

臺南市政府政風處 110 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：110 年 5 月 18 日（星期二）上午 10 時

貳、地點：本處會議室

參、主席：張副處長堯星

肆、參加人員：如簽到表

紀錄：張家瑋

伍、主席致詞

外聘委員、各位委員大家好，本日會議為 110 年第 1 次性別平等工作小組會議，主要討論本處上半年性別平等業務執行成果及審議 2 項提案，感謝外聘委員、本府性別平等辦公室及各位委員共同參與及協助本處性平工作，請委員協助檢視本處辦理情形並給予建議，俾使本處性平業務持續進步。

陸、上次會議決議事項辦理情形

一、項次 10901-2：有關參考行政院性別平等處及各部會自製 CEDAW 教材及案例，請研究如何展現成果。

※主席裁示：解除列管。

二、項次 10902-1：有關辦理 CEDAW 課程教育訓練前，請同仁先行填寫課程需求問卷，於制定課程內容時更加貼近同仁需求。

※主席裁示：解除列管。

三、項次 10902-2：有關性平共學小組，請規劃以性別主流化主題分類進行，以呈現多樣化的共學成果。

※主席裁示：解除列管。

柒、本處性別平等業務執行成果報告

一、本處性平業務承辦人報告：（略，詳書面資料）。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

有關自製 CEDAW 宣導媒材請於修改完成後回傳性別平等辦公室。

◎外聘委員黃瓊婷補充報告：

有關擇選性別主流化共學小組討論主題時，建議可針對同仁需求，可將第一線處理業務時遇有之相關性別主流化議題設計為性別主流化主題，俾使共學小組討論主題與政風業務更具關聯性。

※主席裁示：

（一）請參考委員建議辦理。

（二）有關本處性別主流化參訓情形，請同仁於年底前完成 2 小時數位課程參訓時數，另性別議題聯絡人請於年底前完成 6 小時數位課程參訓時數。

（三）有關本處性別平等共學小組成果，請各科於下半年度賡續辦理。

捌、提案審議

一、案由一：審議本處 111 年度性別預算。

◎性別平等辦公室約僱人員王筑蓁補充報告：

建議可參考其他機關將育嬰留職停薪同仁的薪資填列性別預算表，這部分係於表格中填列預算數，而無須

考量執行率，性別預算數提高可顯示為性別友善職場，以鼓勵同仁申請育嬰留職停薪。

※主席裁示：

請參考性別平等辦公室建議將育嬰留職停薪同仁薪資編入性別預算，如本年度期程不及編入，則於明年度編入。

二、審議 105 年至 110 年本處暨所屬政風人員育嬰留職停薪性別統計分析初稿。

◎外聘委員黃瓊婷補充報告：

性別平等統計分析建議可探討統計數據背後的涵意，如調查育嬰留職停薪同仁之幼兒年齡為何、若育嬰留職停薪期間屆滿子女托育情形如何等，並納入延伸討論，以深化統計分析層面。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：

同意外聘委員意見，本（110）年度 1 月 20 日行政院至本府進行性別平等業務實地訪評，本府性別統計分析項目均著重於性別統計（量）的分析，而非質的分析，委員建議應多著墨於性別分析層面。

建議本案可加入背景因素（員額總數性別數據），如母群原本係女性多於男性，那統計結果也有可能呈現性別差距；另結論方面可分析家族壓力或社會輿論等因素，並提出相關策進作為，以提升男性同仁申請意願。

※主席裁示：

請參考委員及性別平等辦公室建議修正辦理。

玖、意見交流與臨時動議：

一、意見交流：

◎外聘委員黃瓊婷補充報告：政風同仁執行業務上遇有
多元性別民眾時，稱呼對方時盡量不要特別標示男
性、女性或多元性別，建議事先詢問對方希望同仁如
何稱呼，以避免執行業務上因性別而產生不必要誤
會。

◎性別平等辦公室劉執行長淑惠補充報告：因應多元性
別議題，去年度業請各機關檢視主辦業務申請表件之
性別欄位，如戶政事務所、區公所等第一線接觸民眾
之機關，將性別欄位修正為非限定為男性或女性。

※主席裁示：提供同仁於執行業務上之參考。

壹拾、本府性別平等辦公室及外聘委員工作指示：

一、性別平等辦公室工作指示：

(一)有關 CEDAW 實體課程成果報告之課程內容稍微不
足，建議撰寫講師授課內容所提及的案例、前後測
結果分析等內容描述，檢附之成果照片須可呈現實
際參訓人數的照片，避免成果內容有不符之情形。

(二)有關 CEDAW 實體課程如無辦理前後測，僅進行課後
回饋問卷，就屬於意識培力課程，而非 CEDAW 實體
課程成果。

- (三) 有關本年度 CEDAW 教材之製作，建議參考上級機關法務部廉政署性平案例法律解讀，可修改列為貴處的 CEDAW 教材。
- (四) 有關性別主流化共學小組建議結合政風業務辦理，更符合同仁訓練需求。
- (五) 本府 CEDAW 實體課程成果已達考核目標，建議各機關於下半年或明年度辦理時可朝向意識培力課程，本辦公室有提供課程需求問卷，俾利事先調查同仁參訓需求。

二、外聘委員工作指示：

- (一) 性別主流化共學小組及實體課程參訓人員及課程進度均屬延續進行，部分新進人員無參與過相關課程，建議可讓新進同仁參與先前辦理過的主題，俾利銜接後續課程更順暢。
- (二) 有關性別統計分析，建議性別平等辦公室可規劃市府共通的統計分析主題，避免各單位侷限於自身業務，而無法做出更深入的研究分析。

壹拾壹、主席裁（指）示事項：

有關會中建議事項請行政科登錄辦理，感謝外聘委員及性別平等辦公室對於本處性平業務執行上之建議及指導，使本處推動性平業務更加順遂。

壹拾貳、散會（上午 11 時）

