關本所性平宣導執行情形，提請討論。

說明：

- 一、性別平等宣導為本所各課室皆須辦理之業務，請配合辦理。
 - 二、社會課：預計明(108)年度於社區關懷據點及配合所內活動辦理宣導活動。
- 決議：各課室辦理各項活動，如環境清潔日、里長聯繫會報、蜀葵花節等，請辦理性平宣導，宣導成果請各課室上傳性平專區。

案由三：有關本所「性別統計分析報告」及「性別預算」，提請討論。

說明：

- 一、108 年度性別預算(詳附件)提請性別平等工作小組會議補辦審議。
- 二、106 年度臺南市學甲區公所性別統計指標、臺南市學甲區獨居老人人口統計分析業已編制完成並公告於本所網站，提請性別平等工作小組會議准予備查。

決議：

- 一、照案辦理。
- 二、每半年需提報性別統計分析報告，以 1-2 項為原則，各課室輪流，由性平業務主責課室安排。統計分析報告表格參照會計室表格。

案由四：有關本所「性別影響評估」執行情形，提請討論。

說明：

- 一、請各課室擬各項實施計畫方案時，請會行政課研考人員，以利辦理性別影響評估。

決議：照案通過。

案由五：本所性別意識培力課程參訓情形。

說明：

- 一、依據「臺南市政府暨所屬機關學校消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練實施計畫」略以，各機關一般公務人員及高階公務人員3年內受訓涵蓋率106年各達30%、107年各達40%、108年各達50%以上。(以實體或數位學習均可)，106年本所一般公務人員42人參訓比例100%，高階公務人員(薦任主管人員)參訓比例100%。
- 二、107年一般公務人員及高階公務人員應分別參加3小時以上CEDAW實體課程(含自辦及他機關辦理)，本所一般公務人員41人參訓比例100%及高階公務人員(薦任主管人員)參訓比例100%。
- 三、本室規劃於108年有關於性別平等議題相關研習課程，將秉持106年及107年的優良成果，朝參訓比例100%目標規劃相關研習課程。

決議：請人事室配合所內業務會議如主管會議等，辦理性平業務宣導。

柒、臨時動議

政風主任發言：同仁於職場工作應有性別平等的自覺，不論身分或職等，都應有自我保護及尊重他人的意識，避免涉及性騷擾的肢體或言語。男性或女性主管，對不同性別職員應平等尊重，若發生性騷擾糾紛課室主管應先妥為處置，切勿輕忽或放任不處理，以免因小糾紛造成大衝突。

捌、散會